

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 21 december 2011 - 18:00 uur

### Locatie

Oude Raadzaal (Onderbergen 86 - 9000 Gent)

### Aanwezig

De heer Geert Versnick, voorzitter

De heer Erwin Lampaert, raadslid; mevrouw Chantal Sysmans, raadslid; mevrouw Anna Inghelram, raadslid; mevrouw Anne Bottequin, raadslid; de heer Dirk Holemans, raadslid; mevrouw Ingrid Vandaele, raadslid; de heer Christian Bauwens, raadslid; de heer Jurgen Bockstaele, raadslid; mevrouw Aline Maes, raadslid; de heer Pascal Verbeke, raadslid; de heer Frank Wijnakker, raadslid; mevrouw Evita Willaert, raadslid  
De heer Luc Kupers, secretaris

### Afwezig

De heer Cedric Verschooten, raadslid

### Verontschuldigd

De heer Jeroen Lemaitre, raadslid

De heer Daniël Termont, burgemeester stad Gent

---

De voorzitter opent de open zitting om 17:58 uur

### **Te aanvaarden hoogdringende punten**

## **Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering**

Woningen

**2011\_RMW\_00956**      **Noodwoningen - Gerechtelijke uitdrijving krakers - aanstellen raadsman**  
**Voorstel: Goedkeuring**  
**Beslissing: Aanvaard**  
**bij publieke stemming met eenparigheid van stemmen**

## **Secretaris**

Kabinet

**2011\_RMW\_00957**      **Adviesmateries - Stadspersoneel - De stedelijke rechtspositieregeling - Wijzigingen**  
**Voorstel: Advies**  
**Beslissing: Aanvaard**  
**bij publieke stemming met eenparigheid van stemmen**

## **Openbare zitting**

### **Agendapunten**

#### **Secretaris**

AG Stadsontwikkelingsbedrijf Gent

**2011\_RMW\_00953**      **Ninove, Aardeweg: aankoopoptie ten voordele van de stad Ninove**  
**Voorstel: Goedkeuring**  
**Beslissing: Goedgekeurd**

**De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**

## Aanleiding / feiten en context

Het OCMW Gent is eigenaar van het perceel grond gelegen langs de Aardeweg in Ninove, kadastraal gekend onder Ninove, 13de afdeling, sectie B nr. 842C, met een oppervlakte van 5.165 m<sup>2</sup>.

Het perceel is volgens het gewestplan Aalst-Ninove-Geraardsbergen-Zottegem deels gelegen in woongebied met landelijk karakter en deels in landschappelijk waardevol agrarisch gebied.

De grond is sinds 1 januari 2011 vrij van gebruik. Met de toenmalige pachter Hendrik Coryn is een akkoord over pachtruil gesloten, dat nu ter goedkeuring wordt voorgelegd. De pachter heeft het goed in kwestie verlaten en kreeg een gelijkwaardig perceel grond toegewezen, gelegen in Herzele, 6de afdeling, sectie A nr. 194B.

De stad Ninove wil het vrijgekomen perceel nr. 842C graag verwerven om reden van openbaar nut, met name voor de realisatie van een nieuwe instelling voor zorgbehoevende volwassenen met een mentale beperking. Het gebouw zou opgetrokken worden door de vzw Schoonderhage uit Ninove, aan wie de stad een opstalrecht op het perceel zou verlenen.

De gemeenteraad van Ninove heeft tijdens haar zitting van 24 november 2011 dit principe goedgekeurd (zie bijlage).

Het OCMW heeft het perceel laten schatten door BVBA Martens & Co uit Hamme. Het schattingsverslag, opgesteld op 15 juni 2011, bepaalt de venale waarde van het onroerend goed op 389.500 euro.

Vermits er op het ogenblik van het indienen van dit besluit nog geen schriftelijke bevestiging is dat de stad Ninove de vooropgestelde prijs aanvaardt, kent het OCMW de stad een aankoopoptie toe op het perceel grond. De optie kan gelicht worden binnen een termijn van 6 maanden, ingaande op heden, tegen de prijs van 389.500 euro. Aan het lichten van de optie is de volgende ontbindende voorwaarde verbonden: de stad dient binnen een termijn van 4 maanden na het verlijden van de authentieke akte verkoop aan het OCMW een kopie over te maken van de akte waarin de stad het opstalrecht verleent aan vzw Schoonderhage.

Alle overige verkoopvoorwaarden zullen worden opgenomen in de authentieke akte, die zal worden opgesteld en verleden door notaris Iris De Brakeleer in Ninove.

## Motivering

Overwegende dat het perceel pachtvrij is sinds 1 januari 2011 omdat de pachter een gelijkwaardig perceel in ruil heeft gekregen;

dat de aankoopoptie ten voordele van de stad Ninove kan verantwoord worden omdat de vervreemding zal gebeuren voor reden van openbaar nut, met name voor de realisatie van een nieuwe instelling voor zorgbehoevende volwassenen met een mentale beperking;

dat de voorgestelde prijs als billijk wordt beschouwd omdat er een niet-geschreven regel is dat openbare besturen ten opzichte van mekaar geen winsten nastreven en onroerende goederen aan mekaar verkopen tegen schattingsprijs;

gelet op het Decreet betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van 19 december 2008;

gelet op het gunstig advies van het Overlegcomité van 8 december 2011 om, bij gebreke van bevestiging omtrent de verkoopprijs, aan de gemeente Ninove een aankoopoptie toe te staan, geldig voor een termijn van 6 maanden tegen de prijs vermeld in het schattingsverslag dd. 15 juni 2011.

## Gekoppelde besluiten

- Vast Bureau, 19 december 2011, 2011\_VB\_01908

## Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): De financiële middelen en het patrimonium efficiënt beheren

## Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

## Financiële informatie



Projectkenmerken:	10100 Bouwgronden privaaf patrimonium 20110046
Initieel budget:	3950212,60
Budget:	Ja
Exploitatie of investering?:	Investering
Verbintenis:	Ja
Visum vereist:	Nee
Aangewend:	2789900
Engagementen:	700000
Geschatte inkomsten:	389500
Geschatte uitgaven:	0

### Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

### Adviezen

#### SOB Juridisch advies

Datum: 13 december 2011  
Advies: Gunstig

#### **besluit het volgende goed te keuren:**

bij publieke stemming met eenparigheid van stemmen

#### **Artikel 1**

De overeenkomst pachtruil tussen het OCMW Gent en de heer Hendrik Coryn, mbt het perceel gelegen te Ninove, 13de afdeling, sectie B nr. 842 C.

#### **Artikel 2**

De aankoopoptie ten voordele van de stad Ninove mbt het perceel gelegen te Ninove, 13de afdeling, sectie B nr. 842 C. De optie kan gelicht worden binnen een termijn van zes maanden vanaf heden tegen de prijs van 389.500 euro.

#### **Artikel 3**

De aanstelling van notaris Iris De Brakeleer uit Ninove voor het opstellen en verlijden van de akte pachtruil en de akte verkoop.

#### **Artikel 4**

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:  
Bijlage 2: Pachtruil Hendrik Coryn.pdf

---

### Bijlage(n)

- Pachtruil Hendrik Coryn.pdf
-



**OVEREENKOMST VAN PACHTRUIJ**

**Tussen :**

het OCMW Gent, met zetel te Onderbergen 86, 9000 Gent, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer Geert Versnick, voorzitter en de heer Luc Kupers, secretaris

hierna genoemd "de verpachter"

en

de heer Hendrik Coryn, wonende te 9404 Aspelare, Daalstraat 26  
hierna genoemd "de pachter"

**Voorafgaand**

1) Het OCMW Gent verklaart eigenaar te zijn van volgende grond:

<b>Ninove, 13<sup>de</sup> Afdeling, sectie B</b>		
<b>Perceelnr.</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Oppervlakte</b>
842C	Bouwland	5.165 m <sup>2</sup>

De pacht werd op 14/05/1965 toegevoegd aan de heer Raymond Rosijn, en overeenkomstig akkoord van het OCMW dd. 7/05/1975 overgedragen aan de heer Clement Coryn. Ingevolge de bevoorrechte pachtoverdracht dd. 01/01/1987, waarvan het OCMW Gent op 28/06/1986 kennis genomen heeft, werd de pacht overgedragen aan de huidige pachter, de heer Hendrik Coryn.

2) Het OCMW Gent verklaart eveneens volgende grond in eigendom te bezitten:

<b>Herzele, 6<sup>de</sup> Afdeling, sectie A</b>		
<b>Perceelnr.</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Oppervlakte</b>
194/B	Bouwland	5.550 m <sup>2</sup>

Het OCMW verklaart dat voorschreven goed sub 2) thans niet verpacht is.

**Is overeengekomen als volgt :**

De partijen verklaren te zijn overeengekomen om alle rechten en verplichtingen voortvloeiende uit de tussen hen bestaande pachtovereenkomst met betrekking tot het thans

verpachte goed omschreven sub 1 met ingang van 1 januari 2011 over te dragen op het  
hiervoor beschreven goed omschreven sub 2.

**Voorwaarden**

1. De partijen bevestigen dat zij in onderlinge overeenstemming een einde maken aan de  
pacht met ingang van 1 januari 2011 voor zover deze betrekking heeft op het goed sub 1), dat  
vanaf 1 januari 2011 dient beschouwd te worden als vrij van pacht.  
De pachter bevestigt het sub 1) voorschreven perceel op voornoemde datum te zullen verlaten  
en volledig ter vrije beschikking te zullen stellen van het OCMW.

