



# **NOTULEN OPENBARE ZITTING**

**Raadszitting van donderdag 20 januari 2011**

# Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW Gent

Zitting van 20 januari 2011 - 19:00 uur

Oude Raadzaal (Onderbergen 86 - 9000 Gent)

Aanwezig : De h. Geert Versnick, Voorzitter  
De h. Erwin Lampaert, de h. Paul Pataer, mevr. Chantal Sysmans, mevr. Anna Inghelram, mevr. Anne Bottequin, de h. Dirk Holemans, mevr. Ingrid Vandaele, de h. Christian Bauwens, de h. Jurgen Bockstaele, de h. Cedric Verschooten, mevr. Aline Maes, de h. Jeroen Lemaitre, de h. Pascal Verbeke en de h. Frank Wijnakker, leden.  
De h. Luc Kupers, secretaris.

Verontschuldigd : De h. Daniël Termont, Burgemeester en voorzitter van de Gemeenteraad van de Stad Gent

## Secretaris Kabinet

**HD 1 2011\_RMW\_00082 Primaweb+ - Toetreding OCMW Gent tot de vzw Smals**

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

**BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

Artikel 1

Onderhavig punt te agenderen wegens hoogdringendheid.

## Bestuursorganisatie Bestuursondersteuning

**1 2011\_RMW\_00001 Notulen openbare zitting van 14 december 2010**

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

**Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

**BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan de notulen van de openbare zitting van 14 december 2010.

## Secretaris AG Stadsontwikkelingsbedrijf Gent

**2 2011\_RMW\_00002 Assenede - Pachtruil**

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

**Aanleiding / feiten en context**

Op 9 juni 2008 heeft het OCMW Gent 14 percelen landbouwgrond verkocht aan het Agentschap voor Natuur en Bos. Deze percelen waren verondersteld vrij van gebruik te zijn. In werkelijkheid bleken zij verpacht, volgens de beschikbare informatie, aan de heer en mevrouw Van Holle - De Smet.

Bij Raadsbeslissing van 13 januari 2009 punt 65 werd een onderhandse verpachting van nieuwe percelen ten gunste van de heer en mevrouw Van Holle - De Smet goedgekeurd, teneinde de verkochte percelen vrij van gebruik te krijgen.

Notaris Jean De Groo werd aangesteld om een ontwerp van pachtovereenkomst op te maken.

Uit nieuw onderzoek blijkt dat:

1) hier sprake is van een constructie van pachtruil, waarbij enkel het voorwerp van de pachtovereenkomst wordt gewijzigd. De pachtovereenkomst blijft in wezen verder lopen, zij het op andere percelen vanaf de datum van verkoop aan het Agentschap voor Natuur en Bos.

2) enkel mevrouw De Smet pachter is van de percelen die op 9 juni 2008 aan het ANB werden verkocht. Deze nieuwe informatie werd aan notaris De Groo bezorgd, samen met de opdracht een akte pachtruil op te stellen i.p.v. een akte onderhandse verpachting. Voor opgave van de percelen die geruild worden, verwijzen we naar de ontwerpakte in bijlage opgesteld door Mtr. De Groo. De Raadsbeslissing van 13/01/2009 punt 65 dient te worden ingetrokken en vervangen door het huidige besluit, omvattende de pachtruil ten gunste van mevrouw De Smet waarbij zij haar pachtovereenkomst kan verder zetten op andere percelen dan deze die werden verkocht. De nieuwe percelen zijn vrij van gebruik.

#### **Motivering**

Gelet op de verkoop van 14 percelen landbouwgrond aan het Agentschap voor Natuur en Bos op 9 juni 2008;

gelet op de beslissing van de Raad van 13 januari 2009 punt 65;

gelet op het Decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008.

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is niet ter inzage.

Motivering:

Artikel 13 - 2 : een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voor zover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, als de openbaarmaking afbreuk doet aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de openbaarmaking instemt.

#### **Financiële informatie**

Financieel project: ALGEMEEN - Algemeen

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 1184,82

Motivering: De geschatte inkomsten bestaan uit de jaarlijkse pachtvergoeding voor de nieuwe percelen.

Geschatte uitgaven: 800,00

Motivering: De aktekosten zijn ten laste van het OCMW Gent.

Kostenplaats: 10100 - Patrimonium - Patrimonium

Categorie: 706 - Verhuring

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de intrekking van de Raadsbeslissing van 13 januari 2009 punt 65.

##### **Artikel 2**

Een pachtruil toe te staan ten gunste van mevrouw De Smet met terugwerkende kracht tot 9 juni 2008.

##### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen voor de aanstelling van notaris Jean De Groo, Martelaarslaan 92 te 9000 Gent voor het verlijden van de akte, conform het door hem opgesteld ontwerp.

##### **Artikel 4**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

101129 Ontwerpakte PACHTRUIL

## Secretaris AG Stadsontwikkelingsbedrijf Gent

**3 2011\_RMW\_00003** Waarschoot - Onderhandse verkoop aan cvba Volkshaard

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

Het OCMW Gent is eigenaar van twee percelen grond, gelegen aan de Hendrik Consciencelaan, gekadastraerd als: Waarschoot, sectie E, nrs. 835B en 834D 02, met een kadastrale oppervlakte van 3.080m<sup>2</sup>.

Deze percelen zijn volgens het Gewestplan "Eeklo-Aalter" (goedgekeurd bij KB van 24/03/1978) gelegen in woongebied en vanaf 31 december 2010 vrij van pacht, cfr. de overeenkomst als bijlage, die is goedgekeurd bij Raadsbeslissing van 10 augustus 2010.

Deze percelen worden onderhands verkocht aan cvba Volkshaard, gevestigd te 9000 Gent, Ravensteinstraat 12.

Deze verkoop levert het OCMW Gent "credits" op in het kader van het Gronden- en Pandendecreet. Het preciese aantal credits zal worden bepaald door de VMSW na realisatie van de sociale woningen door cvba Volkshaard. De credits zullen worden opgenomen in een centrale databank die door de gemeenten kan worden geraadpleegd.

Op basis van het schattingsverslag van 15 augustus 2008 opgesteld door de heer Marc Goubert, Eerstaanwendend inspecteur der registratie van Eeklo, bedraagt de verkoopprijs van deze goederen 161 000,- EUR.

De koper liet het 1ste Comité tot Aankoop van Onroerende Goederen te Gent de ontwerpakte verkoop opstellen. Het OCMW is gerechtigd een eigen notaris aan te stellen, maar er zijn geen redenen waarom het OCMW zich zou verzetten tegen de aanstelling van het 1ste Comité tot Aankoop van Onroerende Goederen te Gent. Om het dossier op een vlotte manier te kunnen afhandelen, kreeg de instrumenterende ambtenaar ook de opdracht de onderhandse overeenkomst tussen het OCMW Gent en de pachter (met het oog op het pachtvrij maken van het te verkopen goed) te bevestigen middels authentieke akte.

De beide ontwerpaktes, opgemaakt door de heer Patrick Van Bever, commissaris van het Aankoopcomité Gent 1, worden bij dit Raadsbesluit gevoegd om te laten goedkeuren.

In de akte verkoop wordt verzocht de Hypotheekbewaarder te ontslaan van de verplichting ambtshalve inschrijving te nemen bij overschrijving van de akte.

### Motivering

De verkoop gebeurt onderhands, in het kader van het openbaar nut. De gronden zijn immers bestemd voor de realisatie van een sociaal woonproject door cvba Volkshaard.

Deze verkoop maakt bovendien deel uit van een ruiloperatie van gronden (aan- en verkoop) tussen het OCMW Gent enerzijds en de Volkshaard cvba /Sociale huisvestingsmaatschappij Gewestelijke Maatschappij voor de Kleine Landeigendom " Het Volk" cvba anderzijds. Deze ruiloperatie laat het OCMW Gent toe om een nieuw Woonzorgcentrum in Mariakerke te bouwen. Zie Raadsbeslissing d.d. 9 maart 2010 punt 15 m.b.t. aankoop van gronden door het OCMW Gent van Volkshaard cvba. Om te kunnen verkopen, dienen alle gronden vrij te zijn van pacht.

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de Raadsbeslissing van 9 maart 2010 punt 15 en 10 augustus punt 7;

gelet op het verslag van het Overlegcomité van 24 september 2009;

gelet op het schattingsverslag van 15 augustus 2008 van de heer Marc Goubert;

### Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 10 augustus 2010, 2010\_RMW\_00155

### Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

## **Financiële informatie**

Projectkenmerken: 10100 Bouwgronden privaat patrimonium 20100003

Initieel budget: 3766000

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Investering

Verbintenis: Ja

Visum vereist: Nee

Aangewend: 0

Engagementen: 2391003

Geschatte inkomsten: 161000

Motivering: van Volkshaard cvba

Geschatte uitgaven: 0

Motivering: kosten van de akte m.b.t. het pachtvrij maken van het goed zijn ten laste van het OCMW Gent

Kosten voor de akte verkoop zijn ten laste van de koper.

## **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de ontwerpakte m.b.t. het pachtvrij maken van het te verkopen goed, waarvan de onderhandse overeenkomst reeds goedgekeurd werd bij Raadsbeslissing van 10 augustus 2010.

### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen voor de onderhandse verkoop van twee percelen grond te Waarschoot - Hendrik Consciencelaan, kadastraal gekend als Waarschoot, sectie E, nrs. 835B en 834D 02 met een oppervlakte van 3 080m<sup>2</sup>, aan Volkshaard cvba tegen een verkoopprijs van 161 000,-EUR en volgens ontwerpakte als bijlage.

### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen voor de aanduiding van de bevoegde commissaris van het Aankoop Comité Gent 1 om de beide aktes te verlijden.

### **Artikel 4**

Goedkeuring te verlenen voor het ontslag van de Hypotheekbewaarder van de verplichting ambtshalve inschrijving te nemen bij overschrijving van de akte verkoop.

### **Artikel 5**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

## **Bijlagen**

akte overdracht pacht op ander goed - Waarschoot

Akte verkoop Waarschoot aan Volkshaard

## **Secretaris**

## **Kabinet**

**4 2011\_RMW\_00004 Mededeling - Klacht tegen raadsbesluit van 14 december 2010 inzake goedkeuring taalrichtlijn**

**Voorstel: Kennisneming  
Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

## **Gekoppelde besluiten**

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 14 december 2010, 2010\_RMW\_00607

## **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

## **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

### **Artikel 1**

Kennis te nemen van de klacht tegen het raadsbesluit van 14 december 2010 inzake goedkeuring taalrichtlijn.

## Secretaris Kabinet

HD 1 2011\_RMW\_00082 Primaweb+ - Toetreding OCMW Gent tot de vzw Smals

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

Een deel van de financiële maatschappelijke dienstverlening van het OCMW wordt door de federale overheid ten laste genomen en terugbetaald aan het OCMW. Hiervoor gebruiken de OCMW's de toepassing Primaweb van de Programmatorische Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie (POD-MI).

Er is nood aan een uitbreiding en vernieuwing van het programma Primaweb. De POD-MI wil een samenwerking tot stand brengen met alle geïnteresseerde OCMW's om de ontwikkeling en de financiering van een uitgebreid en gemoderniseerd pakket in de vorm van een nieuwe webtoepassing, het zogenaamde Primaweb+ (= de gratis toepassing van de federale overheid voor klantendossiers) te ondersteunen.

De samenwerking komt tot stand door toe te treden tot de vzw Smals.

Volgende OCMW's zouden deelnemen: OCMW Antwerpen, OCMW Sint Niklaas, OCMW Roeselare, OCMW Sint-Gillis, OCMW Molenbeek, OCMW Sint-Joost-ten-Node, OCMW Brussel, OCMW Schaarbeek, OCMW Charleroi, OCMW Luik.

De vzw Smals zal een behoefteanalyse en haalbaarheidsstudie organiseren. Hiervoor zal de vzw Smals een bijzondere samenwerkingsovereenkomst aangaan met Digipolis, die de expertise in huis heeft.

