

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Openbare zitting van 9 juni 2011 - 19:00 uur

Locatie
Oude Raadzaal (Onderbergen 86 - 9000 Gent)

Aanwezig

De heer Geert Versnick, voorzitter
De heer Erwin Lampaert, raadslid; de heer Paul Pataer, raadslid; mevrouw Chantal Sysmans, raadslid; mevrouw Anna Inghelram, raadslid; mevrouw Anne Bottequin; de heer Dirk Holemans, raadslid; mevrouw Ingrid Vandaele, raadslid; de heer Christian Bauwens, raadslid; de heer Cedric Verschooten, raadslid; mevrouw Aline Maes, raadslid; de heer Jeroen Lemaitre, raadslid; de heer Pascal Verbeke, raadslid; de heer Frank Wijnakker, raadslid
Mevrouw Liesbet Vertriest, plaatsvervangend secretaris.

Verontschuldigd

De heer Daniël Termont, burgemeester stad Gent
De heer Jurgen Bockstaele, raadslid
De heer Luc Kupers, secretaris

Aanvaarding hoogdringende punten

HD 1 Nr. 2011_RMW_00641 - Kandidatuurstelling voor "overdracht van de activiteiten van APB Lemberge" - Annulatieberoep instellen bij Raad van State tegen beslissing provincie – Goedkeuring

AANVAARD met eenparigheid van stemmen

HD 2 Nr. 2011_RMW_00642 - Sociale huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cvba De Goede Werkmanswoning en cvba WoninGent - Inbreng en waardering stadswoningen – Goedkeuring

AANVAARD met eenparigheid van stemmen

B-Punten

Secretaris
AG Stadsontwikkelingsbedrijf Gent

10 2011_RMW_00522	Zelzate: minnelijke onteigening van landbouwgrond door Vlaams Gewest Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Het OCMW Gent is eigenaar van percelen landbouwgrond gelegen te Zelzate, 2de afdeling, sectie F:

1. Een perceel bouwland, 'De Heide', volgens kadaster gekend, nr. 864/B met een totale kadastrale oppervlakte van 87a 96ca; verpacht aan Luc Colman; gemeten inneming van 15a 48ca; inneming 2;
2. Een perceel bouwland, 'De Heide', volgens kadaster gekend, nr. 865/B met een totale kadastrale oppervlakte van 55a 58ca; verpacht aan Eduard Van Mele; gemeten inneming van 19a 10ca; inneming 3;
3. Een perceel bouwland, 'De Heide', volgens kadaster gekend, nr. 909/B met een totale oppervlakte volgens kadaster van 45a 26ca; verpacht aan Joeri Raemdonck; gemeten inneming van 27a 67ca; inneming 4.

De percelen zijn gelegen in het deelgebied 'Inrichting R4-oost en R4-west' volgens het GRUP 'Afbakening Grootstedelijk Gebied Gent'. De innemingen zijn vermeld op het onteigeningsplan 16 DD G 009764 00 opgemaakt op 10 juni 2002 door Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Leefmilieu en Infrastructuur.

In opdracht van het Vlaamse Gewest, Agenschap Wegen en Verkeer worden bovenvermelde percelen getroffen door onteigening. De totale oppervlakte van de innemingen bedraagt 6.225m².

Het Ministerieel Besluit van 10 december 2002 werd gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 17 januari 2003. Er werd besloten dat het algemeen nut de onmiddellijke inbezitneming vordert ten behoeve van het Vlaamse Gewest (Agentschap Wegen en Verkeer) met het oog op het vervolledigen van de verkeerswisselaar N49-R4 oostelijke oever te Zelzate (Zuid).

Om een gerechtelijke onteigeningsprocedure te voorkomen, werd een minnelijke onteigening voorgesteld door het Aankoopcomité Gent I.

De waardebeoordeling gebeurde op basis van de schatting van commissaris Mark Martien dd. 29 maart 2011. De waarde van de gronden werd geschat op 4,50 euro/m². Voor de totale oppervlakte van 6.225m² bedraagt dit 28.012,50 euro.

Dit bedrag wordt verhoogd met wederbeleggingsvergoeding van 3% en de wachtintrest van 0,9375% en resulteert in een totale vergoeding van 29.115,49 euro.

De pachters werden verwittigd en zullen door het Aankoopcomité Gent I worden vergoed voor het verlies van hun rechten.

De onteigenaar vraagt uitdrukkelijk dat de hypotheekbewaarder zou worden ontslagen van de verplichting tot het nemen van de ambtshalve inschrijving van de akte.

Commissaris Mark Martien van het Aankoopcomité Gent I heeft een ontwerpakte minnelijke onteigening opgesteld.

Motivering

Overwegende dat deze minnelijke onteigening noodzakelijk is voor het vervolledigen van de verkeerswisselaar N49-R4 oostelijke oever te Zelzate (Zuid);

gelet op het Decreet betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van 19 december 2008;

gelet op het gunstig advies van het Overlegcomité van 19 mei 2011 met betrekking tot de minnelijke onteigening van landbouwgrond te Zelzate voor reden van openbaar nut.

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Projectkenmerken: 10100 Landbouwgronden privaat patrimonium 20110045

Initieel budget: 100000

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Investering

Verbintenis: Ja

Visum vereist: Nee

Aangewend: 14420

Engagementen: 53060

Geschatte inkomsten: 29115,49

Geschatte uitgaven: 0

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

Adviezen

SOB Juridisch advies

Datum: 25 mei 2011

Advies: Gunstig

Dienst Budgettering

Datum: 25 mei 2011

Advies: Gunstig

Motivering: Akkoord met financiële informatie

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Minnelijke onteigening van landbouwgrond gelegen te Zelzate, tweede afdeling, sectie F, delen van de percelen met nrs. 864/B, 865/B en 909/B, met een totale opgemeten inneming van 6.225m², tegen een totale vergoeding van 29.115,49 euro.

Artikel 2

Het ontwerp van akte minnelijke onteigening zoals opgesteld door commissaris Mark Martien.

Artikel 3

De akte wordt opgemaakt en verleden door commissaris Mark Martien van het aankoopcomité Gent I.

Artikel 4

Het ontslag van de hypotheekbewaarder van de verplichting tot het nemen van een ambsthalf inschrijving bij overschrijving van de akte, voor zover de nodige kwijtingen kunnen worden voorgelegd bij overschrijving van de akte.

Artikel 5

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 5: Ontwerpakte MO Zelzate.pdf

Bestuursorganisatie

Preventie & Veiligheid

**11 2011_RMW_00523 CCTV - Bouwen van een camerabewakingsinstallatie voor HB en CPF-Vreemdelingen
Voorstel: Goedkeuring**

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Hoofdbestuur :

- talrijke incidenten met als voornaamste een gewapende overval
- het verminderen van de kwaliteit van de bestaande installatie
- verbeterd toezicht om financiële stromen

CPF :

- de installatie komt er op vraag na een recentelijk gewelddadig incident op de dienst vreemdelingen

Motivering

Hoofdbestuur :

- als gevolg van de gewapende overval vraagt de politie voor meer opnamepunten, ook op straat
- de huidige installatie vertoont inmiddels een vermindering van de beeldkwaliteit
- een verbeterd toezicht op financiële stromen is noodzakelijk toezicht op overlast en sluikstorten

CPF :

- in het kader van agressiepreventie worden de ontvangstruimtes voor de dienst vreemdelingen volledig herbouwd . Een visueel toezicht is gewenst, zelfs in de spreekruimtes.

Voor alle opnamepunten wordt uitsluitend beeldmateriaal (video) opgenomen.
Gesprekken (audio) worden niet bewaard.

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Projectkenmerken: Meerdere projectkenmerken

Initieel budget: 380000

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Investering

Verbintenis: Nee

Visum vereist: Nee

Aangewend: 229399,81

Engagements: 0

Geschatte inkomsten: 0

Motivering: De geschatte inkomsten (recuperaties) zijn afhankelijk van de ernst en het aantal incidenten.

De meerwaarde van de installatie is het vrijwaren van personeel en patrimonium.

Geschatte uitgaven: 53000

Motivering:

Raming voor perceel 1 : Hoofdbestuur

- 34 000 € inclusief btw
- project = 20100069
- kostenplaats = 10512

Raming voor perceel 2 : CPF

- 19 000 € inclusief btw
- project = 20090013
- kostenplaats = 10513

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

Adviezen

Cel voor juridisch advies en overheidsopdrachten

Datum: 4 mei 2011

Advies: Gunstig

Motivering: Datum opening offertes nog invullen

Dienst Budgettering

Datum: 5 mei 2011

Advies: Gunstig

Motivering: Akkoord met de gevraagde aanpassingen inzake de te gebruiken investeringsprojecten.

Digipolis

Advies: Gunstig mits voorwaarden

Bijlagen: RE CCTV voor HB en CPF-vreemdelingen.msg

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Het principe voor plaatsing in CPF - dienst Vreemdelingen en uitbreiden en vervangen van een camerabewakingssysteem in het Hoofdbestuur - dienst Financiën.

Artikel 2

De bepalingen van het lastenboek.

Artikel 3

De wijze van gunnen : algemene offerteaanvraag.

Artikel 4

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: CCVT voor HB en Vreemdelingen - bestek.doc

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering
Staf Activering Subsidiecel

15 2011_RMW_00527	Overeenkomst - Samenwerkingsovereenkomst vzw Vormingscentrum Guislain Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Vzw Vormingscentrum Guislain vaagt om 1 persoon te werk te stellen met een contract art.60 als onderhoudsman/restaurantmedewerker.

Het betreft een laag functieprofiel waarvoor volgens het scoreformulier een maandelijkse bijdrage van 150 euro/maand verschuldigd is.

Motivering

Gelet op het feit dat Vormingscentrum Guislain cfr hun statuten tot doel heeft om " in samenwerking met actoren uit de verschillende maatschappelijke geledingen een bijdrage te leveren aan en een forum te zijn voor de bevordering van de persoonlijke en maatschappelijke belangstelling en verantwoordelijkheid voor en betrokkenheid bij evoluties, veranderingen, en ontwikkelingen op gebied van opvoeding, gezondheid, welzijn, zingeving in al zijn aspecten en dimensies en bijdragen tot een bewustmaking en begeleiding van implicaties hiervan op persoonlijk en maatschappelijk vlak";

Overwegende dat de vzw dit doel o.m. tracht te bereiken door de organisatie van onderwijs, vormingen, opleidingen, seminaries, congressen, vergaderingen, bijeenkomsten en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en het ter beschikking stellen van infrastructuur en catering in het kader van vormingen, studiedagen en congressen;

Gelet op het feit dat Vzw Vormingscentrum Guislain een vormingscentrum is met een restaurant waar op weekdays dagelijks 80 à 100 maaltijden geserveerd worden;

Gelet op het feit dat de maaltijden worden aangeleverd vanuit het Psychiatrisch Centrum Dr. Guislain;

Gelet op het feit dat de taak van de art.60-medewerker zich voornamelijk zal afspelen in het restaurant en vnl. zal bestaan uit onderhoudstaken, afwas en bedeling van de maaltijden aan het buffet;

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met vzw Vormingscentrum Guislain, Jozef Guislainstraat 43, 9000 Gent voor de terbeschikkingstelling van 1 medewerker met een contract art.60.

Artikel 2

Voor deze terbeschikkingstelling wordt een bijdrage gevraagd van 150 euro/maand.

Artikel 3

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 2: OK110320 !!_docGuislain 2.pdf

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Staf Activering Subsidiecel

16 2011_RMW_00528	Overeenkomst - Samenwerkingsovereenkomst vzw Belcika- Türk Islam Diyanet Vakfi Rabot Fatih Camii (verkort: FMR) Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
-------------------	---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Vzw FMR vaagt om 1 persoon te werk te stellen met een contract art.60 als onderhoudsman/logistiek medewerker.

Het betreft een laag functieprofiel waarvoor volgens het scoreformulier een maandelijks bijdrage van 150euro/maand verschuldigd is.

Motivering

Gelet op het feit dat de vzw een Turkse moskee is die volgens haar statuten, naast het organiseren van de islamitische eredienst, ook de sociale en culturele ontwikkeling van moslims wil ondersteunen en het intercultureel samenleven en de verdraagzaamheid wil bevorderen;

Gelet op het feit dat we in overleg met de wijkregisseur Rabot-Blaisantvest hebben gezocht naar een mogelijke manier om bruggen te slaan tussen de moslimgemeenschap en de buurtorganisaties;

Overwegende dat een art.60-medewerker vanuit de moskee zou kunnen fungeren als brugfiguur naar de andere buurtorganisaties om zo in te spelen op thema's zoals sociale cohesie, ontmoeting, onderwijs, werk, opvoedingsondersteuning,...

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Er wordt een samenwerking afgesloten met vzw Belgica-Türk Islam Diyanet Vakfi Rabot Fatih Camii (verkort FMR) voor de ter beschikking stelling van een art.60-medewerker als onderhoudsman/logistiek medewerker;

Artikel 2

Voor deze terbeschikkingstelling wordt een bijdrage gevraagd van 150 euro/maand.

Artikel 3

Naar voorliggende tekst(en) als bijlage(n) bij dit besluit opgenomen:

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering

Staf Activering Subsidiecel

17 2011_RMW_00529	Overeenkomst - Samenwerkingsovereenkomst met vzw August Vermeylenfondstewerkstelling art.60 Voorstel: Goedkeuring
-------------------	--

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Vzw August Vermeylenfonds vraagt 1 art.60 medewerker om ondermeer te helpen bij de ordening van het archief en de bibliotheek, voor stockbeheer en verspreiding promotiemateriaal en om mee te helpen op afdelingsactiviteiten.

Het functieprofiel werd gescoord op 150 euro/maand.

Motivering

Gelet op het feit dat vzw August Vermeylenfonds tot doel heeft sociaal -culturele activiteiten te organiseren voor volwassenen;

gelet op het feit dat de vzw zich hiervoor inspireert op de figuur en het werk van August Vermeylen;

gelet op het feit dat de vereniging haar werking ontplooit in een socialistische, vrijzinnige en Vlaamse context;

gelet op het feit dat zij openstaan voor een doelgroepmedewerker.

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOEDmet éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met vzw August Vermeylenfonds, Tolhuislaan 88, 9000 Gent, voor de terbeschikkingstelling van 1 medewerkers met een contract art.60.

Artikel 2

Voor deze terbeschikkingstellingen wordt een bijdrage gevraagd van €150,- /maand.

Artikel 3

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 2: OK110320_docvermeylenfonds 2.pdf

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Staf Activering Subsidiecel

18 2011_RMW_00530	Overeenkomst - Samenwerkingsovereenkomst vzw DOK Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
-------------------	--

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Vzw DOK vaagt om 2 personen te werk te stellen met een contract art.60 als onderhoudsman.

Het betreft een laag functieprofiel waarvoor volgens het scoreformulier een maandelijkse bijdrage van 150 euro/maand verschuldigd is.

Motivering

Gelet op het feit dat de vzw tot doel heeft: het beheren van Loods 13 en de open/overdekte ruimte van Interbeton er rond, beide gelegen aan de Koopvaardijlaan te Gent, tot een tijdelijke autonome socio-culturele zone.

Gelet op het feit dat tot concrete activiteiten van de vzw onder meer behoren:

- het hosten van multidisciplinaire en cross-sectorale praktijken;
- het creëren van een vrijplaats waar deelnemers, kunstenaars en andere partners elkaar kunnen ontmoeten en samenwerken;

Gelet op het feit dat op 4 juni 2011 de kantine op de site reeds opent en op 16 juli het stadsstrand en de activiteitenzone openen is men vragende partij om zo snel mogelijk 2 art.60-medewerkers ter beschikking te krijgen;

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met vzw DOK, Oktrooiplein 1, 9000 Gent voor de terbeschikkingstelling van 2 medewerkers met een contract art.60.

Artikel 2

Voor elke terbeschikkingstelling wordt een bijdrage gevraagd van 150 euro/maand.

Artikel 3

Naar voorliggende tekst(en) als bijlage(n) bij dit besluit opgenomen:

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering Staf Activering Subsidiecel

19 2011_RMW_00531	Overeenkomst - Samenwerkingsovereenkomst Onze-Lieve-Vrouwcollege Ledeberg Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Het Onze-Lieve-Vrouwcollege van Ledeberg vaagt om 1 persoon te werk te stellen met een contract art.60 als onderhoudsman/klusjesman.

Het betreft een laag functieprofiel waarvoor volgens het scoreformulier een maandelijkse bijdrage van 150 euro/maand verschuldigd is.

Motivering

Gelet op het feit dat er veel algemene onderhoudswerken nodig zijn in het Onze-Lieve-Vrouwcollege te Ledeberg;

Gelet op het feit dat de vaste klusjesman voor de nodige begeleiding op de werkvloer kan zorgen;

Gelet op het feit dat men in de school open staat voor een doelgroepmedewerker.

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De activering van onze cliënten bevorderen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met het Onze-Lieve-Vrouwcollege, Langestraat 66, 9050 Ledeborg, voor de terbeschikkingstelling van 1 medewerker met een contract art.60.

Artikel 2

Voor deze terbeschikkingstelling wordt een bijdrage gevraagd van 150 euro/maand.

Artikel 3

Naar voorliggende tekst(en) als bijlage(n) bij dit besluit opgenomen:

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering
Opleidings- en Tewerkstellingscentrum - Leerwerkplekken

20 2011_RMW_00532	Organisatie van verkoop van meubilair en variastukken door OCMW Gent in de lokalen van Ateljee VZW Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
-------------------	---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Het OTC organiseerde samen met de Dienst Financiën reeds diverse openbare verkopen. De evaluatie van de voorbije openbare verkopen gaven enkele tendenzen weer waardoor we de meerwaarde ervan in vraag stelden.

Er werden enkele alternatieven bekeken en het Vast Bureau van 8 september 2010 gaf goedkeuring voor het opstarten van een overleg met de Gentse Kringwinkels Ateljee en een Open Plaats VZW met het oog op het uitwerken van een alternatief voor de openbare verkoop.

Vermelde Kringwinkels werden uitgenodigd op een overleg op 18 januari 2011. Om organisatorische redenen haakte VZW een Open Plaats af. Het afhaken van VZW Een Open Plaats vormt volgens ingewonnen advies bij Dhr. Pol Verbeke, Adviseur overheidsopdrachten geen probleem gezien we meerdere kringloopcentra hebben uitgenodigd.

Dit overleg had tot doel de mogelijkheden te onderzoeken van verkoop van goederen via Kringwinkel ten laste van OCMW Gent.

Motivering

Het onderhandelde samenwerkingsakkoord geeft een antwoord op : het doel van de samenwerking, het voorwerp van de overeenkomst, de plaats waar de goederen verkocht worden, de administratieve afhandeling, de financiële afspraken en bepaling van de inzetprijs, publiciteitsvoering en de duur van de overeenkomst.

Het samenwerkingsakkoord werd in bijlage toegevoegd.

Het huidige samenwerkingsakkoord vervangt het gesloten akkoord van 25 juni 2003 met betrekking tot onverkocht meubilair eigendom van door het OCMW geplaatste bejaarden.

Als vergoeding voor het ophalen, eventueel terugbrengen, ter beschikking stellen van zijn lokalen, het te koop aan bieden op de kringding website, het maken van foto 's dienaangaande en de administratieve opvolging van de verkochte goederen , ontvangt Ateljee een dienstvergoeding , gelijk aan 33 % van de verkoopprijs. We vinden deze verdeling hierdoor billijk. We rekenen immers op een hogere prijssetting dan bij openbare verkoop, de organisatiekosten van openbare verkoop zullen wegvallen, we hebben door een grotere roulatie van de goederen minder opslagcapaciteit nodig enz.

Na een jaar zullen we de samenwerking evalueren en omtrent de eventuele onverkochte loten een voorstel doen mbt een mogelijke nieuwe bestemming.

Op vraag van de h. Ontvanger vond er vanuit de OTC Leerwerkplekken op 16 mei een overleg plaats met Ouderenzorg (Linda Mets , Diensthoofd en Inge Maes, Juridisch medewerker) met betrekking tot de machtiging en het schriftelijk akkoord van de resident omtrent de nieuwe werkwijze. Er zullen 2 clausules worden toegevoegd waardoor het risico op betwisting van de gerealiseerde waarde wordt tenietgedaan.