2. De partijen verklaren verder dat de op het goed sub 1) lopende pacht met ingang van 1  
januari 2011 wordt overgedragen op het hierboven onder 2) beschreven perceel, zonder dat dit  
aanleiding zal geven tot het ontstaan van een nieuwe pacht of enige pachtvernieuwing.

3. De partijen verklaren dat deze pachtruil gebeurt zonder dat enige vergoeding verschuldigd  
of te ontvangen is door pachter.

4. De partijen verklaren en bevestigen uitdrukkelijk dat voor het overige alle andere  
voorwaarden en modaliteiten van de pacht blijven gelden.

5. Huidige overeenkomst wordt afgesloten onder de opschortende voorwaarde van de  
goedkeuring door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en van de afwezigheid van  
schorsing / vernietiging van deze Raadsbeslissing door de toezichthoudende overheid in het  
kader van het administratief toezicht, conform artikel 248 en volgende van het Decreet  
betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19  
december 2008.

6. De pachter verbindt er zich toe om op eerste verzoek van de verpachter huidige  
overeenkomst van pachtruil te bevestigen voor een door de verpachter aan te duiden notaris  
en te laten vastleggen in een authentieke akte. Alle kosten voortvloeiend uit deze  
overeenkomst zijn ten laste van het OCMW Gent.

Opgemaakt te Gent op 02/12/2010 in drie exemplaren, waarvan elke partij erkent het zijne  
ontvangen te hebben, het derde bestemd voor de notaris.

De verpachter,  
OCMW Gent

Luc Kupers  
secretaris

Geert Versnick  
voorzitter  
Handtekening

Handtekening

Handtekening  
(voorafgegaan door de handgeschreven vermelding 'gelezen en goedgekeurd')

*Gelezen en goedgekeurd*

De pachter,

.....

.....

## Agendapunten

### Secretaris

Kabinet

**2011\_RMW\_00952**      **AZ Jan Palfijn AV - Wijziging statuten AZ Jan Palfijn AV en verlenging erfpachtovereenkomst**

**Voorstel: Goedkeuring**

**Beslissing: Goedgekeurd**

## De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

In de OCMW-Raad van 4 november 1997 werd beslist tot de oprichting van de Autonome Vereniging "Algemeen Ziekenhuis Jan Palfijn-Gent" (hierna: AZ Jan Palfijn), alsook het vaststellen van de statuten.

De statuten werden daarna nog gewijzigd. De gecoördineerde versie van de statuten werd als bijlage toegevoegd.

AZ Jan Palfijn werd opgericht voor de duur van 30 jaar, ingaande op 1 januari 1998 (art. 5 statuten). Dit betekent dat de Autonome Vereniging een ontbinding zou kennen op 31 december 2027, onder voorbehoud van verlenging of vernieuwing.

Ten gevolge van de statuten werd een erfpachtovereenkomst gesloten tussen het OCMW Gent en AZ Jan Palfijn voor het ziekenhuis met grond en aanhorigheden, gelegen aan de Henri Dunantlaan 5, bekend ten kadaster onder de negende afdeling - sectie I, nummer 6 A2 en 6B2 met een oppervlakte van 84.124m<sup>2</sup> (bijgevoegd als bijlage).

AZ Jan Palfijn plant belangrijke infrastructuurwerken op deze site, met name een algehele vernieuwbouw van het bestaande ziekenhuis. Deze investeringen lopen verder dan de resterende termijn van 15 jaar van de duur van de vereniging en de erfpacht.

### Motivering

Overwegende dat één van de uitgangspunten van de oprichting van AZ Jan Palfijn is: door de schaalvergroting een belangrijke en prioritaire rol te hebben als openbaar ziekenhuis in de Gentse ziekenhuisregio en omgeving;

overwegende dat de geplande infrastructuurwerken in deze doelstelling passen;

het is bijgevolg aangewezen dat de duur van de Autonome Vereniging AZ Jan Palfijn vervroegd wordt verlengd, voor een termijn van 30 opeenvolgende jaren, ingaande op 1 januari 2012 en eindigend op 31 december 2041;

hiertoe zal een statutenwijziging nodig zijn; de ontwerp wijziging zal worden voorgelegd aan de OCMW-Raad, alvorens ze voorgelegd worden aan de buitengewone algemene vergadering van AZ Jan Palfijn; deze wijziging van de statuten is onderworpen aan het goedkeuringstoezicht van de gemeenteraad overeenkomstig art. 224 van het decreet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008;

tevens zal een addendum aan de erfpachtovereenkomst moeten opgemaakt worden om een verlenging van de termijn van erfpacht mogelijk te maken;

er wordt voorgesteld om beide akten te laten voorbereiden en verlijden door notaris Jean De Groo, gezien hij reeds opgetreden is bij de statutenwijziging van AZ Jan Palfijn van 27 november 2002;

### Gekoppelde besluiten

- Vast Bureau, 19 december 2011, 2011\_VB\_01907

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.



**Financiële informatie**

Budget:	Ja
Exploitatie of investering?:	Exploitatie
Verbintenis:	Ja
Geschatte inkomsten:	25
Motivering:	canon = 25 eur op jaarbasis
Geschatte uitgaven:	0
Kostenplaats:	101 00 - Patrimonium - Patrimonium
Categorie:	706 - Verhuring

**Visum van de ontvanger**

Visum: niet vereist

**besluit het volgende goed te keuren:**

bij publieke stemming met

- 12 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anna Inghelram , Anne Bottequin , Dirk Holemans , Ingrid Vandaele , Christian Bauwens , Jurgens Bockstaele , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker , Evita Willaert
- 1 stem(men) tegen: Chantal Sysmans

**Artikel 1**

Het principiële akkoord tot verlenging van de duurtijd van de AZ Jan Palfijn AV met 30 opeenvolgende jaren, ingaande op 1 januari 2012.

**Artikel 2**

Het principiële akkoord tot verlenging van de erfpachtovereenkomst gesloten tussen het OCMW Gent en AZ Jan Palfijn voor het ziekenhuis met grond en aanhorigheden, gelegen aan de Henri Dunantlaan 5, bekend ten kadaster onder de negende afdeling - sectie I, nummer 6 A2 en 6B2 met een oppervlakte van 84.124m<sup>2</sup> voor de duurtijd van de verlenging van Autonome Vereniging AZ Jan Palfijn.

**Artikel 3**

Het aanstellen van notaris Jean De Groo, standplaats te Gent, Kouter 27 voor het opstellen en verlijden van beide akten.

**Artikel 4**

De kosten ten gevolge van statutenwijziging en erfpachtverlenging vallen ten laste AZ Jan Palfijn AV.

---

Cedric Verschooten, raadslid betreedt de zitting om 18:15 uur

**Financiën**

Directie

<b>2011_RMW_00954</b>	<b>Principebeslissing inzake borgstelling ten gunste van AZ Jan Palfijn Gent</b>
	<b>Voorstel: Goedkeuring</b>
	<b>Beslissing: Goedgekeurd</b>

**De Raad voor Maatschappelijk Welzijn**

### Aanleiding / feiten en context

AZ Jan Palfijn Gent AV plant een belangrijk infrastructuurproject op site 1. Voor de financiering ervan loopt actueel een marktconsultatie.

De werken in het kader van het infrastructuurproject zullen plaatsvinden in de kalenderjaren 2012 en 2013 en zullen globaal ongeveer € 125 miljoen aan het ziekenhuis kosten.

Verschillende factoren (stijging van de vraag naar financieringskredieten, duurtijd van de lening), zorgen ervoor dat de financiële instellingen borgstellingen vragen, die de te betalen intrestlast voor Jan Palfijn beperken.

### Motivering

Gelet op Art. 52, 17°, a) decreet betreffende de organisatie van de OCMW's van 19 december 2008.

Gelet op Art. 161 decreet betreffende de organisatie van de OCMW's van 19 december 2008.

### Gekoppelde besluiten

- Vast Bureau, 19 december 2011, 2011\_VB\_01925

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

### Financiële informatie

Financieel project:	Geen project beschikbaar
Budget:	Nee
Motivering:	Het gaat om een borgstelling, niet om een effectieve uitgave.  De financiële gevolgen zijn dus voorwaardelijk.
Exploitatie of investering?:	Exploitatie
Verbintenis:	Ja
Geschatte inkomsten:	0
Geschatte uitgaven:	125000000
Motivering:	Totaalbedrag van de lening, exclusief intresten. (borgstelling geldt eveneens voor de intresten)
Kostenplaats:	106 01 - Financiën - Staf en kas
Categorie:	17 - Schulden op meer dan één jaar

### Visum van de ontvanger

Visum: In aanvraag

### Adviezen

stelling ten gunste van AZ Jan Palfijn Visum van de financieel beheerder Bureau Financiën Gezien Datum 13/12/2011 09:35  
Visum Gunstig

Advies: Gunstig

**besluit het volgende goed te keuren:**



bij publieke stemming met

- 13 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Anna Inghelram , Anne Bottequin , Dirk Holemans , Ingrid Vandaele , Christian Bauwens , Jurgen Bockstaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker , Evita Willaert
- 1 onthouding(en): Chantal Sysmans

#### **Artikel 1**

Het verstrekken van een borgstelling ten behoeve van AZ Jan Palfijn Gent AV, voor een krediet ter financiering van het infrastructuurproject op site 1, in de loop van 2012-13, voor de hoofdsom van € 125.000.000, te verhogen met de intresten.

