

# BULLETIN

## VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

---

VRAGENUURTJE VAN MAART 2011

---

2011/003	Project dakisolatie samenwerking met Eandis	03/2011
2011/004	Tewerkstelling gediplomeerde verzorgenden in de woonzorgcentra	03/2011

**2011/003      Project dakisolatie samenwerking  
met Eandis**

---

**SD - Project dakisolatie samenwerking met Eandis**

---

**De h. Jeroen Lemaitre , OCMW-raadslid**

Distributienetbeheerder Eandis begon op 21 februari met een proefproject om dit jaar bij 500 kansarme gezinnen het dak van hun huurwoning gratis te isoleren. Vlaams Minister van Energie Freya Vanden Bossche (SP.A) en u meneer Versnick als OCMW-voorzitter van Gent en voorzitter van Eandis hielpen symbolisch mee bij de plaatsing van gratis dakisolatie bij een huurder in Wondelgem. Het project van Eandis focust op woningen op de private huurmarkt in de laagste huurcategorie. Voor de selectie van de huurders en de woningen doet Eandis een beroep op de lokale OCMW's.

Ik wil graag een antwoord op de volgende vragen:

Hoeveel Gentse woningen zullen voorzien worden van gratis dakisolatie?  
Op welke manier zal het OCMW van Gent te werk gaan bij de selectie van de woningen? Wat zijn de criteria?

**De heer Geert Versnick, OCMW-voorzitter**

Ik kan u meedelen dat het VB op 10 januari 2011 de deelname van OCMW Gent aan het proefproject 'gratis dakisolatie' van Eandis goedkeurde. Daarna werd het OCMW op 28 februari 2011 door Eandis geïnformeerd over het verdere verloop van het proefproject.

Op uw vragen:

1. **Hoeveel Gentse woningen zullen voorzien worden van gratis dakisolatie?**
2. **Op welke manier zal het OCMW van Gent te werk gaan bij de selectie van de woningen? Wat zijn de criteria?**

kan ik het volgende antwoorden:

Gent heeft recht op gratis dakisolatie voor **6 woningen**. Dit aantal werd toegekend op basis van het aantal huishoudelijke aardgas aansluitingen in Gent.

Eandis bezorgde daarvoor aan het OCMW een adressenlijst van de bewoners met een aardgasbudgetmeter. Die lijst omvat 1.485 personen. Uit deze lijst moet het OCMW tegen 31 maart as. 6 adressen selecteren die voldoen aan de criteria. Van elk van de gekozen woningen moet ook een checklist worden ingevuld.

**Criteria** waaraan een woning moet voldoen:

- Eengezinswoning
- Huurwoning
- Aardgasbudgetmeter
- Hellend dak
- Geen dakisolatie aanwezig

Een woning **kan uitgesloten** worden omwille van **te slechte globale kwaliteit**:

van het dak: ernstige doorbuiging van de dragende dakelementen, op meerdere plaatsen zichtbaar vocht (al dan niet met schimmelvorming)

van de muren: doorgedreven vervorming en/of scheurvorming van gevelelementen, algemene vochtproblemen (al dan niet met schimmelvorming)

van de vloeren: algemene vochtschade

van de technische installaties: zijn deze algemeen in goede staat?

**Hoe gaat het OCMW 6 woningen selecteren?**

Het OCMW heeft een match gemaakt van de lijst met klanten aardgasbudgetmeter en de lijst LL/LM. Dit resulteerde in 116 kandidaten.

Daarna werd gekeken welke van deze 116 een minimale levering aardgas ontving en werd er geselecteerd op type woning: rijwoning / halfopen / open bebouwing. Dit gaf een resultaat van 4 gezinnen.

De maatschappelijk werkers van deze 4 gezinnen werden door het diensthoofd van de Energiecel gevraagd te bevestigen of hun cliënt in aanmerking komt voor het project.

Ondertussen blijkt dat dit voor geen enkele woning het geval te zijn. Eén woning was een SVK-woning, de andere een sociale woning, de 3<sup>e</sup> woning werd afgebroken en de 4<sup>e</sup> had al dakisolatie.

Er moet dus opnieuw worden geselecteerd uit de adressenlijst van personen die de minimale levering voor aardgas ontvingen.

Dit kàn aangezien er nog meer dan voldoende gezinnen zijn die geen LL/LM ontvangen, maar die wel voor de minimale levering aardgas in aanmerking kwamen. De Energiecel verwacht vóór 31 maart as. 6 gezinnen geselecteerd te hebben.