### Motivering

Dit besluit wordt als hoogdringend punt voorgelegd aan de zitting omdat de POD MI de beslissing tot al dan niet deelname moet ontvangen voor 28 januari 2011 om nog te kunnen deelnemen; Overwegende dat de haalbaarheidsstudie het OCMW in staat stelt om een gefundeerde beslissing te nemen rond het al dan niet gebruiken van Primaweb+; Overwegende dat het lidmaatschap van de vzw Smals nodig is om eventueel aan het project Primaweb+ mee te werken.

### Gekoppelde besluiten

Managementteam, 22 november 2010, 2010\_MaT\_00085

Managementteam, 13 december 2010, 2010\_MaT\_00115

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

### BESLUIT met eenparigheid van stemmen:

#### Artikel 1

Goedkeuring te verlenen voor de toetreding van het OCMW Gent tot de vzw Smals.

## Human Resources - Talent Selectie

6 2011\_RMW\_00006 Oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor 1 VT adjunct van de directie (m/v) – aankoop en logistiek

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

Gelet op de beslissing van het vast bureau van 15 november 2010 (2010\_VB\_00876) houdende de goedkeuring voor de invulling van de openstaande plaats van adjunct van de directie bij aankoop en logistiek.

### Motivering

Gelet op artikel 8 van de rechtspositieregeling dat stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren:

- een aanwervingsprocedure
- een bevorderingsprocedure
- een procedure van interne personeelsmobiliteit
- een combinatie van vorige procedures.

#### **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 15 november 2010, 2010\_VB\_00876

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de oproep tot de interne mobiliteits- en aanwervingsprocedure voor 1 VT adjunct van de directie (m/v) - aankoop en logistiek.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen.

#### **Bijlagen**

PV Adjunct vd directie DAL  
071113 - niv a- adj dir ondersteunend

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Woningen**

**13 2011\_RMW\_00013 Sociaal Verhuurkantoor. - Leefbaarheid wooncomplex Pilorijnstraat 30/34 te 9000 Gent.**

**Voorstel: Goedkeuring  
Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Op 01/12/2009 verleende het BC Woonbeleid goedkeuring om een studio gelegen op het gelijkvloers te 9000 Gent, Pilorijnstraat NIET toe te wijzen aan een kandidaat-huurder van het Sociaal Verhuurkantoor en deze studio permanent ter beschikking te stellen van de huur- en woonbegeleiders die belast zijn met de opvolging van de overige 13 huurders van het complex Pilorijnstraat nrs. 30-32-34.

Op 10/12/2009 werden wij per brief in kennis gesteld van de beslissing van de toezichthouder waarbij werd overgegaan tot vernietiging van bovenvermelde beslissing.

Op 28/12/2009 verleende het Vast Bureau goedkeuring om beroep aan te tekenen tegen de beslissing van de toezichthouder om de beslissing van het BC Woonbeleid d.d. 01/12/09 pt. 5 te vernietigen.

De beslissing van het vast bureau werd tevens goedgekeurd door de raad van het OCMW op 12/01/2010 pt. 32.

Op 29/01/2010 werd het beroep tegen de vernietigingsbeslissing van de toezichthouder betreffende de niet verhuur van een studio gelegen in de Pilorijnstraat 30-32-34 te Gent, bij ministerieel besluit, ingewilligd.

Het ministerieel besluit hieromtrent stelt dat de studio telkens voor een periode van 1 jaar na de inwerkingtreding van het besluit gebruikt kan worden om de bewonersparticipatie te bevorderen. Een maand voor het verstrijken van de termijn van 1 jaar moet de maatregel om de studio niet te verhuren hiertoe geëvalueerd worden door het directiecomité van de sociale woonorganisatie OCMW van Gent, waarna een volgende periode van 1 jaar van niet-verhuur mogelijk is.

Na kennisname van de inwilliging van het beroep werden alle huurders van het betrokken complex persoonlijk tijdens een huisbezoek op de hoogte gebracht van de goedkeuring om een woonstudio ter beschikking te stellen van de huur- en woonbegeleiders om de bewonersparticipatie te bevorderen.

Alle huurders reageerden heel enthousiast.

In eerste instantie werden afspraken gemaakt omtrent de inrichting van de studio. De studio werd in februari 2010 ingericht door de klusjesdienst van het OTC zodat in maart 2010 effectief kon worden gestart met de ingebruikname. Alle bewoners werden uitgenodigd in het begeleidingslokaal waarbij een toelichting werd gegeven omtrent het doel en de functie van het begeleidingslokaal. Zij werden tevens aangemoedigd om langs te komen tijdens de wekelijkse zitdagen van de maatschappelijk werker in het begeleidingslokaal in de Pilorijnstraat.

Vanaf de start werd er een dagdeel per week voorzien door de huurbegeleider om het complex aan de Pilorijnstraat te bezoeken. Bewust werd er voor gekozen om niet telkens op hetzelfde moment langs te gaan. Op die manier konden bewoners en/of bezoekers zich niet "voorbereiden" op de komst van de huurbegeleidster.

Aanvankelijk had het begeleidingslokaal dan ook vooral een repressieve en eerder controlerende functie.

Al vlug echter kwam er ook een meer positieve invulling van het begeleidingslokaal: er werd koffie voorzien en bewoners kwamen langs met briefwisseling die ze niet begrepen, kwamen zich informeren rond de voorwaarden tot inschrijving voor een sociale woning, bespraken persoonlijke problemen, kwamen langs voor een sociale babbel,...

Bovendien werden er ook verbetervoorstellen geformuleerd betreffende verfraaiingswerken aan het gebouw: het herschilderen van de gang, het vernieuwen van de voordeur, het plaatsen van een fietsenrek,... dit alles met het oog op het aangener maken van de leefomgeving en het verbeteren van de leefbaarheid.

Deze initiatieven zorgden voor een beter contact met de bewoners. Hierdoor ontstond er ook een betere sfeer en was er meer contact tussen de bewoners onderling. Bewoners zijn zelf erg positief over het feit dat ze deze studio ook als ontmoetingsplaats kunnen gebruiken. Op die manier leren ze hun burenen beter kennen en ontstaat er ook meer begrip voor elkaars situatie.

Er zijn bij de huurbegeleider tijdens de voorbije periode ook beduidend minder telefonische meldingen van vandalisme, zwerfvuil en overlast in het algemeen, binnengekomen. Deze vaststellingen werden bevestigd tijdens de huisbezoeken van de huurbegeleidster.

Huurders die vroeger zelden of nooit op zitdag op bureel kwamen of die in hun woning moeilijk aan te treffen waren komen thans naar het begeleidingslokaal. Ze komen zelf binnen of worden in het voorbijgaan aangesproken door de huurbegeleidster in de studio.

Wanneer er zich toch samenlevingsproblemen voordoen worden de betrokken bewoners samengebracht in de studio (op neutraal terrein), zodat samen een oplossing kan gezocht worden. Er werden dit jaar geen procedures tot gerechtelijke uithuiszetting opgestart in het complex van de Pilorijnstraat.

We kunnen dus concluderen dat er door de ter beschikkingstelling van een begeleiderslokaal in 2010 duidelijk een stap voorwaarts werd gezet in kader van het verbeteren van de leefbaarheid in het betrokken complex. Het niet verhuren van deze studio en de verdere ter beschikkingstelling van deze studio aan de huur- en woonbegeleiders is dan ook onontbeerlijk willen we de leefbaarheid van dit complex bestendigen en verder positief laten evolueren.

Bij verlenging van deze maatregel zouden we in 2011 voorstellen, nu de sfeer en leefbaarheid fel verbeterd zijn, om het gebruik van de studio verder uit te breiden en begeleid ter beschikking stellen van de bewoners. Er zijn ook ideeën en voorstellen vanuit de bewoners om de inrichting huiselijker te maken.

Stap voor stap kan er eventueel getracht worden om er een gemeenschappelijke, gezellige ruimte van maken (ism straathoekwerk).

Terwijl de klemtoon in 2010 eerder lag op repressie en controle willen we deze in 2011 eerder leggen op huiselijkheid, dit met de bedoeling het groepsgevoel nog te versterken en hen op een ongedwongen manier te wijzen op hun individuele en gemeenschappelijke verantwoordelijkheden.

#### **Motivering**

Gelet op het Ministerieel Besluit van 29 januari 2010 houdende uitspraak in de beroepsprocedure met toepassing van artikel 47 §1, van de Vlaamse Wooncode met betrekking tot de beslissing van het OCMW van Gent tot het niet onderverhuren van een studio gelegen in de Pilorijnstraat 30-34 te Gent.

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Een duurzaam woonbeleid ontwikkelen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is niet ter inzage.

Motivering:

Artikel 13 - 1: een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voor zover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, als de openbaarmaking afbreuk doet aan een geheimhoudingsverplichting, vastgesteld in een aangelegenheid waarvoor de gemeenschap of het gewest bevoegd is.

#### **Financiële informatie**

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Nee



Geschatte inkomsten: 0  
Motivering: Derving huurinkomsten +/- € 225,00/maand  
Geschatte uitgaven: 225  
Motivering: huur wordt verder betaald door het SVK aan de eigenaar van het complex  
Kostenplaats: 80401 - Woningen - SVK  
Categorie: 706 - Verhuring

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de verlenging van de maatregel om een studio gelegen te Gent, Pilorijnstraat nr 30/34 niet te verhuren en verder te laten gebruiken door de woon- en huurbegleiders om de bewonersparticipatie te bevorderen, met ingang van 30 januari 2011 tot en met 29 januari 2012.

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Opleidings- en Tewerkstellingscentrum - Leerwerkplekken**

15 2011\_RMW\_00015 De Schuitschaaf - Samenwerking met het Museum voor Industriële Archeologie en Textiel.

**Voorstel: Goedkeuring**  
**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Vanuit onze dienst hadden wij op 17 september een persoonlijk onderhoud met Dhr. Pieter Neirinckx, collectebeheerder van het MIAT.  
Directe aanleiding van dit bezoek was een prospectie met betrekking tot de restauratie van een kraancabine eigendom van het MIAT.  
Tijdens het gesprek kwam tevens het aanbod vanuit het Miat om een fineerpers voor onbepaalde tijd te ontlenen aan de OTC Leerwerkplekken de Schuitschaaf.  
Overwegende dat op 14 december onze diensten werden gecontacteerd door het Miat museum met de vraag het samenwerkingsprotocol dat werd goedgekeurd in het vast bureau van 13 december 2010 alsnog aan te passen aan een nagekomen advies van de juridische dienst van de Stad Gent.  
Gelet op de goedkeuring van het Vast Bureau van 10 januari 2011 (2011\_VB\_00022) houdende de wijziging van het samenwerkingsprotocol.

#### **Motivering**

Het uitlenen van een fineerpers zou een win win situatie voor de beide partijen ( Miat en de Schuitschaaf) kunnen zijn.  
De pers staat momenteel in het Miat gestockeerd in een vochtige kelder wat niet bevorderlijk is voor het behoud van de pers. De cursisten van de Schuitschaaf zouden de pers in originele staat kunnen restaureren zonder dat aan de vormgeving en originaliteit iets veranderd wordt.  
Binnen onze werking zou de fineerpers een meerwaarde zijn en bruikbaar voor verschillende doeleinden, nl. in de schrijnwerkerij met het oog op verlijmingen van grote omvang; in ons restauratieatelier; voor de afwerking van de seascoutingsboten.

#### **Derden**

**Instelling:** MIAT ( Museum voor Industriële Archeologie en Textiel)  
**Huisnummer:** 9  
**Straat:** Minnemeers  
**Postcode:** 9000  
**Gemeente:** GENT

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De samenwerking met Stad Gent, partners, buurt optimaliseren

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **Financiële informatie**

Budget: Nee

Motivering: het betreft een onvoorziene kost

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 0

Geschatte uitgaven: 200

Motivering: dit bedrag is een schatting voor de restauratiekost ( aankoop materialen) van de fineerpers door de Schuitschaaf

Kostenplaats: 80238 - Themawerking/Projectwerking - OTC

Categorie: 604 - Technisch materiaal

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de ondertekening van een samenwerkingsovereenkomst tussen de Schuitschaaf OTC Leerwerkplekken en Stad Gent MIAT.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen.