De machtiging tot inventarisatie/ ontruiming van de woning werd in bijlage toegevoegd.

Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 22 november 2010, 2010_VB_00908

Derden

Instelling: Ateljee VZW

Straat: Vlaamse Kaai

Huisnummer: 10

Postcode: 9000

Gemeente: Gent

Land: België

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 6700

Motivering: opbrengst verkoop goederen door Ateljee na aftrek dienstvergoeding

Geschatte uitgaven: 3300

Motivering: te betalen dienstvergoeding aan Ateljee

Kostenplaats: Meerdere kostenplaatsen

Categorie: 618 - Interne facturatie

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

Adviezen

Financieel Advies

Datum: 24 mei 2011

Advies: Gunstig

Motivering: gunstig; er is tegemoet gekomen aan onze opmerking betreffende het overleg met ouderenzorg . Uiteraard kunnen via deze methode enkel goederen verkocht worden van residenten die hun instemming verleend hebben via het volmachtdocument (bijlage). Jef Vermaere, ontvanger

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

De verkoop van meubelen en variastukken door OCMW Gent met ingang van 1 juli 2011 organiseren in de lokalen van Ateljee VZW volgens bijgevoegde samenwerkingsovereenkomst.

Artikel 2

Het voeren van een éénmalige mailing naar alle vroegere kopers en geïnteresseerden waarin het nieuwe concept wordt toegelicht.

Artikel 3

Een permanente vermelding van het nieuwe concept op de website van OCMW Gent plaatsen met betrekking tot de verkoop van goederen door OCMW Gent in de lokalen van Ateljee VZW.

Artikel 4

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 3: Samenwerkingsakkoord tussen OCMW Gent en Ateljee mbt alternatief openbare verkoop versie 23 05 2011.doc

Ouderenzorg

Lokale Dienstencentra - Lokaal dienstencentrum Speltincx

24 2011_RMW_00537	Huren van lokaal, gelegen aan Voordries 11,9050 Gentbrugge Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Tijdens de zomer van 2011 moeten we verhuizen naar de nieuwbouw en starten ze met de renovatie van het kasteel. Om onze bewegingsactiviteiten te kunnen verderzetten dienen we een alternatieve locatie te zoeken.

Motivering

Tijdens de zomer van 2011 verhuizen we naar de nieuwbouw. Nadien start men met de renovatie van het kasteel. Het is onmogelijk om al onze activiteiten te organiseren in de nieuwbouw. Daarom zijn we op zoek gegaan naar een alternatieve locatie voor het organiseren van onze bewegingsactiviteiten. We hebben in de buurt verschillende locaties bezocht: de kantine van de racing, vzw de statie, de muziekschool, scoutslokalen, buurtcentrum... Meestal wou men niet verhuren gezien we de ruimte zes halve dagdelen nodig hebben of was de ruimte vuil of was de afstand tot ons centrum te ver,...

Na een lange zoektocht hebben we een ruimte gevonden op een kleine 200 meter van ons centrum. Het gaat om een oude fabrieksruijme gelegen achter de privéwoning van een bezoeker, dit aan de Voordries nummer 11 te Gentbrugge. Deze locatie is ideaal gezien de grootte (ongeveer 12,5 meter op 25 meter) en de kleine afstand tot ons centrum (binding met ons centrum kan behouden blijven).

Door de dienst veiligheid werd een gunstig advies gegeven voor het gebruik van het pand voor de tijd van de verbouwingswerken aan LDC Speltincx.

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De dienstverlening decentraliseren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is niet ter inzage.

Motivering:

Artikel 13 - 2 : een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voor zover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, als de openbaarmaking afbreuk doet aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de openbaarmaking instemt.

Financiële informatie

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 8167,5

Motivering: Uit onze bewegingsactiviteiten hebben we inkomsten zijnde instappelden en abonnemeneten die onze deelnemers betalen voor :

2011 : - yoga : €1485
- aerobics: €2227,5
- tai chi: €1320
- zumba: €1485
- lijndansen: €1650

Geschatte uitgaven: 11900

Motivering: We zullen de locatie huren vanaf 14 06 2011 aan €700.00 per maand alles inbegrepen(ook verwarming). Deze extra kost werd reeds voorzien in het exploitatiebudget 2011. Er werd nl €48 .000 op jaarbasis voorzien voor het huren van tijdelijke locaties tijdens de verbouwingswerken.

De verbouwingswerken aan het kasteel zullen waarschijnlijk tot september 2012 duren, dit betekent €700 aan 17 maanden dit komt neer op een totaal van €11.900. (In het exploitatiebudget van 2011 werd reeds 48.000 voorzien)

Kostenplaats: 810 56 - Lokale Dienstencentra - LDC Speltincx
Categorie: 610 - Huur

Visum van de ontvanger

Visum: Gunstig

Visum nummer: 2011/051

Motivering: bevestiging visum van 14 maart jl.,
Jef Vermaere, ontvanger

Adviezen

Dienst Veiligheid

Datum: 28 april 2011

Advies: Gunstig

Motivering: Gunstig advies na het plaatsbezoek van dhr. Philippe Jacobs

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Huren van lokaal in de Voordries 11 te Gentbrugge voor de duur van de renovatiewerken aan kasteel Speltincx.

Artikel 2

Ondertekening van de huurovereenkomst.

Artikel 3

Naar voorliggende tekst(en) als bijlage(n) bij dit besluit opgenomen:

**Human Resources - Organisatie
Projecten**

27 2011_RMW_00540	Project aanwezigheidsbeleid - Aanpassing Reglement op het geneeskundig toezicht vanwege de nieuwe verzuimprocedure Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

In het kader van het aanwezigheidsbeleid werd een verzuimprocedure met nieuwe afspraken door de stuurgroep (met vertegenwoordiging van alle departementen en de vakbonden) en in samenwerking met Securex ontwikkeld. Deze verzuimprocedure werd reeds gevalideerd op 31 januari 2011 door het Vast Bureau en op 17 maart 2011 door de Raad.

Deze nieuwe verzuimprocedure impliceert het naleven van nieuwe afspraken door alle personeelsleden, wat onvermijdelijk ook implicaties heeft op de artikels opgenomen in het Reglement op het geneeskundig toezicht (bijlage arbeidsreglement) die betrekking hebben op de afspraken bij afwezigheden wegens arbeidsongeschiktheid.

Vanaf 1 juli 2011 wensen we officieel van start te gaan met het naleven van de nieuwe afspraken. Zo kunnen we de vooropgestelde timing respecteren in het project om de doelstellingen te behalen en bij te sturen daar waar nodig.

We wensen de nieuwe afspraken te vertalen in het Reglement op het geneeskundig toezicht.

Dit impliceert een aanpassing van de artikels 2, 3, 4 en 5 en een aanpassing van de 'Richtlijnen in geval van arbeidsongeschiktheid' (laatste pagina) van zowel het Reglement op het geneeskundig toezicht rusthuizen en niet-rusthuizen.

Omdat de artikels in beide reglementen grotendeels gelijklopend zijn (enkel artikel 3 is verschillend) wensen we één reglement op het geneeskundig toezicht op te maken, voor zowel de woonzorgcentra en niet- woonzorgcentra. Dit komt de duidelijkheid en uniformiteit ten goede, en draagt bij tot administratieve vereenvoudiging.

Motivering

Gelet op het raadsbesluit van 13 maart 2007 (punt 21) tot het afschaffen van het arbeidsreglement rusthuizen en tot invoering van een nieuw arbeidsreglement rusthuizen en een nieuw arbeidsreglement niet-rusthuizen waaraan het Reglement op geneeskundig toezicht als bijlage werd toegevoegd;

Overwegende dat het wenselijk is om één Reglement op het geneeskundig toezicht op te maken dat zowel voor de woonzorgcentra als de niet-woonzorgcentra geldt; dat dit leidt tot administratieve vereenvoudiging en de uniformiteit en duidelijkheid ten goede komt;

Overwegende dat de verzuimprocedure die in het kader van het aanwezigheidsbeleid werd ontwikkeld door de stuurgroep met vertegenwoordiging van alle departementen en de vakbonden, leidt tot nieuwe regels die opgenomen moeten worden in het Reglement op het geneeskundig toezicht;

Overwegende dat de verzuimprocedure werd gevalideerd door het Vast Bureau van 31 januari 2011_VB_00175 en de Raad van 17 maart 2011_RMW_00289;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het Koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het protocol met de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 6 juni 2011;

Gekoppelde besluiten

Managementteam, 6 september 2010, 2010_MaT_00013
Managementteam, 12 juli 2010, 2010_MaT_00036
Managementteam, 25 oktober 2010, 2010_MaT_00063
Managementteam, 13 december 2010, 2010_MaT_00123
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 14 december 2010, 2010_RMW_00745
Vast Bureau, 13 september 2010, 2010_VB_00586
Vast Bureau, 8 november 2010, 2010_VB_00837
Managementteam, 31 januari 2011, 2011_MaT_00022
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 17 maart 2011, 2011_RMW_00289
Vast Bureau, 31 januari 2011, 2011_VB_00175

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

De aanpassingen aan het Reglement op het geneeskundig toezicht vanwege het aanwezigheidsbeleid. Het besluit treedt in werking op 1 juli 2011

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Reglement op het Geneeskundig Toezicht - aanpassingen vanwege aanwezigheidsbeleid 01.07.2011.doc

Human Resources - Personeel
Directie

28 2011_RMW_00541 Premie hospitalisatieverzekering 2012
Voorstel: Kennisneming

Beslissing: kennisgenomen

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Eind februari 2011 werd bij onze huidige verzekeraar Dexia gepolst naar een stand van zaken in verband met premieverhoging voor de hospitalisatieverzekering op 1 januari 2012.

Het contract voorziet voor de hospitalisatieverzekering dat Dexia tweejaarlijks mag vragen om het bedrag van de premie te verhogen als blijkt dat de verzekeraar een hoger bedrag aan schade uitbetaalt dan ze aan premies ontvangt. Wenst Dexia de premie te verhogen, dan moet dat uiterlijk in mei van het jaar voordien aan de Stad/OCMW/AZ Jan Palfijn gemeld worden. De Stad/OCMW/AZ Jan Palfijn heeft dan de mogelijkheid om ofwel de verhoging te aanvaarden, ofwel de polis op te zeggen en opnieuw 'naar de markt te gaan' – d.i. een bestek uitschrijven, offertes opvragen en een nieuwe opdracht toewijzen.

Op 1 januari 2010 werd de premie voor het laatst (substantieel) aangepast, nadat Dexia begin 2009 had gemeld dat een hoger bedrag aan schade werd uitbetaald dan aan premies werd ontvangen. Op 1 januari 2012 zou Dexia opnieuw een premie-aanpassing kunnen doorvoeren voor de twee jaar die daarop volgen. Dit is bij navraag momenteel niet het geval. Men voorziet dus geen premieverhoging op 1 januari 2012.

De polis kan altijd opgezegd worden in samenspraak met OCMW en AZ Jan Palfijn.

Gelet op de huidige marktomstandigheden en de goede prijs/kwaliteitverhouding van de lopende polis, lijkt dit momenteel de juiste keuze.

Aangezien Dexia geen premieverhoging vraagt is dit slechts voor één jaar geldig. Begin volgend jaar kan de verzekeraar opnieuw de berekeningen maken en eventueel een verhoging doorvoeren.

Mochten de schadestatistieken voor het jaar 2011 te hoog uitvallen, dan kan Dexia ons ten laatste in mei 2012 laten weten dat men een premieverhoging wil met ingang van 1 januari 2013.

Samengevat: We hebben een stabiliteitsgarantie voor de premies van 2012, maar (nog) niet voor de jaren erna. De huidige premies bedragen momenteel:

PREMIES DVV PER VERZEKERDE 2011

Leeftijd	Premie op jaarbasis	Premie per kwartaal
Tot 21 jaar	45,21	
Van 21 tot 65 jaar	150,72	37,69
Van 65 tot 70 jaar	452,16	113,05
Vanaf 70 jaar	633,01	158,26

De premies per kwartaal worden meegegeven omdat de gepensioneerden betalen per kwartaal en niet op jaarbasis.

Motivering

Wij wensten het Bestuur op de hoogte te brengen dat de premie voor de collectieve verzekering der gezondheidszorg (hospitalisatieverzekering) voor het jaar 2012 niet zal verhogen.

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

NEEMT KENNIS van :

Artikel 1

dat er geen verhoging is van de premie collectieve verzekering der gezondheidszorg voor het kalenderjaar 2012.

Facility Management

Studiebureau

29 2011_RMW_00542	Verbouwen en uitbreiden van lokaal dienstencentrum Speltincx - perceel 101: Ruwbouw – Meerwerken Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
-------------------	--

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Gelet op de raadsbesluiten van:

- 18 oktober 2005 pt. 40, LDC Speltincx - Uitbreiding en renovatie - Goedkeuring definitief ontwerp. - Goedkeuring opmaak en indienen bouwaanvraag.
- 04 april 2006 pt. 21, LDC Speltincx – Uitbreiding en renovatie. - Aanstellen studiebureau stabiliteit, technieken en veiligheidscoördinatie. - Goedkeuring bestek – financiering – wijze van gunnen – aan te schrijven studiebureaus.
- 04 juli 2006 – punt 45, houdende de aanstelling van het studiebureau Abetec nv voor de studie van de stabiliteit, technieken en veiligheidscoördinatie voor de uitbreidings- en renovatiewerken van het LDC Speltincx.
- 09 december 2008 – punt 31, houdende de goedkeuring van het bestek perceel 101: ruwbouw, de wijze van gunning en financiering.
- 10 maart 2009 – punt 20, houdende de toewijzing van perceel 101: ruwbouw aan de firma Bouw & Renovatie voor een bedrag van 1.056.421,78 incl. btw.

Gelet op het besluit van het Vast Bureau van:

- 10 augustus 2009 pt. 37, houdende de toewijzing van meerwerken aan de firma Bouw & Renovatie voor een bedrag van 1.365,79 incl btw voor het opkuisen van boomwortels en bijkomende graafwerken;

Gelet op het besluit van het Bijzonder Comité Patrimonium en Bouwprojecten van:

- 5 oktober 2009 pt 13, houdende de toewijzing van meerwerken aan de firma Bouw & Renovatie voor een bedrag van € 13.621,51 incl. btw voor het verhogen van de betonkwaliteit van de kelderwanden en het aanbrengen van een drainage;
- 26 april 2010 pt. 17, houdende de toewijzing van meerwerken aan de firma Bouw & Renovatie voor een bedrag van 6.535,82 incl btw voor de brandwerende behandeling van de ceder gevelbekleding;
- 2 augustus 2010 Nr. 2010_BCPB_00030 - Verbouwen en uitbreiden van LDC Speltincx - Toewijzing bijkomende werken aan Bouw & Renovatie voor een bedrag van € 2 153,50 incl. btw voor een damp scherm onder de houten gevelbekleding.

Door het Studiebureau van Facility Management werd bijkomend prijs gevraagd aan Bouw & Renovatie voor het aanleggen van de riolering en verharding rond de nieuwbouw.

Deze werken werden niet in de originele opdracht opgenomen omdat het bij de opmaak van het originele dossier niet mogelijk was om reeds vast te leggen hoe de werken uitgevoerd zouden kunnen worden. Het terrein is hellend in alle richtingen en ligt op vele plaatsen niet veel hoger dan de rioleringsaansluiting. Na uitvoering van de ruwbouw is pas duidelijke geworden welke niveaus aangehouden moeten worden voor de aanleg van de verharding. De plannen hiervoor werden pas recent definitief opgemaakt omdat nu pas een definitieve opmeting kon gebeuren. Voor de riolering dienden eerst de binneninstallaties geplaatst te worden zodat duidelijk zou zijn op welk niveau de aansluiting buiten kan gebeuren. Na overleg met TMVW en een uitmeting van de niveaus van de straatriolering en de geplaatste binneninstallaties kon pas het definitieve rioleringsplan voor buiten opgemaakt worden.

De werken voor perceel 101: Ruwbouw die toegewezen werden aan de firma Bouw en Renovatie, omvatten ook de wederaanvullingen rond het nieuw gebouw met de uitgegraven grond voor de kelderverdieping. Voor het vlotte verloop en de continuïteit kunnen de bijkomende werken toegewezen worden aan de firma Bouw & Renovatie als een meerwerk. Deze rioleringswerken zouden dan gelijktijdig kunnen uitgevoerd worden met het wederaanvullen. De rioleringswerken houden ook doorboringen in van de kelderwand zodat het ook interessanter is om de aannemer van de ruwbouw dit te laten uitvoeren zodat de waterdichting gegarandeerd kan zijn. De aannemer moet ook zorgen voor een vlotte aansluiting van de verhardingen op de gevelafwerking, die nog geplaatst moet worden op het niveau van het maaiveld.

Gelet op het hellend terrein is een goede coördinatie tussen verhardingswerken en gevelafwerking noodzakelijk en moeten deze gelijktijdig uitgevoerd worden.

Het betreft een opdracht van werken waardoor tot maximum 50% van de oorspronkelijke opdracht als meerwerken kan worden toegewezen.

overzicht meerwerken (incl. btw):

10 augustus 2009	1.365,79	
5 oktober 2009	13.621,51	
26 april 2010	6.535,82	
2 augustus 2010	2.153,50	
23 mei 2011	91.755,57	
totaal:		115.432,19

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 (BS 24 december 2008) betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 (BS 29 april 2009) houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de Wet van 24 december 1993 (BS 22 januari 1994) betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen;

gelet op het Koninklijk Besluit van 8 januari 1996 (BS 26 januari 1996) betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en de concessies van openbare werken en latere wijzigingen;

gelet op het Koninklijk Besluit van 26 september 1996 (BS 18 oktober 1996) tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en de bijlage Algemene aannemingsvoorwaarden voor de overheidsopdrachten van aanneming van werken, leveringen en diensten en voor concessies voor openbare werken en latere wijzigingen;

De NV Bouw & Renovatie diende een offerte in op 12 mei 2011 voor een bedrag van € 91.755,57 incl. btw voor het bijkomend aanleggen van de riolering en de verharding. De aangeboden prijzen zijn aanvaardbare marktprijzen.

De opdracht kan dus toegewezen worden aan NV Bouw & Renovatie als meerwerk voor het bedrag van € 91.755,57 incl. btw.

Gekoppelde besluiten

Bijzonder Comité voor Patrimonium en Bouwprojecten, 2 augustus 2010,
2010_BCPB_00030

Derden

Instelling: NV B&R - Bouw en Renovatie

Straat: Lauwestraat

Huisnummer: 71

Postcode: 8930

Gemeente: REKKEM

Land: België

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Kwaliteitsvolle klantgerichte dienstverlening verzekeren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Projectkenmerken: 81056 Verbeteringswerken gebouwen eigen exploitatie 20080034

Initieel budget: 3461535

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Investering

Verbintenis: Ja

Visum vereist: Ja

Aangewend: 2301324,66

Engagementen: 0

Geschatte inkomsten: 0

Geschatte uitgaven: 91755,57

Visum van de ontvanger

Visum: Gunstig

Visum nummer: 2011/056

Motivering: akkoord

Adviezen

Cel voor juridisch advies en overheidsopdrachten

Datum: 13 mei 2011

Advies: Gunstig

Motivering: Besluit is aangepast aan opmerkingen eerste advies.

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Het toewijzen van de meerwerken voor perceel 101: Ruwbouw, het aanleggen van riolering en verharding, voor het verbouwen en uitbreiden van lokaal dienstencentrum Speltinxc, aan de NV Bouw & Renovatie, voor een bedrag van € 91.755,57 incl. btw.

**Facility Management
Studiebureau**

30 2011_RMW_00543	Verbouwen en uitbreiden van Idc Speltincx - Toewijzen opdracht - perceel 107 – schilderwerken Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Gelet op de raadsbesluiten van:

- 18 oktober 2005 pt. 40, Idc Speltincx - Uitbreiding en renovatie - Goedkeuring definitief ontwerp. - Goedkeuring opmaak en indienen bouwaanvraag.
- 04 april 2006 pt. 21, Idc Speltincx – Uitbreiding en renovatie. - Aanstellen studiebureau stabiliteit, technieken en veiligheidscoördinatie. - Goedkeuring bestek – financiering – wijze van gunnen – aan te schrijven studiebureaus.
- 04 juli 2006 – punt 45, houdende de aanstelling van het studiebureau Abetec nv voor de studie van de stabiliteit, technieken en veiligheidscoördinatie voor de uitbreidings- en renovatiewerken van het Idc Speltincx.
- 17 maart 2011 – 2011_RMW_00208- Idc Speltincx - Verbouwen en uitbreiden - perceel 107 - schilderwerken - Bestek en wijze van gunnen - Goedkeuring.