#### **Artikel 2**

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Waarborg Palfijn.doc

---

#### **Bijlage(n)**

- Waarborg Palfijn.doc
-



**Punt van de agenda:            Waarborg voor het AZ Jan Palfijn Gent AV**

**TOELICHTING**

**Algemene context**

Het AZ Jan Palfijn Gent AV plant een belangrijk infrastructuurproject op site 1. Voor de financiering ervan loopt actueel een marktconsultatie volgens de wetgeving overheidsopdrachten. Er werd geopteerd voor een onderhandelingsprocedure (met Europese bekendmaking).

De werken in het kader van het infrastructuurproject zullen plaatsvinden in de kalenderjaren 2012 en 2013 en zullen globaal ongeveer € 125 miljoen aan het ziekenhuis kosten.

**Specifieke context**

Het AZ Jan Palfijn Gent AV zoekt financiering voor de globale kostprijs van het infrastructuurplan.

- De marktconsultatie loopt op een moment dat er heel wat turbulentie is op de financiële markten.
- Parallel hiermee is er een zekere overbevraging bij de financiële instellingen door de (Belgische) ziekenhuizen. De financiering van herconditioneringswerken via het FOD Volksgezondheid (via het Budget Financiële Middelen) wijzigt immers in 2014. Hierdoor daalt de (federale) betoelaging van grote renovatiewerken. Het gevolg is een piek in de kredietaanvragen door ziekenhuizen, die allen in de tussenliggende periode projecten hebben opgestart.
- Specifiek voor het financieringsdossier van het AZ Jan Palfijn Gent AV is bovendien de voorkeur van een krediet op lange looptijd, gelet op de koppeling met de levensduur van de werken.

**Vraagstelling**

De hiervoor geschetste context heeft tot gevolg dat het voorliggend financieringsdossier van het AZ Jan Palfijn Gent AV voor de banken momenteel geen routine is. Er wordt bijgevolg gepeild in welke mate er zekerheden kunnen bekomen worden, meer in concreto een waarborgstelling van het OCMW. Deze waarborgstelling garandeert de terugbetaling van kapitaal en intresten op de lening.

**Evaluatie**

Aangezien de marktconsultatie nog lopende is en de voorwaarden nog niet vastliggen, is het onmogelijk om de voorwaarden van het krediet en/of een heel concrete waarborgakte voor te leggen. Er kan wel gesteld worden dat de **voorwaarden** - waarover nog onderhandeld wordt - marktconform zijn.

Er kan tevens vastgesteld worden dat het **terugbetalingsrisico** op het niveau van het AZ Jan Palfijn Gent AV eerder als gering kan gekwalificeerd worden. Het risico van het globaal uitstaand bedrag van € 125 miljoen wordt immers door verschillende financieringsstromen en engagementen gereduceerd tot € 11,1 miljoen:

- De terugbetaling van het krediet wordt in de eerste plaats ondersteund via een in de tijd gespreide betoelaging van de FOD Volksgezondheid, via het zgn. Budget Financiële Middelen.
- Daarnaast werd een belangrijk engagement van de artsen bekomen.

Samengevat:

Totaal krediet	125.000.000
Budget Financiële Middelen	-85.068.876
Artsen	-28.822.134
<b>Residueel risico</b>	<b>11.108.990</b>

Op basis van de huidige cashpositie blijkt dit risico beheersbaar.

**VOORSTE  
L**

Er wordt voorgesteld om in een eerste fase principiële in te stemmen met het waarborgen van het krediet van het AZ Jan Palfijn Gent AV, nodig voor de realisatie van haar bouwproject.

Deze principiële goedkeuring laat toe de onderhandelingsfase te finaliseren en in een tweede fase de uiteindelijke waarborgakte voor definitieve goedkeuring en bijgevolg beslissing ten gronde te agenderen.

**Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering**  
Woningen**Sociale Dienstverlening - Wonen & Activering**  
Woningen

<b>2011_RMW_00956</b>	<b>Noodwoningen - Gerechtelijke uitdrijving krakers - aanstellen raadsman</b>
	<b>Voorstel: Goedkeuring</b>
	<b>Beslissing: Goedgekeurd</b>
	<b>bij publieke stemming met</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>13 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Anne Bottequin , Dirk Holemans , Ingrid Vandaele , Christian Bauwens , Jurgem Bockstaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker</b></li><li>▪ <b>1 onthouding(en): Evita Willaert</b></li></ul>

**De Raad voor Maatschappelijk Welzijn****Aanleiding / feiten en context**

Op woensdag 14 december 2011 werd door een medewerker van de KarWijploeg OTC vastgesteld dat de noodwoning gelegen te 9000 Gent, aan de Steenakker nr. 104, (opnieuw!) werd gekraakt.

Na het vertrek van de vorige krakers werd alle meubilair verwijderd uit de noodwoning en werd door Eandis de elektriciteit en de gas afgesloten. Zowel voordeur, achterdeur als ramen werden op professionele wijze ontoegankelijk gemaakt.

Niettemin dienden we opnieuw vast te stellen dat alle panelen aan de voorkant van de woning werden opengebroken.

Er werd door de politiediensten bewoning vastgesteld van volgende personen:

Géza Robert °02/03/1969

Gézova Emilia °04/02/1970

Gézova Andréa °20/06/1991

Géza Robert °10/03/1993

Gézova Emilia °01/06/2002

Géza Jan °30/11/2010

Géza Mario °13/11/2011

Enkel de laatste twee staan niet ingeschreven in het rijksregister, alle anderen werden geïdentificeerd aan de hand van een Slovaaks identiteitsdocument.

Betrokkenen hebben geen actief dossier binnen het Gentse OCMW.

Omwille van de ernstige gevaarssituatie werden de politiediensten ingeschakeld, er werd hiervan PV opgemaakt onder nummer GE.18.LA.101236/2011 op 14/12/2011. Betrokkenen hadden immers de afsluiting van de elektriciteit omzeild door rechtstreeks elektriciteit af te tappen van de hoofdleiding. Er werden talrijke toestellen, waaronder verwarmingstoestellen en televisie aangesloten via één enkele lusterklem zodat het risico op elektrocutie en brand heel reëel was. Hierop werd Eandis verzocht om de elektriciteitsleiding in de straat af te sluiten.

Betrokkenen zijn niet bereid de woning vrijwillig te verlaten.

Deze noodwoning is eigendom van WoninGent. In dezelfde straat werden tevens een aantal andere woningen, die tijdelijk leeg staan in afwachting van renovatie, gekraakt. WoninGent heeft in deze dossiers het dossier reeds overgemaakt aan hun raadsman met het verzoek onverwijld een gerechtelijke procedure op te starten om de krakers uit te drijven.

**Motivering**

Dit besluit wordt als hoogdringend punt voorgelegd aan de zitting omdat er dringend een gerechtelijke procedure dient te worden opgestart. De situatie is voor de personen die het pand onrechtmatig bezetten te gevaarlijk om te kunnen gedogen. Tevens dienen de rechten van het OCMW Gent gevrijwaard te worden en moet een ernstig onherstelbaar (financieel) nadeel voorkomen worden.

gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn;

gelet op het Besluit van de Vlaamse regering van 3 april 2009 (B.S. 29 april 2009) houdende de uitvoering en inwerkingtreding van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende diverse bepalingen betreffende het personeel, de financiën en de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

### Gekoppelde besluiten

- Raad voor Maatschappelijk Welzijn, 13 oktober 2011, 2011\_RMW\_00861

### Strategisch kader

Dit besluit kadert in volgende doelstelling(en): Andere doelstelling

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is niet ter inzage.

Motivering:

Artikel 13 - 2 : een aanvraag tot openbaarmaking dient afgewezen te worden, voor zover die geen betrekking heeft op milieu-informatie, als de openbaarmaking afbreuk doet aan de bescherming van de persoonlijke levenssfeer, tenzij de betrokken persoon met de openbaarmaking instemt.

### Financiële informatie

Budget:	Ja
Exploitatie of investering?:	Exploitatie
Verbintenis:	Nee
Geschatte inkomsten:	0
Motivering:	geen begroting mogelijk betreft immers gerechtelijke procedure
Geschatte uitgaven:	1
Motivering:	Ereloon op basis van toewijzing overheidsopdracht 4
Kostenplaats:	106 01 - Financiën - Staf en kas
Categorie:	616 - Vergoedingen en rechten

### Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

#### besluit het volgende goed te keuren:

bij publieke stemming met

- 13 stem(men) voor: Geert Versnick , Erwin Lampaert , Chantal Sysmans , Anna Inghelram , Anne Bottequin , Dirk Holemans , Ingrid Vandaele , Christian Bauwens , Jurgen Bockstaele , Cedric Verschooten , Aline Maes , Pascal Verbeke , Frank Wijnakker
- 1 onthouding(en): Evita Willaert

### Artikel 1



Het opstarten van een gerechtelijke procedure tot gerechtelijke uitdrijving van alle onrechtmatige bezetters van de noodwoning gelegen te 9000 Gent, aan de Steenakker nr. 104.

## Artikel 2

De aanstelling van meester Kitty De Coninck, onder voorbehoud van machtiging door de OCMW-raad om de belangen van het OCMW Gent te behartigen in deze gerechtelijke procedure.