#### **Bijlagen**

bruikleenovereenkomst\_OCMW-MIAT

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Opleidings- en Tewerkstellingscentrum - Leerwerkplekken**

**16 2011\_RMW\_00016** Karwijdienst - Samenwerking met vzw Casa Rosa

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Casa Rosa is het Oost-Vlaams holebihuis voor holebi's en transgenderpersonen en de vzw biedt hen onthaal, informatie, vorming, cultuur en ontmoeting. De vzw kreeg het grote voormalige politiecommissariaat aan de Kammerstraat/Belfortstraat in 1999 in erfpacht van de stad Gent tot 2036.

In 2009 en 2010 werden op vraag van de vzw reeds werken uitgevoerd in hun locatie Kammerstraat 22 Gent (V.B. 30.3.2009 pt.42).

Intussen werden op de locatie ook nog allerlei andersoortige werken uitgevoerd door privéfirma's en nu vraagt men ons de resterende schilder- en decoratiewerken uit te voeren.

#### **Motivering**

De OTC Karwijdienst voert tegen betaling werken uit op vraag van Gentse vzw's.

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **Financiële informatie**

Budget: Nee

Motivering: De aangevraagde werken zijn vooraf niet gekend en het budget niet opgemaakt

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 0

Motivering: De werken worden uitgevoerd aan 40€/uur (1600 €/week) voor de begeleiding van artikel 60-personeel door een technisch begeleider. Er is geen bestek opgemaakt omdat er geen afspraken gemaakt zijn rond de hoeveelheid der uit te voeren werken. De werken geven een meeropbrengst die vooraf niet in te schatten is.

Geschatte uitgaven: 0

Kostenplaats: 80238 - Themawerking/Projectwerking - OTC

Categorie: 759 - Andere financiële opbrengsten

## **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de OTC Karwijdienst om schilder- en decoratiewerken uit te voeren op vraag van vzw Casa Rosa.

### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen.

## **Bijlagen**

samenwerking Casa Rosa 2

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Opleidings- en Tewerkstellingscentrum - Leerwerkplekken**

17 2011\_RMW\_00017 Aanpassen van het aan te rekenen uurtarief bij werken voor derden door de Schuitschaaf en de KarWijdienst.

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### **Aanleiding / feiten en context**

Sinds januari 2006 wordt aan de vzw's welke beroep doen op de KarWijploeg en de Schuitschaaf een uurtarief aangerekend.

Oorspronkelijk werd dit vastgelegd op 20 EUR per uur voor 1 technische instructeur en een ploeg van gemiddeld 4 cursisten.

Dit uurtarief werd in 2008 opgetrokken naar 30 EUR per uur. (aanpassing aan de werkelijke loonkost van de technisch instructeur)

In 2009 en 2010 werden we tot nog toe geconfronteerd met 4 indexsprongen welke een verhoging van de loonkost van onze technische instructeurs met zich meebracht. Deze meerkost werd tot op heden niet doorgerekend aan de vzw's. Ondertussen bestaan onze renovatieploegen uit een technische instructeur en gemiddeld 5 cursisten.

### **Motivering**

Gelet op de gestegen loonkost van de technisch begeleiders;

gelet op het feit dat de ploegen momenteel bestaan uit 1 technisch instructeurs en gemiddeld 5

cursisten en waardoor de uitvoeringstermijn van de uit te voeren werken ingekort werd;

gelet op het feit dat de onkosten voor de vzw beperkt blijven tot 1600 EUR/week (voorheen 1200 EUR/week)

### **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 27 december 2010, 2010\_VB\_01136

### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

### **Financiële informatie**

Budget: Nee

Motivering: deze opbrengst kan niet vooraf gebudgetteerd worden gelet op;

- afhankelijk van aantal aanvragen vzw's

- afhankelijk van de kwantiteit van de uit te voeren opdrachten

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Nee

Geschatte inkomsten: 19000

Motivering: meeropbrengst berekend op het gepresteerde aantal uren in 2010

Geschatte uitgaven: 0

Kostenplaats: 80238 - Themawerking/Projectwerking - OTC

Categorie: 749 - Andere werkingsopbrengsten

## **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de verhoging van de begeleidingskost door een technisch instructeur tijdens het uitvoeren van werken bij of voor vzw's naar 40 EUR per uur.

### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen om deze aanpassing te laten gelden voor alle verbintenissen met vzw's aangegaan na 1 januari 2011.

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Staf Activering Subsidiecel**

23 2011\_RMW\_00023 Overeenkomst - Samenwerkingsovereenkomst vzw Plumeau.net - tewerkstelling art.60

Voorstel: Goedkeuring  
Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### **Aanleiding / feiten en context**

De vzw Plumeau.net vraagt om 5 personen te werk te stellen met een contract art.60 als onderhoudsmedewerker.

Aangezien het om een laag functieprofiel gaat zou de functie niet betalend zijn.

Vzw Plumeau .net heeft als doel:

1. Het organiseren van tewerkstelling voor risicogroepen op de arbeidsmarkt.
2. Het zelf organiseren en ondersteunen van initiatieven rond tewerkstelling van risicogroepen en aandachtsgroepen op de arbeidsmarkt.
3. Het organiseren van tewerkstelling in het kader van wedertewerkstellingprogramma's.
4. Deelnemen aan en organiseren van competentieversterking rond de thema's opleiding, tewerkstelling en onderwijs.
5. Het bevorderen en promoten van een duurzame samenleving.
6. Activiteiten ontplooiën in het kader van dienstencheques zoals huishoudelijke hulp, strijken, boodschappen,...behoren tot de kernactiviteit van de vereniging. Deze opsomming is niet limitatief.

Naar aanleiding van de vraag van het VB van 25/10/2010 punt 16 2010\_VB\_00785 werden bijlagen met bijkomende info over de werkzaamheden van Plumeau.net toegevoegd.

Hieruit blijkt dat Plumeau.net ondermeer schoonmakers opleidt: door een combinatie van sociale tewerkstelling en opleiding kunnen ze, wie volhoudt, een vaste job aanbieden.

OCMW-cliënten die instappen in een traject worden intensief begeleid en geëvalueerd in overleg met het OTC. Werken gebeuren steeds onder het gezag van een ploegbaas. Men voorziet minimaal 20% à 30% ruimte voor opleiding en begeleiding op de werkvloer.

Er wordt verwacht dat er gewerkt wordt, maar er worden geen eisen gesteld aan rendement.

Ervaring leert immers dat de moeilijkst te bemiddelen groep vaak afhaakt op werkstress en prestatiedruk.

Uniek aan Plumeau.net is dat zij een directe lijn onderhouden met het bedrijfsleven en zo weten welke jobs er zijn. Ook voor wie minder in zijn mars heeft.

In de bijlagen is ook info opgenomen over werkmogelijkheden via dienstencheques bij Plumeau.net en vacatures voor schoonmaak, containerparkmedewerker, recreatiedomeinmedewerker en straatbordenwasser.

Via Plumeau4profs streeft Plumeau.net er ook naar om oudere werknemers aan te werven.

In Gent wil men een project opstarten in industrieel facility management. Men wil hierbij laaggeschoolde arbeiders opleiden in gebouwenbeheer.

### **Motivering**

Vzw Plumeau.net organiseert tewerkstellingsprojecten voor wie ver van de arbeidsmarkt staat, ook voor mensen in een art.60 statuut.

Plumeau.net is erkend als sociaal inschakelingsinitiatief .De functies zijn bijgevolg niet betalend aangezien het OCMW voor deze cliënten een verhoogde staatstoelage kan aanvragen.

Meer achtergrondinformatie over de vzw is terug te vinden in de statuten, op hun website [www.plumeau.net](http://www.plumeau.net) en de documenten als bijlage.

De vzw werkt samen met institutionele partners, particulieren en bedrijven.

De vzw zorgt voor de opleiding en de mobiliteit van de art.60 medewerkers. Door hen in contact te brengen met mensen uit de bedrijven kan men hen op de werkvloer opleiden en aan het werk zien, wat hun kansen sterk vergroot op een aanwerving.

In concreto wil men met het OTC samenwerken om 5 mensen op te leiden in regio Gent (kanaalzone) voor de afstelling en het onderhoud van technische installaties in grote bedrijven. Naast het technisch onderhoud van machines horen ook schoonmaak van het buitenterrein en de magazijnen tot het takenpakket. Tijdens het traject is er ruimte voor opleiding in functie van doorstroming. Plumeau.net heeft hiervoor een budget.

#### **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 25 oktober 2010, 2010\_VB\_00785

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met vzw Plumeau.net, Kapelstraat 93, 2520 Broechem voor de terbeschikkingstelling van 5 medewerkers met een contract art.60.

##### **Artikel 2**

Voor deze terbeschikkingstelling wordt aan de vzw geen vergoeding gevraagd gezien Plumeau.net erkend is als sociaal inschakelingsinitiatief.

##### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

OK101019 plumeau

## **Ouderenzorg**

### **Staf**

**25 2011\_RMW\_00025 Kwaliteitshandboeken - Aangepast document kwaliteitshandboek dagverzorgingscentrum Het Heiveld**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Telkens een document gewijzigd wordt, wordt dit ter goedkeuring voorgelegd aan het BCOZ en vervolgens aan de Raad.

#### **Motivering**

Gelet op zijn beslissing d.d. 07.12.2004 pt. 55, houdende de bekrachtiging van het kwaliteitshandboek van het dagverzorgingscentrum van het OCMW Gent ;  
gelet op zijn beslissing d.d. 13.12.2005 pt. 60, houdende een update van de kwaliteitshandboek van het dagverzorgingscentrum van het OCMW-Gent;  
gelet op het Decreet van 17 oktober 2003 betreffende de kwaliteit van de gezondheids- en welzijnsvoorzieningen;  
gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 (B.S. van 5 augustus 1976) betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn en latere wijzigingen;  
gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

#### **Gekoppelde besluiten**

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 6 juli 2010, 2010\_RMW\_00083

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Andere

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

## **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de missie en visie van het dagverzorgingscentrum Het Heiveld.

### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

## **Bijlagen**

2.1.2.Missie en Visie DVC Het Heiveld

## **Ouderenzorg Zelfstandig Wonen en Projecten**

26 2011\_RMW\_00026 Woonzorgzone Ledeberg - deelname aan Europees INTERREG-project 'Age Sustainable Communities'

Voorstel: Kennisneming

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### **Aanleiding / feiten en context**

Zoals beslist in het BC OZ van 8 februari 2010 hebben we het project Woonzorgzone Ledeberg ingediend bij de projectleiders van Almelo – Nederland, met de vraag om dit op te nemen in het Europees INTERREG project. Jan Lambrecht heeft dit project toegelicht en verdedigd op de partnermeeting in Brussel op 10 maart jl.

De goedkeuring om Jan Lambrecht en 1 collega af te vaardigen werd genomen op het BC OZ van 19 april 2010.

Het indienen van het Europees INTERREG project 'Age Sustainable Communities' werd verdaagd van september 2010 naar 4 maart 2011.

De stukken en gegevens van OCMW Gent waren op tijd bij de lead partner, Almelo. De andere partners hadden de tijdslimiet niet voldoende gerespecteerd. Er werd met alle partners en de lead partner een strikte timing opgesteld zodat we het overall project tegen 4 maart 2011 wel kunnen indienen.

### **Motivering**

Het doel van het Europees project is het opzetten van levensloopbestendige woonwijken met bijzondere aandacht voor de integratie van ouderen en migranten. Centraal hierbinnen is het opzetten van een soort wijkservicebureau waaraan een groot aantal diensten gekoppeld zullen worden.

Met het project Woonzorgzone Ledeberg, dat we in het kader van het Stadsvernieuwingproject uitbouwen, samen met de andere actoren in de wijk, willen we bereiken dat iedereen levenslang kan blijven wonen in deze wijk.

Ons project 'Woonzorgzone' past zeer goed binnen dit Europees project.