### **Woordelijk verslag van het debat**

#### De h. Voorzitter

*Collega's, goedenavond, ik stel voor dat we onze vragenuurtje aanvatten. De eerste vraag is van collega Lemaitre.*

#### De h. Lemaitre

*Dank u wel voorzitter. Distributienetbeheerder Eandis begon op 21 februari met een proefproject om dit jaar bij 500 kansarme gezinnen het dak van hun huurwoning gratis te isoleren. Vlaams Minister van Energie Freya Vanden Bossche en u voorzitter hebben symbolisch mee geholpen bij de plaatsing van de gratis dakisolatie bij een huurder in Wondelgem. Het project van Eandis focust op woningen op de private huurmarkt in de laagste huurcategorie en voor de selectie van de huurders doet Eandis een beroep op de lokale OCMW's. Ik had daar graag een paar vragen in gesteld nl. Hoeveel Gentse woningen zullen voorzien worden van gratis dakisolatie en op welke manier zal het OCMW van Gent te werk gaan bij de selectie van de woningen? Wat zijn de criteria? M..a.w. hoe gaat dat concreet in zijn werk gaan.*

#### De h. Voorzitter

*Collega Lemaitre, ik kan u meedelen dat het VB op 10 januari 2011 de deelname van OCMW Gent aan het proefproject 'gratis dakisolatie' van Eandis goedkeurde. Daarna werd het OCMW op 28 februari 2011 door Eandis geïnformeerd over het verdere verloop van dit proefproject. Op uw vragen kan ik U het volgende antwoorden: Gent heeft recht op gratis dakisolatie voor 6 woningen. Dit aantal werd toegekend op basis van het aantal huishoudelijke aardgasaansluitingen in Gent. Eandis bezorgde daarvoor aan het OCMW een adressenlijst van de bewoners met een aardgasbudgetmeter en die lijst omvat 1.485 personen. Uit deze lijst moet het OCMW tegen 31 maart as. 6 adressen selecteren die voldoen aan de criteria. Van elk van de gekozen woningen moet ook een checklist worden ingevuld. Criteria waaraan een woning moet voldoen, zijn :een eengezinswoning, het moet een huurwoning zijn, er moet een aardgasbudgetmeter zijn, er moet een hellend dak zijn en er mag uiteraard geen dakisolatie aanwezig zijn, want anders is het dubbel gebruik.*

*Een woning kan worden uitgesloten omwille van te slechte globale kwaliteit: bijv. van het dak: ernstige doorbuiging van de dragende dakelementen, op meerdere plaatsen zichtbaar vocht (al dan niet met schimmelvorming) van de muren: doorgedreven vervorming en/of scheurvorming van gevelelementen, algemene vochtproblemen (al dan niet met schimmelvorming), van de vloeren: daar gaat het over algemene vochtschade, van de technische installaties: zijn deze in een redelijke staat? En dan het tweede deel van uw vraag was: Hoe gaat het OCMW die 6 woningen dan selecteren? Het OCMW heeft een match gemaakt van de lijst met klanten aardgasbudgetmeter en de lijst met leefloon en levensminimum klanten. Dit resulteerde in 116 kandidaten. Daarna werd gekeken welke van deze 116 een minimale levering aardgas ontving en werd er geselecteerd op type van woning: rijwoning / halfopen / open bebouwing en dit gaf een uiteindelijk resultaat van 4 gezinnen. We zijn nog niet aan 6. De maatschappelijk werkers van deze 4 gezinnen werden door het diensthoofd van de Energiecel gevraagd te bevestigen of hun cliënt in aanmerking komt voor het project. Ondertussen blijkt dat dit voor geen enkele woning het geval is. Eén woning was een SVK-woning, de andere een sociale woning, de 3e woning werd afgebroken en de 4e had al dakisolatie. Er moet dus opnieuw worden geselecteerd uit de adressenlijst van personen die de minimale levering voor aardgas ontvingen. Dit kàn aangezien er nog meer dan voldoende gezinnen zijn die geen LL/LM ontvangen, maar die wel voor de minimale levering aardgas in aanmerking kwamen. De Energiecel verwacht vóór 31 maart a.s. 6 gezinnen geselecteerd te hebben. Dus, kort samengevat, de diensten zijn doende.*

---

**2011/004      "Tewerkstelling gediplomeerde  
verzorgenden in de woonzorgcentra"**

---

OZ -- Tewerkstelling gediplomeerde verzorgenden in de woonzorgcentra

---

**De h. Christian Bauwens, OCMW-raadslid**

Omwille van een nieuwe regelgeving voor verzorgenden dreigen in de toekomst zes categorieën uit de boot te vallen voor tewerkstelling in woonzorgcentra.