De opening van de offertes vond plaats op 28 april 2011. Zie PV van opening in bijlage.

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 (BS 24 december 2008) betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 (BS 29 april 2009) houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de Wet van 24 december 1993 (BS 22 januari 1994) betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen;

gelet op het Koninklijk Besluit van 8 januari 1996 (BS 26 januari 1996) betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en de concessies van openbare werken en latere wijzigingen;

gelet op het Koninklijk Besluit van 26 september 1996 (BS 18 oktober 1996) tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en de bijlage Algemene aannemingsvoorwaarden voor de overheidsopdrachten van aanneming van werken, leveringen en diensten en voor concessies voor openbare werken en latere wijzigingen;

gelet op het verslag van nazicht van de offertes (zie bijlage);

gelet op het verslag van nazicht door de veiligheidscoördinator (zie bijlage); stellen wij voor om de opdracht te gunnen aan de firma met de laagste regelmatige offerte, zijnde Schildersbedrijf Woutim nv, Nijverheidsstraat 7 te 3990 Peer, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 53.525,89 excl. btw of € 64.766,33 incl. 21% btw.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 17 maart 2011, 2011_RMW_00208

Derden

Instelling: Schildersbedrijf Woutim nv
Straat: Nijverheidsstraat
Huisnummer: 7
Postcode: 3990
Gemeente: Peer
Land: België

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Kwaliteitsvolle klantgerichte dienstverlening verzekeren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Projectkenmerken: 81056 Verbeteringswerken gebouwen eigen exploitatie 20080034
Initieel budget: 3461535,00
Budget: Ja
Exploitatie of investering?: Investering
Verbintenis: Ja
Visum vereist: Ja
Aangewend: 2301324,66
Engagementen: 0
Geschatte inkomsten: 0
Geschatte uitgaven: 64766,33

Visum van de ontvanger

Visum: Gunstig
Visum nummer: 2011/062
Motivering: akkoord, voor visum
Jef Vermaere, ontvanger

Adviezen

Cel voor juridisch advies en overheidsopdrachten
Datum: 18 mei 2011
Advies: Gunstig
Motivering: Gunningsverslag is aangepast aan opmerkingen eerste advies.

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

De toewijzing van perceel 107 - schilderwerken, voor het verbouwen en uitbreiden Idc Speltincx, aan de firma met de laagste regelmatige offerte, zijnde Schildersbedrijf Woutim nv, Nijverheidsstraat 7 te 3990 Peer, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 53.525,89 excl. btw of € 64.766,33 incl. 21% btw.

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 4: 2011_05_16_Verslag van nazicht van de offertes 2.pdf

Human Resources - Talent Selectie

32 2011_RMW_00545	Oproep tot de interne mobiliteit-, bevorderings- en aanwervingsprocedure voor: 1 VT departementshoofd (m/v) – Personeel en Organisatie Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
-------------------	---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Gelet op het Vast Bureau van 4 april 2011_VB_00530, betreffende de invulling van de openstaande plaats van departementshoofd bij Personeel en Organisatie goedgekeurd via de nieuwe personeelsformatie OCMW Gent (onder voorbehoud van goedkeuring hogere overheid).

Motivering

Gelet op artikel 9 van de rechtspositieregeling dat stelt dat in geval van de vacantverklaring van een betrekking in de graad van adviseur/directeur of hogere graad, steeds een combinatie volgt van zowel interne personeelsmobiliteit, een bevorderingsprocedure als een aanwervingsprocedure, die uitmondt in één wervingsreserve met een gezamenlijke rangschikking van kandidaten

Gelet op artikel 120 en 121 van de rechtspositieregeling die stellen dat de betrekking van departementshoofd bij mandaat wordt vervuld. De duur van een mandaatperiode bedraagt 6 jaar. Het mandaat wordt met dezelfde duur verlengd indien het betrokken personeelslid op het einde van elke zesjarige periode een gunstig evaluatieresultaat heeft behaald.

Gelet op artikel 125 van de rechtspositieregeling dat stelt dat de geselecteerde kandidaat in statutair dienstverband wordt aangesteld in de mandaatfunctie als hij/zij een vast

aangesteld statutair personeelslid van het bestuur is. De geselecteerde kandidaat wordt in contractueel dienstverband aangesteld in de mandaatfunctie als hij/zij een contractueel personeelslid van het bestuur is of als hij/zij extern is aan het bestuur.

Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 4 april 2011, 2011_VB_00530

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 12 mei 2011, 2011_RMW_00424

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

De oproep tot de interne mobiliteit-, bevorderings- en aanwervingsprocedure voor: 1 VT departementshoofd (m/v) – Personeel en Organisatie.

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 2: PV departementshoofd Personeel en Organisatie.doc

Human Resources - Talent

Vorming

33 2011_RMW_00546	Overheidsopdracht Algemene offerte aanvraag voor de organisatie van een opleiding 'Efficiënt werken' - Bestek en wijze van gunnen Voorstel: Goedkeuring
-------------------	--

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Een vaakgestelde vraag binnen loopbaanbegeleiding is: "hoe kan ik efficiënter werken?". De grote informatiestroom (vergaderingen, e-mail verkeer, telefoons,...) die de personeelsleden te verwerken krijgen en de neiging om direct in te gaan op de vraag van de anderen, kan ertoe leiden dat een overvolle werkdag ontstaat. Dit zorgt soms voor een minder effectieve manier van werken. Eén van de aangekaarte belemmering voor efficiënt werken is het evenwicht vinden tussen het takenpakket afwerken en klantgericht werken. De medewerkers proberen hun zuiver administratieve taken uit te voeren tussen hun contacten met zowel interne als externe klanten.

De frequentie en de hoeveelheid van de contacten met interne & externe klanten is variabel wat de werkplanning bemoeilijkt.

De vraag is dan ook hoe men meer controle kan krijgen op de eigen tijd en hierdoor effectiever kan werken.

De opdracht bevat 2 soorten opleiding:

- A. Een korte opleiding van 7 uur, de doelgroep voor deze opleiding zijn de administratief medewerkers, de verzorgenden en de onderhoudsmedewerkers van de lokale dienstencentra.

- B. Een 'langdurige opleiding' van minimum 13 uur en maximum 17 uur, de doelgroep voor deze opleiding zijn:
 - administratief medewerker (backoffice & gemengd)
 - baliemedewerker
 - maatschappelijk werker
 - adjunct van de directie – beleidsvoorbereidend en -uitvoerend
 - adjunct van de directie – ondersteunend
 - adjunct van de directie - projectcoördinerend
 - hoofdadministratief medewerkers
 - hoofdmaatschappelijk werkers
 - ergotherapeuten
 - de opleiding wordt ook opengesteld voor alle leidinggevenden van de verschillende functieniveaus van alle departementen (deze opleiding staat niet open voor de doelgroep van de korte opleiding).

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 (BS 24 december 2008) betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 (BS 29 april 2009) houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de Wet van 24 december 1993 (BS 22 januari 1994) betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen;

gelet op het Koninklijk Besluit van 8 januari 1996 (BS 26 januari 1996) betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en de concessies van openbare werken en latere wijzigingen;

gelet op het Koninklijk Besluit van 26 september 1996 (BS 18 oktober 1996) tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en de bijlage Algemene aannemingsvoorwaarden voor de overheidsopdrachten van aanneming van werken, leveringen en diensten en voor concessies voor openbare werken en latere wijzigingen

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Een modern human resources management ontwikkelen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Nee

Geschatte inkomsten: 0,00

Geschatte uitgaven: 166000,00

Motivering: Dit is de totale kostprijs die gespreid zal worden over 3 jaar.

Kostenplaats: 107 05 - Human Resources - Talent

Categorie: 619 - Andere diensten en leveringen

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

Adviezen

Cel voor juridisch advies en overheidsopdrachten

Datum: 20 mei 2011

Advies: Gunstig

Motivering: Bestek is aangepast aan de opmerkingen.

KEURT GOED met éénparigheid van stemmen :

Artikel 1

Het bestek voor het organiseren van een opleiding 'Efficiënt werken'.

Artikel 2

De organogrammen van de verschillende departementen.

Artikel 3

De verschillende functiebeschrijvingen van de doelgroep voor deze opleiding.

A-Punten

Goekeuring Notulen

Secretaris - Kabinet

1 2011_RMW_00513 Notulen openbare zitting van 12 mei 2011
Voorstel: Goedkeuring
Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Openbaarheid van bestuur
Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger
Visum: niet vereist

KEURT GOED met eenparigheid van stemmen

Artikel 1
de notulen van de openbare raadszitting van donderdag 12 mei 2011.

Secretaris - Kabinet

2 2011_RMW_00514 **Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusievoorstel
cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede
Werkmanswoning en WoninGent**
Voorstel: Goedkeuring
Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In de Raad van 10 februari 2011 werd de omzetting van WoninGent van een nv met sociaal oogmerk naar een cvba met sociaal oogmerk goedgekeurd, alsook de bijhorende statutenwijziging van WoninGent.

Op 31 maart 2011 heeft de algemene vergadering van WoningGent de omzetting en statutenwijziging goedgekeurd.

Tevens werd in de Raad van 10 februari 2011 een principiële goedkeuring verleend aan de fusie van Huisvesting Scheldevallei, De Goede Werkmanswoning en WoninGent, waarbij WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen zal opsorpen. Een gelijkaardige principiële goedkeuring werd ondertussen verleend door de Stad Gent en de Provincie Oost-Vlaanderen.

Op de bijzondere raden van bestuur van 9 mei 2011 werd door elk van de huisvestingsmaatschappijen ingestemd met het fusievoorstel, dat op 16 mei 2011 werd neergelegd ter griffie van de Rechtbank van Koophandel te Gent. Tevens werd door de respectieve raden van bestuur op 9 mei 2011 een bijzonder fusieverslag goedgekeurd.

Op de algemene vergadering van de respectieve huisvestingsmaatschappijen van 30 juni 2011 zal de fusie definitief moeten worden goedgekeurd door de vennoten, waarna enkel WoninGent – als fusiemaatschappij – zal voortbestaan.

Als aandeelhouder in twee van de betrokken huisvestingsmaatschappijen (zijnde WoninGent en Huisvesting Scheldevallei) dient het OCMW voorafgaand aan die algemene vergadering van 30 juni 2011 haar finale goedkeuring te verlenen aan de fusie. Een gelijkaardige finale goedkeuring zal ook nog worden verleend door de Stad Gent en de Provincie Oost-Vlaanderen.

In de Raad van 17 maart 2011 werd een kandidatenlijst goedgekeurd voor de twee bestuursmandaten voor het OCMW Gent binnen WoninGent. Op de algemene vergadering van 31 maart 2011 werden de heer Erwin Lampaert en de heer Frank Wijnakker aangeduid

als bestuurder in de raad van bestuur. Deze bestuurders zullen verder aanblijven na de fusie en zullen dus deel uitmaken van de raad van bestuur van de fusiemaatschappij vanaf 30 juni 2011.

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de raadbeslissing 2011_RMW_00084 – Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en NV WoninGent van 10 februari 2011;

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 10 februari 2011, 2011_RMW_00084

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met 8 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

bij 2 stem(men) tegen: Paul Pataer , Dirk Holemans

en 4 onthouding(en): Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Christian Bauwens , Jeroen Lemaitre

Artikel 1

De fusie door opslorping enerzijds tussen cvba-so WoninGent en cvba-so Huisvesting Scheldevallei en anderzijds tussen cvba-so WoninGent en cvba-so De Goede Werkmanswoning, waarbij cvba-so WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen cvba-so Huisvesting Scheldevallei en/of cvba-so De Goede Werkmanswoning zal opslorpen en als fusiemaatschappij zal voorbestaan, een en ander overeenkomstig het fusievoorstel van de raden van bestuur van deze sociale huisvestingsmaatschappijen, zoals ook nader toegelicht in de respectieve fusieverslagen van deze raden van bestuur.

Artikel 2

Het fusievoorstel van de raden van bestuur, de fusieverslagen van de raden van bestuur van de sociale huisvestingsmaatschappijen cvba-so WoninGent en cvba-so Huisvesting Scheldevallei alsook de bijzondere fusieverslagen van de revisoren van de respectieve maatschappijen.

Secretaris - Kabinet

**3 2011_RMW_00515 Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en WoninGent - Statutenwijziging WoninGent
Voorstel: Goedkeuring**

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In de Raad van 10 februari 2011 werd de omzetting van WoninGent van een nv met sociaal oogmerk naar een cvba met sociaal oogmerk goedgekeurd, alsook de bijhorende statutenwijziging van WoninGent.

Op 31 maart 2011 heeft de algemene vergadering van WoningGent de omzetting en statutenwijziging goedgekeurd.

Tevens werd in de Raad van 10 februari 2011 een principiële goedkeuring verleend aan de fusie van Huisvesting Scheldevallei, De Goede Werkmanswoning en WoninGent, waarbij WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen zal opslorpen. Een gelijkaardige principiële goedkeuring werd ondertussen verleend door de Stad Gent en de Provincie Oost-Vlaanderen.

Op de bijzondere raden van bestuur van 9 mei 2011 werd door elk van de huisvestingsmaatschappijen ingestemd met het fusievoorstel, dat op 16 mei 2011 werd neergelegd ter griffie van de Rechtbank van Koophandel te Gent. Tevens werd door de respectieve raden van bestuur op 9 mei 2011 een bijzonder fusieverslag goedgekeurd.

Op de algemene vergadering van de respectieve huisvestingsmaatschappijen van 30 juni 2011 zal de fusie definitief moeten worden goedgekeurd door de vennoten.

Ondertussen is gebleken dat aan de statuten van WoninGent – als fusiemaatschappij – nog enkele technische wijzigingen dienen te worden aangebracht, die vooral van belang zijn t.a.v. de private aandeelhouders en die verder voor het OCMW Gent geen bijzondere relevantie hebben.

Deze bijkomende statutenwijziging zal moeten worden goedgekeurd door de algemene vergadering van WoninGent van 30 juni 2011.

Als aandeelhouder in WoninGent dient het OCMW voorafgaand aan die algemene vergadering van 30 juni 2011 haar goedkeuring te verlenen aan het ontwerp van statutenwijziging.

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de raadbeslissing 2011_RMW_00084 – Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en NV WoninGent van 10 februari 2011;

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 10 februari 2011, 2011_RMW_00084

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met 8 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

2 stem(men) tegen: Paul Pataer , Dirk Holemans

4 onthouding(en): Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Christian Bauwens , Jeroen Lemaitre

Artikel 1

De voorgestelde wijziging van de statuten van WoninGent CVBA-SO.

Secretaris - Kabinet

4 2011_RMW_00516 Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en WoninGent - Bijzondere machtiging vertegenwoordiger buitengewone algemene vergadering WoninGent
Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In de Raad van 10 februari 2011 werd de omzetting van WoninGent van een nv met sociaal oogmerk naar een cvba met sociaal oogmerk goedgekeurd, alsook de bijhorende statutenwijziging van WoninGent.

Op 31 maart 2011 heeft de algemene vergadering van WoningGent de omzetting en statutenwijziging goedgekeurd.

Tevens werd in de Raad van 10 februari 2011 een principiële goedkeuring verleend aan de fusie van Huisvesting Scheldevallei, DeGoede Werkmanswoning en WoninGent, waarbij WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen zal opsorpen. Een gelijkaardige principiële goedkeuring werd ondertussen verleend door de Stad Gent en de Provincie Oost-Vlaanderen.

Op de bijzondere raden van bestuur van 9 mei 2011 werd door elk van de huisvestingsmaatschappijen ingestemd met het fusievoorstel, dat op 16 mei 2011 werd neergelegd ter griffie van de Rechtbank van Koophandel te Gent. Tevens werd door de respectieve raden van bestuur op 9 mei 2011 een bijzonder fusieverslag goedgekeurd.

Op 30 juni 2011 zal een algemene vergadering van de drie sociale huisvestingsmaatschappijen plaatsvinden.

Op de algemene vergadering van WoninGent – als fusiemaatschappij – zal over de volgende punten besloten moeten worden:

Goedkeuring verlenen aan de fusie door opsorping enerzijds tussen cvba-so WoninGent en cvba-so Huisvesting Scheldevallei en anderzijds tussen cvba-so WoninGent en cvba-so De Goede Werkmanswoning, waarbij cvba-so WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen cvba-so Huisvesting Scheldevallei en/of cvba-so De Goede Werkmanswoning zal opsorpen en als fusiemaatschappij zal voortbestaan, een en ander overeenkomstig het fusievoorstel van de raden van bestuur van deze sociale

huisvestingsmaatschappijen, zoals ook nader toegelicht in de respectieve fusieverslagen van deze raden van bestuur.

Goedkeuring van de inbreng van stadswoningen door de Stad Gent, in het bijzonder goedkeuring van de inbrengwaarde en het inbrengverslag van de raad van bestuur.

Goedkeuring van een statutenwijziging van WoninGent.

Als aandeelhouder in WoninGent zal het OCMW Gent op de algemene vergadering van 30 juni 2011 vertegenwoordigd moeten zijn en over elk van de voornoemde punten mee moeten beslissen.

Omtrent de voornoemde punten dient voorafgaand besloten te worden door het OCMW, hetgeen met name gebeurt via afzonderlijke beslissingen van dezelfde datum als onderhavige beslissing.

De heer Jurgen Bockstaele is vertegenwoordiger van het OCMW Gent voor de gewone en buitengewone algemene vergaderingen van WoninGent. In navolging van de bijzondere machtiging m.o.o. de bijzondere algemene vergadering van 31 maart 2011, is het aangewezen om ook nu een bijzonder mandaat te geven aan de vertegenwoordiger van het OCMW om conform de genomen raadsbeslissingen van dezelfde datum als onderhavige beslissing te stemmen en te handelen op de buitengewone algemene vergadering van WoninGent van 30 juni 2011.

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de raadsbeslissing van 16 januari 2007 pt. 14;

gelet op de raadsbeslissing 2011_RMW_00084 – Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en NV WoninGent van 10 februari 2011;

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 17 maart 2011, 2011_RMW_00182

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met 10 stem(men) voor: Geert Vernick , Erwin Lampaert , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker, Chantal Sysmans , Jeroen Lemaitre

2 stem(men) tegen: Paul Pataer , Dirk Holemans

2 onthouding(en): Christian Bauwens, Anna Inghelram

Artikel 1

De machtiging aan de heer Jurgen Bockstaele om in uitvoering van de beslissing van de Raad van 16 januari 2007 pt. 14 en de beslissingen van de Raad van 9 juni 2011 als onderhavige beslissing onder de gemeenschappelijke noemer "Sociale huisvestingsmaatschappijen – Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cvba De Goede Werkmanswoning en cvba WoninGent" het OCMW Gent te vertegenwoordigen en in naam en voor rekening van het OCMW Gent:

- alle noodzakelijke of nuttige documenten, aktes en stukken goed te keuren, te ondertekenen, te paraferen, te bekrachtigen en/of uit te voeren;
- deel te nemen aan iedere van de algemene vergaderingen en raden van bestuur van WoninGent waarop een verrichting is geagendeerd of wordt behandeld die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op de voornoemde beslissingen, en op zulke algemene vergaderingen (a) deel te nemen aan de beraadslagingen en de stemmingen over alle voorstellen opgenomen in of betreffende de agenda en (b) alle notulen, processen-verbaal, aktes, aanwezigheidslijsten, registers of andere documenten goed te keuren, te ondertekenen, te paraferen, te bekrachtigen en/of uit te voeren; en
- in het algemeen, alles te doen wat noodzakelijk of nuttig is voor de uitvoering van de voornoemde beslissingen.

Secretaris - Kabinet

5 2011_RMW_00517	Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en WoninGent - Bijzondere machtiging vertegenwoordiger algemene vergadering Huisvesting Scheldevallei Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
------------------	---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In de Raad van 10 februari 2011 werd de omzetting van WoninGent van een nv met sociaal oogmerk naar een cvba met sociaal oogmerk goedgekeurd, alsook de bijhorende statutenwijziging van WoninGent.