---

### Secretaris

Kabinet

### Secretaris

Kabinet

**2011\_RMW\_00957**      **Adviesmateries - Stadspersoneel - De stedelijke rechtspositieregeling - Wijzigingen**  
**Voorstel: Advies**  
**Beslissing: Positief advies**

## De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

### Aanleiding / feiten en context

De Stad Gent wil een aantal wijzigingen in de rechtspositieregeling aanbrengen.

De wijzigingen zijn opgenomen in de ontwerpbesluiten van de gemeenteraad als bijlage. Alvorens de wijzigingen door te voeren, is het advies van het OCMW vereist.

### Motivering

Dit punt is hoogdringend gezien de wijzigingen in werking zouden treden op 1 januari 2012;

Gelet op art. 270 van het Gemeentedecreet:

" [§ 1 lid 1](#). Over de volgende aangelegenheden kunnen de gemeentelijke overheden alleen beslissen als ze vooraf zijn voorgelegd aan het advies van de raad voor maatschappelijk welzijn :

- 1° het vaststellen of wijzigen van de rechtspositieregeling van het personeel, voorzover de desbetreffende beslissingen een weerslag kunnen hebben op de budgetten en het beheer van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;
- 2° het oprichten van nieuwe diensten of instellingen met een sociale doelstelling en de uitbreiding van de bestaande.

[lid 2](#). De raad voor maatschappelijk welzijn brengt het advies, vermeld in het eerste lid, uit binnen een termijn van dertig dagen na de ontvangst van de ontwerpbeslissing. Bij gebrek aan kennisgeving van het advies aan de gemeente binnen de voorgeschreven termijn kan aan het adviesvereiste worden voorbijgegaan.

[§ 2](#) Het advies van de raad voor maatschappelijk welzijn wordt bij de beslissing gevoegd als die aan de toezichthoudende overheid wordt toegestuurd. Als ingevolge §1, tweede lid, aan het adviesvereiste is voorbijgegaan, wordt dat in het overwegende gedeelte van de beslissing vermeld."

gelet op de bepalingen van het OCMW-decreet van 19 december 2008.

### Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

---

**Visum van de ontvanger**

Visum: niet vereist

**besluit positief advies te verlenen aan:****Artikel 1**

**GUNSTIG ADVIES** te verlenen aan de ontwerpen van gemeenteraadsbesluit betreffende de stedelijke rechtspositieregeling.-wijzigingen

**Artikel 2**

De bijlage/bijlagen die integraal deel uitmaakt/uitmaken van het besluit:

Bijlage 1: Gemeenteraadsbesluit aanpassing RPR (1).pdf

Bijlage 2: Gemeenteraadsbesluit aanpassing RPR (2).pdf

---

**Bijlage(n)**

- Gemeenteraadsbesluit aanpassing RPR (1).pdf
  - Gemeenteraadsbesluit aanpassing RPR (2).pdf
-



## OPSCHRIFT

**Vergadering van december 2011**

**Besluit nummer:** 2011\_GR\_01078

**Onderwerp:**  
**Rechtspositieregeling - Wijziging**

**Beknopte samenvatting:**

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling te wijzigen.

Het college van burgemeester en schepenen legt deze wijzigingen voor aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

De gemeenteraad neemt kennis van de adviezen en keurt de wijzigingen in de rechtspositieregeling goed.

**Bestemd voor:**

- Commissie Personeel, informatica, IKZ, administratieve vereenvoudiging, onderwijs, kinderopvang, Noord-Zuid en Vredeshuis

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 57, § 1

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Motiverend en beschikkend gedeelte
- beslissing managementteam

---

**MOTIVERING****Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel (RPR) goedgekeurd.

**Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

Gewijzigde regelgevingen en/of praktische bezwaren maken een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk: praktische problemen bij de implementatie en toepassing van artikels, redactionele aanvullingen en aanpassingen bij een aantal artikels en administratieve vereenvoudiging.

Om aan de nieuwe regelgeving en/of praktische toepassing te voldoen, moet een aantal artikels in de rechtspositieregeling met ingang van 1 januari 2012 worden gewijzigd. Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad. Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde wijzigingen en hun motivering zijn te vinden in de bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- vakbonden  
Het advies is gunstig mits voorwaarden.

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen  
Beslist het volgende:**

---

**VOORSTEL****Artikel 1:**

Keurt de wijzigingen goed aan de rechtspositieregeling, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

**Artikel 2:**

Dit besluit treedt in werking vanaf 1 januari 2012.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT****Personeel en organisatie — Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** *Fungeren als kenniscentrum van en voor personeelsreglementering en organiseren van vakbondsoverleg*

**Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing

## **STEMMING**

Ontwerpbesluit door de gemeenteraad in vergadering van 19 december 2011

---

## **BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT**

- Motiverend en beschikkend gedeelte

## Motivering gemeenteraadsbesluit tot wijziging van de rechtspositieregeling (november 2011)

---

### 1. Bottom-up evaluatie

Momenteel staat opgenomen in artikel 56 dat het hoofd van het personeel het evaluatieformulier vastlegt. Aangezien het formulier voor de bottom-up evaluatie ook door de stadssecretaris als hoofd van het personeel wordt vastgelegd wordt in artikel 56 tweede lid vermeld dat de evaluatieformulieren door de stadssecretaris worden vastgesteld. De evaluatieformulieren omvatten zowel de formulieren voor de periodieke evaluatie als de formulieren voor de bottom-up evaluatie. De afzonderlijke verwijzing naar de vaststelling van het formulier van de bottom-up evaluatie door het hoofd van het personeel in artikel 63 tweede lid kan bijgevolg geschrapt worden.

Naar aanleiding van deze wijziging van artikel 56 wordt voorgesteld om de opsomming van de verschillende groepen van evaluatiecriteria zoals opgenomen in het derde lid, te schrappen aangezien deze opsomming geen juridische meerwaarde heeft.

In artikel 63 wordt het tweede lid geschrapt en wordt de verantwoordelijke dienst voor het uitvoeren van de bottom-up evaluatie uitdrukkelijk aangewezen. In artikel 63 wordt opgenomen dat de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming de uitvoering van de bottom-up evaluatie coördineert en zorgt voor de anonimiteit van deze evaluatie, zowel naar de betrokken leidinggevende als naar diens beoordelaars toe.

---

### 2. Uitbreiding vakantiestelsel openbare sector op de statutaire personeelsleden op proef

Op vandaag wordt het aantal vakantiedagen voor de statutaire personeelsleden op proef berekend volgens de wetten betreffende de jaarlijkse vakantieregeling van de werknemers, gecoördineerd bij KB van 28 juni 1971. Dit betekent dat het aantal dagen vakantie waarop het personeelslid effectief aanspraak kan maken, afhangt van de prestaties gedurende het vakantiedienstjaar (het jaar voorafgaand aan het vakantiejaar), gebaseerd op een jaarlijks vakantieverlof van 20 werkdagen in het stelsel van de vijfdaagse week.

Het stadsbestuur wenst met ingang van 1 januari 2012 de vakantieverlofregeling van de vast aangestelde statutaire personeelsleden ook van toepassing te maken op de statutaire personeelsleden op proef. Het vakantieverlof zou dan voortaan toegekend worden op basis van de arbeidsprestaties geleverd tijdens het vakantiejaar. Dit zorgt in de eerste plaats voor een sterke administratieve vereenvoudiging, omdat er op het moment van de vaste aanstelling geen vertrekvakantiegeld meer zal moeten uitbetaald worden. Daarnaast is dit ook voordeliger voor nieuwe personeelsleden die uit een ander openbaar bestuur komen waar de vakantieregeling voor de openbare sector van toepassing was. Deze personeelsleden hebben nu tijdens hun proeftijd enkel aanvullende vakantie en geen wettelijke vakantie bij de Stad Gent omdat de vakantie in de openbare sector wordt toegekend op basis van de arbeidsprestaties van het lopende jaar.

---

### 3. Aanpassingen graden en salarisschalen functionele loopbaan

De volgende wijzigingen worden bij artikel 152 aangebracht:

\* in § 1, 5° wordt onder niveau A de graad van Adviseur geschrapt en geplaatst bij de transitoire graden (bijlage 4 van de RPR);

\* in § 1, 4° wordt onder niveau B de graden van Bedrijfsboekhoud(st)er en Bedrijfsontvang(st)er met rang Bv en schalen B1-B2-B3 geschrapt en geplaatst bij de transitoire graden (bijlage 4 van de RPR);

\* in § 1, 4° wordt tussen de graad van Coördinator met Rang Bx en schalen B4-B5 en de graad van Hoofdcontroleur met rang Bx en schalen B4-B5 een nieuwe rij gecreëerd als volgt :

graad: Coördinator ziekenvervoer, rang: Bx, schalen: B4-B5;

\* in § 1, 4° wordt de graad van Directeur Bezigheidshome met Rang Bx en Schaal B 5 geschrapt en geplaatst bij de transitoire graden (bijlage 4 van de RPR);

\* in § 1, 3° wordt onder niveau C de graad van Gezondheidscontroleur met Rang Cv en Schalen C1-C2-C3 geschrapt en geplaatst bij de transitoire graden (bijlage 4 van de RPR);

\* in § 1, 3° wordt Technisch medewerk(st)er informatica geschrapt en geplaatst bij de transitoire graden (bijlage 4 van de RPR);

\* de graad van Hoofdtechnisch medewerker informatica moet opgenomen worden bij de transitoire graden (bijlage 4 van de RPR);

\* in § 1, 2 ° wordt de graad van Fietswacht(st)er gewijzigd in Fietswacht.