Naast OCMW Gent zijn volgende steden partner in dit INTERREG project:

- Almelo Nederland (projectleider),
- Arnhem - Nederland,
- Iserlohn - Duitsland,
- Preston – UK,
- Aberdeen – Schotland,
- Dundalk - Ierland,
- Swansea - UK - Wales.

### **Gekoppelde besluiten**

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 14 september 2010, 2010\_RMW\_00273

### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Een duurzaam woonbeleid ontwikkelen

### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

### **Financiële informatie**

Financieel project: Ander project

Budget: Nee

Motivering: Bij de opmaak van de budgetten was nog geen informatie beschikbaar over dit Europese project.

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 600000

Motivering: De Europese commissie voorziet voor dergelijke projecten subsidiegelden. Voor het project Woonzorgzone Ledeborg kan jaarlijks tot € 150.000 Europese subsidies ontvangen worden. Deze subsidies worden voornamelijk aangewend om het ingezette personeel te vergoeden. Het is belangrijk, dat er naast personeelsinzet in ons project, ook investeringen vermeld worden. Er is contact opgenomen met Stad Gent om te vragen of de investeringen in het kader van het trottoiractieplan en de heraanleg van wegen in Ledeborg als investering in dit project mogen opgenomen worden. Deze vraag is positief beantwoord.

De Cel Europese Projecten van Stad Gent zal ons ook ondersteunen tijdens de looptijd van dit project.

De looptijd van het project is 4 jaar (2011 tot en met 2014).

Geschatte uitgaven: 0

Motivering: In de budgetten van de reguliere werking zijn de loonkosten voorzien voor het personeel van de woonzorgzone (2 FTE) en ook het personeel van de andere projecten.

Indien dit project goedgekeurd wordt, kunnen we tot € 600.000 subsidie binnen halen.

Het totaal van de loonkosten van de 2 medewerkers van het project Woonzorgzone Ledeborg (en 1 extra medewerker van Zelfstandig Wonen en Projecten) wordt op deze manier gesubsidieerd.

Kostenplaats: 90277 - Zelfstandig Wonen en Projecten - Woonzorgzone Ledeborg

Categorie: 62031 - Bezold. gewone contractuelen

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Kennis te nemen van het feit dat het INTERREG-4B-dossier 'Age Sustainable Communities' niet is ingediend bij de Europese Gemeenschap op 24/9/2010 maar werd verdaagd, en zal ingediend worden op 4/3/2011.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen voor de ondertekening van de nieuwe Letter of Support door voorzitter en secretaris.

## **Facility Management**

### **Directiesecretariaat**

**27 2011\_RMW\_00027 Samenwerkingsovereenkomst over het ontwerp en de realisatie van de Welzijnsknoop Ledeborg - addendum nr. 1**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

In de Raadszitting van 9 maart 2010 punt 16 werd goedkeuring gegeven voor het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst met Stad Gent over het ontwerp en de realisatie van de Welzijnsknoop Ledeborg, dit in het kader van het stadsvernieuwingsproject Ledeborg leeft, opdat de rechten en plichten van elk van de partijen duidelijk zouden zijn, in het bijzonder de (praktische) modaliteiten van de samenwerking en de financiering van het project (zie bijlage). Op 28 juni 2010 werd de samenwerkingsovereenkomst ondertekend door Burgemeester Daniël Termont en Stadssecretaris Paul Teerlinck voor Stad Gent enerzijds en door voorzitter Geert Versnick en secretaris Luc Kupers voor het OCMW Gent anderzijds.

De gemeenteraad heeft op 27 september 2010 het eerste addendum aan de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad en OCMW goedgekeurd (zie bijlage).

#### **Motivering**

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 (BS 24/12/2008) betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn; gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 (BS 29/04/2009) houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Het addendum nr. 1 aan de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad en OCMW volgens het bijgevoegd ontwerp.

## Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

## BESLUIT met eenparigheid van stemmen:

### Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

## Bijlagen

addendum nr 1

## Human Resources - Organisatie Juridische Ondersteuning

5 2011\_RMW\_00005 Toepassingsgebied rechtspositieregeling personeel art. 104, §6 OCMW-decreet en overgangsbepalingen betreffende vakantiedagen en feestdagen voor personeel in dienst vóór 1 januari 2011

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

## Aanleiding / feiten en context

Op 12 november 2010 keurde de Vlaamse Regering definitief het besluit goed houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, kortweg het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel. Dit besluit verscheen in het Belgisch Staatsblad op 3 december 2010.

Het OCMW heeft tijd tot 1 juli 2011 om een rechtspositieregeling op te stellen in overeenstemming met het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel. De bepalingen over het aantal vakantie- en feestdagen treden echter reeds op 1 januari 2011 in werking en zijn rechtstreeks afdwingbaar. Conform artikel 115 van het OCMW-decreet regelt het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel een aantal aangelegenheden die gelden voor het voltallige OCMW-personeel (m.n. de personeelsformatie, het mandaatstelsel en de aanwerving van personen met een arbeidshandicap) in deel 2 van het besluit.

Deel 3 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel legt de minimale voorwaarden vast voor de loopbaan, het salaris, de toelagen en vergoedingen en verloven en afwezigheden van bepaalde personeelsgroepen binnen het OCMW.

Hiervoor moet teruggerepen worden naar artikel 104 van het OCMW-decreet dat onderscheid maakt tussen 3 personeelscategorieën:

- personeelsleden met een gemeenschappelijke functie (artikel 104, § 1 OCMW-decreet): zijnde een functie die ook bestaat bij de gemeente/stad. Deze personeelsleden nemen de rechtspositieregeling van het stadspersoneel integraal over: er zijn geen afwijkingsmogelijkheden;
- personeelsleden met een specifieke functie (artikel 104, § 2 OCMW-decreet): zijnde functies die niet bestaan bij de gemeente/stad en de functies van secretaris en ontvanger/financieel beheerder. Hiervoor regelt het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel een aantal aangelegenheden (bezoldiging, salarisschalen en toelagen en vergoedingen) en daarnaast is er een overname van de stedelijke rechtspositieregeling met beperkte afwijkingsmogelijkheden;
- het voltallige personeel van specifieke diensten en voorzieningen én personeel dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk in mededinging met andere markspelers gebeuren (artikel 104, § 6 OCMW-decreet). Met personeel van specifieke diensten en voorzieningen wordt het voltallige personeel van verplegende, verzorgende en dienstverlenende instellingen of diensten bedoeld die federaal of Vlaams genormeerd en gefinancierd worden. Hier geldt als uitgangspunt dat het OCMW op gemotiveerde wijze kan afwijken van de rechtspositieregeling van het stadspersoneel MAAR dat de afwijkingen niet strijdig mogen zijn met de minimale voorwaarden van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel. Voor het aantal jaarlijkse vakantie- en feestdagen geldt er een verplichte afwijkende regeling die opgenomen is in het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel.

Het is dus van belang om voor OCMW Gent het toepassingsgebied zoals bedoeld in artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet duidelijk af te bakenen om te weten op wie de verplichte afwijkende regeling voor vakantie- en feestdagen van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2011.

Het is daarnaast ook aangewezen om formeel de overgangsmaatregel met betrekking tot het behoud van het aantal vakantie- en feestdagen vast te leggen om interpretatieproblemen in de toekomst te vermijden.



In de huidige regeling hebben de personeelsleden uit de woonzorgcentra immers nog recht op 7 aanvullende vrijafdagen die moeten gecatalogeerd worden onder de vakantie- of feestdagennoemer om ze, geheel volgens de geest van het besluit, te kunnen behouden.

#### **Motivering**

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna het OCMW-decreet;  
gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;  
gelet op het besluit van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna afgekort Rechtspositiebesluit OCMW-personeel; en gelet op het verslag aan de Regering bij dit besluit;  
gelet op het gemeenteraadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling en latere wijzigingen;  
gelet op het raadsbesluit van 13 maart 2007 tot invoering van de nieuwe arbeidsreglementen (zowel rusthuizen als niet-rusthuizen);  
overwegende dat de Vlaamse Regering bij voornoemd besluit van 12 november 2010 minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het specifieke personeel, de secretaris en de financieel beheerder en van het voltallig personeel van bepaalde diensten en instellingen vaststelt; dat bepaalde onderdelen van dit besluit verplicht moeten opgenomen worden, andere onderdelen door het OCMW zelf worden ingevuld binnen de grenzen van dat besluit en nog andere onderdelen moeten worden overgenomen uit de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel; dat hieraan intern nog besprekingen zullen voorafgaan vooraleer een voorontwerp van rechtspositieregeling zal opgesteld worden door de secretaris in overleg met het managementteam;  
overwegende dat de OCMW's tot uiterlijk 1 juli 2011 tijd hebben om zich te conformeren aan deze minimale voorwaarden, met uitzondering van de minimale voorwaarden over de jaarlijkse vakantiedagen en de feestdagen die op 1 januari 2011 direct en dwingend in werking treden;  
overwegende dat het derhalve opportuun is nu reeds een formele beslissing te treffen over het toepassingsgebied zoals bedoeld in artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet, met andere woorden: een afbakening van wat binnen OCMW Gent wordt verstaan onder "het voltallig personeel van specifieke diensten en voorzieningen én personeel dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk in mededinging met andere marktspelers gebeuren" om op die manier te weten op wie de verplichte afwijkende regeling voor jaarlijkse vakantie- en feestdagen van toepassing zal zijn vanaf 1 januari 2011;  
overwegende dat binnen het departement ouderenzorg zowel de woonzorgcentra, de lokale dienstencentra als de alternatieve woonvormen en projecten beschouwd worden als "specifieke diensten en voorzieningen"; dat binnen datzelfde departement ouderenzorg de werking van de overige diensten (met name: het directiesecretariaat, de staf ouderenzorg én de maatschappelijke dienstverlening OZ) afgestemd is op een normale OCMW-werking (inclusief financieel onderzoek) en dus niet als "specifieke diensten en voorzieningen" beschouwd worden;  
overwegende dat het daarnaast ook aangewezen is om de overgangsmaatregelen vast te leggen met betrekking tot het behoud van het aantal vakantie- en feestdagen voor personeelsleden in dienst vóór 1 januari 2011 om op die manier interpretatieproblemen in de toekomst te vermijden;  
overwegende dat de toelichting bij het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel duidelijk bepaalt dat geen enkel personeelslid in dienst op 1 januari 2011 door dit besluit mag benadeeld worden; dat de personeelsleden uit de woonzorgcentra in de huidige regeling recht hebben op 24 vakantiedagen en 12 feestdagen en daarnaast nog 7 aanvullende vrijafdagen die moeten gecatalogeerd worden onder de noemer vakantiedagen om ze, geheel volgens de geest van het besluit, in overgang te kunnen behouden; dat het totaal aantal jaarlijkse vakantiedagen hierdoor op 31 komt en de 12 feestdagen behouden blijven;  
gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;  
gelet op het protocol met de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité d.d. 20 december 2010;  
gelet op het advies van het College van Burgemeester en Schepenen d.d. 06 januari 2011.

## Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 13 december 2010, 2010\_VB\_01079

## Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Een modern human resources management ontwikkelen

## Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

## Adviezen

**College van Burgemeester en Schepenen d.d. 06.01.2011 (2011\_CBS\_00296)**

Advies: Gunstig

Motivering: Het advies van het College van Burgemeester en Schepenen is verplicht conform artikel 270 van het OCMW-decreet.

**Vakbond ACV-OD**

Advies: Gunstig mits voorwaarden

Motivering: Het protocol werd ondertekend op het Bijzonder Onderhandelingscomité van 20 december 2010.

**Vakbond ACOD**

Advies: Ongunstig

Motivering: Het protocol werd ondertekend op het Bijzonder Onderhandelingscomité van 20 december 2010.

## BESLUIT met eenparigheid van stemmen:

### Artikel 1

Het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling voor het personeel conform artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet, zijnde het voltallig personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen en diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, waarvan de werking gebaseerd is op federale of gewestelijke financiering met bijbehorende werkings- en erkenningsregels en voor het voltallig personeel dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk verricht worden in mededinging met andere marktdeelnemers.