Op 31 maart 2011 heeft de algemene vergadering van WoningGent de omzetting en statutenwijziging goedgekeurd.

Tevens werd in de Raad van 10 februari 2011 een principiële goedkeuring verleend aan de fusie van Huisvesting Scheldevallei, De Goede Werkmanswoning en WoninGent, waarbij WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen zal opslorpen. Een gelijkaardige principiële goedkeuring werd ondertussen verleend door de Stad Gent en de Provincie Oost-Vlaanderen.

Op de bijzondere raden van bestuur van 9 mei 2011 werd door elk van de huisvestingsmaatschappijen ingestemd met het fusievoorstel, dat op 16 mei 2011 werd neergelegd ter griffie van de Rechtbank van Koophandel te Gent. Tevens werd door de respectieve raden van bestuur op 9 mei 2011 een bijzonder fusieverslag goedgekeurd.

Op 30 juni 2011 zal een algemene vergadering van de drie sociale huisvestingsmaatschappijen plaatsvinden.

Op de algemene vergadering van Huisvesting Scheldevallei – dat zal worden opgeslorpt in de fusiemaatschappij – zal over de volgende punten besloten moeten worden:

Goedkeuring verlenen aan de fusie door overname door “WoninGent”, overnemende vennootschap, van “Huisvesting Scheldevallei”, overgenomen vennootschap, een en ander overeenkomstig het fusievoorstel van de raden van bestuur van deze sociale huisvestingsmaatschappijen, zoals ook nader toegelicht in de respectieve fusieverslagen van deze raden van bestuur.

Als aandeelhouder in Huisvesting Scheldevallei zal het OCMW Gent op de algemene vergadering van 30 juni 2011 vertegenwoordigd moeten zijn en over voornoemd punt mee moeten beslissen.

Omtrent voornoemd punt dient voorafgaand besloten te worden door het OCMW, hetgeen met name gebeurt via afzonderlijke beslissing van dezelfde datum als onderhavige beslissing.

Mevrouw Ingrid Van Daele is vertegenwoordiger van het OCMW Gent voor de gewone en buitengewone algemene vergaderingen van Huisvesting Scheldevallei. In navolging van de bijzondere machtiging m.o.o. de bijzondere algemene vergadering van 31 maart 2011, is het aangewezen om ook nu een bijzonder mandaat te geven aan de vertegenwoordiger van het OCMW om conform de genomen raadsbeslissing van dezelfde datum als onderhavige beslissing te stemmen en te handelen op de buitengewone algemene vergadering van 30 juni 2011.

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de raadbeslissing 2011_RMW_00084 – Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en NV WoninGent van 10 februari 2011;

gelet op de raadbeslissing 2011_RMW_00181 Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en nv WoninGent - Aanduiding vertegenwoordiger algemene vergadering Huisvesting Scheldevallei - bijzondere machtiging van 17 maart 2011.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 17 maart 2011, 2011_RMW_00181

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met 10 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Chantal Sysmans , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Jeroen Lemaitre , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

2 stem(men) tegen: Paul Pataer , Dirk Holemans

2 onthouding(en): Anna Inghelram , Christian Bauwens

Artikel 1

De machtiging aan mevrouw Ingrid Van Daele om in uitvoering van de beslissing van de Raad van 17 maart 2011 en de beslissing van de Raad van 9 juni 2011 als onderhavige beslissing onder de noemer "Sociale huisvestingsmaatschappijen – Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cvba De Goede Werkmanswoning en cvba WoninGent – Finale goedkeuring fusie" het OCMW Gent te vertegenwoordigen en in naam en voor rekening van het OCMW Gent:

- alle noodzakelijke of nuttige documenten, aktes en stukken goed te keuren, te ondertekenen, te paraferen, te bekrachtigen en/of uit te voeren;
- deel te nemen aan iedere van de algemene vergaderingen en raden van bestuur van Huisvesting Scheldevallei waarop een verrichting is geagendeerd of wordt behandeld die rechtstreeks of onrechtstreeks betrekking heeft op de voornoemde beslissingen, en op zulke algemene vergaderingen (a) deel te nemen aan de beraadslagingen en de stemmingen over alle voorstellen opgenomen in of betreffende de agenda en (b) alle notulen, processen-verbaal, aktes, aanwezigheidslijsten, registers of andere documenten goed te keuren, te ondertekenen, te paraferen, te bekrachtigen en/of uit te voeren; en
- in het algemeen, alles te doen wat noodzakelijk of nuttig is voor de uitvoering van de voornoemde beslissingen.

Secretaris - Kabinet

HD 2 2011_RMW_00642	Sociale huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cvba De Goede Werkmanswoning en cvba WoninGent – Inbreng en waardering stadswoningen Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
---------------------	--

Met eenparigheid van stemmen **AANVAARD ALS HOOGDRINGEND PUNT**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In de Raad van 10 februari 2011 werd de omzetting van WoninGent van een nv met sociaal oogmerk naar een cvba met sociaal oogmerk goedgekeurd, alsook de bijhorende statutenwijziging van WoninGent. Op 31 maart 2011 heeft de algemene vergadering van WoninGent de omzetting en statutenwijziging goedgekeurd.

Tevens werd in de Raad van 10 februari 2011 een principiële goedkeuring verleend aan de fusie van Huisvesting Scheldevallei, de Goede Werkmanswoning en WoninGent, waarbij WoninGent de sociale huisvestingsmaatschappijen zal opslorpen. Een gelijkaardige principiële goedkeuring werd ondertussen verleend door de Stad Gent en de Provincie Oost-Vlaanderen. Op de bijzondere raden van bestuur van 9 mei 2011 werd door elk van de huisvestingsmaatschappijen ingestemd met het fusievoorstel, dat op 16 mei 2011 werd neergelegd ter griffie van de Rechtbank van Koophandel te Gent. Tevens werd door de respectieve raden van bestuur op 9 mei 2011 een bijzonder fusieverslag goedgekeurd. Op de algemene vergadering van de respectieve huisvestingsmaatschappijen van 30 juni 2011 zal de fusie definitief moeten worden goedgekeurd door de vennoten.

Naast de fusie van drie sociale huisvestingsmaatschappijen wordt ook een overdracht aan WoninGent van stadswoningen (om bij de 1.850 wooneenheden) door de Stad Gent beoogd in het kader van de fusie; het betreft daarbij een deels een inbreng in kapitaal van WoninGent (voor om en bij de 1.600 wooneenheden) en anderzijds een verkoop (voor om en bij de 250 wooneenheden). Daarnaast zal er met betrekking tot een 50-tal woningen ook een kosteloos opstalrecht worden verleend door de Stad Gent aan WoninGent.

Dit maakt het voorwerp uit van een parallel gevoerd afzonderlijk besluitvormingstraject en hieromtrent zullen Stad Gent en WoninGent voorafgaand aan de algemene vergadering van 30 juni 2011 nog de nodige overeenkomsten worden afgesloten. De ontwerpen van deze overeenkomsten liggen voor ter goedkeuring aan de raad van bestuur van WoninGent cvba-so van 09 juni 2011 en zullen op 27/28 juni 2011 ter goedkeuring worden voorgelegd aan de gemeenteraad van de Stad Gent. Wat de inbreng betreft gaat het om een inbrengprotocol, en wat de verkoop betreft gaat het om een verkoopsovereenkomst.

Een uittreksel van het ontwerp van inbrengprotocol en verkoopovereenkomst tussen Stad Gent en WoninGent houdende de voor het OCMW relevante bepalingen (in verband met de navolgende rechten van het OCMW) werd tevens aan het OCMW bezorgd.

In dat verband zullen de rechten gerespecteerd worden die het OCMW Gent in toepassing van diverse overeenkomsten met de Stad Gent heeft t.a.v. diverse in de opdracht aan WoninGent begrepen panden van de Stad Gent. Het betreft met name:

- De huurovereenkomsten die de Stad Gent aan het OCMW Gent heeft verleend voor de dienstencentra De Boei, De Horizon en De Thuishaven. Deze gaan bij overdracht van de desbetreffende stadswoningen automatisch over en dienen in hoofde van WoninGent gerespecteerd te worden; hiertoe zal WoninGent zich verbinden in het inbrengprotocol c.q. de verkoopsovereenkomst.
- De terbeschikkingstelling door de Stad Gent van het dienstencentrum Scheldeoord. Deze verdere terbeschikkingstelling zal via het inbrengprotocol expliciet overgenomen worden door WoninGent.

- De huurovereenkomst m.b.t. parkeerplaatsen voor het OCMW-personeel aan voormelde dienstencentra. Ook deze gaan automatisch over bij overdracht van de desbetreffende stadswoningen en dienen in hoofde van WoninGent gerespecteerd te worden: ook hiertoe zal WoninGent zich uitdrukkelijk verbinden in het inbrengprotocol c.q. de verkoopovereenkomst.
- De 9 woningen van de Stad Gent die het OCMW aanwendt als noodwoningen, in het kader van het samenwerkingsprotocol terzake (cfr. 4 woningen) en de overeenkomst van ter beschikkingstelling (cfr. 5 woningen). WoninGent zal hier in de plaats treden van de Stad Gent in het samenwerkingsprotocol en de overeenkomst via een overdracht van de desbetreffende overeenkomst(en).
- Tussen de Stad Gent en WoninGent werden ter zake de nodige afspraken gemaakt in het inbrengprotocol; het OCMW dient in haar hoedanigheid van contractspartij akkoord te gaan met deze contractsoverdracht van de Stad Gent aan WoninGent.
- Het samenwerkingsprotocol inzake daklozen dat voorziet in de versnelde toewijzing van een sociale woning. WoninGent zal hier in de plaats treden van de Stad Gent in het samenwerkingsprotocol, eveneens via een overdracht van de desbetreffende overeenkomst(en). Ook hier werd tussen de Stad Gent en WoninGent ter zake de nodige afspraken gemaakt in het inbrengprotocol, en dient opnieuw het OCMW in haar hoedanigheid van contractspartij akkoord te gaan met deze contractsoverdracht van de Stad Gent aan WoninGent.

De voormelde inbreng van stadswoningen in het kapitaal van WoninGent zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene vergadering van WoninGent van 30 juni 2011. In het bijzonder de inbrengwaarde van de betrokken stadswoningen en de in ruil gegeven kapitaalsaandelen van WoninGent moeten worden goedgekeurd, zoals die blijken uit een bijzonder inbrengverslag van de raad van bestuur van WoninGent dat ter goedkeuring voorligt op de raad van bestuur van WoninGent van 9 juni (hetwelk aan het OCMW werd bezorgd).

Als aandeelhouder in WoninGent dient het OCMW derhalve voorafgaand aan die algemene vergadering van 30 juni 2011 haar goedkeuring te verlenen aan de inbreng van de stadswoningen, in het bijzonder aan de inbrengwaarde en de in ruil gegeven kapitaalsaandelen van WoninGent zoals die blijken uit het bijzonder verslag van de raad van bestuur van WoninGent.

Motivering

Gelet op het Decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

gelet op de raadbeslissing 2001_RMW_00084 - Sociale Huisvestingsmaatschappijen - Fusie cvba Huisvesting Scheldevallei, cv De Goede Werkmanswoning en NV WoninGent van 10 februari 2011;

gelet op het advies van het vast bureau van 30 mei 2011.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 10 februari 2011, 2011_RMW_00084

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met 8 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

2 stem(men) tegen: Paul Pataer , Dirk Holemans

4 onthouding(en): Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Christian Bauwens , Jeroen Lemaitre

Artikel 1

De voorziene inbreng van stadswoningen door de Stad Gent in WoninGent.

Artikel 2

De waardering van de ingebrachte stadswoningen en de in ruil daarvoor aan de Stad Gent toegekende aandelen in het kapitaal van WoninGent, een en ander overeenkomstig het bijzonder verslag van de raad van bestuur van WoninGent dat ter goedkeuring voorligt op de raad van bestuur van WoninGent van 9 juni 2011 en het voormelde bijzonder verslag van de raad bestuur van WoninGent.

Artikel 3

WoninGent CVBBA-SO treedt in de plaats van de Stad Gent in het kader van de volgende akkoorden tussen OCMW Gent en de Stad Gent:

- Het samenwerkingsprotocol afgesloten houdende specifieke procedures inzake huurachterstalbemiddeling, verhuring van woningen aan het OCMW (zgn. noodwoningen), het verlenen van zekerheidsinstellingen of bankwaarborg en de huisvesting van daklozen die aan de voorwaarden voldoen zoals voorzien in het Sociaal Huurbesluit (zoals goedgekeurd op de gemeenteraad van de Stad Gent 21 maart 2005 en met vervanging van woningen per collegebesluit van de Stad Gent d.d. 26 maart 2009).
- De overeenkomst van ter beschikkingstelling (zoals goedgekeurd op de gemeenteraad van de Stad Gent van 26 maart 2007).
- Het samenwerkingsprotocol daklozen (zoals afgesloten op 15 december 2008).

Secretaris - Kabinet

6 2011_RMW_00518 Taalwetgeving - taalrichtlijn - Vernietiging taalrichtlijn van 14 december 2010
Vorstel: Kennisneming

Beslissing: kennisgenomen

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Op 14 december 2010 heeft de Raad de taalrichtlijn goedgekeurd.

Tegen deze beslissing werd klacht ingediend bij de gouverneur. De gouverneur heeft op 15 maart 2011 de taalrichtlijn geschorst.

Op 7 april 2011 besliste de Raad om de taalrichtlijn te handhaven.

De handhavingsbeslissing werd op 15 april 2011 opgestuurd naar de Minister van bestuurszaken, binnenlands bestuur, inburgering, toerisme en Vlaamse rand.

<http://www.deredactie.be/permalink/1.1028387>

Motivering

Op 17 mei 2011 heeft de Minister de taalrichtlijn van 14 december 2010 vernietigd. Hierdoor wordt geacht dat de taalrichtlijn nooit heeft bestaan.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 14 december 2010, 2010_RMW_00607
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 14 december 2010, 2010_RMW_00608
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 20 januari 2011, 2011_RMW_00004
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 7 april 2011, 2011_RMW_00323
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 7 april 2011, 2011_RMW_00324
Vast Bureau, 30 mei 2011, 2011_VB_00820

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

NEEMT KENNIS VAN

Artikel 1

De vernietiging van de taalrichtlijn van 14 december 2010.

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: vernietigingsbesluit.pdf

Secretaris - Kabinet

7 2011_RMW_00519	Taalwetgeving - taalrichtlijn - Geen annulatieberoep instellen bij Raad van State Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
------------------	---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In de Raad van 14 december 2010 werd de taalrichtlijn goedgekeurd.

Op 15 maart 2011 schorste de gouverneur van de Oost-Vlaanderen deze beslissing.

Op 7 april 2011 nam de Raad een handhavingsbesluit.

Op 17 mei 2011 heeft de minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand het besluit van 14 december 2010 vernietigd.

Het enige rechtsmiddel dat nog mogelijk is, is een annulatieberoep bij de Raad van State. Dit houdt in dat gevraagd wordt aan de Raad van State om de beslissing van de minister te vernietigen, waardoor het besluit van de Raad van 14 december 2010 herleeft. Er moet worden nagegaan welke kans op inwilligen van het annulatieberoep door de Raad van State bestaat.

Motivering

De Raad van State zal een marginale toetsing doen van de inhoudelijke en vormelijke wettigheid en redelijkheid van het vernietigingsbesluit van de minister. Met andere woorden of het vernietigingsbesluit van de minister op tijd, gemotiveerd e.d. is.

De Raad van State spreekt zicht niet uit over de initiële wettigheid en redelijkheid van de beslissing van het OCMW *in casu* de taalrichtlijn. De Raad van State is niet bevoegd om zelf te oordelen in hoeverre het besluit van het OCMW werkelijk het algemeen belang dient. Het kan enkel nagaan of de ingeroepen motieven met de werkelijkheid overeenstemmen en of het oordeel dat de minister niet kennelijk onredelijk is.

De beslissing van de minister komt er in essentie op neer dat het OCMW door invoeren van de taalrichtlijn zelf een wetgevend initiatief heeft genomen terwijl dit in deze materie aan de federale en gemeenschapsoverheid toekomt. Door het als richtlijn op te maken en te laten bekrachtigen door het bestuur, heeft het een karakter van rechtsbron. Juridisch-technisch is dit een strikte maar correcte motivering, waardoor de Raad van State geen grond tot vernietigen van de beslissing zal hebben.

Uit de beslissing van de minister kan er ook worden afgeleid, dat de inhoud van de taalrichtlijn niet strijdig is met het taalhoffelijkheidsbeginsel met uitzondering van punt 3.5.a (publicaties van bedrijven en verenigingen in OCMW-infrastructuur).

De inhoud als aanbeveling gelden voor de medewerkers en diensten en als handleiding gebruikt worden om zich zo te organiseren dat ze kunnen voldoen aan de opdracht luidens artikel 1 van de wet van 8 juli 1976.

Om deze redenen wordt voorgesteld om geen annulatieberoep in te stellen tegen de beslissing van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 14 december 2010, 2010_RMW_00607

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 7 april 2011, 2011_RMW_00324

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met

8 stem(men) voor: Geert Versnick, Chantal Sysmans, Anne Bottequin, Ingrid Vandaele, Cedric Verschooten , Aline Maes, Pascal Verbeke, Frank Wijnakker

1 stem(men) tegen: Erwin Lampaert

5 onthouding(en): Paul Pataer, Dirk Holemans, Christian Bauwens, Anna Inghelram, Jeroen Lemaitre

Artikel 1

Het niet indienen van annulatieberoep bij de Raad van State.

Artikel 2

De secretaris maakt melding van de vernietiging in de rand van de vernietigde akte.

Secretaris - Kabinet

8 2011_RMW_00520	Raad van bestuur Jobpunt Vlaanderen – Intrekking kandidatuur
	Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Gelet op de OCMW Raad van 12 mei 2011 waar de kandidatuur van Geert Versnick, OCMW voorzitter, voor de Raad van bestuur Jobpunt Vlaanderen werd goedgekeurd.

Motivering

Overwegende dat er een stilzwijgende traditie bestaat om geen politieke mandatarissen op te nemen in de Raad van Bestuur;

overwegende dat om deze redenen het de wens van de voorzitter is om zijn kandidatuur terug te trekken.

Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 9 mei 2011, 2011_VB_00713

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met eenparigheid van stemmen**Artikel 1**

De intrekking van de kandidatuur van Geert Versnick, OCMW voorzitter voor de Raad van Bestuur van Jobpunt Vlaanderen.

Secretaris - Kabinet

127 2011_RMW_00640 Delegatie bevoegdheden - Vast Bureau aanstellende overheid

Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Om een modern en goed personeelsbeleid te kunnen voeren moet er vlot kunnen ingespeeld worden op de noden en behoeften inzake personeelsaangelegenheden van de verschillende diensten. In het huidige systeem is de raad voor maatschappelijk welzijn de aanstellende overheid. De aanstellende overheid omvat ontleendbaar de aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid. Doordat de raad maandelijks bijeenkomt, nemen de procedures inzake aanstelling, ontslag en tucht veel tijd in beslag. Dit wordt als een belemmering ervaren. Door het vast bureau aanstellende overheid te maken kan de doorlooptijd van selectieprocedures aanzienlijk ingekort worden. Zoals in artikel 8 van de rechtspositieregeling staat omschreven, wordt elke vacante betrekking open verklaard door de aanstellende overheid en bepaalt de aanstellende overheid volgens welke procedure de betrekking moet ingevuld worden. Verder bepaalt de aanstellende overheid de aanvullende aanwervingsvoorwaarden die betrekking hebben op de diplomavereniste. Aan het eind van de procedure zorgt de aanstellende overheid voor het aanstellen van de geslaagde kandidaten. Gezien de frequentie van de zittingen van de beslissingorganen in de huidige bevoegdheidsverdeling (maandelijks voor de raad en wekelijks voor het vast bureau), kan de dienst selectie op dit moment slechts één maal per maand aan de aanstellende overheid voorleggen om de selectieprocedure (aanwervings- of bevorderingsprocedure) voor een bepaalde vacature op te starten. Indien het vast bureau aanstellende overheid wordt, kan dit wekelijks en kan de selectie sneller reageren op vacatures. Bovendien komt het soms voor dat er zich een vacature voordoet wanneer de agendering voor de raad van die maand net werd afgesloten. In dat geval verloopt er zelfs anderhalve maand vooraleer de dienst selectie een selectieprocedure kan voorleggen aan de raad en dus kan opstarten. Hetzelfde geldt voor de ontslagregeling. De opzegtermijn of dading kan maar ingaan op het moment dat de raad hierover beslist heeft. Door de vergaderfrequentie van de raad worden al snel enkele weken verloren. Ook de tuchtprocedure verloopt in verschillende stappen : aanstellen tuchtonderzoeker, kennisname van het tuchtverslag en beslissen tot al dan niet vervolging, hoorzitting, beslissen over al dan niet geven van een tuchtstraf. Voor al deze stappen moet de raad bijeenkomen. Zo een procedure neemt snel enkele maanden in beslag. Indien het vast bureau bevoegd zou zijn, kan dit aanzienlijk ingekort worden. Het OCMW als werkgever is er bij gebaat dat er zo snel mogelijk een gevolg en sanctionering komt op feiten die een

tuchtvergrijp kunnen uitmaken. Momenteel ligt er tussen het vergrijp en de uitspraak vaak een hele periode waardoor het effect van een straf ten dele zijn uitwerking mist.