---



## **Besluit tot wijziging van de rechtspositieregeling (november 2011)**

---

**Artikel 1** In de rechtspositieregeling goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht :

\* in artikel 56 § 1 tweede lid geredigeerd als volgt :

“De evaluatieformulieren worden door de stadssecretaris vastgelegd.”

\* artikel 56 § 1 derde lid wordt geschrapt

\* in artikel 63 wordt het tweede lid vervangen als volgt :

“De Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming coördineert de uitvoering van de bottom-up evaluatie en zorgt voor de anonimiteit van deze evaluatie zowel naar de betrokken leidinggevende als naar diens beoordelaars.”

\* in artikel 152 § 1, 5<sup>o</sup> wordt onder niveau A de graad van Adviseur geschrapt

\* in artikel 152 § 1, 4<sup>o</sup> worden onder niveau B de graden van Bedrijfsboekhoud(st)er en Bedrijfsontvang(st)er geschrapt

\* in artikel 152 § 1, 4<sup>o</sup> wordt tussen de graad van Coördinator en de graad van Hoofdcontroleur met rang Bx en schalen B4-B5 de graad van Coördinator ziekenvervoer tussengevoegd

\* in artikel 152 § 1, 4<sup>o</sup> wordt na de graad van Directeur Bezigheidshome met rang Bx en Schaal B5 geschrapt

\* in artikel 152 § 1, 3<sup>o</sup> wordt onder niveau C de graad van Gezondheidscontroleur met Rang Cv en Schalen C1-C2-C3 geschrapt

\* in artikel 152 § 1, 3<sup>o</sup> wordt onder niveau C de graad van Technisch medewerk(st)er informatica met rang Cv en schalen C1-C2-C3 geschrapt

\* in artikel 152 § 1, 2<sup>o</sup> wordt de graad van Fietswacht(st)er gewijzigd in Fietswacht.

\* in artikel 226 wordt § 1 eerste lid herschreven als volgt :

“Het vakantieverlof voor de in vast verband benoemde statutaire personeelsleden en de vanaf 1 januari 2012 op proef aangestelde statutaire personeelsleden wordt toegekend op basis van de arbeidsprestaties geleverd tijdens het vakantiejaar vanaf de aanstelling op proef.”

\* in artikel 226 § 2 eerste lid worden in de eerste zin de woorden “en de statutair op proef aangestelde personeelsleden die niet zijn bevorderd” geschrapt.

\*in Bijlage 4 transitoire graden, wordt tussen de graad van Ombudsvrouw met salarisschaal A212/A213 en rang Ay en de graad van Oprachthouder-projectleider met salarisschaal A4a/A4b en rang Ax de graad van Adviseur met salarisschaal A5a/A5b en rang Ay toegevoegd

\*in dezelfde Bijlage 4 wordt tussen de graad van Aankoper/aankoopster met salarisschalen B1/B2/B3 en rang Bv en de graad van Assistent-architect(e) de graden van Bedrijfsboekhouder en bedrijfsontvanger met salarisschalen B1/B2/B3 en rang Bv toegevoegd

\*in dezelfde Bijlage 4 wordt tussen de graad van Directeur Bezigheidshome met salarisschalen BV6 en rang BVv en Sociaal verpleegkundige met salarisschalen BV1/BV2/BV3 en rang BVv de graad van Directeur Bezigheidshome met salarisschaal B5 en rang Bx toegevoegd

\*in dezelfde Bijlage 4 wordt tussen de graad van Gespecialiseerd kraandrijver-onderhoud met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv en Hoofdkinderverzorgster met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv de graad van Gezondheidscontroleur met salarisschalen C1/C2/C3 en rang Cv toegevoegd

\* in bijlage 8 wordt in de kolom 'Functietitel (m/v) telkens de graad van "Adviseur" geschrapt.

---

**Artikel 2** Dit besluit treedt in werking vanaf 1 januari 2012.

---



## OPSCHRIFT

**Vergadering van december 2011**

**Besluit nummer:** 2011\_GR\_01179

**Onderwerp:**  
**Rechtspositieregeling. - Wijziging**

### **Beknopte samenvatting:**

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling van het stadspersoneel te wijzigen ingevolge gewijzigde regelgevingen en/of praktische bezwaren.

De gemeenteraad keurt de wijzigingen in de rechtspositieregeling goed.

Voorlegging door het college van burgemeester en schepenen van de wijzigingen in de rechtspositieregeling van het stadspersoneel aan de vakbonden en aan de OCMW-raad.

### **Bestemd voor:**

- Commissie Personeel, informatica, IKZ, administratieve vereenvoudiging, onderwijs, kinderopvang, Noord-Zuid en Vredeshuis

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

### **De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 43, § 2, 4° en artikel 57, § 1

### **De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Raadsbesluit van 16 december 2008 tot invoering van de stedelijke Rechtspositieregeling en latere wijzigingen;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de stadssecretaris in overleg met het managementteam

### **Ingewonnen advies/adviezen:**

- vakbonden

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Wijziging\_RPR\_(december\_2011)\_-\_integraal\_document\_27\_oktober\_2011
- beslissing managementteam

---

**MOTIVERING****Volgende feiten gaan aan de beslissing vooraf:**

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel (RPR) goedgekeurd.

**Deze beslissing wordt genomen om volgende redenen:**

Gewijzigde regelgevingen en/of praktische bezwaren maken een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk: praktische problemen bij de implementatie en toepassing van artikels, redactionele aanvullingen en aanpassingen bij een aantal artikels en administratieve vereenvoudiging.

Om aan de nieuwe regelgeving en/of praktische toepassing te voldoen, moet een aantal artikels in de rechtspositieregeling met ingang van 1 januari 2012 worden gewijzigd. Deze wijzigingen moeten worden besproken met de vakbonden en voorgelegd aan de OCMW-raad. Een gedetailleerde beschrijving van de voorgestelde wijzigingen en hun motivering zijn te vinden in de bijlage die integraal deel uitmaakt van dit besluit.

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- vakbonden
  - Het advies is gunstig.
  - Het advies wordt gevolgd.
  - Het advies wordt gevolgd, inclusief de gestelde voorwaarden: (opsomming voorwaarden)
  - Het advies wordt gevolgd, inclusief de gestelde voorwaarden: (opsomming voorwaarden); met uitzondering van (niet gevolgde voorwaarden) omdat (reden niet volgen)
  - Het advies wordt niet gevolgd omdat (reden niet volgen advies)

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen****Beslist het volgende:**

---

**VOORSTEL****Artikel 1:**

Keurt de wijzigingen goed aan de rechtspositieregeling, zoals gevoegd in bijlage die integraal deel uitmaakt van deze beslissing.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

## **Personeel en organisatie — Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** *Fungeren als kenniscentrum van en voor personeelsreglementering en organiseren van vakbondsoverleg*

### **Visum van de financieel beheerder:**

Het visum is niet van toepassing

## **STEMMING**

Ontwerpbesluit door de gemeenteraad in vergadering van 19 december 2011

---

## **BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET BESLUIT**

- [Wijziging\\_RPR\\_\(december\\_2011\)\\_-\\_integraal\\_document\\_27\\_oktober\\_2011](#)

## Motivering gemeenteraadsbesluit tot wijziging van de rechtspositieregeling (december 2011)

---

### 1. Wijzigingen m.b.t. de loopbaan

---

#### 1.1. Invoering salarisschaal A9a/A9b

Voor de graden van directeur-preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk en van directeur IVA Mobiliteitsbedrijf wordt de salarisschaal A9a/A9b ingevoerd.

Voor de graad van directeur-preventieadviseur van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk is de invoering van deze salarisschaal om de volgende redenen verantwoord:

1. De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk voert haar wettelijke opdrachten niet alleen uit voor (het personeel van) de Stad Gent, maar ook voor andere juridische entiteiten binnen de Groep Gent. Zo is de dienst ook Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk voor het personeel van de Lokale Politie Gent en voor het onderwijzend personeel van het Departement Onderwijs en Opvoeding. Dit betekent een grote eindverantwoordelijkheid die een inschaling op schaal A9a/A9b verantwoordt.
2. Daarnaast verplicht de hogere regelgeving de houders van deze graad in het bezit te zijn van een bijkomend getuigschrift op niveau A, die een hoge mate van kennis vereist. Dit hoge kennisprofiel en de relatief lage verloning maakt dat deze graad momenteel een knelpuntberoep vormt, waarvoor geen kandidaten gevonden worden. Een inschaling van de graad op schaal A9a/A9b kan hieraan tegemoet komen.

Voor de graad van directeur IVA Mobiliteitsbedrijf is de voorgestelde salarisschaal aangewezen rekening houdend met de grote eindverantwoordelijkheid. De directeur IVA Mobiliteitsbedrijf draagt niet alleen een financiële eindverantwoordelijkheid (budgethouderschap), hij/zij is ook hoofd van personeel van het IVA Mobiliteitsbedrijf. Omwille van deze zwaardere eindverantwoordelijkheid is een inschaling van deze graad op schaal A9a/A9b verantwoord.

Door de invoering van deze specifieke salarisschaal moeten de volgende artikelen in verband met de loopbaan aangepast worden: artikel 11 § 3, 2° b (eerste opsomming) in verband met de aanwerving, artikel 42 en 44 (eerste lid) in verband met de proeftijd en artikel 95 in verband met de functionele loopbaan (additioneel toe te voegen 4°bis).