Die rechtspositieregeling zal van toepassing zijn op het voltallige personeel van de volgende OCMW-diensten:

- de woonzorgcentra;
- de lokale dienstencentra, met inbegrip van het overkoepelend diensthoofd en de overkoepelende administratieve ondersteuning;
- de alternatieve woonvormen en projecten, met inbegrip van het overkoepelend diensthoofd en de overkoepelende administratieve ondersteuning.

De rechtspositieregeling zal niet van toepassing zijn op de OCMW-cliënten die met toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 8 juli 1976 tijdelijk tewerkgesteld worden in één van de bovenstaande diensten.

### Artikel 2

Personeelsleden in dienst vóór 1 januari 2011 in de **woonzorgcentra**, behouden, in overgangsregeling en voor de verdere duur van hun loopbaan, de volgende vakantie- en feestdagen:

- 31 dagen jaarlijkse vakantie (voor contractuele personeelsleden samengesteld als volgt: 20 dagen wettelijke vakantie en 11 dagen aanvullende vakantie);
- 12 feestdagen (1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november, 15 november en 25 december);

- de reeds verworven dag(en) leeftijdsvakantie en dag(en) bijkomende leeftijdsvakantie.

Personeelsleden in dienst vóór 1 januari 2011 in de **lokale dienstencentra en de alternatieve woonvormen en projecten**, behouden, in overgangsregeling en voor de verdere duur van hun loopbaan, de volgende vakantie- en feestdagen:

- 35 dagen jaarlijkse vakantie (voor contractuele personeelsleden samengesteld als volgt: 20 dagen wettelijke vakantie en 15 dagen aanvullende vakantie);
- 14 feestdagen (1 januari, 2 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 2 november, 11 november, 25 december en 26 december);
- de reeds verworven dag(en) leeftijdsvakantie en dag(en) bijkomende leeftijdsvakantie.

### Artikel 3

Voor personeelsleden die in dienst komen vanaf 1 januari 2011 worden de bepalingen zowel uit het arbeidsreglement van de rusthuizen als dat van de niet-rusthuizen, zoals goedgekeurd door de OCMW-raad van 13 maart 2007, die strijdig zijn met de dwingende bepalingen uit het

Rechtspositiebesluit OCMW-personeel in verband met jaarlijkse vakantiedagen en feestdagen, opgeheven.

## Human Resources - Talent Selectie

**7 2011\_RMW\_00007 Oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor: 1 VT schilder-behanger (m/v) – Technieken, Polyvalente technici**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### **Aanleiding / feiten en context**

Gelet op het Vast Bureau van 22 november 2010, 2010\_VB\_00924, werd de aanstelling van een contractuele schilder-behanger bij Technieken, Polyvalente technici goedgekeurd.

### **Motivering**

Gelet op artikel 8 van de rechtspositieregeling dat stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

### **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 22 november 2010, 2010\_VB\_00924

### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

### **BESLUIT met 14 stemmen vóór, bij 1 onthouding (Chantal Sysmans)**

#### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor 1 VT schilder-behanger (m/v) - Technieken, Polyvalente technici.

#### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de nieuwe functiebeschrijving voor schilder-behanger.

#### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

### **Bijlagen**

Functiebeschrijving schilder-behanger

PV schilder-behanger

## Human Resources - Talent Selectie

**8 2011\_RMW\_00008 Oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor: 1 VT loodgieter-zinkbewerker (m/v) – Technieken, Polyvalente technici**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### **Aanleiding / feiten en context**

Gelet op het Vast Bureau van 15 november 2010, 2010\_VB\_00879, waar de vervanging van een gemuteerd personeelslid door een contractuele loodgieter bij Technieken, Polyvalente technici werd goedgekeurd.

### **Motivering**

Gelet op artikel 8 van de rechtspositieregeling dat stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

#### **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 15 november 2010, 2010\_VB\_00879

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met 14 stemmen vóór, bij 1 onthouding (Chantal Sysmans)**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor: 1 VT loodgieter-zinkbewerker (m/v) - Technieken, Polyvalente technici.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de nieuwe functiebeschrijving voor loodgieter-zinkbewerker.

##### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

Functiebeschrijving loodgieter-zinkbewerker

PV\_loodgieter-zinkbewerker

## **Human Resources - Talent Selectie**

**9 2011\_RMW\_00009 Oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor: 4 VT schrijnwerkers (m/v) – Technieken, Polyvalente technici**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Gelet op het Vast Bureau van 17 mei 2010 , punt 60 en het Vast Bureau van 22 november 2010, 2010\_VB\_00922 en 2010\_VB\_00923, werd de aanstelling van vier contractuele schrijnwerkers bij Technieken, Polyvalente technici goedgekeurd.

#### **Motivering**

Gelet op artikel 8 van de rechtspositieregeling dat stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

#### **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 22 november 2010, 2010\_VB\_00922

Vast Bureau, 22 november 2010, 2010\_VB\_00923

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met 14 stemmen vóór, bij 1 onthouding (Chantal Sysmans)**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de oproep tot de interne mobiliteit- en aanwervingsprocedure voor: 4 VT schrijnwerkers (m/v) - Technieken, Polyvalente technici.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de nieuwe functiebeschrijving voor schrijnwerker.

##### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

Functiebeschrijving schrijnwerker

PV\_schrijnwerker

## Sociale Dienstverlening - Beleidsondersteuning Staf Beleidsondersteuning

10 2011\_RMW\_00010 Overeenkomst - Stedenfonds subsidieovereenkomsten met vzw's

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

OCMW Gent heeft Stedenfonds subsidieovereenkomsten met CAW Artevelde voor Bijstandsteam en Transithuis, met Welzijnsoverleg Regio Gent (WRG), met Woonfonds en met het Wijkgezondheidscentrum Botermarkt.

Eind 2010 zijn de subsidieovereenkomsten met CAW Artevelde voor Transithuis, met WRG en met Woonfonds afgelopen.

Nav het aflopen van de huidige overeenkomst, overlegden de functioneel bevoegde collega's met de 3 vzw's.

De functioneel bevoegde collega's achten de samenwerking nog steeds nuttig voor het bereiken van de OCMW doelstellingen:

- WRG kan de informatiedoorstroming over het hulpverleningsaanbod aan doorverwijzers verder faciliteren door de opmaak van de sociale kaart, door afstemming met de (inter)provinciale sociale kaart [www.desocialekaart.be](http://www.desocialekaart.be) en door bekendmaking van de sociale kaarten bij doorverwijzers, door de e-nieuwsbrief en [www.wrg.be](http://www.wrg.be), door bijdragen aan de Stadsgids en door opmaak van de wijkgebonden sociale kaart.

- Woonfonds kan kwetsbare huurders in Gent verder integreren door technische en sociale begeleiding te bieden aan huurders van haar SVK woningen. Woonfonds richt zich hierbij enerzijds tot zeer zwakke huurders die permanente ondersteuning nodig hebben en anderzijds tot huurders die in een tijdelijke crisissituatie verkeren.

- Transithuis kan verder aan vreemdelingen met een onzeker verblijfsstatuut een laagdrempelige eerstelijns hulp- en dienstverlening, advies, informatie en ondersteuning bieden over verblijfsprocedures, juridische problematieken, gezondheid, psychosociale problemen, huisvesting en onderwijs.

We evalueerden de samenwerking met deze CAW's de voorbije jaren positief. De vzw's realiseerden steeds de prestaties waarvoor ze onze Stedenfonds subsidie ontvingen.

### Motivering

Gelet op de beleidsovereenkomst Stedenfonds 2008-2013 tussen de Vlaamse Regering en de stad Gent;

gelet op de positieve evaluatie van de werking in het kader van de Stedenfonds subsidieovereenkomsten

### Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 23 augustus 2010, 2010\_VB\_00426

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

### Financiële informatie

Financieel project: STEDFNDS - Stedenfonds

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 0

Motivering: Stedenfonds overdrachten van Stad naar OCMW zijn volgens afspraak tussen Stad en OCMW opgenomen in de gemeentelijke bijdrage.

Geschatte uitgaven: 231902

Motivering: 2011

Transithuis 137.755

Woonfonds 46.496

Welzijnsoverleg RG 47.651

totaal 231.902

Kostenplaats: 80315 - Administratie AMD - Beleidsondersteuning

Categorie: 6083 - Overdrachten aan derden

#### Visum van de ontvanger

Visum: Gunstig

Visum nummer: 2010/111

Motivering: Akkoord, voor visum, Jef Vermaere, ontvanger

#### BESLUIT met eenparigheid van stemmen:

##### Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

#### Bijlagen

SF\_SO\_Transithuis2011

SF\_SO\_Woonfonds2011-13

SF\_SO\_WRG2011-13

## Sociale Dienstverlening - Beleidsondersteuning Juridische Dienst

#### 11 2011\_RMW\_00011 Beleidsnota - Naar een accurater handhavingsbeleid in OCMW Gent

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### Aanleiding / feiten en context

De opdracht van het OCMW is om mensen een menswaardig bestaan te verzekeren en hen een recht op maatschappelijke integratie onder vorm van leefloon of tewerkstelling te garanderen. Begeleiden naar maatschappelijke integratie impliceert mensen helpen hun rechten uit te putten, maar hen ook coachen bij het naleven van hun plichten.

De zorg dat de cliënt zijn plichten naleeft, noemen we handhaving.

We willen een grotere klemtoon leggen op handhaving, zonder echter de zorg voor de begeleiding van de allerzwaksten uit het oog te verliezen.

Immers, door sociale fraude te verhinderen, houden we het maatschappelijk draagvlak voor minimumuitkeringen sterk. In tijden dat overheidsmiddelen schaarser worden is het bovendien des te belangrijker dat uitkeringen terecht komen bij wie ze echt nodig heeft.

#### Motivering

Gelet op artikels 3, 11, 19§2, 22§1, 30 en 31 van de Wet betreffende het recht op maatschappelijke integratie van 26 mei 2002;

gelet op de artikels 1, 36, 50 en 60§1 en § 3 van de Organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's;

gelet op artikel 458 Strafwetboek;

gelet op de sterkere klemtoon die OCMW Gent wenst te leggen op het naleven van de plichten van de cliënt;

#### Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

#### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

#### Financiële informatie

Budget: Nee

Motivering: Is nieuw beleidsaccent waarvoor geen budgetten werden voorzien.

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Nee

Geschatte inkomsten: 0

Geschatte uitgaven: 106000

Motivering: Voor de oprichting van de controle- en inspectiecel is de aanwerving van 2 maatschappelijk werkers nodig.

Kostenplaats: 80316 - Administratie AMD - Juridische dienst

Categorie: 62031 - Bezold. gewone contractuelen

## **Adviezen**

**HR - personeel**

Datum: 9 december 2010

Advies: Gunstig

Motivering: geen budget voorzien - TYPE II

**BESLUIT met 10 stemmen vóór, 4 stemmen tegen (Dirk Holemans en Paul Pataer Groen!, Christian Bauwens en Anna Inghelram Vlaams Belang), bij 1 onthouding (Jeroen Lemaitre N-VA)**

### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de visie op handhaving.

### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen voor de in de nota geschetste acties op korte en lange termijn.

### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen voor de oprichting van de controle- en inspectiecel.

### **Artikel 4**

Goedkeuring te verlenen voor de vervanging van 2 maatschappelijk werkers die de cel zullen bemannen.

### **Artikel 5**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen.

## **Bijlagen**

Handhavingsbeleid nota AZ 20101221

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Woningen**

**12 2011\_RMW\_00012 Sociaal Verhuurkantoor - Wijziging intern huurreglement kandidaat-huurders (met inbegrip van inschrijvingsbewijs)**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### **Aanleiding / feiten en context**

De inkomensgrenzen voor inschrijving en toewijzing bij het Sociaal Verhuurkantoor worden krachtens het Sociaal Huurbesluit elk jaar geïndexeerd. De geïndexeerde bedragen voor de periode van 1 januari 2011 tem 31 december 2011 dienen aangepast te worden in bijlage 1 van het intern huurreglement voor kandidaat-huurders.

In de huidige versie van het intern huurreglement werd voorzien dat de beslissing van het toewijsc comité wordt voorgelegd aan het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst OCMW Gent, individuele gevallen.