Motivering

Gelet op art. 52, 105, 122 en 123 van het Decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008;

Gelet op de raadsbeslissing van 22 december 2008 pt. 1 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor alle personeelsleden met uitzondering van personeelsleden van de woonzorgcentra en personeelsleden art. 60 § 7 ;

Overwegende dat de ondeelbare aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid kan toevertrouwd worden aan het vast bureau, die deze bevoegdheden niet verder kan delegeren ;

Overwegende dat de bevoegdheden van de aanstellende overheid zijn omschreven in het decreet (tucht) en de rechtspositieregeling (aanwerving en ontslag) ;

Overwegende dat het vast bureau maandelijks rapporteert aan de raad voor maatschappelijk welzijn ;

Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 16 mei 2011, 2011_VB_00716

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met

10 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Paul Pataer , Anne Bottequin , Dirk Holemans , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

3 stem(men) tegen: Anna Inghelram , Christian Bauwens , Jeroen Lemaitre

1 onthouding(en): Chantal Sysmans

Artikel 1

De delegatie van de aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid aan het vast bureau met uitzondering van de secretaris, ontvanger/financieel beheerder en de leden van het managementteam. Voor deze functies blijft de aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid bij de Raad.

Artikel 2

De beslissingen die het vast bureau neemt ten gevolge van de delegatie van de aanstellings-, ontslag- en tuchtbevoegdheid worden maandelijks ter kennis gebracht van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 3

De aanstellings-, ontslag en tuchtprocedures die aanhangig waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit, worden afgehandeld overeenkomstig de bepalingen die vóór de inwerking van toepassing waren.

Artikel 4

Dit besluit treedt in werking op 10 juni 2011.

Secretaris - Kabinet

9 2011_RMW_00521	Investeringsbudgetten ICT - Budgetwijziging investeringsbudget 2011 informatica Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
------------------	--

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In zitting van 29 oktober 2002 verleende de raad van het OCMW Gent haar goedkeuring aan de oprichting van de opdrachthoudende vereniging Digipolis en aan de bevoegdheidsoverdracht inzake telematica naar Digipolis.

Op 31 januari 2003 werd Digipolis opgericht, als opdrachthoudende vereniging die, overeenkomstig het Decreet houdende de Intergemeentelijke Samenwerking, tussen de steden en OCMW's van Gent en Antwerpen de telematica-behoefte van haar vennoten behartigt. Op 1 oktober 2003 ging Digipolis operationeel van start.

Digipolis heeft als maatschappelijke doelstelling het beheer, de exploitatie, de ontwikkeling en de promotie van telematica en zijn toepassingen. De vereniging verbindt zich blijvend als strategisch instrument van elk van haar deelnemers. Zij zal daartoe haar beleid, strategie en werking afstemmen op deze van de deelnemers.

Motivering

Gelet op het besluit van de Raad van 29 oktober 2002, pt. 2 tot oprichting van Digipolis en de overdracht van de bevoegdheid inzake telematica naar Digipolis;

Overwegende dat het derhalve aangewezen is dat het OCMW het budget voor de informatica-investeringen, die Digipolis in 2011 voor het OCMW voorziet, bij afzonderlijk Raadsbesluit kan goedkeuren;

Gelet op het Decreet en Besluit van 17 december 1997 (BS 8 april 1998) betreffende de boekhouding en de administratieve organisatie van de OCMW's en latere wijzigingen;

Gelet op artikel 52 van het Decreet van 19 december 2008;
Gelet op artikel 149 en volgende van het Decreet van 19 december 2008.

Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 30 mei 2011, 2011_VB_00824

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED

8 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

6 onthouding(en): Dirk Holemans , Paul Pataer , Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Christian Bauwens , Jeroen Lemaitre

Artikel 1

De budgetwijziging voor investeringsbudget 2011 informatica, door Digipolis voorzien voor OCMW Gent.

Rubriek Bedrag Omschrijving

Hardware € 73.200 Terminals, notebooks, printers, ...

Software € 1.326 MS Office 2007, Adobe Acrobat, ...

Projecten € 868.500 e-Besluit, e-HRM, Zorgdossier, ...

Totaal: € 943.026

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Overzicht budgetwijziging 2011 voor de investeringen informatica

Secretaris

Kabinet

HD 1 2011_RMW_00641	Kandidatuurstelling voor "overdracht van de activiteiten van APB Lemberge" - Annulatieberoep instellen bij Raad van State tegen beslissing provincie Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
----------------------------	---

Met eenparigheid van stemmen **AANVAARD ALS HOOGDRINGEND PUNT**

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

De Raad voor maatschappelijk welzijn besliste op 17 maart 2011 tot het deelnemen aan de gezamenlijke kandidatuurstelling met AZ Jan Palfijn, vzw Maria Middelaes en wzc Domino tot overname van de exploitatie van het APB Lemberge.

De Bestendige Deputatie heeft op 14 april 2011 beslist dat de kandidatuurstelling toegelaten wordt tot verdere onderhandelingen, evenwel "onder opschortende voorwaarde van het voorleggen van stavingstukken, die in hoofde van de deelnemers AZ Jan Palfijn Gent AV en OCMW Gent genoegzaam aantonen dat zij in de voorgestelde combinatie kunnen deelnemen aan de overname en het verder zetten van de activiteiten van het Provinciaal Zorgcentrum Lemberge" (art. 2 van het besluit).

Anderzijds blijkt ook uit het zelfde besluit dat de combinatie, samengesteld uit het UZ Gent en PC Caritas, toegelaten wordt tot de verdere onderhandelingen (art. 1 van het besluit). Mr. Devers werd door de Raad van 12 mei 2011 aangesteld om het OCMW in dit dossier bij te staan. Ook de andere partijen hebben mr. Devers aangeduid als raadsman.

Motivering

Dit besluit wordt als hoogdringend punt voorgelegd aan de zitting omdat omdat de beroepstermijn bij de Raad van State afloopt in juni 2011.

Overwegende dat mr. Devers aanleiding vindt om tegen het besluit van de deputatie in beroep te gaan:

Wat het artikel 1 betreft, zijn cliënten de mening toegedaan dat de kandidaatstelling van het Universitair Ziekenhuis Gent / v.z.w. Psychiatrisch Centrum Caritas, gedaan bij wege van een taxi-postzending, ontvangen op 11 maart 2011, onregelmatig is, nu deze niet is geschied op de voorgeschreven wijze, d.i. via ter post aangetekende brief, terwijl uit de stukken al evenmin blijkt dat die kandidaatstelling gericht was aan, dan wel rechtstreeks toegekomen is op het opgegeven contactadres en dienst (m.n. het Departement Interne Organisatie) en niet werd geopend (eventueel door een andere dienst) voorafgaand aan het proces-verbaal van ontvangst van kandidaatstellingen dd. 16 maart 2011, opgemaakt door de adviseur-generaal van het betrokken departement (zie in dat verband ook de verplichting van het gebruiken van twee gesloten omslagen, terwijl uit geen enkel stuk, ter kennis van mijn cliënten, blijkt dat, wat deze kandidaatstelling aangaat, aan deze verplichting werd voldaan).

Bovendien zijn cliënten van mening dat de combinatie samengesteld uit UZ Gent en PC Caritas, ook niet samen gezien, of nog onder de vorm van een op te richten v.z.w. tussen hen (bemerkt overigens dat artikel 2, eerste lid, 3° van de wet van 27 juni 1921 betreffende o.m. de verenigingen zonder winstoogmerk, het minimumaantal leden voor een v.z.w. vaststelt op drie (3)), niet voldoet aan de toelatingsvoorwaarde van de vertrouwdheid met het werkgebied, alleen al, maar niet limitatief (zie in dat verband ook het Provinciaal Raadsbesluit van 15 december 2010, met name de daar gestelde voorwaarde dat er waarborgen dienen te zijn opdat de rechten van het personeel zouden worden gerespecteerd), omdat geen van de beide deelnemers van deze combinatie enige ervaring heeft op het vlak van de uitbating van een RVT/ROB (zie ook Uw schrijven van 3 maart II. aan het A.Z. Jan Palfijn Gent A.V.).

Wat de eigen kandidaatstelling van mijn cliënten (artikel 2) aangaat, mag ik er op wijzen :

1. dat een kandidatuurstelling toegelaten is door een combinatie van deelnemers met of zonder rechtspersoonlijkheid, in welk gevallen de combinatie / vereniging / vennootschap zich kan beroepen op de draagkracht van de deelnemers / leden ; het volstaat dus dat de deelnemers / leden samen aan de voorwaarden voor de toelating tot de onderhandelingen voldoen, hetgeen voor mijn cliënten onbetwistbaar het geval is ;

2. dat er geen enkel wettelijk verbod bestaat opdat het A.Z. Jan Palfijn Gent A.V. en/of het O.C.M.W. Gent, op contractuele basis of middels een op te richten vereniging in de zin van het O.C.M.W.-decreet van 19 december 2008, mede zouden instaan voor de exploitatie van een instelling met erkenningen ter zake RVT/ROB-bedden, SP-chronische bedden en een palliatieve zorgfunctie, met vestiging buiten het grondgebied van de stad Gent, maar zodanig gelegen dat deze instelling (door haar nabijheid) vermog bij te dragen tot de verwezenlijking van de statutaire, dan wel decretale doelstellingen, c.q. verplichtingen van het bedoelde algemeen ziekenhuis, dan wel van het betrokken O.C.M.W. (de destijds, tot 19 december 2008, bestaande en thans ontbonden Provinciale Medisch Sociale Intercommunale Vereniging Lemberge, een burgerlijke vennootschap onder de vorm van een CVBA, zijnde een intergemeentelijk samenwerkingsverband, waaraan O.C.M.W.'s van verschillende gemeenten deelnamen, is hier overigens een voorbeeld van) ; het valt niet in te zien welke bijkomende stavingsstukken (dat wordt ten andere in het besluit van 14 april 2011 ook niet gespecificeerd) ertoe zouden bijdragen om deze evidentie te moeten ondersteunen. Dat enkel het annulatieberoep bij de Raad van State tegen voornoemd besluit een passend verweer is;

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 17 maart 2011, 2011_RMW_00202

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 12 mei 2011, 2011_RMW_00395

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met

Met 13 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Paul Pataer , Anna Inghelram , Anne Bottequin , Dirk Holemans , IngridVandaele , Christian Bauwens , Cedric Verschooten , Aline Maes , Jeroen Lemaitre , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker

1 onthouding(en): Chantal Sysmans

Artikel 1

Het beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State in te dienen tegen het besluit van de Bestendige Deputatie van de provincie Oost-Vlaanderen van 14 april 2011, wat betreft het artikel 1 ervan (toelating tot de verdere onderhandelingen van de kandidaat in combinatie samengesteld uit UZ Gent en PC Caritas) en het artikel 2 ervan (toelating tot de verdere onderhandelingen van de kandidaat in combinatie samengesteld uit AZ Jan Palfijn Gent, AZ Maria Middelaes, wzc Domino en OCMW Gent, in de mate dat deze toelating slechts wordt verleend onder de daar genoemde opschortende voorwaarde).

Artikel 2

De aanstelling van mr. Patrick Devers, advocaat te 9000 Gent, Kouter 71-72 om beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State namens OCMW Gent in te dienen en alle handelingen te stellen nodig in en voor deze procedure.

Bestuursorganisatie - Juridisch advies en overheidsopdrachten

12 2011_RMW_00524 Algemene offerteaanvraag voor het leveren en plaatsen van kantoormeubilair voor diverse diensten van het OCMW tot 31 december 2013 - OCMW-raadsbesluit van 7 april 2011_RMW_00344

Voorstel: Intrekking

Beslissing: ingetrokken

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

De OCMW-raad van 9 november 2011 pt. 26° heeft het bestek en de wijze van gunnen goedgekeurd voor de algemene offertevraag voor het leveren en plaatsen van kantoormeubilair tot 31 december 2013 voor diverse diensten van het OCMW.

De OCMW-raad van 7 april 2011 pt. 23° heeft de opdracht toegewezen aan:

1. Perceel 1 (Kantoormeubilair) : Gispen nv, Waversesteeweg 1509 te 1160 Brussel (Oudergem);
2. Perceel 2 (Accessoirewanden en -rails): Top Buro bvba, Brusselsepoortstraat 90 te 9000;
3. Perceel 3 (Bureaustoelen): De Moor nv, Souverainestraat - Industriezone 44-46.E3 te 9800;
4. Perceel 4 (Stoelen): Gispen nv, Waversesteeweg 1509 te 1160 Brussel (Oudergem).

De inschrijver TDS Office Design werd uitgesloten aangezien TDS niet voldeed aan de kwalitatieve selectie. Bovendien werden de offertes van TDS Office Design en Pami NV geweerd op basis van artikel 11 van de wet van 24 december 1993 betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen.

Artikel 11 van de wet van 24 december 1993 bepaalt dat elke handeling, overeenkomst of afspraak die de normale mededingingsvoorwaarden kan vertekenen, verboden is. Offertes die met zodanige handeling, overeenkomst, of afspraak zijn ingediend moeten worden geweerd.

Per schrijven van 21 april 2011 liet de advocaat van beide firma's weten dat een procedure uiterst dringende noodzakelijkheid voor de Raad van State zou worden gestart. Op 22 april 2011 dienden Pami nv en TDS Office Design nv een vordering tot schorsing bij uiterst dringende noodzakelijkheid in bij de Raad van State.

De OCMW-raad van 12 mei 2011 pt. 10° heeft de aanstelling van meester Van Heuven om in deze zaak de belangen van het OCMW Gent te behartigen, bekrachtigd.

Op donderdag 12 mei 2011 vond de zitting van de Raad van State plaats. De auditeur adviseerde de schorsing van de gunningsbeslissing van 7 april 2011 aangezien uit artikel 11 van de wet van 24 december 1993 geen absoluut verbod kan worden afgeleid voor verbonden ondernemingen om deel te nemen aan eenzelfde procedure zonder dat de aanbestedende dienst nagaat of een dergelijke afhankelijkheidsverhouding hun respectieve gedrag in het kader van deze procedure concreet heeft beïnvloed en aldus de mededingingsvoorwaarden kon vertekenen.

De aanbestedende overheid dient een onderzoek en beoordeling van de feiten te verrichten om na te gaan of de betrokken afhankelijkheidsverhouding de respectieve inhoud van de door de betrokken ondernemingen in het kader van eenzelfde procedure ingediende offertes, heeft beïnvloed. De auditeur was van oordeel dat het OCMW Gent dergelijk onderzoek in casu op onvoldoende wijze verricht heeft om toepassing te kunnen maken van artikel 11 van de wet van 24 december 1993. Vermits niet aan de voorwaarden van artikel 11 voldaan is, kon het OCMW ook niet de betrokken inschrijvers uitsluiten op grond van artikel 22 van AAV voor deelname aan overheidsopdrachten uitgeschreven door het OCMW Gent in de komende twee jaar en dit nog los van het feit of het OCMW Gent dit anders wel kon aangezien deze bepaling in de eerste plaats van toepassing is op de leverancier wat een overeenkomst lijkt te veronderstellen. In casu werd deze sanctie toegepast in het kader van de gunning en niet in het kader van de uitvoering.

Wat TDS Office Design betreft, is de auditeur van oordeel dat de uitrusting van deze firma op basis van het niet voldoen aan de kwalitatieve selectie, niet kennelijk onredelijk is.

Gezien de Raad van State op 19 mei 2011 de schorsing van de tenuitvoerlegging van de gunningsbeslissing van 7 april 2011 beveelt bij uiterst dringende noodzakelijkheid, dient de gunningsbeslissing te worden ingetrokken door de OCMW-raad en een nieuwe gunningsbeslissing te worden genomen.

De verzoekende partijen dienen echter niet alleen de schorsing maar ook de vernietiging van de gunningsbeslissing van 7 april 2011 te vorderen bij de Raad van State. De verzoekende partij heeft hiervoor 60 dagen de tijd te beginnen vanaf de betekening van de gunningsbeslissing, in casu 13 april 2011. Gezien deze termijn afloopt in het weekend dient deze te worden verlengd tot en met de eerstvolgende werkdag in casu 14 juni 2011.

In de mate dat de geschorste gunningsbeslissing nog steeds bestaat bij het verstrijken van deze beroepstermijn zullen TDS en Pami, gelet op het schorsingsarrest, zeer waarschijnlijk tot het indienen van een verzoekschrift tot nietigverklaring van deze beslissing

overgaan. Indien het OCMW Gent echter de gunningsbeslissing van 7 april 2011 intrekt vóór het verstrijken van de termijn van 60 dagen, vervalt het voorwerp om beroep in te stellen. Bijgevolg is het sterk aan te bevelen dat de OCMW-Raad nog voor het verstrijken van de beroepstermijn een intrekingsbeslissing neemt – Mr. Haex werd overigens ook reeds van dit voornemen bericht. Op die manier kunnen procedurekosten ten laste van het OCMW Gent, vermoedelijk begroot op twee keer €175,00, evenals bijkomende kosten van Mr. Van Heuven, vermeden worden.

Na de intrekking van de gunningsbeslissing zal een nieuwe gunningsbeslissing moeten worden genomen.

Bovendien dienen alle inschrijvers op de hoogte te worden gebracht van het bevel van de Raad van State om de tenuitvoerlegging van de gunningsbeslissing te schorsen en van

het feit dat het OCMW Gent een nieuwe gunningsbeslissing zal nemen. De gekozen inschrijvers worden tevens meegedeeld dat de overeenkomst dus voorlopig niet met hen kan worden gesloten.

Motivering

Gelet op het arrest van de Raad van State van 19 mei 2011;
gelet op het Decreet van 19 december 2008 (BS 24 december 2008) betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 (BS 29 april 2009) houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
gelet op de Wet van 24 december 1993 (BS 22 januari 1994) betreffende de overheidsopdrachten en sommige opdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en latere wijzigingen;
gelet op het Koninklijk Besluit van 8 januari 1996 (BS 26 januari 1996) betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten en de concessies van openbare werken en latere wijzigingen;
gelet op het Koninklijk Besluit van 26 september 1996 (BS 18 oktober 1996) tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en de bijlage Algemene aannemingsvoorwaarden voor de overheidsopdrachten van aanneming van werken, leveringen en diensten en voor concessies voor openbare werken en latere wijzigingen.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 9 november 2010, 2010_RMW_00560
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 7 april 2011, 2011_RMW_00344
Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 12 mei 2011, 2011_RMW_00402

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

BESLUIT IN TE TREKKEN

Artikel 1

De gunningsbeslissing van 7 april 2011 pt. 23° waarbij TDS Office Design nv en Pami nv werden uitgesloten van de overheidsopdracht voor het leveren en plaatsen van kantoormeubilair tot 31 december 2013 voor diverse diensten van het OCMW en waarbij deze partijen voor twee jaar werden uitgesloten voor alle overheidsopdrachten te gunnen door het OCMW Gent.

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 3: 12.OCMW-raad van 7 april 2011 toewijzing.pdf

Bestuursorganisatie - Communicatie

13 2011_RMW_00525 Voorstelling nieuwe OCMW-website
Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Het project vernieuwing van de website van OCMW Gent is een actie uit de beleidsnota. Dit project stond gepland na de vernieuwing van het intranet. Beide projecten zijn aan elkaar gelinkt omdat ze opgemaakt zijn in dezelfde technische omgeving: Smartsite.