---

#### 1.2. Schraping van de erkenningsvereisten private selectiebureaus

Door het decreet van 10 december 2010 betreffende de private arbeidsbemiddeling en het Besluit van de Vlaamse Regering van 10 december 2010 tot uitvoering van het decreet betreffende de private arbeidsbemiddeling (BS 20/01/2011) werd de bestaande wetgeving over de private selectiebureaus volledig opgeheven en vervangen. Door dit decreet wordt de verwijzing naar de voorwaarde van de selectiebureaus om erkend te zijn geschrapt waardoor in artikel 8 § 4, artikel 22 § 2 (tweede lid) en artikel 31 § 2 (tweede en derde lid) de erkenningsvereiste moet geschrapt worden.

---

#### 1.3. Vaststelling aanvullende aanwervingsvoorwaarden

Aan artikel 11 § 4 wordt na het tweede lid een bijkomend lid toegevoegd waarbij de aanstellende overheid bij vacantverklaring van alle graden kan vastleggen dat de kandidaten aan de voorwaarden van het gescostatuuat moeten voldoen of aan andere voorwaarden in het kader van de tewerkstellingsmaatregelen.

**i.v.m. het  
voldoen aan  
het gesco-  
statuut of  
tewerkstellings  
maatregelen**

Door deze aanvullende voorwaarden te laten vastleggen door de aanstellende overheid wordt vermeden dat daarvoor telkens naar de gemeenteraad moet gegaan worden waardoor bij de voortgang van selecties een aanzienlijke tijdswinst kan worden gerealiseerd.

---

**1.4. Verval van  
diploma-  
vereisten**

Artikel 12 van de stedelijke rechtspositieregeling voorziet in de mogelijkheid om diplomavereisten voor niveau A, B en C zoals vastgesteld in artikel 11 van de stedelijke rechtspositieregeling uitzonderlijk en op grond van vooraf door de gemeenteraad vastgestelde criteria te laten vervallen. De gemeenteraad heeft op 27 juni 2011 de bijkomende en objectieve criteria vastgelegd op basis waarvan kan worden afgeweken van de diplomavereisten.

Deze criteria hebben betrekking op de volgende factoren:

- de schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen in te vullen (knelpuntberoepen);
- cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging van bepaalde, in tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden vermelde kansengroepen in plaatselijke tewerking aantonen, in relatie tot de regionale indicatoren over de aanwezigheid van kansengroepen in de werkloosheid;
- bepaalde functiespecifieke criteria.

De vermelde objectieve criteria waarvan kan afgeweken worden van de diplomavereisten worden nu ook expliciet opgenomen in artikel 12 van de stedelijke rechtspositieregeling.

---

**1.5.  
Ambtshalve  
uitsluiting van  
kandidaten bij  
selectieproce-  
dure**

Overeenkomstig artikel 19 § 3 RPR beoordeelt het college definitief de geldigheid van de kandidaturen en van de voorgelegde bewijzen. Soms komt het echter voor dat een kandidaat door het college werd toegelaten tot de selectieprocedure, maar nadien definitief niet meer voldoet aan de deelnemingsvoorwaarden. In dat geval heeft het geen zin dat een kandidaat nog verder deelneemt aan de selectieprocedure, omdat deze kandidaat nooit door het college kan aangesteld worden.

Deze situatie doet zich in het bijzonder voor wanneer een kandidaat een buitenlands diploma voorlegt dat nog moet gehomologeerd worden door Naric-Vlaanderen en waarbij tijdens de selectieprocedure blijkt dat het diploma niet als gelijkwaardig kan worden aanzien of niet gehomologeerd kan worden. Hetzelfde geldt voor een kandidaat die tijdens de selectieprocedure niet langer voldoet aan de nationaliteitsvoorwaarde.

Vermits artikel 19 ook moet gevolgd worden bij procedures van interne mobiliteit en bevordering, kan zich een gelijkaardige situatie ook voordoen wanneer bv. een personeelslid zich kandidaat heeft gesteld voor een dergelijke procedure van interne personeelsmobiliteit of bevordering en ondertussen al uit dienst is.

Omwille van de duidelijkheid wordt in de rechtspositieregeling een bepaling opgenomen die er voor zorgt dat kandidaten ambtshalve uitgesloten worden van het verdere verloop van de selectieprocedure, wanneer zij in de loop van de selectieprocedure niet langer voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden. Daartoe wordt aan artikel 19 § 3 een tweede lid toegevoegd die de ambtshalve uitsluiting voorziet.

---



**1.6. Wervingsreserves met pools/ of met rangschikking**

Op dit moment is in de rechtspositieregeling het principe ingeschreven dat een selectieprocedure wordt georganiseerd die uitmondt in het aanleggen van een wervingsreserve met pools, behalve wanneer een oproep tot kandidaten is gedaan voor één vacante betrekking of voor een specifieke functie eigen aan een stadsdienst. De Stad Gent wenst af te stappen van dit principe omdat uit de praktijk is gebleken dat kandidaten liever solliciteren voor een specifieke functie en/of voor een specifieke dienst. De algemeenheid van bepaalde functies weerhoudt kandidaten ervan om te solliciteren omdat zij geen zicht hebben op een concrete jobinhoud.

Daarnaast komt het regelmatig voor dat kandidaten zijn opgenomen in een wervingsreserve met pools, maar steeds verzaken bij een concrete jobaanbieding omdat de aangeboden functies/diensten niet overeenkomen met hun interesses. Dit heeft tot gevolg dat er in bepaalde gevallen nog een specifieke selectieprocedure moet georganiseerd worden om de vacante betrekking in te vullen, ook al is er reeds een wervingsreserve met pools aangelegd.

Om die reden zal de aanstellende overheid voortaan bij het opstarten van een selectieprocedure beslissen of er een wervingsreserve met pools of een wervingsreserve met rangschikking wordt aangelegd. De motivering hiervoor zal worden opgenomen in het collegebesluit.

---

**1.7. Geldigheidsduur gunstig resultaat van de niveau- en capaciteitstest**

In de rechtspositieregeling moet verduidelijkt worden dat de geldigheidsduur van het gunstige resultaat van de in artikel 22 vermelde niveau- en capaciteitstest wordt vastgelegd op twee jaar. Om deze bepaling ook van toepassing te maken op reeds opgestarte tests voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze wijziging aan de rechtspositieregeling wordt in dit raadsbesluit daarvoor een overgangsbepaling ingeschreven. In hetzelfde artikel 22 worden naar analogie met artikel 26 § 3 ook de voorwaarden omschreven waarbij de kandidaat kan vrijgesteld worden van de deelname aan niveau- en capaciteitstesten. Dit zal het geval zijn indien de kandidaat de afgelopen 24 maanden met positief resultaat aan de testen heeft deelgenomen (behalve wanneer de kandidaat uitdrukkelijk vraagt om opnieuw deel te nemen).

---

**1.8. Vaststelling en bepaling duur wervingsreserves**

Momenteel bepaalt de rechtspositieregeling onvoldoende duidelijk wie de wervingsreserves vastlegt en de duurtijd ervan bepaalt. Daarom wordt voorgesteld in de eerste zin van artikel 27 § 3 op te nemen door wie de wervingsreserves worden aangelegd en wie de duurtijd ervan bepaalt. In de eerste zin wordt duidelijk gesteld dat de aanstellende overheid de wervingsreserves vaststelt en de duurtijd ervan bepaalt. De duurtijd van de wervingsreserve bedraagt maximaal vijf jaar.

---

**1.9. Verminderen van het aantal verzakingen bij wervingsreserves met pools**

In artikel 27 § 3 tweede lid worden de modaliteiten vastgelegd waarbij kandidaten uit de wervingsreserve kunnen worden geschrapt. Bij een wervingsreserve met pools kan de kandidaat momenteel vijf keer aan een betrekking van dezelfde graad verzaken. Bij een wervingsreserve met rangschikking bedraagt dit twee keer.

Het bestuur wenst het aantal verzakingen bij wervingsreserves met pools eveneens op twee keer te brengen omdat deze werkwijze efficiënter is. Het komt immers regelmatig voor dat kandidaten na verloop van tijd een andere job hebben gevonden en niet meer wensen in te gaan op jobaanbiedingen van de Stad Gent. Het systeem van de wervingsreserves met pools veronderstelt echter dat deze kandidaten telkens op de hoogte worden gebracht wanneer er een vacante betrekking is. Het is immers pas mogelijk om over te gaan tot de volgende pool, wanneer iedereen uit de vorige pool is aangeschreven. Dit heeft tot gevolg dat de selectieprocedure aanzienlijk wordt vertraagd, vermits elke kandidaat beschikt over een redelijke termijn om in te gaan op de jobaanbieding.

Opgemerkt moet worden dat pas sprake is van een verzaking wanneer een kandidaat aanvankelijk ingaat op een uitnodiging tot invulling van een vacante betrekking en uiteindelijk toch afziet van het aanbod. Wanneer een kandidaat initieel geen interesse vertoont voor de invulling van een vacante betrekking, wordt dit niet aanzien als een verzaking.

Het voorstel is dan ook om voor wervingsreserves met pools naar maximum twee verzakingen te gaan. Artikel 27 § 3 tweede lid, opsomming sub b) wordt in die zin aangepast.

---

**1.10.  
Proeftijd bij  
overgang naar  
leidinggevende  
functie**

Er bestaat op dit moment onduidelijkheid over de proeftijd wanneer een contractueel personeelslid statutair wordt in dezelfde functie als de functie die hij/zij voordien uitoefende, maar als gevolg van de statutaire aanstelling belast wordt met leidinggevende taken.