Gezien dit echter een loutere formaliteit betreft (de beslissing is reeds definitief gelet op het uitblijven van een schorsing of vernietiging door de toezichthouder inspectie RWO) stellen we voor om deze tijdrovende bijkomende administratieve procedurestap niet langer te voorzien. Het intern huurreglement (p.14) dient hiervoor aangepast te worden als volgt:

" Het toewijsc comité van het SVK beslist over de toewijzing van een woning. De beslissing van het toewijsc comité wordt binnen de 5 kalenderdagen doorgestuurd naar de toezichthouder inspectie RWO. Indien de beslissing niet geschorst of vernietigd wordt door de toezichthouder binnen de 2 kalenderdagen is de beslissing tot toewijzing definitief. Alle beslissingen van het toewijsc comité worden voorgelegd aan het eerstvolgende Bijzonder Comité Woonbeleid van het OCMW Gent."

In het SVK puntensysteem in het intern huurreglement is voorzien dat een kandidaat-huurder 3 punten extra kan krijgen als hij in de periode van zes jaar voorafgaand aan de toewijzing drie jaar ingeschreven is geweest in het bevolkingsregister van de gemeente. De drie jaar is een voorwaarde die enkel van toepassing is voor de sociale huisvestingsmaatschappijen. Voor de SVK's is het voldoende dat de kandidaat-huurder in de zes jaar voorafgaand aan de inschrijving ingeschreven is of geweest is in het bevolkingsregister van de gemeente. Het intern huurreglement wordt in die zin aangepast.

### **Motivering**

Gelet op art 3 §2 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode;  
gelet op art 56 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode;

gelet op art 5 van het besluit van de Vlaamse regering van 18 juli 2008 houdende bepaling van de specifieke regels voor het toezicht op de sociale woonactoren;  
gelet op art 4 §7 3de lid 2° van het ministerieel besluit van 21 december 2007 houdende uitvoering van een aantal bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 12 oktober 2007 tot reglementering van het sociale huurstelsel ter uitvoering van titel VII van de Vlaamse Wooncode.

#### **Gekoppelde besluiten**

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 10 augustus 2010, 2010\_RMW\_00159

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Een duurzaam woonbeleid ontwikkelen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

Intern huurreglement SVK met inbegrip inschrijvingsbewijs indexatie 2011

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Woonbegeleiding**

14 2011\_RMW\_00014 Projectoproep Wonen - Welzijn - Projectaanvraag in het kader van de open oproep voor het experimentenprogramma Wonen - Welzijn

Voorstel: Kennisneming

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Vlaams minister van Wonen, mevrouw Freya Van den Bossche en Vlaams minister van Welzijn, De heer Jo Vandeurzen, lanceerden een open oproep tot het indienen van experimentele projecten waarin de samenwerking tussen de sociale huisvesting en de welzijnssector centraal staat. Vanuit Wonen - Woonbegeleiding werd het initiatief genomen om zelf twee projecten uit te werken, meer bepaald:

##### **1. "Insula: kamers met kansen"**

Dit project richt zich tot maatschappelijk kwetsbare jongvolwassenen, met een verleden in de Bijzondere Jeugdzorg tussen de 18 en 25 jaar. Daklozen jongeren (in begeleiding bij dienst Thuislozenzorg of de Jongerenwerking) die wensen zelfstandig te wonen, doch nog niet over de nodige capaciteiten beschikken om deze zelfstandige woonst te realiseren.

In de praktijk van het project Intensieve Woonbegeleiding merken we dat onze begeleiding die gekoppeld is aan de toewijs van een sociale woning via de versnelde procedure ten behoeve van daklozen ontoereikend is voor deze jongeren. Het feit dat heel wat onder hen een geschiedenis van plaatsingen en bemoeienissen van hulpverleners achter de rug hebben willen ze vaak geen tussenkomsten van hulpverleners meer. Deze jongeren willen het alleen proberen, doch heel vaak zien we dat de (her)huisvestingen van deze jongeren niet op structurele wijze kunnen gerealiseerd worden en vaak verliezen ze dan opnieuw hun woning waardoor hun leefsituatie opnieuw een puinhoop wordt. Via het algemeen Welzijnswerk klimmen ze weer op de rails, doch vaak zien we een herhaling van de feiten waardoor de jongeren opnieuw dakloos worden.

De doelstelling van dit project is dat kwetsbare jongvolwassenen na een intensieve coaching van maximum één jaar een zelfstandig leven kunnen leiden. Dit "zelfstandig kunnen leven" zal blijken op het vlak van wonen, activering, financiële middelen en het sociaal en familiaal netwerk.

Op heden is er het mondelinge engagement van de Sociale Huisvestingsmaatschappij Woningent om bij goedkeuring van de middelen een woning buiten het Kaderbesluit Sociale Huur te verhuren aan onze diensten.

De bedoeling is dat er vijf jongeren (op jaarbasis) samenwonen in deze woning en zeer intensief begeleid worden op alle levensdomeinen met het oog op het leren zelfstandig wonen, het leren "buur - zijn" en het vinden van en behouden van een zinvolle dagbesteding, hetzij via studie, arbeidszorg of een reguliere tewerkstelling. De jongeren worden geen huurovereenkomst aangeboden maar een Overeenkomst Eigen Aard, ondergeschikt en gekoppeld aan een



Begeleidingsovereenkomst. De jongeren behouden hun statuut als 'dakloze' en kunnen bijgevolg mits een positieve evaluatie van hun begeleiding doorstromen naar een structurele huisvesting via de versnelde toewijs ten behoeve van daklozen. Tijdens de eerste zes maand van deze structurele herhuisvesting zullen de jongeren verder begeleid worden door de reeds bestaande woonbegeleiding (project intensieve woonbegeleiding daklozen).

Gelet op de complexe problematiek van deze jongeren zal niet elke begeleiding positief kunnen geëvalueerd worden. Indien de vooropgestelde doelstellingen niet kunnen behaald worden zullen wij een gefundeerd advies voor een eventuele toekomstige begeleiding formuleren of zullen wij deze jongeren doorverwijzen naar meer aangepaste hulpverlening. In deze kunnen wij ook onmiddellijk de link leggen met het project "Woonzorg op maat in Gent" .

Om dit project te kunnen realiseren worden middelen gevraagd die enerzijds de renovatie van de woning kunnen bekostigen en anderzijds de aanwerving van een voltijdse consulent - woonbegeleider die zal instaan voor de intensieve coaching van de jongeren.

## **2. Art 24 § 2, ook voor SVK's?**

Art 24§ 2 van het Kaderbesluit Sociale Huur betreft de mogelijkheid tot een versnelde toewijzing van een sociale woning ten behoeve van daklozen. Dit werd in Gent vertaald naar het Samenwerkingsprotocol Daklozen dat werd ondertekend op 15 december 2008. Ten tijde van de ondertekening konden ook de sociaal verhuurkantoren deelnemen aan het protocol, doch als gevolg van gewijzigde wetgeving mochten de sociale huisvestingsactoren die hun woningen toewijzen op basis van het tweede toewijssysteem deze maatregel niet langer toepassen. Bijgevolg was het voor het Sociaal Verhuurkantoor OCMW Gent met ingang van 1 februari 2009 niet langer mogelijk om nog een woning toe te wijzen via de versnelde toewijs ten behoeve van daklozen. Aangezien de deelname van het Sociaal Verhuurkantoor aan het Samenwerkingsprotocol Daklozen niet kan gerealiseerd worden binnen de huidige regelgeving maar ons inziens beantwoordt aan een maatschappelijk relevante behoefte en bovendien bijdraagt tot een kwaliteitsvolle, duurzame en sociale huisvesting voor kwetsbare doelgroepen werd de projectaanvraag "Art 24§2, ook voor SVK's?" uitgewerkt.

Via dit project beogen we een hernieuwde deelname van het SVK OCMW Gent aan het Samenwerkingsprotocol Daklozen met een verruiming van het jaarlijks contingent effectieve huurcontracten, voorbehouden voor de versnelde toewijs van een sociale woning ten behoeve van daklozen als uiteindelijke doelstelling.

Het SVK OCMW Gent engageert zich om bij goedkeuring van dit project jaarlijks drie effectieve huurcontracten voor te behouden voor onze doelgroep.

Indien deze projectaanvraag positief wordt beslist kunnen we met deze middelen een voltijdse consulent - woonbegeleider aanwerven die zal instaan voor de woonbegeleiding van enerzijds de personen die via de versnelde toewijs van daklozen worden gehuisvest door het Sociaal Verhuurkantoor en anderzijds voor 10 daklozen die via de gewone toewijsprocedure een woning van het Sociaal Verhuurkantoor OCMW Gent kunnen huren.

Daarnaast werkten we mee aan twee projecten, meerbepaald:

### **1. Wonen en Welzijn in Ledeborg.**

OCMW Gent, departement Ouderenzorg: Dienst Zelfstandig wonen en Projecten - Project Woonzorgzone nam het initiatief voor dit project. De Sociale Huisvestingsmaatschappij Scheldevallei voorziet 20 seniorenflats in Ledeborg. Via dit project wil men de kwetsbare senior ondersteunen in het langer zelfstandig kwaliteitsvol thuis wonen. Vanuit woonbegeleiding wordt er samengewerkt met het doel om de verhuistrajectbegeleiding in al zijn facetten te helpen realiseren. Hiervoor werd in de begroting van dit project een voltijds consulent - woonbegeleider opgenomen.

### **2. Woonzorg op maat in Gent.**

Dit project werd ingediend door het Welzijnsoverleg Regio Gent VZW. De aanleiding voor dit proefproject vertrekt vanuit ervaringen en samenwerkingen tussen medewerkers uit de Gentse Sociale Huisvestingsmaatschappijen en de welzijnsactoren. Mensen met complexe, zorgwekkende problemen slagen er vaak niet in om hun recht op wonen te realiseren of te handhaven. Uit de dagelijkse praktijk blijkt dat er dringend nood is aan een permanente structurele samenwerking tussen huisvestingsactoren, welzijns - en (geestelijke ) gezondheidsactoren in zowel toeleiding en toewijzing als in handhaving van huisvesting. Dit kan gerealiseerd worden via een integrale en intersectorale samenwerking "woonzorg op maat". Het doel van dit proefproject is om tegen 2014 een gecoördineerde aanpak van huisvesting en hulpverlening te realiseren

- met betrekking tot toeleiding en toewijzing naar huisvesting en langdurige woonbegeleiding van mensen met complexe zorgwekkende problemen

-met betrekking tot de uitwerking van concrete en realiseerbare woonprojecten op maat van de doelgroep.

Om de doelstellingen van dit project te kunnen behalen werden de middelen gevraagd om een aantal personeelsleden aan te werven, waaronder vijf woonbegeleiders. Indien dit project wordt goedgekeurd is het de bedoeling dat de middelen verspreid worden onder de partners. Concreet

betekend dit voor OCMW Gent-woonbegeleiding de middelen om één voltijdse woonbegeleider aan te werven die aan deze doelgroep de nodige woonbegeleiding zal bieden.

De projectaanvragen van zowel de door Woonbegeleiding ingediende projecten als de projecten waaraan we hebben meegewerkt (uitgezonderd Wonen en welzijn Ledeberg) werden als bijlage bij deze nota gevoegd.

#### **Motivering**

Gelet op de bepalingen uit de Beleidsnota 2007 - 2012 welke stelt dat OCMW Gent voor kwetsbare groepen een gericht woon - en energiebeleid wenst te voeren, onder meer door het aanbieden van een kwaliteitsvolle woonbegeleiding en het aanbieden van woningen via het Sociaal

Verhuurkantoor;

aangezien we op heden reeds kunnen spreken van een kwalitatieve samenwerking tussen OCMW Gent en de Gentse sociale huisvestingsactoren, ondermeer door de opmaak van het Samenwerkingsprotocol inzake wanbetaling en zekerheidstellingen en het Samenwerkingsprotocol Daklozen;

gelet op het feit dat het voor alle actoren duidelijk is dat de sleutel tot succes voor de preventie van uithuiszetting in de sociale huisvesting ligt in een nauwere samenwerking tussen de woon – en welzijnsactoren;

omwille van de beperkte tijdsbestek waarbinnen de projectaanvragen moesten ingediend worden waren wij niet in de mogelijkheid om deze nota vooraf ter goedkeuring voor te leggen.