De doelstelling van de vernieuwing van de website is:

- ✓ het opfleuren van de look & feel van de huidige site.
- ✓ het toegankelijker maken van de site (anysurfer label).
- ✓ het structureel verbeteren van de structuur en inhoud.
- ✓ Eenvoudige workflow voor de redacteurs.
- ✓ Inzicht in het gebruik van de site.
- ✓ Vervangen van de huidige provider (BM Group) en overname door Digipolis.
- ✓ Voorzien van eigen sites voor de ldc's en woonzorgcentra.
- ✓ Voorzien van nieuwsbriefmogelijkheden.
- ✓ Publiceren van pers- en nieuwsberichten.
- ✓ Voorzien van een evenementenkalender gekoppeld met Uit In Vlaanderen databank.
- ✓ Duidelijk overzicht van de vestigingen (GeoLoket).
- ✓ Voorzien van toekomstige mogelijkheid van e-lokttten (e-HRM, ...).
- ✓ Voorzien van een koppeling met eBesluitvorming.

De twee hoofddoelstellingen die in elke externe communicatie terug komen zijn: (1) de drempel verlagen en (2) de veelzijdigheid van het aanbod bekend maken.

1. Drempelverlagend: de focus ligt op de eerste lijnshulpverlening, niet op de hulpverlening die in de tweede lijn zit aangezien de burger daar geen rechtstreekse toegang toe heeft.
2. Veelzijdig: projecten, evenementen, pers- en nieuwsberichten worden gepubliceerd bij de rubriek 'in de kijker'. De nieuwe website voorziet hier een ruime variatie aan mogelijkheid om dit te publiceren.

De website kwam tot stand door een samenwerking met:

- ✓ Digipolis: de projectleider is Jef Bouwens.
- ✓ de dienst Coördinatie Informatica: de webmaster is Gorik De Bruycker.
- ✓ het Communicatieteam: de projectleider is Klaas Maes.
- ✓ Er werd samen gewerkt met volgende externe partners:
- ✓ PureSign (functionele ontwerp)
- ✓ Digipoint (grafische ontwerp)

- ✓ Indigov (usability studie).
- ✓ de stad Gent (GIS).

Motivering

Het project van de websitevernieuwing bereikt de eindfase. We stellen voor op dinsdag 21 juni de nieuwe website on line te zetten.

De nog te ondernemen stappen in het communicatieplan zijn:

- ✓ OCMW-beleidsteam - 30 mei - voorstelling.
- ✓ Vast Bureau - 30 mei - goedkeuring.
- ✓ Raad - 9 juni - goedkeuring.
- ✓ BM Group - juni - opzeggen contract (Digipolis)
- ✓ Gebriefd- 13 juni - aankondiging.
- ✓ Centrumleiders - juni - voorstelling.
- ✓ Nieuwsflits - 21 juni - bekendmaking on line gaan.
- ✓ Persconferentie - 21 juni - bekendmaking on line gaan.
- ✓ Mailing/brief aan partners (adreslijst Jaaroverzicht + werkgevers, vzw's, doorverwijzers, ...) - juni - bekendmaking.
- ✓ affiches/ludieke actie aan onthaal welzijnsbureau/ldc/woonzorgcentrum/ontaal campus - hoofdbestuur en Sint-Martensstraat – juni - bekendmaking.
- ✓ Stadmagazine/Infokrant OCMW/Wijs - september - promotie.
- ✓ Dialooggroep/senioren/bewoners-familie/partners - juni tot december - evalueren.
- ✓ redacteurs ldc's en woonzorgcentra - juni tot december - opleiding (smartsite en Uit in Vlaanderen)
- ✓ Testen van de site op anysurferlabel - juni tot december.

We stellen voor de vernieuwde site kort voor te stellen aan het VB en de Raad (10 minuten).

De site is te bekijken door iedereen in Citrix via de URL : <http://devwebsite/>

In de loop van de maand juni worden nog volgende zaken uitgevoerd:

- ✓ de inhoud wordt nagekeken en aangevuld.
- ✓ het gebruik van GIS wordt ingevoerd.
- ✓ het grafisch ontwerp van de subsites wordt afgewerkt.
- ✓ de link met de adresdatabank in OCMW wordt gelegd.
- ✓ het systeem van Flexmail voor nieuwsbrieven wordt opgestart.
- ✓ de afspraken rond google analytics/statistiek van bezoekersaantal wordt afgerond.

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De nieuwe website van OCMW Gent.

Ouderenzorg - Zelfstandig Wonen en Projecten

23 2011_RMW_00536	Samenwerkingsovereenkomst tussen Serviceflats Antoniushof en wzc Sint-Jozef vzw Voorstel: Goedkeuring Beslissing: verdaagd
-------------------	--

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Met de reorganisatie proberen we o.a. met een samenwerkingsverband met het wzc Sint-Jozef vzw de 24-uurspermanentie te garanderen aan een lagere kostprijs dan de huidige werking.

We voorzien ook voor iedere bewoner een Personen Alarm Systeem, gekoppeld aan een alarmcentrale.

Er zal ook een conciërge tewerkgesteld worden in Antoniushof.

Alle relevante info vindt u in bijgevoegd vorig besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.

Motivering

De interventies worden opgenomen door een woonzorgcentrum in de buurt, technisch ondersteund via PAS-provider

De belangrijkste voordelen zijn:

- de interventies gebeuren door een beperkt aantal professionelen
- naast de noodinterventies, worden een beperkt aantal taken opgenomen (poort sluiten, medicatie ed.)
- de verantwoordelijkheid voor het garanderen van de permanentie ligt bij het woonzorgcentrum
- ook op andere vlakken buiten de 24-uurspermanentie kan Sint-Jozef de werking van Antoniushof versterken (samenwerking op vlak van animatie, maaltijden in het weekend, ...).

Wzc Sint-Jozef vzw en wzc Domino zijn de 2 woonzorgcentra in de buurt, op wandelafstand van Antoniushof.

Enkel wzc Sint-Jozef vzw is bereid om een samenwerkingsverband aan te gaan met OCMW Gent om deze dienstverlening aan te bieden aan de bewoners van Serviceflatscomplex Antoniushof.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 17 maart 2011, 2011_RMW_00319

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Kwaliteitsvolle klantgerichte dienstverlening verzekeren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is niet ter inzage.

Motivering:

Artikel 14 - 1 : een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voor zover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, indien ze van oordeel zijn dat het belang van de openbaarheid niet opweegt tegen de bescherming van een economisch, financieel of commercieel belang van een in artikel 4, 1, genoemde instantie.

Financiële informatie

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 0

Motivering: Het aanbieden van 24-uurs-permanentie in Antoniushof is wettelijk verplicht opgenomen in de dagprijs.

Bijgevolg kunnen we hiervoor geen extra vergoeding aanrekenen aan de bewoners.

Geschatte uitgaven: 51000

Motivering: Wzc Sint-Jozef vzw krijgt 50.000 € op jaarbasis om de beschreven dienstverlening, die in de samenwerkingsovereenkomst omschreven is, te realiseren.

Ze krijgen per crisisinterventie die ze uitvoeren bij een bewoner in Antoniushof 16,71 €.

In 2010 zijn er op jaarbasis 25 crisisinterventies geweest.

Kostenplaats: 902 00 - Zelfstandig Wonen en Projecten - Serviceflats Antoniushof

Categorie: 611 - Externe diensten

Visum van de ontvanger

2/8 2011_RMW_00536

Afschrift

Visum: Gunstig

Visum nummer: 2011/064

Motivering: GOED VOOR VISUM,

Jef Vermaere, ontvanger

VERDAAGT

Artikel 1

de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Gent (Serviceflats Antoniushof) en wzc Sint-Jozef vzw.

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: 20110503_VB_30 mei 2011_Overeenkomst-Sint-Jozefdef.doc

Sociale Dienstverlening – Beleidsondersteuning - Staf Beleidsondersteuning

21 2011_RMW_00533	Pilootproject gerecycleerde computers Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Uit wetenschappelijk onderzoek is gebleken dat de beschikbaarheid en de ervaring om met een computer te kunnen werken in de digitale maatschappij steeds belangrijker wordt. Kansarme gezinnen worden op het vlak van informatica echter vaak gedepriveerd van de informatiemaatschappij, wat een impact heeft op de sociale inclusie van deze doelgroep in de hedendaagse samenleving.

Het project recup pc's kadert binnen bovengenoemde probleemstelling en is een initiatief ontwikkelt in een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van OCMW Gent, vzw Oikonde en het Programma Digitaal Talent van Stad Gent (voor een gedetailleerde projectfiche incl. tijdsplanning en opvolging zie bijlage).

Met het pilootproject willen we 25 gezinnen in begeleiding in het welzijnsbureau Brugse Poort laten kennis maken met de digitale wereld en bijgevolg de sociale inclusie van deze doelgroep in de maatschappij te verhogen. Via het project kunnen we aan 25 gezinnen gratis volgend pakket bieden:

- ✓ een gerecycleerde computer (recup pc)
- ✓ (gratis) internet;
- ✓ thuislevering van de computer;
- ✓ installatie van de computer met 1 uur uitleg;
- ✓ gekoppeld aan een cursus (opleiding in Digidot + ontdekkingsboeken);
- ✓ opvolging tijdens het project (regelmatig telefonisch contact met de deelnemende gezinnen);
- ✓ ondersteuning bij problemen.

De selectie van de 25 gezinnen zal gebeuren via de maatschappelijk werkers van welzijnsbureau Brugse Poort. De maatschappelijk werkers zullen in hun cliëntenbestand "geschikte" kandidaten selecteren en deze vervolgens contacteren en informeren over het project. Indien de gecontacteerde cliënten wensen deel te nemen aan het pilootproject zal hen gevraagd worden een contract te ondertekenen om misbruik tegen te gaan en is hun deelname bevestigd (zie bijlage overeenkomst proefproject tussen OCMW Gent en cliënt).

We maakten de keuze voor cliënten uit het welzijnsbureau Brugse Poort, daar er vanuit het proefproject een nauwe samenwerking is met vzw Oikonde - Digidot (bv. opleidingen aanbieden voor deze doelgroep). Dit Digidot-punt is gehuisvest in de Brugse Poort en bijgevolg gemakkelijk bereikbaar voor cliënten woonachtig in de buurt van het welzijnsbureau Brugse Poort.

In het verleden (2009) is de idee van het project recup pc's reeds afgetoetst bij de "Dialoggroep klantenparticipatie" van de Emancipatorische Werking van OCMW Gent. De Dialoggroep klantenparticipatie gaf aan dat het concept recup pc's een meerwaarde kan zijn indien het aangeboden wordt als een totaalpakket, zoals hier voorgesteld. Uit voorgaande studies is eveneens gebleken dat het louter aanbieden van hardware (=een

computer) onvoldoende is om de integratie van kansengroepen in de informatiemaatschappij te verzekeren. Een aangepast pakket zoals hierboven beschreven is bijgevolg noodzakelijk om het project te doen slagen.

Start en eind van het project: Start juni 2011. Na 6 maanden (december 2011) zal er een tussentijdse evaluatie plaatsvinden en indien deze evaluatie positief is, zal het project met 6 maanden verlengd worden.

De doelstelling van dit project is tweezijdig. Enerzijds willen we via de implementatie van dit pilootproject de digitale kloof helpen dichten bij mensen in armoede door een pakket uit te werken op maat van deze doelgroep. Anderzijds willen we met dit (kleinschalig) project via nauwgezette opvolging nagaan welke specifieke drempels mensen in armoede ervaren binnen de digitale wereld. De uniciteit van een kleinschalig project bestaat er immers uit dat we de geselecteerde deelnemers van nabij kunnen opvolgen en snel kunnen ingrijpen indien er zich problemen voordoen. De ervaringen uit het (piloot)project kunnen we vervolgens bundelen en aanwenden voor een eventueel vervolgproject. Indien het pilootproject gunstig geëvalueerd wordt, zal het Programma Digitaal Talent de mogelijkheden onderzoeken om het project uit te breiden naar een ruime groep van Gentenaren met een laag inkomen.

Motivering

Gelet op de doelstelling om de digitale kloof te reduceren voor kansengroepen vragen wij u het project gerecycleerde computers goed te keuren.

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Armoedebestrijding (aanvullende steun e.a.)

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Financiële informatie

Financieel project: SOCCU - Kosten en opbrengsten socio-culturele participatie

Budget: Ja

Exploitatie of investering?: Exploitatie

Verbintenis: Ja

Geschatte inkomsten: 2320

Motivering: Het programma [Digitaal.Talent@gent](#) financieert, naast OCMW Gent een deel van het project.

De projectkosten die OCMW Gent zal dragen kunnen volledig gecompenseerd worden door de subsidie socio-culturele participatie 2011 en omvatten volgende kosten (= raming):

- ✓ 30 recup pc's (25 + 5 extra) = €0
- ✓ 30 x installatie van de software via het Authorised refurbish programma = € 120
- ✓ opleiding en didactisch materiaal = € 250
- ✓ thuisinstallatie van de recup pc's = € 1.950
- ✓ *De communicatiekosten verbonden aan het project financiert [Digitaal.Talent@gent](#) en bedraagt € 1.000*

Totaal kost OCMW Gent = €2.320

Geschatte uitgaven: 2320

Motivering: Het programma [Digitaal.Talent@gent](#) financieert, naast OCMW Gent een deel van het project (voor een gedetailleerde kostenraming zie projectfiche). De projectkosten die OCMW Gent zal dragen kunnen volledig gecompenseerd worden door de subsidie socio-culturele participatie 2011 en omvatten volgende kosten (= raming):

- ✓ 30 recup pc's (25 + 5 extra) : € 0
- ✓ 30 x installatie van de software via het Authorised refurbish programma : € 120
- ✓ opleiding en didactisch materiaal: € 250
- ✓ thuisinstallatie van de recup pc's: € 1.950
- ✓ *De communicatiekosten verbonden aan het project financiert [Digitaal.Talent@gent](#) en bedraagt € 1.000*

Totaal kost OCMW Gent = €2.320

Kostenplaats: 801 27 - Financiële en Thematische Hulpverlening - Financiële sociale dienstverlening

Categorie: 6083 - Overdrachten aan derden

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

De uitvoering van het pilootproject "recup pc's" in samenwerking met digitaal.talent@gent.be, vzw Oikonde en Telenet.

Artikel 2

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Projectfiche recup pc

Bijlage 2: Definitieve samenwerkingsovereenkomst pilootproject recup pc

Bijlage 3: Overeenkomstpoefproject_ap_3112010_(2)1.doc

22 2011_RMW_00534	Lokaal sociaal beleid: Jaarrapport 2010 en meerjarenplan 2011 – 2013 Voorstel: Goedkeuring Beslissing: goedgekeurd
-------------------	--

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

In het kader van het Decreet van 19 maart 2004 betreffende het lokaal sociaal beleid moeten de stad Gent en het OCMW Gent samen met de lokale actoren een lokaal sociaal beleidsplan opmaken voor de periode 2008-2013.

In 2005 werd een planning voor het Lokaal Sociaal Beleid 2006-2007 opgemaakt en goedgekeurd door gemeente en OCMW Raad.

Daarin staat beschreven op welke manier het lokaal sociaal beleidsplan voor de periode 2008-2013 tot stand zou komen en hoe de lokale actoren daarin betrokken zouden worden.

Het strategische lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013 beschrijft vervolgens het kader waarbinnen het lokaal sociaal beleid in Gent in de periode 2008-2013 vorm krijgt. Het werd eind 2007, begin 2008 goedgekeurd door gemeente en OCMW Raad. Daarin is, zoals decretaal verplicht, voorzien om na drie jaar het plan tussentijds te evalueren en bij te sturen. Hiervoor voerde de cel lokaal sociaal beleid Gent een doorgedreven evaluatie uit.

Motivering

Op basis van een doorgedreven evaluatie werd een nieuw meerjarenplan uitgewerkt. Het LSB Gent programma 2011-2013 beschrijft de bijstellingen en geeft de hernieuwde ambities van het lokaal sociaal beleid voor de komende jaren aan. De bijstellingen van het Lokaal Sociaal Beleid in Gent en de weergave van de LSB-ambities voor 2011-2013 werden ter bespreking op de gemeenschappelijke Commissie Welzijn van 11 mei 2011 besproken en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad op 23 mei 2011. Het meerjarenplan was telkens aangevuld met de laatste jaarlijkse rapportage, nl het jaarrapport 2010.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 10 augustus 2010, 2010_RMW_00158

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De samenwerking met Stad Gent, partners, buurt optimaliseren

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

BESLUIT met

8 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anne Bottequin , Ingrid Vandaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker,

2 stem(men) tegen: Paul Pataer , Dirk Holemans

4 onthouding(en): Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Christian Bauwens , Jeroen Lemaitre

Artikel 1

Lokaal sociaal beleid Gent jaarrapport 2010

Artikel 2

Lokaal sociaal beleid Gent programma 2011-2013

Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering – Energiecel

14 2011_RMW_00526 **Aanvullende bijstand energiefactuur**
Voorstel: Goedkeuring

Beslissing: afgevoerd

Human Resources – Organisatie - Juridische Ondersteuning

25 2011_RMW_00538 **Rechtspositieregeling personeel artikel 104, §6 OCMW-**
decreet
Voorstel: Vaststelling

Beslissing: vastgesteld

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Op 12 november 2010 keurde de Vlaamse Regering definitief het besluit goed houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, kortweg het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel. Dit besluit verscheen in het Belgisch Staatsblad op 3 december 2010.

Het OCMW heeft tijd tot 1 juli 2011 om een rechtspositieregeling op te stellen in overeenstemming met het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel.

Conform artikel 115 van het OCMW-decreet regelt het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel een aantal aangelegenheden die gelden voor het voltallige OCMW-personeel (m.n. de personeelsformatie, het mandaatstelsel en de aanwerving van personen met een arbeidshandicap) in deel 2 van het besluit.

Deel 3 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel legt de minimale voorwaarden vast voor de loopbaan, het salaris, de toelagen en vergoedingen en verloven en afwezigheden van bepaalde personeelsgroepen binnen het OCMW.

Het personeel toepassingsgebied en de overgangsbepalingen met betrekking tot jaarlijkse vakantie- en feestdagen werden door de raad van januari 2011 goedgekeurd.

De integrale tekst van de rechtspositieregeling voor personeel artikel 104, § 6 OCMW-decreet, gebaseerd op de rechtspositieregeling voor het personeel van de Stad Gent en in overeenstemming met het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel, dient door de raad te worden vastgesteld.