Volgens artikel 39 wordt bij verandering van graad en/of overgang naar een leidinggevende functie na een procedure van interne mobiliteit een proeftijd voorzien. Indien het personeelslid echter statutair wordt via een aanwervingsprocedure moet artikel 45 gevolgd worden en is geen proeftijd nodig als betrokkene aan de voorwaarden voldoet (gunstige evaluatie). Afhankelijk van de procedure is er al dan niet een proeftijd wat niet logisch is. In artikel 45 wordt daarom een aanvulling gedaan in die zin dat de overgang van een niet-leidinggevende functie naar een leidinggevende functie wordt aanzien als een nieuwe functie waardoor het personeelslid wel een proeftijd moet doorlopen.

---

**1.11.  
Meeneembare  
schaalanciën-  
niteit tot 8 jaar**

Momenteel kan beroepservaring op grond van artikel 92 van de rechtspositieregeling die rechtstreeks relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld, ingebracht worden tot een limiet van vier jaar wat betreft de schaalanciënniteit.

Er wordt voorgesteld om deze limiet tot 8 jaar op te trekken voor de bevorderingsgraden, waarvan maximaal 4 jaar voor prestaties als zelfstandige kunnen meegerekend worden. Door deze verruiming kan voor deze graden een schaalanciënniteit tot beloop van 8 jaar (in plaats van de huidige beperking tot 4 jaar) meegenomen worden voor rechtstreeks relevante beroepservaring.

Vermits voor de meeste bevorderingsgraden in het A-niveau een proeftijd van 12 maanden geldt, zullen de betrokken personeelsleden, nadat ze hun proeftijd hebben beëindigd en een gunstige evaluatie tijdens de proeftijd hebben bekomen, een bijkomend jaar schaalanciënniteit hebben verworven waardoor ze bij hun aanstelling voldoen aan de voorwaarde van 9 jaar schaalanciënniteit om te kunnen doorstromen naar de 2<sup>de</sup> schaal.

De bevorderingsgraden zijn de graden van ploegbaas, hoofdfergoedbewaker, aangestelde ploegleider Hulpcentrum 100, hoofdadministratief medewerk(st)er, hoofdtechnisch medewerk(st)er, coördinator, hoofdcontroleur, hoofdtekenaar/hofdtekenares, opvoed(st)er-groepschef (Hoger Onderwijs), coördinator-expert, directeur, directeur IVA Mobiliteitsbedrijf, directeur-preventieadviseur, ombudsvrouw en departementshoofd.

Het bestuur wenst de verhoging van de limiet voor deze graden in de rechtspositieregeling op te nemen omdat uit de praktijk blijkt dat na de organisatie van selecties voor deze graden, vandaag vele geslaagden afhaken omdat ze onvoldoende relevante ervaring kunnen inbrengen die ze opgedaan hebben bij een andere overheid, in de privé sector of als zelfstandige. Waar de kandidaten voor

andere graden met het inbrengen van 4 jaar schaalanciënniteit onmiddellijk naar de tweede salarisschaal doorstromen, is dat immers niet het geval voor kandidaten die deelnemen aan selectieprocedures voor bevorderingsfuncties. Zij stromen pas na 9 jaar naar de voordeligere tweede salarisschaal door. Eens ze de proeftijd met goed gevolg hebben beëindigd en een jaar schaalanciënniteit hebben opgebouwd, kunnen ook zij doorstromen naar de financieel gunstigere tweede schaal.

---

**1.12.  
Bevordering**

- a) Indien de proeftijd omwille van afwezigheden van het personeelslid wordt opgeschort, blijkt uit artikel 107 bij de bevordering niet dat het personeelslid op proef aangesteld blijft. Bij aanwerving behoudt het statutair personeelslid op proef zijn hoedanigheid van op proef aangesteld personeelslid zolang de aanstellende overheid niet heeft beslist over de vaste benoeming of het ontslag. Voor de duidelijkheid moet dit ook opgenomen worden bij artikel 107. Op die manier wordt bij bevordering een mogelijk vacuüm opgevuld tussen einde van de proeftijd en de beslissing tot aanstelling door de overheid. Artikel 107 wordt in die zin aangepast.
  - b) Voor de indiening van kandidaturen zijn in het kader van de aanwervingsprocedure in artikel 15 § 3 een aantal voorwaarden opgenomen. Deze voorwaarden zullen naar analogie ook toegepast worden ingeval van bevordering. De voorwaarden opgenomen in artikel 15 § 3 worden naar analogie ook toegepast en ingevoegd bij artikel 101 § 5.
- 

**1.13.  
Geldigheid  
geschiktheids-  
proef bij  
interne  
dienstaan-  
wijzing**

Momenteel staat in de RPR niet opgenomen wat de geldigheidsduur is van de geschiktheidsproef in het kader van het opnemen van een leidinggevende rol binnen eenzelfde graad (ook als het resultaat negatief is). Er wordt voorgesteld om in dit geval dezelfde regels toe te passen als in het geval van de psychotechnische proeven en de geschiktheidsproef in het kader van de interne mobiliteit. Dit betekent dat de geschiktheidsproef in het kader van de interne dienstaanwijzingen ook 24 maanden geldig is onafhankelijk van het resultaat van de proef (negatief of positief). Deze verduidelijking wordt ook opgenomen in artikel 119 bis § 2.

---

**1.14. Interne  
dienstaan-  
wijzing – hoofd  
van personeel**

In artikel 119 ter § 2 wordt het hoofd van het personeel gewijzigd in stadssecretaris. Op die manier behoudt de stadssecretaris als hoofd van het personeel zijn bevoegdheid om bijvoorbeeld dienstaanwijzingen te verrichten buiten het departement en/of een IVA. Deze verduidelijking is noodzakelijk in het licht van de oprichting van de IVA's. Het hoofd van het personeel van een IVA kan immers geen personeel tewerkstellen buiten het IVA of bij een ander departement aangezien dit tot de exclusieve bevoegdheid behoort van de stadssecretaris. Het hoofd van het IVA zal als hoofd van het personeel wel het dagelijks personeelsbeheer binnen het IVA kunnen uitoefenen. Artikel 119 ter § 2 moet in die zin aangepast worden.

---

**1.15. ter-  
beschikking-  
stelling en  
overdracht  
personeel aan  
een extern  
verzelfstandigd  
agentschap  
(EVA)**

De opname van een bepaling in de rechtspositieregeling waarbij overeenkomstig artikel 230 van het Gemeentedecreet personeel ter beschikking kan worden gesteld of overgedragen kan worden aan een extern verzelfstandigd agentschap (EVA) is noodzakelijk als het bestuur voor een EVA-structuur kiest in de context van de reorganisatie van diensten.

Daarnaast zijn er ook enkele stedelijke vzw's die zich in de context van het Gemeentedecreet moeten conformeren aan de EVA bepalingen. Bijgevolg dient deze bepaling in de rechtspositieregeling van de Stad Gent ingeschreven te worden. In de RPR wordt daarvoor bij Titel III in verband met de loopbaan een nieuw hoofdstuk

XV toegevoegd met als titel 'Hoofdstuk XV. Overdracht en terbeschikkingstelling van personeel aan een extern verzelfstandigd agentschap (EVA)'. Daarnaast wordt er ook een daarbijhorend nieuw artikel 119 sexies toegevoegd.

"Het bestuur zal de concrete uitwerking van de overdracht of terbeschikkingstelling regelen in de beheersovereenkomst die naar aanleiding van de oprichting van een EVA wordt opgemaakt. Dergelijke beheersovereenkomsten worden door de gemeenteraad goedgekeurd. Het in de beheersovereenkomst voorziene luik personeel zal voorafgaand aan de goedkeuring met de vakorganisaties worden besproken."

---

## **2. Wijzigingen m.b.t. het verlies van de hoedanigheid van statutair personeelslid en de definitieve ambtsneerlegging**

---

### **2.1 Definitieve ambtsneerlegging**

De aanstellende overheid kan bij de vacantverklaring voor de graden opgenomen in bijlage 9, deel B bij de rechtspositieregeling beslissen of al dan niet moet voldaan worden aan de aanvullende voorwaarde van het bezit van een rijbewijs. De aanstellende overheid beslist ook over het ogenblik waarop aan de voorwaarde moet worden voldaan.

Naar aanleiding van verschillende selectieprocedures is gebleken dat er heel weinig kandidaten zijn die beschikken over een rijbewijs C. Daarom is het Stadsbestuur er voorstander van om in bepaalde situaties de aanvullende voorwaarde van het bezit van een rijbewijs C te stellen op het moment van het einde van de proefperiode. Het personeelslid kan dan tijdens de proefperiode lessen volgen en deelnemen aan het examen. Indien het personeelslid niet zou slagen voor het examen, dan wordt hij/zij ontslagen.

In de rechtspositieregeling wordt opgenomen dat het niet behalen van een rijbewijs C aanleiding geeft tot de definitieve ambtsneerlegging van het statutair personeelslid op proef. In artikel 146 wordt deze vierde mogelijkheid van definitieve ambtsneerlegging ingeschreven. Voor de contractuele personeelsleden wordt een gelijkaardig beding opgenomen in de arbeidsovereenkomsten.