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Kennis te nemen van de projectaanvragen in het kader van de open oproep Wonen - Welzijn tot het indienen van experimentele projecten waarin de samenwerking tussen de sociale huisvesting en de welzijnssector centraal staat ingediend door Wonen en Activering - Woonbegeleiding, meer bepaald:

- Insula: kamers met kansen
- Art 24§2, ook voor SVK's?

##### **Artikel 2**

Kennis te nemen van de projectaanvragen in het kader van de open oproep Wonen - Welzijn tot het indienen van experimentele projecten waarin de samenwerking tussen de sociale huisvesting en de welzijnssector centraal staat, waaraan Wonen en Activering - Woonbegeleiding heeft meegewerkt, meer bepaald:

- Woonzorg op maat in Gent
- Wonen en Welzijn Ledeberg

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Opleidings- en Tewerkstellingscentrum**

#### **18 2011\_RMW\_00018 samenwerking lokale werkwinkel – Lokale samenwerkingsovereenkomst + huishoudelijk reglement**

**Voorstel: Goedkeuring**  
**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Op 12/09/2000 ging de samenwerkingsovereenkomst van start betreft de werking van de werkwinkels in Gent. Er nemen diverse partners deel aan de werking van de lokale werkwinkel zoals Stad Gent, OTC, VDAB, RVA, Vzw GTB, PWA en Job en co. De werkwinkel heeft als doel mensen op weg te helpen naar werk. Oorspronkelijk waren wij partner van de werkwinkel doch waren niet fysiek aanwezig in de gebouwen van de werkwinkel. Tijdens het Vast bureau van 17/04/2007 pt 40 werd er beslist om 1 OTC vertegenwoordiger te detacheren naar de lokale werkwinkel om de structurele samenwerking, die in de lokale samenwerkingsovereenkomst werd voorzien, nieuw leven in te blazen.

Gezien de oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst en huishoudelijk reglement verouderd waren, werden deze nu aangepast en zouden in werking treden vanaf 01/01/2011 en dit voor onbepaalde duur. (zie bijlage)

#### **Motivering**

Gelet op de vraag van VDAB tot aanpassing van de verouderde samenwerkingsovereenkomst met de werkwinkelpartners;  
gelet op de noodzaak verder partnerschap in de lokale werkwinkels op te nemen in functie van onze samenwerking met VDAB;  
gelet op het feit dat voorliggende samenwerkingsovereenkomst tot stand kwam na onderhandeling met de partners;

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

HR WW Gent 101207

LSO WW Gent 101207

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Opleidings- en Tewerkstellingscentrum**

**19 2011\_RMW\_00019 Opstarten project "SnelWerk-bemiddeling" in kader van handhaving**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

Dit project is een concreet initiatief in het kader van het handhavingsbeleid; we verwijzen dan ook naar de nota's hierover.

Tesamen met de opstart van een controlecel willen we via dit project de werkbereidheid toetsen van een aantal specifieke doelgroepen met verhoogd risicoprofiel inzake sociale fraude en oneigenlijk gebruik van leefloon. Het gaat hier over mensen die klaarblijkelijk naar Gent migreren met de intentie hier leefloon te bekomen, om mensen die vermoedelijk oningeschreven werken of mensen die weinig medewerking vertonen in hun arbeidstraject.

Wanneer immers via de controlecel of op een andere manier blijkt dat men een dergelijk profiel heeft, willen we als dienst over de mogelijkheid beschikken mensen snel een concreet werkaanbod te kunnen doen op de reguliere arbeidsmarkt. Gaan zij hier niet op in dan verliezen zij hun recht op leefloon. Gaan zij hier wel op in dan zorgen we voor ondersteuning zodat de tewerkstelling gerealiseerd kan worden.

In dit kader wordt samenwerking uitgebouwd met interimkantoren.

In de bijlage bij deze nota wordt het project verder toegelicht.

#### **Motivering**

Gelet op de noodzaak dat OCMW Gent een accuraat handhavingsbeleid ontwikkelt;  
gelet op het feit dat hiertoe strikter wordt toegezien op de toekenningsvoorwaarden van het leefloon en het levensminimum;  
gelet op het feit dat werkbereidheid één van deze toekenningsvoorwaarden is;  
gelet op de wenselijkheid de werkbereidheidsvoorwaarde concreet te kunnen toetsen wanneer een verhoogd risico op sociale fraude of oneigenlijk gebruik van OCMW-steun wordt vastgesteld.

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **Financiële informatie**

Budget: Nee

Motivering: Het handhavingsbeleid is een belangrijke prioriteit voor het bestuur.

Om dit te realiseren is niet alleen een controlecel nodig, maar ook een project dat toelaat concrete jobaanbiedingen te kunnen voorstellen aan bepaalde clientgroepen, ten einde hun werkbereidheid te kunnen toetsen.

Er is minimaal een bezetting van 2 FTE's nodig om voldoende continuïteit te verzekeren; minstens 1 nieuw contract is nodig; de andere FTE wordt vrijgemaakt door verschuivingen binnen de werking. De caseload van de trajectbegeleiders is echter zeer groot.

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Nee

Geschatte inkomsten: 30000

Motivering: Mogelijke subsidie van GSIW (nog onzeker).

Geschatte uitgaven: 45000

Motivering: Loonkost 1 FTE trajectbegeleider

Kostenplaats: 80238 - Themawerking/Projectwerking - OTC

Categorie: 62031 - Bezold. gewone contractuelen

#### Adviezen

HR

Advies: Ongunstig

Motivering: 1 FTE trajectbegeleider die voor dit doel wordt vrijgemaakt door verschuiving binnen de diensten betekent geen meerkost.

Voor de 2de trajectbegeleider die nog moet aangeworven worden is geen budget voorzien.

De bruto loonkost op jaarbasis bedraagt 53.055 Euro. (Type II)

**BESLUIT met 10 stemmen vóór, 4 stemmen tegen (Dirk Holemans en Paul Pataer Groen!, Christian Bauwens en Anna Inghelram Vlaams Belang), bij 1 onthouding (Jeroen Lemaitre N-VA)**

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen voor de aanwerving van 1 FTE trajectbegeleider ter uitvoering van dit project, niet gebudgetteerd.

Artikel 2

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

#### Bijlagen

Snel Werk

## Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Opleidings- en Tewerkstellingscentrum

20 2011\_RMW\_00020 Handhaving en activering

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### Aanleiding / feiten en context

Binnen de sociale dienst is er reeds een draaiboek ontwikkeld rond hoe omgaan met activering. Toch bleven er nog vragen naar verdere concretisering en verduidelijking van een aantal aspecten, voornamelijk rond handhaving, dus hoe we de plicht tot werkbereidheid concreet kunnen doen naleven.

De nota wil een duidelijker kader bieden rond volgende onderwerpen:

- welke zijn verplichte stappen in een traject naar werk?
- aanvullende bijstand schorsen of stopzetten
- stopzetten leefloon/levensminimum of schorsen via GPMI ?
- dringende en/of verplichte tewerkstelling als werkbereidheidsstoets
- heraanvraag leefloon/levensminimum na dringend ontslag art.60 of na stopzetting leefloon wegens werkonwilligheid

#### Motivering

Gelet op de noodzaak ook binnen het domein "activering" een concreet handhavingsbeleid te ontwikkelen en aan de medewerkers daartoe duidelijke richtlijnen te verstrekken; gelet op het juridisch kader waarbinnen de plichten van leefloongerechtigden zijn vastgelegd, met name de RMI-wet.

## Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

**BESLUIT met 10 stemmen vóór, 4 stemmen tegen (Dirk Holemans en Paul Pataer Groen!, Christian Bauwens en Anna Inghelram Vlaams Belang), bij 1 onthouding (Jeroen Lemaitre N-VA)**

### Artikel 1

Goedkeuring te verlenen voor de aanpak van handhaving binnen activering zoals toegelicht in de bijlage.

### Artikel 2

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

## Bijlagen

duidelijker kader sanctionering AZ20101221

## Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Staf Activering Subsidiecel

21 2011\_RMW\_00021 bijdrage gebruikers in de loonkost art.60 bij terbeschikkingstelling - herziening bijdrage gebruikers in de loonkost art.60

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

Deze nota behandelt de herziening van de tarieven aangerekend aan de niet-commerciële gebruikers bij terbeschikkingstelling van art.60.

De netto loonkost (na aftrek subsidies) voor het OCMW voor een art.60-werknemer is gemiddeld € 1500,00- /maand.

Momenteel zijn er 326 art.60 tewerkgesteld waarvan slechts 16 functies waarvoor de gebruiker een bijdrage betaalt, hetzij 200 hetzij 300 euro/m. Of de terbeschikkingstelling kosteloos gebeurt dan wel tegen het tarief van 200 of 300 euro, wordt bepaald door het competentieprofiel. Hiertoe is binnen de dienst reeds jaren een soort scoreblad in gebruik.

Ook in het nieuwe voorstel blijft de meerderheid van de terbeschikkingstellingen voor de gebruiker kosteloos : terbeschikkingstellingen aan eigen diensten, Stad Gent, gesubsidieerde vzw's en erkende sociale economie projecten.

Overzicht van de 326 art.60's die vandaag tewerkgesteld zijn:

- 46 in OCMW
- 8 in Stad Gent
- 123 in sociale economieprojecten
- 21 in gesubsidieerde vzw's
- 112 in vzw's waarvan 16 reeds betalende functies.(14 aan 200 euro en 2 aan 300euro/maand).

De terbeschikkingstellingen aan commerciële ondernemingen vallen buiten deze nota; de regelgeving stelt hier duidelijk dat het OCMW de volledige nettoloonkost moet doorverrekenen aan de gebruiker.

Voor de niet-commerciële gebruikers staat het elk OCMW vrij zelf te bepalen of de terbeschikkingstelling al dan niet kosteloos gebeurt en volgens welke "tarieven" de nettoloonkost worden doorverrekend.

In de praktijk zijn er dan ook grote verschillen tussen de OCMW's.

Antwerpen bijvoorbeeld rekent 85 % van de nettoloonkost door aan vzw's (1275 euro/m) behalve wanneer deze zelf vorming voor de art.60 organiseren: dan 40 % (600 euro/m).

In de Brusselse rand ligt het gemiddelde op 500 euro/m; in het Centrum wordt 800 euro/m gevraagd.

Men spreekt hier over een gemiddelde omdat ook de financiële draagkracht van de vzw mee de bijdrage bepaalt. (Vanuit onze diensten hebben we steeds het standpunt ingenomen dat wij geen beoordeling kunnen doen van de financiële draagkracht van vzw's).

### Motivering

Gelet op het feit dat de bijdrage voor de loonkost art.60 sinds februari 2006 niet meer aangepast werd;

overwegende dat de nettoloonkost voor het OCMW zelf gemiddeld € 1500/m bedraagt;

gelet op het feit dat we de opbrengsten van de terbeschikkingstellingen in het kader van art.60 willen optimaliseren;

gelet op het KB van 11/07/2002 en 22/07/2002 dat bepaalt dat aan de sociale economie initiatieven geen bijdrage mag worden gevraagd aangezien het OCMW voor werknemers die daar worden tewerkgesteld reeds een toelage kan ontvangen die het bedrag van het brutoloon dekt; gelet op het feit dat het ons billijk voorkomt dat de hoogte van de bijdrage die van de gebruiker wordt gevraagd in relatie staat tot het competentieprofiel van de ter beschikking gestelde werknemer;

overwegende dat het bestaande systeem met drie tarieven in de praktijk voldoende hanteerbaar is gebleken en een onderscheid mogelijk maakt tussen eerder lage, gemiddelde en hogere competentieprofielen;

overwegende dat de arbeidsinzet van onze art.60-werknemers bij de gebruikers voor hen hoe dan ook een economische meerwaarde genereert;

gelet op het feit dat we de extra opbrengsten deels kunnen aanwenden om meer activeringstrajecten op te starten;

gelet op het feit dat we gebruikers willen blijven stimuleren om betrokkene na een art.60 tewerkstelling in dienst te houden;

#### **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

#### **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

#### **Financiële informatie**

Financieel project: Ander project

Budget: Nee

Motivering: nieuwe maatregel

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Nee

Geschatte inkomsten: 225600

Motivering: 326 art.60 zijn vandaag tewerkgesteld:

- blijven niet betalend: 46 OCMW, 8 Stad Gent, 123 Sociale economie, 21 gesubsidieerde vzw's

- 112 in vzw's waarvan reeds betalend: 16

- nieuw te genereren inkomsten:  $112 - 16 = 96$  tewerkstellingsplaatsen

-  $96 \times 150 = 14400$  euro/maand

-  $14400 \times 12 = 172800$  euro/jaar

- 14 aan 250 extra /maand en 2 aan 450 extra/maand = 52.800 euro/jaar

-  $172.800 + 52.800 = 225.600$  euro meeropbrengst per jaar

Geschatte uitgaven: 5000

Motivering: Mogelijks gaan we 4 maanden bijdrage moeten terugstorten wanneer een betalende gebruiker iemand na een art.60 tewerkstelling een contract aanbiedt.