Motivering

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna het OCMW-decreet;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van

de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna afgekort Rechtspositiebesluit OCMW-personeel; en gelet op het verslag aan de Regering bij dit besluit;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling en latere wijzigingen;

Gelet op de raadsbesluiten van 22 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor de OCMW-specifieke graden, met uitzondering van deze in de woon- en zorgcentra en houdende goedkeuring van het behoud van de huidige reglementeringen voor alle graden in de woon- en zorgcentra als diensten met een specifiek karakter;

Overwegende dat de Vlaamse Regering in het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het specifieke personeel, de secretaris en de financieel beheerder en van het voltallige personeel van bepaalde diensten en instellingen vaststelt; dat bepaalde onderdelen van dit besluit verplicht moeten opgenomen worden, andere onderdelen door het OCMW zelf worden ingevuld binnen de grenzen van dat besluit en nog andere onderdelen moeten worden overgenomen uit de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel;

Overwegende dat de OCMW's tot uiterlijk 1 juli 2011 tijd hebben om zich te conformeren aan deze minimale voorwaarden, met uitzondering van de minimale voorwaarden over de jaarlijkse vakantiedagen en de feestdagen die op 1 januari 2011 direct en dwingend in werking getreden zijn;

Gelet op het raadsbesluit van 20 januari 2011 houdende goedkeuring van het toepassingsgebied rechtspositieregeling personeel artikel 104, § 6 OCMW-decreet en overgangsbepalingen betreffende vakantiedagen en feestdagen voor personeel in dienst vóór 1 januari 2011;

Overwegende dat in bovenvermeld raadsbesluit het personeel toepassingsgebied zoals bedoeld in artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet vastgelegd wordt, met andere woorden: een afbakening van wat binnen OCMW Gent wordt verstaan onder "het voltallig personeel van specifieke diensten en voorzieningen én personeel dat ingezet wordt voor activiteiten die hoofdzakelijk in mededinging met andere marktspelers gebeuren" om op die manier te weten op wie de verplichte afwijkende regeling voor jaarlijkse vakantie- en feestdagen van toepassing is vanaf 1 januari 2011;

Overwegende dat de bepalingen van het raadsbesluit van 20 januari 2011 in de integrale tekst van de rechtspositieregeling zoals in bijlage, gevoegd werden;

Overwegende dat om aan de minimale voorwaarden te voldoen, de bestaande aanwervings- en bezoldigingsregeling voor de contractuele personeelsleden, het bestaande statuut der aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, evaluatie en vorming

en het bestaande geldelijk statuut voor personeelsleden vermeld in artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet, met ingang van 1 juli 2011 moet vervangen worden door een nieuwe rechtspositieregeling, zoals vastgesteld in bijlage bij dit raadsbesluit;

Overwegende dat het voorstel van nieuwe rechtspositieregeling voor de personeelsleden van artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet vertrekt van de tekst, opbouw en structuur van het gemeenteraadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling, en latere wijzigingen;

Gelet op het raadsbesluit van 9 juni 2011 houdende goedkeuring van de delegatie bevoegdheden – vast bureau aanstellende overheid dat de bevoegdheid als aanstellende overheid delegeert aan het Vast Bureau, behalve voor de secretaris, financieel beheerder en de leden van het Managementteam waarvoor de OCMW-raad de aanstellende overheid blijft;

Overwegende dat de departementshoofden, secretaris en financieel beheerder niet onder het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling voor de personeelsleden van artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet vallen, waardoor alle specifieke bepalingen voor deze graden, uit deze rechtspositieregeling geschrapt werden;

Overwegende dat een aantal bepalingen uit de stedelijke rechtspositieregeling niet onmiddellijk toepasbaar zijn binnen het OCMW omdat de bepalingen niet aangepast zijn aan de structuur en / of werking en realiteit zoals die in het OCMW bestaat;

Overwegende dat de voorgestelde aanpassingen aan dergelijke bepalingen geen afbreuk doen aan de essentie van de rechtspositieregeling en geen wijzigingen aanbrengen aan fundamentele rechten of verplichtingen van personeelsleden; dat die aanpassingen in hoofdzaak te maken hebben met administratieve formaliteiten zoals bijvoorbeeld terugbetaling van dienstreizen via de cel salarisadministratie, verzending van ondertekende evaluatieformulieren aan personeelsbeheer (in plaats van loopbaanbegeleiding en vorming bij de stad Gent) of met een afstemming op de realiteit of de effectieve werkwijze die binnen het OCMW bestaat zoals bijvoorbeeld de ruimere keuzemogelijkheden van afwezigheidsdagen bij deeltijdse arbeid of de vervanging van feestdagen die op een inactiviteitsdag vallen;

Overwegende dat vooral de woonzorgcentra vaak te kampen hebben met moeilijk te recruterende functies zoals verplegenden en verzorgenden, zodat het aangewezen is hiervoor in beperkte mate gebruik te maken van de autonome bevoegdheden die het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel biedt;

Overwegende dat het absoluut noodzakelijk is om vooral voor die moeilijk te recruterende functies snel te kunnen reageren op vacatures en kort op de bal te kunnen spelen bij de zeldzame spontane sollicitaties; dat derhalve de inschrijvingstermijn, zijnde de datum tussen de bekendmaking van de vacature en de uiterste indieningsdatum voor de kandidaturen teruggebracht wordt tot 8 kalenderdagen in plaats van 15 in de stedelijke rechtspositieregeling; alsook dat de selectieprocedure uit minimum één onderdeel bestaat in plaats van twee delen waarvan minstens een mondeling deel;

Overwegende dat de aanstellende overheid zowel de inschrijvingstermijn als het aantal delen van de selectieprocedure naargelang de aard van de vacature op het ogenblik van de vacantieverklaring zal vastleggen;

Overwegende dat artikel 47, § 2 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel de mogelijkheid biedt om de duur van de proeftijd met het oog op statutaire aanstelling te bepalen en daarnaast de mogelijkheid voorziet tot verlenging van de proeftijd zelfs als dit

niet in de stedelijke rechtspositieregeling voorkomt; dat de voorkeur ernaar uitgaat om initieel een langere proeftijd te laten volbrengen, eerder dan van de mogelijkheid van een verlenging van de proeftijd gebruik te maken wegens de onzekerheid die dit voor de medewerker meebrengt;

Overwegende dat het wenselijk is om, in afwijking van de stedelijke rechtspositieregeling, de duur van de proeftijd voor alle graden van zowel niveau A als niveau B op 12 maanden te brengen om doorgedreven training-on-the-job mogelijk te maken;

Overwegende dat het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel de keuze laat tussen bevorderingsreserves die een onbeperkte geldigheidsduur hebben of bevorderingsreserves met een maximale geldigheidsduur; dat ervoor gekozen wordt om, in afwijking van de stedelijke rechtspositieregeling, de bevorderingsreserves twee keer met twee jaar te verlengen om geslaagde kandidaten langer de kans te geven om een vacante plaats in te nemen; dat een onbeperkte geldigheidsduur van een bevorderingsreserve niet opportuun lijkt omdat zowel de inhoud van de functie kan wijzigen alsook de competenties van zowel de geslaagde als van de niet-geslaagde kandidaten;

Overwegende dat het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel de OCMW's de ruimte laat om te bepalen welke relevante beroepservaring in aanmerking kan komen voor zowel de administratieve als de geldelijke anciënniteit; dat de OCMW's zich als aantrekkelijke werkgever op de arbeidsmarkt moeten profileren nu het aantal vakantie- en feestdagen gelijkgeschakeld worden met deze in de privé-sector;

Overwegende dat voor de moeilijk te recruterende functies van verplegende en verzorgende medewerkers het opportuun is om alle ervaring opgedaan in zowel de privé-sector als als zelfstandige te laten meetellen om op die manier ook een concurrentiële verloning te kunnen aanbieden; dat voor alle andere functies voor de toekenning van meerekenbare administratieve en geldelijke anciënniteit de stedelijke rechtspositieregeling overgenomen wordt, met dien verstande dat dit enkel geldt voor nieuwe personeelsleden die na 1 januari 2011 in dienst gekomen zijn van het OCMW, omdat voor personeelsleden in dienst voor 1 januari 2011 een reeks overgangsbepalingen geldt in verband met behoud van aantal vakantie- en feestdagen en bovendien om de financiële meerkost van de invoering van deze nieuwe rechtspositieregeling te drukken;

Overwegende dat zowel de woonzorgcentra als de lokale dienstencentra werken voor een specifieke doelgroep, namelijk ouderen, waarbij, vooral in de woonzorgcentra, de continuïteit van de dienstverlening van primordiaal belang is zodat het aangewezen is de modaliteiten rond het opnemen van verloven en afwezigheden hierop af te stemmen; dat, net omwille van die continuïteit van dienstverlening, het aantal dienstvrijstellingen voor het geven van bloed, plasma of bloedplaatjes beperkt wordt tot vier keer per jaar alsook de collectieve sluitingen uit de stedelijke rechtspositieregeling geschrapt worden;

Overwegende dat in de overgangsbepalingen in verband met het behoud van vakantie- en feestdagen de "verdere duur van hun loopbaan" moet gedefinieerd worden om toekomstige discussies hieromtrent te vermijden;

Overwegende echter dat een bevordering gebaseerd is op een vrijwillige kandidaatstelling waarbij bovendien aan de bevordering het voordeel van een hogere verloning gekoppeld is waardoor het rechtvaardig lijkt om het behoud van rechten in dit geval in de tijd te beperken; dat op die manier de huidige personeelsleden maximaal de

kans krijgen om deel te nemen aan bevorderingsprocedures in uitvoering van de door de Raad van mei 2011 goedgekeurde personeelsformatie;

Gelet op de beslissing van het Vast Bureau van 21 februari 2011 houdende goedkeuring van het reglement op het mandaatstelsel RPR waardoor het mandaatstelsel ingevoerd wordt;

Gelet op het voorontwerp van raadsbesluit houdende vaststelling van de rechtspositieregeling opgemaakt door de secretaris in overleg met het managementteam;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het protocol met de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 9 juni 2011;

Gelet op het advies van het College van Burgemeester en Schepenen van 26 mei 2011.

Gekoppelde besluiten

Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 20 januari 2011, 2011_RMW_00005

Vast Bureau, 21 februari 2011, 2011_VB_00305

Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Een modern human resources management ontwikkelen

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

Adviezen

Gunstig advies College van Burgemeester en Schepenen 26 mei 2011

Motivering: Het advies van het College van Burgemeester en Schepenen is verplicht conform artikel 270 van het OCMW-decreet.

Vakbonden

Motivering: Het bijzonder onderhandelingscomité waarop de protocols met de vakbonden zullen ondertekend worden, is gepland op 9 juni 2011.

STELT VAST**Artikel 1**

De rechtspositieregeling voor het personeel van artikel 104, § 6 OCMW-decreet en voegt deze als bijlage A bij dit besluit om er integraal deel van uit te maken.

Artikel 2

Worden opgeheven:

- het raadsbesluit van 23 augustus 2005 tot invoering van het examenreglement;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van het statuut der aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, evaluatie en vorming, en latere aanpassingen;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van het geldelijk statuut, en latere aanpassingen;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van de aanwervings- en bezoldigingsregeling voor de contractuele personeelsleden, en latere aanpassingen, behalve wat betreft het art. 60-personeel;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van het geldelijk statuut voor de ambten van secretaris van het OCMW-Gent en deze van ontvanger van het OCMW-Gent, en latere aanpassingen;
- het raadsbesluit van 3 september 2002 tot vaststelling van een nieuw algemeen personeelsreglement, en latere aanpassingen, behalve wat betreft het art. 60-personeel;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 betreffende de terugbetaling van de in het belang van het OCMW Gent gemaakte telefoonkosten, en latere aanpassingen, behalve wat betreft de leden van het Vast Bureau;
- het raadsbesluit van 3 juli 2001 op de toekenning van de maaltijdcheques, en latere aanpassingen, behalve wat betreft het art. 60-personeel;
- het raadsbesluit van 20 januari 2011 houdende goedkeuring van het toepassingsgebied rechtspositieregeling artikel 104, § 6 OCMW-decreet en overgangsbepalingen betreffende vakantiedagen en feestdagen voor personeel in dienst vóór 1 januari 2011.

Artikel 3

De bepalingen uit de rechtspositieregeling zoals in bijlage A hebben voorrang op de artikelen uit het arbeidsreglement voor de rusthuizen (voor het personeel uit de woonzorgcentra) en voor de niet-rusthuizen (voor het overige personeel zoals bepaald in het toepassingsgebied van deze rechtspositieregeling), zoals goedgekeurd door de raad van 13 maart 2007, voorzover de artikelen uit het arbeidsreglement daarmee in strijd zijn.

Artikel 4

Het vormingsreglement wordt goedgekeurd als gevoegd in bijlage B bij dit besluit.

Artikel 5

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2011.

Artikel 6

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Vormingsreglement art. 104 § 6 OCMW-decreet.doc

Bijlage 2: Definitieve tekst §6.doc

Bijlage 3: advies CBS van 26 mei 2011

Human Resources – Organisatie - Juridische Ondersteuning

26 2011_RMW_00539	Rechtspositieregeling voor OCMW-personeel, m.u.v. de personeelsleden van artikel 104 § 6 OCMW-decreet en artikel 60-personeelsleden Voorstel: Vaststelling Beslissing: vastgesteld
-------------------	---

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Op 12 november 2010 keurde de Vlaamse Regering definitief het besluit goed houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, kortweg het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel. Dit besluit verscheen in het Belgisch Staatsblad op 3 december 2010.

Het OCMW heeft tijd tot 1 juli 2011 om een rechtspositieregeling op te stellen in overeenstemming met het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel.

Artikel 104, §1 van het OCMW-decreet bepaalt dat de stedelijke rechtspositieregeling ambtshalve van toepassing op OCMW-personeelsleden die een gelijklopende graad hebben. Het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel regelt niettemin een aantal aangelegenheden die gelden voor het voltallige OCMW-personeel (met name de personeelsformatie, het mandaatstelsel en de aanwerving van personen met een arbeidshandicap), dus ook voor de personeelsleden van artikel 104, §1 van het OCMW-decreet. De personeelsleden van artikel 104, §2 van het OCMW-decreet (meer bepaald de specifieke graden die niet bestaan bij de stad) vallen conform het raadsbesluit van 22 december 2008 ook onder het toepassingsgebied van de stedelijke rechtspositieregeling. Het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel voorziet echter de mogelijkheid om voor een aantal zaken af te wijken van de bepalingen uit de stedelijke rechtspositieregeling.

De rechtspositieregeling, gebaseerd op de stedelijke rechtspositieregeling en het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel, die van toepassing is op alle personeelsleden van het OCMW, met uitzondering van de personeelsleden bedoeld in artikel 104, § 6 van het OCMW-decreet en de artikel-60-personeelsleden, dient door de raad te worden vastgesteld.

Motivering

Gelet het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna het OCMW-decreet;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 april 2009 houdende uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna afgekort Rechtspositiebesluit OCMW-personeel; en gelet op het verslag aan de Regering bij dit Besluit;

Gelet op het gemeenteraadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling en latere wijzigingen;

Overwegende dat de Vlaamse Regering in het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het specifieke personeel, de secretaris en de financieel beheerder en van het voltallige personeel van bepaalde diensten en instellingen vaststelt; dat bepaalde onderdelen van dit besluit verplicht moeten opgenomen worden, andere onderdelen door het OCMW zelf worden ingevuld binnen de grenzen van dat besluit en nog andere onderdelen moeten worden overgenomen uit de stedelijke rechtspositieregeling;

Overwegende dat de artikel 60-personeelsleden uitdrukkelijk uit het toepassingsgebied van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel gesloten worden; dat voor hen de bestaande regelgeving behouden blijft;

Gelet op het raadsbesluit van 12 mei 2011 houdende de goedkeuring delegatie bevoegdheden - vast bureau aanstellende overheid, dat de bevoegdheid van aanstellende overheid delegeert aan het Vast Bureau, met uitzondering van de secretaris, financieel beheerder en leden van het Managementteam; dat voor hen de Raad de aanstellende overheid blijft;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 104, §1 van het OCMW-decreet de stedelijke rechtspositieregeling ambtshalve van toepassing is op een personeelslid van het OCMW dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de stad;

Gelet op het raadsbesluit van 22 december 2008 tot vaststelling van de rechtspositieregeling voor de OCMW-specifieke graden, met uitzondering van deze in de woonzorgcentra en latere wijzigingen;

Overwegende dat het OCMW nog tot uiterlijk 1 juli 2011 de tijd heeft om zich te conformeren aan deze minimale voorwaarden, met uitzondering van de minimale voorwaarden over de jaarlijkse vakantiedagen en de feestdagen die op 1 januari 2011 direct en dwingend in werking treden; dat dit geregeld werd in het raadsbesluit van 20 januari 2011;

Overwegende dat om aan de minimale voorwaarden te voldoen, de huidige bestaande rechtspositieregeling van het personeel vermeld in artikel 104, §2 van het OCMW-decreet

met ingang van 1 juli 2011 moet vervangen worden door de nieuwe rechtspositieregeling;

Overwegende dat het voorstel van nieuwe rechtspositieregeling voor genoemde personeelsgroepen vertrekt van de tekst, opbouw en structuur van het besluit van de gemeenteraad van 16 december 2008, houdende vaststelling van de stedelijke rechtspositieregeling en van het raadsbesluit van 22 december 2008 waarbij de Raad de stedelijke rechtspositieregeling ook van toepassing verklaard op de OCMW-specifieke graden, met uitzondering van deze in de woonzorgcentra, en latere wijzigingen;

Overwegende dat de raadsbesluiten van 22 december 2008 en 14 september 2010 door het raadsbesluit van heden worden opgeheven; Overwegende dat het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel van toepassing is op onder meer het specifieke personeel, vermeld in artikel 104, §2 van het OCMW-decreet en de secretaris en financieel beheerder van het OCMW; dat met het specifieke personeel vermeld in artikel 104, §2 van het OCMW-decreet, de specifieke graden worden bedoeld die niet bestaan bij de stad;

Overwegende dat naar aanleiding van de recentste formatiewijziging goedgekeurd in het raadsbesluit van 12 mei 2011, de OCMW-specifieke graden de volgende zijn:

- ✓ bode
- ✓ loodgieter-zinkbewerker
- ✓ technisch begeleider
- ✓ polyvalent technisch medewerker
- ✓ sociaal begeleider
- ✓ intercultureel bemiddelaar
- ✓ maatschappelijk werker
- ✓ verantwoordelijke schoonmaakbeheer
- ✓ hoofdmaatschappelijk werker
- ✓ informatieambtenaar
- ✓ diensthoofd

Overwegende dat een aantal bepalingen van de stedelijke rechtspositieregeling niet onmiddellijk toepasbaar zijn binnen het OCMW omdat de bepalingen niet aangepast zijn aan de structuur en/of werking en realiteit zoals die in het OCMW bestaat;

Overwegende dat het gepast voorkomt om het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling OCMW-personeel, met uitzondering van personeel art. 104, §6 OCMW-decreet en de artikel-60-personeelsleden, helder te definiëren, dat dit de duidelijkheid ten goede komt aangezien er vanaf 1 juli 2011 twee naast elkaar bestaande rechtspositieregelingen zullen bestaan binnen het OCMW en het dus noodzakelijk is dat de respectievelijke personele toepassingsgebieden ondubbelzinnig worden afgebakend;

Overwegende dat de bepalingen uit de stedelijke rechtspositieregeling opgesomd in de linkerkolom, voor de materies die betrekking hebben op het OCMW, dienen vervangen te worden door de overeenstemmende bepalingen uit de rechterkolom;

College van Burgemeester en Schepenen	Vast Bureau
Gemeenteraad	Raad voor Maatschappelijk Welzijn
Stad (Gent)	OCMW (Gent)
Stadsdiensten	OCMW-diensten
Stadssecretaris	OCMW-secretaris
Burgemeester	Voorzitter van het OCMW
Gemeentedecreet	OCMW-decreet
Stadspersoneel	OCMW-personeel
Stadsbestuur	OCMW-bestuur

Overwegende dat de in artikel 65 van de stedelijke rechtspositieregeling vermelde werkwijze, waarbij het derde exemplaar van het ondertekende evaluatieformulier aan de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming wordt overgemaakt, niet strookt met de praktische werkwijze en organisatie van het OCMW; dat om die reden het derde exemplaar van het evaluatieformulier moet overgemaakt worden aan Personeelsbeheer;

Overwegende dat de in artikel 74 van de stedelijke rechtspositieregeling vermelde voorwaarden om een ontvankelijk beroepschrift tegen een ongunstig evaluatieresultaat in te dienen, niet volledig kan toegepast worden binnen het OCMW wegens het ontbreken van een Infopunt Personeel; dat om die reden het beroepschrift hetzij door een aangetekende brief moet gericht worden aan de secretaris, hetzij door afgifte van het beroepschrift aan de balie van Personeelsbeheer;

Overwegende dat de in artikel 201 van de stedelijke rechtspositieregeling omschreven procedure niet volledig kan toegepast worden binnen het OCMW bij gebrek aan contactpersonen Financiën; dat om die reden de procedure wordt aangepast aan de reële werkwijze binnen het OCMW;

Overwegende dat het gepast voorkomt om de OCMW-Secretaris, de OCMW financieel beheerder en het specifiek personeel vermeld in artikel 104, §2 OCMW-decreet, onder het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te houden;

Overwegende dat het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel de mogelijkheid biedt om een aantal uitzonderingen te voorzien op de rechtspositieregeling van het stadspersoneel voor het specifieke personeel vermeld in artikel 104, §2 van het OCMW-decreet;

Gelet op artikel 47, §2 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel dat de mogelijkheid voorziet om een afwijkende duur van de proeftijd te bepalen met het oog op de vaste aanstelling in statutair verband;

Overwegende dat het wenselijk wordt geacht om, in afwijking van de rechtspositieregeling stadspersoneel, de duur van de proeftijd met het oog op een vaste aanstelling in statutair verband op 12 maanden te brengen voor alle graden van niveau A en B en op 6 maanden voor alle graden van niveau C, D en E; dat de langere proefperiode voor de graden van niveau B gerechtvaardigd wordt door het lange opleidingstraject die onder meer de maatschappelijk werkers moeten doorlopen alvorens zelfstandig hun taken te kunnen uitoefenen;

Gelet op artikel 67 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel dat de mogelijkheid voorziet om afwijkende regels te bepalen voor de bevorderingsreserve;

Overwegende dat het wenselijk wordt geacht om de duur van de bevorderingsreserve conform de rechtspositieregeling stadspersoneel te houden op drie jaar, maar om in afwijking daarvan de duurtijd tweemaal verlengbaar te maken met twee in plaats van één jaar om geslaagde kandidaten langer de kans te geven om een vacante plaats in te nemen; dat een onbeperkte geldigheidsduur van een bevorderingsreserve niet opportuun lijkt omdat zowel de inhoud van de functie kan wijzigen alsook de competenties van zowel de geslaagde als van de niet-geslaagde kandidaten;

Gelet op de artikelen 42 en 43 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel dat specifieke bepalingen voorziet voor de aanwerving van de secretaris en de financieel beheerder van het OCMW;

Overwegende dat artikel 31 van de stedelijke rechtspositieregeling aangepast werd in overeenstemming met de bepalingen van afdeling 5 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel; dat dit artikel van toepassing is op de secretaris en financieel beheerder van het OCMW;

Gelet de artikelen 50, 51, 52 en 53 van het Rechtspositiebesluit OCMW-personeel dat specifieke bepalingen bevat voor de evaluatie van de secretaris en de financieel beheerder van het OCMW;

Overwegende dat in de artikelen 56 §2 en 60 van de stedelijke rechtspositieregeling vergelijkbare bepalingen opgenomen zijn voor de stadssecretaris en financieel beheerder; dat deze artikelen aangepast werden voor de secretaris en financieel beheerder van het OCMW; dat de verwijzing naar het Gemeentedecreet in art. 56 §2, derde lid rechtspositieregeling voor de financieel beheerder van het OCMW moet gelezen worden als OCMW-decreet;

Gelet op de beslissing van het Vast Bureau van 21 februari 2011 houdende goedkeuring mandaatstelsel RPR waardoor het mandaatstelsel werd ingevoerd;

Gelet op het voorontwerp van raadsbesluit houdende vaststelling van de rechtspositieregeling opgemaakt door de secretaris in overleg met het managementteam;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op het protocol van 9 juni 2011 van de onderhandelingen gevoerd in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 9 juni 2011;

Gelet op het advies van het College van Burgemeester en Schepenen van 26 mei 2011;

Gekoppelde besluiten

Vast Bureau, 21 februari 2011, 2011_VB_00305

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

Adviezen

College van Burgemeester en Schepenen

Advies: Gunstig

Motivering: Het advies van het college van burgemeester en schepenen is verplicht conform artikel 270 van het OCMW-decreet.