Het gaat om volgende categorieën:

1. Verzorgenden aangeworven na 2008 die geen 7e jaar hebben gevolgd of kinderverzorging
2. Herintreders in het beroep die na 31/12/2008 terug zijn beginnen werken
3. Buitenlanders die na lange procedures hun gelijkschakeling met verzorgenden hebben gekregen
4. Verzorgenden die hun diploma haalden in 2005 maar pas in 2009 aan de slag gingen in de sector (rustoorden)
5. Studenten geneeskunde die als verzorgende kunnen werken.
6. Alle gediplomeerde verzorgenden die toevallig tussen 2005 en 2008 niet in de sector aan het werk waren (vb. wegens loopbaanonderbreking of wegens tewerkstelling buiten de sector)

Om tegemoet te komen aan de nieuwe regelgeving wordt het volgen van extra bijscholing opgelegd. De termijn hiervoor zal waarschijnlijk verlengd worden van 120 naar 600 tot 1300 uur bijkomende opleiding.

De bijkomende opleiding voor deze werknemers - die meestal goede verzorgenden zijn met veel ervaring en engagement - lijkt me moeilijk werkbaar in de praktijk en zal de bestaande voorzieningen hypothekeren.

Hoe is de situatie met betrekking tot bovengenoemde categorieën in het algemeen in onze woonzorgcentra?

Hebben onze diensten reeds voorzorgen genomen om aan deze toestand te verhelpen/voorzien?

#### **De h. Versnick Geert, OCMW voorzitter**

De meeste verzorgenden, die in onze woonzorgcentra tewerkgesteld zijn, **voldoen al** aan de voorwaarden om definitief erkend te worden als zorgkundige. Voor de personeelsleden die niet meteen definitief erkend konden worden, werd vanuit de woonzorgcentra een voorlopige erkenning aangevraagd. Terwijl de voorlopige erkenning loopt, onderzocht de dienst vorming, samen met deze personeelsleden, hoe men via 'een opleidingstraject tot zorgkundige' toch kan voldoen aan de voorwaarden voor definitieve erkenning.

Hierna **een stand van zaken per wzc** van de personeelsleden die nog geen definitieve erkenning hebben:

**Het Heiveld:**

- 7 personeelsleden hebben de opleiding ondertussen succesvol afgerond en hebben hun aanvraag voor definitieve erkenning ingediend
- 1 personeelslid was niet geslaagd en volgt nu de bewuste module opnieuw

**De Vijvers:**

- 6 personeelsleden hebben de opleiding ondertussen succesvol afgerond en hebben hun aanvraag voor definitieve erkenning ingediend
- 1 personeelslid zou nog moeten starten aan de opleiding, maar kiest er voor dit niet te doen

**Zonnebloem:**

- 8 personeelsleden hebben de opleiding ondertussen succesvol afgerond en hebben hun aanvraag voor definitieve erkenning ingediend
- 1 iemand start in september met deze opleiding

**De Liberteyt**

- het was voor niemand nodig om te starten met deze opleiding
- 4 personeelsleden moesten nog hun aanvraag voor definitieve erkenning indienen en hebben dit ondertussen gedaan.

De opleiding tot zorgkundige laten we volgen bij VSPW (Vormingsleergang voor Sociaal en Pedagogisch Werk = volwassenenonderwijs).

VSPW-medewerkers ondersteunen de personeelsleden door individueel na te gaan welk opleidingstraject ze moeten volgen. Meestal volstaat de opleiding tot [zorgkundige](#). (3 modules van telkens 40 u, waarvan 40 u stage die men in het woonzorgcentrum zelf kan doen). Soms moet ook nog (een deel van) de opleiding [tot polyvalent verzorgende](#) worden gevolgd.

Onze personeelsleden kunnen dit volgen onder 'traject nuttig' van het vormingsreglement. Dit wil zeggen dat men tot 500 euro van de opleidingskosten van het OCMW krijgt terugbetaald en dat men de helft van de uren die men in de opleiding investeert, terugkrijgt van het OCMW. De opleiding tot zorgkundige bij VSPW kost 158 euro per persoon.

De dienst selectie van haar kant selecteert enkel nog personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden voor definitieve registratie als zorgkundige.

### **Woordelijk verslag van het debat**

#### De h. Voorzitter

*En dan hebben we Christian, die had ook een vraag gesteld.*

#### De h. Bauwens

*Dank u voorzitter, omwille van een nieuwe regelgeving voor verzorgenden dreigen in de toekomst een paar, een zestal categorieën uit de boot te vallen voor tewerkstelling in woonzorgcentra.*