In de praktijk komt dit tot nu toe eerder zelden voor (enkele keren per jaar) gezien er tot heden weinig betalende gebruikers zijn

Kostenplaats: 80238 - Themawerking/Projectwerking - OTC

Categorie: 7083 - Recuperatie tewerkstelling

#### **BESLUIT met 13 stemmen vóór, bij 2 onthoudingen (Dirk Holemans en Paul Pataer Groen!)**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de herziening van de maandelijkse bijdrage voor gebruikers bij terbeschikkingstelling:

- € 150,00- voor elke art.60 met laag profiel

- € 450,00- voor een profiel met een score vanaf 50/100

- € 750,00- voor een profiel dat een diploma hoger onderwijs of universiteit vereist

Worden vrijgesteld van bijdrage: OCMW-en stadsdiensten, gesubsidieerde vzw's en sociale economie initiatieven.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen voor de teruggave van de bijdrage loonkost van de laatste 4 maanden van de tewerkstelling als art.60 wanneer de gebruiker betrokkene na zijn/haar art.60 tewerkstelling in dienst neemt, hetzij minstens 3 maanden fulltime, hetzij minstens 6 maanden halftime.

##### **Artikel 3**

De samenwerkingsovereenkomst met de gebruikers wordt aangepast rekening houdend met artikel 1 en 2.

#### Artikel 4

De herziening van de bijdragen en de nieuwe regeling van de teruggave bij indienstneming gelden voor alle nieuwe terbeschikkingstellingen vanaf 2 maanden na de Raadsbeslissing.

## Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Staf Activering Subsidiecel

22 2011\_RMW\_00022 EIF - Subsidieaanvraag bij het Europees Integratiefonds (EIF) voor verlenging van het project Nederlands Werkt van 1/1/2011 tot 31/12/2011

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### Aanleiding / feiten en context

In 2009 dienden wij voor het eerst een subsidieaanvraag in bij het Europees Integratiefonds voor de integratie van 'derdelanders'. Vorig jaar hernieuwden wij deze aanvraag en ook dit jaar hebben wij een subsidiedossier ingediend om ons project 'Nederlands Werkt' te kunnen verder zetten. Het project "Nederlands werkt" is een project dat zich richt naar allochtonen met OCMW-steun, die op verschillende manieren kansen geboden worden tot een betere integratie in Vlaanderen –België. Zwaartepunt in dit programma is de extra aandacht die wordt besteed aan het verwerven van kennis Nederlandse taal, eventueel gecombineerd met een opleidings- of integratietraject. Naast de gewone begeleiding binnen OCMW Gent werden er een aantal specifieke projecten ontwikkeld die bijdragen tot deze doelstelling.

Afhankelijk van de noden en behoeften worden er op een flexibele manier acties ondernomen voor deze OCMW-cliënten en kunnen ze ingezet worden in een aantal projecten met als einddoelstelling zelfredzaamheid zowel op sociaal en professioneel vlak.

De subsidies van het EIF zijn specifiek bestemd voor de doelgroep 'derdelanders'. Een globale berekening heeft aangetoond dat het hier momenteel gaat om 38% van de totale groep anderstaligen (de globale doelgroep van het project Nederlands Werkt).

Gezien de korte indieningstermijn hebben wij het projectvoorstel al moeten indienen nog voor we het konden voorleggen aan het Vast Bureau.

#### Motivering

Gelet op de vereisten zoals die worden beschreven in de Projectoproep voor promotoren van het Federaal programma Europees Integratiefonds van onderdanen van derde landen - EIF 2007-2013, Federaal Operationeel Programma 2010, Prioriteit 1, Actie 1;

gelet op de goedkeuring van de vorige subsidieaanvraag door het Vast bureau (14.12.2009, pt 27) en door de Raad (12.01.2010, pt 23);

gelet op de wenselijkheid om dit bestaande project in 2011 verder te zetten.

#### Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 27 december 2010, 2010\_VB\_01141

#### Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De zelfredzaamheid van onze cliënten bevorderen

#### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

#### Financiële informatie

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 163600

Motivering: Voor het jaar 2011 bedraagt de maximale subsidie vanuit EIF 77.700 euro (vorig jaar was dat 58000, dus een stijging van bijna 20.000 euro). Net als vorig jaar zorgt de POD maatschappelijke integratie voor een bijkomende financiering van 50.000 euro. In totaal kunnen we dus 127.700 euro subsidie krijgen. De regel is dat de EIF-subsidie maximaal de helft bedraagt van het totale budget van het project. Verder gebruiken we als cofinanciering ook Vlaamse Stedenfondsmiddelen (2 contracten) en federale middelen via een Startbaancontract. Dat maakt dat de lokale cofinanciering op projectniveau nihil is. De werkelijke cofinanciering vanuit het OCMW door de verderzetting van het project in 2011 zal kleiner zijn dan in 2010 (zoals aangegeven in het VB d.d. 13/12/10 pt.18) omdat de inkomsten vanuit POD en EIF hoger zijn dan in 2010. Met die

127.700 euro subsidie kunnen we 2 contracten en de onderaanneming financieren. Enkel een derde contract moet dan nog gefinancierd worden met eigen middelen.

Geschatte uitgaven: 163600

Motivering: In de begroting van het project hebben we 9 contracten van personeelsleden ingebracht (maatschappelijk werkers en intercultureel bemiddelaars die allemaal ingeschakeld zijn in één van de deelprojecten van het project) en daarnaast één onderaanneming (communicatie met taalaanbodverstrekkers ivm Nederlandse taallessen).

In ons projectvoorstel gaan wij uit van een cofinanciering van 35.900 euro.

In deze cofinanciering zitten 2 bestaande Stedenfondscontracten en 1 bestaand startbaancontract. Net als de andere contracten in de projectbegroting zijn deze binnen dit project versleuteld aan 38% (verhouding derdelanders t.o.v. het totale publiek van de projecten 'Nederlands Werkt' - we worden alleen betaald voor de groep derdelanders binnen ons doelpubliek).

In 2011 worden geen nieuwe kosten gemaakt voor dit project ten opzichte van 2010.

Kostenplaats: 80238 - Themawerking/Projectwerking - OTC

Categorie: 740 - Werkingssubsidies

#### **Visum van de ontvanger**

Visum: Gunstig

Visum nummer: 2010/114

Motivering: voor een subsidieaanvraag is geen visum vereist. voor de uitgaven die met deze subsidie gefinancierd worden, kan, voor zover vereist, visum gegeven worden: het betreft immers de voortzetting van een lopend project, waarvoor de nodige budgetten zijn ingeschreven. voor visum, Jef Vermaere, ontvanger

#### **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

##### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de subsidieaanvraag bij het Europees Integratiefonds voor het project 'Nederlands Werkt' 2011 en de cofinanciering van OCMW.

##### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende teksten als bijlagen bij dit besluit opgenomen

#### **Bijlagen**

Projectvoorstel 2011

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Vakantiewerking**

**24 2011\_RMW\_00024 Vakantiewerking - kampplaats 2011**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

#### **Aanleiding / feiten en context**

In het Vast Bureau van 21 juni 2010 werd goedkeuring verleend voor het organiseren van een 10-daags kamp in De Fiertel.

De evaluatie van de kampformule 2010 leren ons dat een efficiëntere en kostenbewustere formule tot de mogelijkheden behoort zonder aan kwaliteit of bereikte doelgroep te raken.

Voorname de duur van het kamp (van 10 dagen naar 7 dagen), de voorbereiding, de afsluiting en de exploitatiekost met betrekking tot het verblijf willen wij op basis van deze ervaringen aanpassen.

#### **Motivering**

Uit de evaluatie met beroepskrachten en (hoofd)animatoren bleken twee essentiële elementen naar voren te komen:

- het werken met een voorkamp voor de (hoofd)animatoren geeft de mogelijkheid hen nauwer te betrekken bij het opzetten, uitwerken en afsluiten van het kamp. (responsabilisering van de animatoren)

- het terugbrengen van de effectieve kampperiode van 10 naar 7 dagen wordt zowel door animatoren, beroepskrachten als de kinderen zelf ondersteund.

De uitbater van de Fiertel stemt in met de inkorting van de kampperiode zonder financiële meerkost voor onze organisatie



## **Gekoppelde besluiten**

Vast Bureau, 21 juni 2010, 2010\_VB\_00144

## **Derden**

**Instelling:** Jeugdherberg De Fiertel

**Naam:** Cottem

**Voornaam:** Frank

**Huisnummer:** 7

**Straat:** Ruddersveld

**Postcode:** 9600

**Gemeente:** Ronse

## **Strategisch kader**

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Kwaliteitsvolle klantgerichte dienstverlening verzekeren

## **Openbaarheid van bestuur**

Dit besluit is ter inzage.

## **Financiële informatie**

**Budget:** Ja

**Exploitatie of investering?:** Exploitatie

**Verbintenis:** Ja

**Geschatte inkomsten:** 0

**Geschatte uitgaven:** 18781,75

**Motivering:** - 12 jarigen betalen € 24,75 per dag X 60 deelnemers X 7 dagen = € 10395.

+ 12 jarigen betalen € 32,95 per dag X 35 deelnemers X 7 dagen = € 8072,75.

Het voorkamp voor de begeleiders kost € 15,70 per begeleider X 20 begeleiders = € 314.

Een totale kostprijs volpension = € 18781,75 (ontbijt, warm middagmaal zonder dessert, 4-uurtje, broodmaaltijd)

In deze kostprijs zijn nog geen extra activiteiten en vervoer inbegrepen, daarvoor wordt nog een nota opgesteld.

Dit betekent ten opzichte van het eerdere voorstel een minkost van € 7914,75.

Er wordt er een voorschot betaald ten bedrage van €10.000 met vervaldatum 14 dagen voor de aanvang van het kamp.

**Kostenplaats:** 80241 - Themawerking/Projectwerking - Jongerenwerking

**Categorie:** 619 - Andere diensten en leveringen

## **Visum van de ontvanger**

**Visum:** Gunstig

**Visum nummer:** 2011/001

**Motivering:** akkoord, voor visum, Jef Vermaere, ontvanger

## **BESLUIT met eenparigheid van stemmen:**

### **Artikel 1**

Goedkeuring te verlenen voor de organisatie van een 7-daags vakantiecamp (ipv oorspronkelijk gepland 10 daags) van 2 augustus tot en met 8 augustus 2011, in Jeugdherberg De Fiertel voor 75 kinderen van 5 tot en met 15 jaar.

### **Artikel 2**

Goedkeuring te verlenen voor de organisatie van een voorkamp op 1 augustus 2011 voor 20 hoofdanimatoren en animatoren, in jeugdherberg De Fiertel

### **Artikel 3**

Goedkeuring te verlenen aan de voorliggende tekst als bijlage bij dit besluit opgenomen

## **Bijlagen**

Overeenkomst De Fiertel - OCMW Gent 2011