Vakbonden

Motivering: Het Bijzonder Onderhandelingscomité waarop de protocols met de vakbonden zullen ondertekend worden is gepland op 9 juni 2011.

STELT VAST

Artikel 1

De rechtspositieregeling voor het specifieke personeel, de secretaris en de financieel beheerder en voegt deze als bijlage A bij dit besluit om er integraal deel van uit te maken.

Met het personeel met een OCMW-specifieke graad worden de volgende graden bedoeld: bode, loodgieter-zinkbewerker, technisch begeleider, polyvalent technisch medewerker, sociaal begeleider, intercultureel bemiddelaar, maatschappelijk werker, verantwoordelijke schoonmaakbeheer, hoofdmaatschappelijk werker, informatieambtenaar en diensthoofd.

Artikel 2

De stedelijke rechtspositieregeling is van toepassing op het personeel dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de stad en dat deze betrekking uitoefent in een andere dienst dan een bijzondere dienst. Onder bijzondere dienst wordt verstaan: de woonzorgcentra, de lokale dienstencentra, met inbegrip van het overkoepelend diensthoofd en de overkoepelende administratieve ondersteuning en zelfstandig wonen en projecten, met inbegrip van het overkoepelend diensthoofd en de overkoepelende administratieve ondersteuning.

Artikel 3

De vermelding van een stadsorgaan of stadsdienst in de rechtspositieregeling van het stadspersoneel wordt vervangen door de vermelding van het orgaan van het OCMW dat voor de betrokken personeelsaangelegenheid bevoegd is.

In de stedelijke rechtspositieregeling wordt zo verstaan onder:

1. de Gemeenteraad: de Raad voor Maatschappelijk Welzijn;
2. het College van Burgemeester en Schepenen: het Vast Bureau;
3. Stadsdiensten: OCMW-diensten;
4. Stadssecretaris: OCMW-secretaris;
5. Burgemeester: Voorzitter van het OCMW;
6. Stadspersoneel: OCMW-personeel;
7. Stadsbestuur: OCMW-bestuur;
8. de aanstellende overheid: a) voor de secretaris, de financieel beheerder en de andere leden van het managementteam, de Raad voor Maatschappelijk Welzijn evenals de gevallen waarin door of krachtens de wet of het decreet de

- bevoegdheid aan de wet is opgedragen, b) voor de andere personeelsleden, het Vast Bureau;
9. het hoofd van personeel: de secretaris of het hoofd van het intern verzelfstandigd agentschap.

Artikel 4

De verwijzing in de stedelijke rechtspositieregeling naar een bepaling in het Gemeentedecreet wordt vervangen door de verwijzing naar de overeenstemmende bepaling in het OCMW-decreet.

Artikel 5

Worden opgeheven:

- het raadsbesluit van 22 december 2008 tot invoering van de stedelijke rechtspositieregeling;
- het raadsbesluit van 14 september 2010 tot wijziging van de rechtspositieregeling voor de OCMW-specifieke graden;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van het statuut der aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden, evaluatie en vorming en latere aanpassingen;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van het geldelijk statuut en latere aanpassingen;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van de aanwervings- en bezoldigingsregeling voor contractuele personeelsleden en latere aanpassingen, behalve wat betreft het artikel-60-personeel;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 tot vaststelling van het geldelijk statuut voor de ambten van secretaris van het OCMW-Gent en deze van ontvanger van het OCMW-Gent en latere aanpassingen;
- het raadsbesluit van 23 augustus 2005 tot invoering van het examenreglement;
- het raadsbesluit van 3 september 2002 tot vaststelling van een nieuw algemeen personeelsreglement en latere aanpassingen, behalve wat betreft het artikel-60-personeel;
- het raadsbesluit van 25 juni 1999 betreffende de terugbetaling van de in het belang van het OCMW Gent gemaakt telefoonkosten en latere wijzigingen;
- het raadsbesluit van 3 juli 2001 op de toekenning van maaltijdcheques en latere aanpassingen, behalve wat betreft het artikel-60-personeel;

Artikel 6

De bepalingen uit de rechtspositieregeling zoals in bijlage A hebben voorrang op de artikelen uit het arbeidsreglement voor de niet-rusthuizen, zoals goedgekeurd door de Raad van 13 maart 2007, voorzover de artikelen uit het arbeidsreglement daarmee in strijd zijn en dit zowel voor de gelijklopende graden als voor de personeelsleden met een specifieke graad.

Artikel 7

Het vormingsreglement voor het in artikel 1 opgesomde personeel wordt vastgesteld zoals in bijlage B van dit besluit.

Artikel 8

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2011.

Artikel 9

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Definitieve tekst §1, §2, fin beheerder en secretaris.doc

Bijlage 2: Vormingsreglement.doc

Bijlage 3: gunstig advies CBS 26.05.2011

Financiën - Directie

31 2011_RMW_00544	Beheer onroerend patrimonium - Verkoopprocedure onroerende goederen Nederland Voorstel: Goedkeuring
	Beslissing: goedgekeurd

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**Aanleiding / feiten en context**

Het OCMW Gent is eigenaar van een belangrijk areaal landbouwgronden die gelegen zijn in Nederland, meer bepaald Zeeuws-Vlaanderen. Het betreft meer dan 450 ha, die alle "regulier verpacht" zijn aan in totaal ruim 30 individuele landbouwers of landbouwbedrijven. Daarnaast zijn er 34 ha vrij van pacht, waarvoor een individuele verkoopprocedure werd opgestart. Deze nota behandelt uitsluitend de grote massa van regulier verpachte percelen.

Op de Nederlandse vastgoedmarkt tonen een aantal institutionele partijen grote belangstelling voor het verwerven van landbouwgronden. Meestal gaat het om belangrijke pensioenfondsen, die voor de diversificatie van hun vermogen op zoek zijn naar beleggingen voor lange termijn, met een laag risicoprofiel en een vast rendement. Regulier verpachte gronden komen hiervoor zeer goed in aanmerking: landbouwgrond heeft een stabiele tot licht stijgende waarde, biedt een vast jaarlijks inkomen aan pachtgelden, is juridisch veilig en financieel nagenoeg 100 % risicovrij. Naast deze institutionele beleggers zullen wellicht ook vermogende particulieren en grote agrarische ondernemingen interesse betonen voor dergelijke grootschalige transactie.

Tot op heden werd voor de gronden in Nederland door het OCMW hetzelfde beleid aangehouden als voor het privaat patrimonium in België: geleidelijke verkoop van de gronden naarmate zij pachtvrij worden. In de toekomst zullen in Nederland echter nog maar sporadisch gronden vrij van pacht kunnen te koop aangeboden worden, omdat in het kader van de vernieuwde Nederlandse pachtwetgeving pachtrechten quasi onbeperkt kunnen overdragen worden, zonder dat de eigenaar van de gronden de pacht kan stopzetten.

De verpachting van gronden en hoeven in Nederland levert het OCMW op vandaag afgerond netto 240.000 euro per jaar op; hiervan heeft 200.000 euro betrekking op de 450 ha waarvan sprake in deze context. Bij een indicatieve waardeschatting door een beëdigde taxateur, werd de mogelijke verkoopprijs van de bewuste 450 hectaren geschat op 14.000.000 euro. Dit betekent een rendement van niet meer dan 1,43 %. Een roerend kapitaal van 14 miljoen euro zou op een beleggingstermijn van bijvoorbeeld vijf jaar toch al een jaarrente van minimaal 3 à 3,5 % kunnen opleveren, dus minstens 420.000 euro.

Het onroerend vermogen in Nederland heeft voor het OCMW geen maatschappelijke waarde: het is vreemd aan onze wettelijke opdrachten en ligt volledig buiten onze werkingssfeer. De gebruikers van de gronden zullen van een transactie met een zogeheten "veilige verpachter" weinig of geen hinder ondervinden, aangezien de nieuwe eigenaar de lopende overeenkomsten zal verderzetten.

Het OCMW zou van zijn kant de verkoopopbrengst snel kunnen aanwenden voor herinvestering in de belangrijke bouwprojecten die in het vooruitzicht staan: woon- en zorgcentrum Mariakerke, Welzijnsknoop, huisvesting OTC,.... Door deze zelffinanciering zou het OCMW aanzienlijk minder rentelasten moeten budgetteren: de jaarrente van een krediet op 20 jaar ligt nu rond 4 %, op de vooropgestelde 14 miljoen zou dit een jaarlijkse rentelast van 560.000 euro besparen, weliswaar te verminderen met de weggevallen pachttopbrengsten van 200.000 euro. Bovendien vallen bij globale verkoop ook de beheerskosten weg, en komt er in onze diensten tijd vrij voor beheerstaken die dichter bij de eigen OCMW-opdrachten aansluiten.

In Nederland is het gangbaar om bij verkoop van onroerend goed beroep te doen op de bemiddeling van een rentmeester, gespecialiseerd in vastgoedbeheer. Gelet op het uitzonderlijk belang van de voorgenomen transactie, is het aangewezen hiervoor via een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking een specifieke opdrachthouder te selecteren.

Motivering

De heer ing. A.L.P. de Bakker heeft een indicatief schattingsverslag opgesteld waarin hij de waarde van 450.42.11 ha regulier verpachte landbouwgronden zonder productierechten verspreid over diverse percelen in Zeeuws-Vlaanderen, afgerond raamt op 14 miljoen euro. Dit mag als een billijke richtinggevende waardebepaling worden beschouwd.

Deze goederen komen in principe in aanmerking voor globale verkoop aan minimaal de vermelde schattingsprijs, verhoogd met de eraan verbonden kosten.

Overwegende het uitzonderlijk belang van deze transactie, dient een gunningprocedure uitgeschreven te worden, met als voorwerp de voorbereiding en concrete organisatie van een verkoop met openbaar karakter, zoals beschreven in het bestek in bijlage, Gelet op het decreet van 14 juli 1998 tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn.

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

KEURT GOED met eenparigheid van stemmen

Artikel 1

het principe van een gunningprocedure met als voorwerp de voorbereiding en concrete organisatie van een verkoop met openbaar karakter van 450.42.11 ha regulier verpachte landbouwgronden gelegen in Nederland, zoals beschreven in het bestek in bijlage

Artikel 2 het bestek in bijlage

Artikel 3

aan te schrijven leveranciers:

1. VAN HOEVE MAKELAARS, Herengracht 3, 4531 GM Terneuzen (NL)
2. BAKKER RENTMEESTERS EN MAKELAARS, Molenstraat 9, 4286 AP Almkerk (NL)
3. DE BAKKER MAKELAARDIJ, Bosdijk 3, 4493 PD Kamperland (NL)
4. ACVASTVANDERSLIKKE BV, Hogeweg 4, 4323 TC Ellemeet (NL)

Artikel 4

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: bestek_bijstand_globaleverkoop.rtf

Groen!-fractie – Paul Pataer

2011_MO_00001	Voorstel van resolutie betreffende de steunverlening aan OCMW-clënten die samenwonen met personen die over geen enkele inkomen of vermogen beschikken Voorstel: Goedkeuring Beslissing: Afgekeurd
---------------	--

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Motivering

Op de OCMW-raad van 20.01.11 heeft raadslid Paul Pataer een mondelinge vraag gesteld in verband met de interpretatie door de sociale dienst van het OCMW en het BCSD van het begrip "samenwoning" zoals omschreven in artikel 14 van de RMI-wet. Dit naar aanleiding van een vonnis van de arbeidsrechtbank van 05.02.10 en een arrest van het arbeidshof van 03.12.10 in de zaak van S. De arbeidsrechtbank oordeelde dat een feitelijke samenwoning niet volstaat om te besluiten tot een gemeenschappelijke huishouding en om de OCMW-cliënt het lagere leefloon van samenwonende toe te kennen. De rechtbank steunde zijn beslissing op de overweging dat een leefloongerechtigde, die onder eenzelfde dak leeft met een persoon die over geen enkel inkomen of vermogen beschikt, van deze laatste geen materiële inbreng in de huishouding kan verwachten en uit deze woonsituatie dus geenszins een kostenbesparing haalt.

In zo'n situatie heeft de cliënt recht op een leefloon als alleenstaande en niet als samenwonende.

De uitspraak van de arbeidsrechtbank werd niet hervormd door het arbeidshof. Op de vraag of het OCMW-bestuur voortaan de interpretatie van de rechtbank zou volgen, heeft de voorzitter negatief geantwoord. Hij voegde er wel aan toe dat de aangehaalde uitspraak van de rechtbank een alleenstaand geval betrof en dat die uitspraak niet werd bevestigd door andere uitspraken. Die bevestiging is er intussen wel gekomen en was trouwens al vroeger gegeven. Men kan zelfs stellen dat de rechtspraak ter zake quasi eensluidend is. Trouwens, ook onze raadsman kan niet anders dan dit vast te stellen; zo meldt hij in zijn mail aan de

juridische dienst (mail dd 03.02.11): "Opzoekingen leverden geen rechtspraak op die ons standpunt (bedoeld wordt het OCMW-standpunt) deelt."

We verwijzen o.m. naar een cassatiearrest van 13.01.86 waarin staat dat het begrip "samenwonen" een economische gegeven is en niet een louter administratief samenwonen beoogt. Er is voorts het arrest van het Gentse arbeidshof van 07.05.10 in de zaak M. Ook in dat arrest wordt de stelling van het OCMW- bestuur heel duidelijk tegengesproken. Het Gentse arbeidshof poneert dat "het leefloon van een samenwonende alleen dan afdoende is en alleen dan toelaat een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid wanneer minstens een deel van die samenwonenden ook effectief bijdragen tot de financiering van de hoofdzakelijk gemeenschappelijk geregelde huishoudelijke aangelegenheid". Het arbeidshof voegt daar nog aan toe dat door het in die omstandigheden toekennen van het leefloon van samenwonende aan de leefloongerechtigde "het OCMW op die manier het persoonlijke karakter van het recht op maatschappelijke dienstverlening miskent" met verwijzing naar een arrest van het Hof van Cassatie van 29.09.08. Diezelfde interpretatie wordt gedeeld door Dries Simoens, de meest gezaghebbende commentator van de OCMW-wetgeving.

Er kan ook worden verwezen naar de bevoegde staatssecretaris, Philippe Courard, die op 25.01.10 antwoordde op een parlementaire vraag dat "een samenwonende iemand is die in vergelijking met een alleenstaande meer materiële voordelen geniet en minder financiële lasten draagt" en verder dat "alleen het samenwonen in de financieel-economische betekenis hier in rekening moet worden gebracht".

In antwoord op een schriftelijke vraag van raadslid Paul Pataer over dezelfde materie d.d. 03.02.11, stelt de OCMW-voorzitter dat het arrest in de zaak M hierboven aangehaald, een uitspraak bevat over de toepassing van de organieke OCMW-wet en niet over artikel 14 van de RMI-wet.

In de organieke wet is er geen sprake van indeling van financiële hulp in categorieën. De RMI-wet maakt die indelingen wel. Dat onderscheid mist ernstige grond. De breed gesteunde redenering van rechtspraak en rechtsleer maakt geen onderscheid tussen beide basiswetten en is sociaal-economisch gefundeerd.

Intussen heeft de Gentse arbeidsrechtbank haar vaste rechtspraak recent opnieuw bekrachtigd. In een vonnis van 29.04.11 in de zaak K, voorgelegd aan het BCSD van 24.05.11, heeft de rechtbank andermaal zijn interpretatie i.v.m. het begrip "samenwoont" bevestigd. Wij citeren uit dat vonnis: "Eigenlijk besliste het OCMW om aan de verzoeker een deel van zijn aanspraken op maatschappelijke dienstverlening te ontzeggen, om er zeker van te zijn dat deze steun niet onrechtstreeks zou terechtkomen bij zijn echtgenote die, met uitzondering van dringende medische zorg, geen aanspraken kan formuleren ten aanzien van het OCMW Gent". Aansluitend bij de reeds geciteerde cassatie-uitspraak, herhaalt de rechtbank dat het OCMW hier "het persoonlijk karakter van het recht op maatschappelijke dienstverlening miskent." Op basis hiervan adviseren onze raadsman en de juridische dienst aan het BCSD geen beroep aan te tekenen in de zaak K omdat dit weinig zin heeft "vooruitlopend op het aangehouden standpunt van het Auditoraat-generaal en het Arbeidshof."

Het lijkt ons aangewezen dat de OCMW-raad in deze materie, gelet op wat voorafgaat, het standpunt van het bestuur politiek bijstuurt.

KEURT NIET GOED

Met 2 stemmen voor (Dirk Holemans en Paul Pataer)

En 12 stemmen tegen (Geert Versnick, Anne Bottequin, Cedric Verschooten, Jurgen Bockstaele, Piet Lampaert, Ingrid Vandaele, Aline Maes, Pascal Verbeke, Chantal Sysmans, Jeroen Lemaitre, Christian Bauwens en Anne Inghjelram)

“Artikel 1:

kennisnemend van een gevestigde lijn in rechtsleer en rechtspraak,

rekening houdend met de basisfilosofie van de Organieke Wet van het OCMW en van de RMI-wet,

beslist dat een steungerechtigde, die samenwoont met een persoon die over geen enkel inkomen of vermogen beschikt en van deze laatste geen materiële inbreng in de huishouding kan verwachten en dus uit deze woonsituatie geenszins een kostenbesparing haalt, recht heeft op steun als alleenstaande en niet als samenwonende.”

gelet op de sociale en juridische argumentatie die de gelijke behandeling van de rechthebbenden vooropstelt