*Het gaat dan om die 6 categorieën zijnde verzorgenden aangeworven na 2008 die geen kwalificaties hebben, herintreders in beroepen die na 2008 terug zijn beginnen werken, buitenlanders die na lange procedures hun gelijkgeschiktheid voor verzorgenden hebben gekregen, verzorgenden die hun diploma haalden in 2005 maar pas in 2009 aan de slag gingen en dan, ik denk dat dat een beperkte groep is studenten geneeskunde die als verzorgende kunnen werken en tenslotte alle gediplomeerde verzorgenden die toevallig tussen 2005 en 2008 niet in de sector aan het werk waren. Goed om tegemoet te komen aan de nieuwe regelgeving, zegt men, moet er een extra bijscholing opgelegd worden. De termijn hiervoor zal waarschijnlijk verlengd worden van 120 naar 600 tot 1300 uur, wat ik wel tamelijk overdreven vind. Mijn zorg is daar dat die bijkomende opleiding, die meestal al goede verzorgenden zijn en met veel ervaring en engagement - lijkt me moeilijk werkbaar op de werkvloer. Hoe is de situatie met betrekking tot bovengenoemde categorieën in onze woonzorgcentra in het algemeen? En hebben onze diensten reeds voorzorgen genomen om aan deze toestand te verhelpen of aan deze toestand te voorzien?*

#### De h. Voorzitter

*Nu, collega Bauwens, de meeste verzorgenden, die in onze woonzorgcentra tewerkgesteld zijn, voldoen al aan de voorwaarden om definitief erkend te worden als zorgkundige. Voor de personeelsleden die niet meteen definitief erkend konden worden, werd vanuit de woonzorgcentra een voorlopige erkenning aangevraagd. Terwijl de voorlopige erkenning loopt, onderzocht de dienst vorming, samen met deze personeelsleden, hoe men via 'een opleidingstraject tot zorgkundige' toch kan voldoen aan de voorwaarden voor definitieve erkenning. En u had een stand van zaken gevraagd, het is eerder een algemeen antwoord, u had de stand van zaken gevraagd per wzc, neen, maar ik kan hem u geven, er is geen enkel probleem mee van de personeelsleden die nog geen definitieve erkenning hebben:*

*In Het Heiveld is het zo dat 7 personeelsleden hebben de opleiding ondertussen succesvol afgerond en hebben hun aanvraag voor definitieve erkenning ingediend. Maar daar zit blijkbaar toch wel een beetje vertraging maar als je die opleiding succesvol hebt afgerond, dan is dat juist administratief dat een aantal zaken moeten volgen. 1 personeelslid was niet geslaagd en volgt nu de bewuste module opnieuw.*



*In De Vijvers is de situatie dat 6 personeelsleden de opleiding succesvol hebben afgerond en de definitieve erkenning hebben ingediend. - 1 personeelslid zou nog moeten starten aan de opleiding, maar kiest er voor dit niet te doen. Dat is uiteraard de keuze van de persoon.*

*Zonnebloem: 8 personeelsleden hebben ondertussen de opleiding succesvol afgerond en hebben hun aanvraag voor definitieve erkenning ingediend en iemand start in september met deze opleiding.*

*De Liberteyt: was er voor niemand nodig om te starten met deze opleiding. 4 personeelsleden moesten nog hun aanvraag voor definitieve erkenning indienen en hebben dit intussen gedaan.*

*Ik heb hier dan ook een beetje technische uitleg bij, we hebben toch tijd, ik kan U die ook geven. De opleiding tot zorgkundige laten we volgen bij het VSPW dat staat voor Vormingsleergang voor Sociaal en Pedagogisch Werk, dat is volwassenenonderwijs De mensen van VSPW ondersteunen de personeelsleden door individueel te kijken welke opleidingstraject ze moeten volgen. Meestal volstaat een opleiding tot zorgkundige. (3 modules van telkens 40 u, waarvan 40 u stage die men in het woonzorgcentrum zelf kan doen). Soms moet men ook nog een deel van de opleiding tot polyvalent verzorgende volgen. Onze personeelsleden kunnen deze opleiding volgen onder 'traject nuttig' van het vormingsreglement. Dit wil zeggen dat men tot 500 euro van de opleidingskosten van het OCMW terugbetaald krijgt en dat men de helft van de uren die men in de opleiding investeert, terugkrijgt van het OCMW. De opleiding tot zorgkundige bij VSPW kost 158 euro per persoon. De dienst selectie van haar kant selecteert enkel nog personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden voor definitieve registratie tot zorgkundige. Dus ik denk dat je daar ook gerust gesteld zijt, wat het aantal uren betreft wat de kostprijs betreft en ook de toch wel, goede manier waar dat we daarmee omgaan om de mensen die het willen, want we gaan de mensen niet verplichten, maar de mensen die het willen om die bij te staan in die in dat omscholingstraject.*

De h. Bauwens

Dank U.

---

De h. Voorzitter

*Aub, collega's, ik stel voor dat we hier dan even schorsen en dat we om zeven uur onze werkzaamheden in de raad aanvatten.*