---

## **3. Wijzigingen m.b.t. evaluatie**

---

### **3.1. Tussentijdse beoordeling**

Om te vermijden dat er een periode ongeëvalueerd blijft, wordt in artikel 52 § 2 van de rechtspositieregeling ingeschreven dat een personeelslid bij wijziging van graad of van eerste beoordelaar, een tussentijdse beoordeling krijgt, die in een functioneringsgesprek aan het personeelslid wordt toegelicht en, bij een wijziging van de eerste beoordelaar, aan de nieuwe eerste beoordelaar wordt overgemaakt. Deze beoordeling heeft niet de waarde van een periodieke evaluatie, maar geeft de (nieuwe) beoordelaar de nodige input voor de later op te maken evaluatie of tussentijdse terugkoppeling.

### **3.2. Beroepsinstantie evaluaties**

Momenteel staat in de rechtspositieregeling opgenomen dat er als secretaris aan de Adviescommissie evaluaties een personeelslid van het niveau A van de Dienst Personeelsbeheer wordt toegevoegd. Om de keuzemogelijkheid te verruimen, wordt voorgesteld om in de rechtspositieregeling op te nemen dat als secretaris van de Adviescommissie evaluaties een personeelslid van het niveau A (met uitzondering van Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming) kan aangeduid worden. Door deze verruiming moet artikel 75 laatste lid aangepast worden.

---

#### 4. Wijzigingen ivm toelagen, vergoedingen en sociale voordelen

---

##### 4.1. Diverse aanpassingen

###### IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent

Rekening houdend met de oprichting van het IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent moet de vermelding van het vroegere Parkeerbedrijf in artikel 181 gewijzigd worden in IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent. De bepalingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971 zullen op het IVA Mobiliteitsbedrijf toepasselijk zijn.

###### Vrijstelling van de persoonlijke bijdrage voor het parkeerabonnement voor personeelsleden met fysieke handicap

Personeelsleden met een fysieke handicap die omwille van die handicap aangewezen zijn op de wagen voor het woon-werkverkeer zijn vrijgesteld van de persoonlijke bijdrage voor het uitgereikte parkeerabonnement. Deze maatregel kadert binnen de maatregelen in het diversiteitsbeleid, dat extra stimulansen wil geven voor kansengroepen. Het college van burgemeester en schepenen heeft op 16 juni 2011 het principe van de vrijstelling van de persoonlijke bijdrage goedgekeurd. Voor alle duidelijkheid is het aangewezen dit voordeel ook expliciet op te nemen in de rechtspositieregeling. Daartoe wordt in de rechtspositieregeling een nieuw artikel 216 bis toegevoegd.

---

#### 5. Wijzigingen ivm verloven en afwezigheden

---

##### 5.1. Opname van inhaalrust in fracties kleiner dan een half uur/halve dag

Overeenkomstig artikel 222 4<sup>de</sup> alinea worden verloven en afwezigheden altijd per dag of halve dag genomen. Voor personeelsleden met een vast rooster kan inhaalrust in blokken van een half uur opgenomen worden bij het begin van de arbeidsprestaties of op het einde ervan en na voorafgaandelijk akkoord van de dienstchef. Thans wordt voorgesteld om in artikel 224, 4<sup>de</sup> alinea van de rechtspositieregeling de mogelijkheid in te schrijven om zowel voor personeelsleden in een vast als in een glijdend rooster inhaalrust in fracties kleiner dan een half uur/halve dag op te nemen wanneer deze mogelijkheid is opgenomen in het arbeidsreglement. De mogelijkheid om van deze faciliteit gebruik te maken is het gevolg van een bevraging van de diensten vanuit de werkgroep 'Evenwicht Werk-Privé, waaruit bleek dat vele personeelsleden en leidinggevenden vragende partij zijn om toe te laten inhaalrust in kleinere fracties te nemen. Dit is dienstorganisatorisch echter niet in alle diensten mogelijk. Om de dienstorganisatie niet nodeloos te bezwaren, wordt daarom voorgesteld dat in het arbeidsreglement wordt opgenomen in welke fracties de inhaalrust kan worden opgenomen.

---

##### 5.2. Recht op meemoeder- schapsverlof

Tot nu toe hadden enkel vaders recht op 10 dagen vaderschapsverlof bij de geboorte van een kind. Het vaderschapsverlof was verbonden aan de vaderlijke afstamming en was niet toegankelijk voor een meemoeder. Door een recente wetswijziging hebben meemoeders voortaan ook recht op 10 dagen geboorteverlof. De rechtspositieregeling wordt hieraan aangepast.

---

##### 5.3. Onbetaald verlof en de mogelijke herleving van bestaande

Personeelsleden die naar aanleiding van het opnemen van een andere functie ambtshalve onbetaald verlof nemen kunnen bij afloop van dat onbetaald verlof mogelijks nog rechten putten uit een nog bestaand en lopend contract bij de Stad Gent. Momenteel ontbreekt de juridische basis om deze contracten af te sluiten. Aan artikel 265 wordt daarom toegevoegd dat bij het verstrijken van het ambtshalve

**contracten** onbetaald verlof en de aanstelling in een nieuwe functie het bestaande en nog lopende contract wordt beëindigd.

---

**5.4. Vrijwillige vierdagenweek en halftijdse vervroegde uittreding**

De Vlaamse Regering hechtte op 19 september 2011 haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet houdende wijziging van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. Momenteel is voor de steden en gemeenten niet duidelijk wanneer de Hogere Overheid de afschaffing van de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uittreding zal goedkeuren.

Enmaal de Hogere Overheid dit besluit heeft getroffen, zullen personeelsleden geen nieuwe aanvragen meer kunnen indienen om van die stelsels gebruik te maken en zullen de huidige toegekende verlofperiodes voor wat betreft de vrijwillige vierdagenweek stopgezet worden met ingang van de datum waarbij het stelsel van de de vrijwillige vierdagenweek wordt afgeschaft. Personeelsleden die gebruik maken van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding kunnen hier verder gebruik van maken voor de duur van de toegekende verlofperiode.

In het kader van een goed personeelsbeleid vindt het bestuur het belangrijk dat personeelsleden gebruik kunnen maken van een alternatief verlofsysteem. Daarom zal het bestaande verlof voor halftijdse prestaties worden omgevormd en uitgebreid met de mogelijkheid om prestaties met 1/5de te verminderen. Dit verlofsysteem biedt de personeelsleden de mogelijkheid om 4/5de te werken zonder premie door de Stad. Tijdens de duur van de afwezigheid bevindt het statutaire personeelslid zich in de stand van non-activiteit. Het contractuele personeelslid heeft tijdens de afwezigheid geen recht op salaris.

Om een vlotte overgang te garanderen, wordt ervoor geopteerd om dit alternatief verlofsysteem nu al in te schrijven in de stedelijke rechtspositieregeling zodat dit probleemloos kan toegepast worden bij publicatie van het decreet in het Belgisch Staatsblad. Alle personeelsleden die gebruik maken van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek zullen vanaf de datum waarbij het stelsel van de de vrijwillige vierdagenweek wordt afgeschaft door het decreet automatisch onder het stelsel van de deeltijdse arbeid met vermindering van 1/5de van een voltijdse betrekking worden tewerkgesteld, behalve als zij daar uitdrukkelijk van afzien. Op die manier wordt vermeden dat personeelsleden plots bij de bekendmaking van het decreet voltijds moeten hernemen en een nieuwe aanvraag voor verlof voor deeltijdse prestaties moeten indienen.

---

**6. Redactionele wijzigingen**

Er wordt van de gelegenheid gebruik gemaakt om de volgende redactionele aanpassingen aan de rechtspositieregeling voor te stellen:

- bij de ambtshalve herplaatsing wordt bij ongunstige evaluatie in artikel 139 § 2 nog verkeerdelijk verwezen naar artikel 75 – dit moet artikel 70 worden;
- momenteel staat nog opgenomen in artikel 326 § 3 dat het departementshoofd kan toestaan om meer dan 12 uren tegoed naar de volgende maand over te dragen – dit moet aangepast worden naar 38 uren;

Tevens wordt de bepaling over het gebundeld opnemen van 4 dagen compensatieverlof tijdens een periode van collectieve sluiting zoals dat reeds is opgenomen voor de personeelsleden die werken onder een glijdend uurrooster nu ook expliciet voorzien voor de personeelsleden die werken onder een vast uurrooster.

- aanpassing van de formulering van de regel dat maximaal twee halve dagen of één volle dag compensatieverlof kan opgenomen worden– de tekst in de RPR is onlogisch opgesteld en moet worden aangepast om de leesbaarheid te bevorderen;
- schrapping in artikel 114 § 1 van de verwijzing naar het intern sollicitantenbestand. In artikel 114 § 3 wordt duidelijk gesteld dat de preselectie door Dienst Rekrutering en Selectie wordt uitgevoerd op basis van de kandidaturen (in de huidige tekst wordt nog verwezen naar ingediende sollicitatieformulieren als basis voor de preselectie);
- in artikel 278 bij de dienstvrijstelling naar aanleiding van de deelname aan de jaarlijkse sportdag moet het woord “jaarlijkse” vervangen worden door “jaarlijkse”. Dit werd verkeerdelijk opgenomen in de initiële tekst van de rechtspositieregeling zoals goedgekeurd in gemeenteraad van december 2008.

**7. Wijzigingen  
aan diverse  
bijlagen van de  
RPR**

Bijlage 1: Begrippen en definities

Bij de definiëring van de evaluatietermijn in punt 20°ter wordt verkeerdelijk nog verwezen naar de proef(evaluatie). De verwijzing naar de proefevaluatie moet geschrapt worden aangezien de proefevaluatie niet meer bestaat;

Bij de definiëring van het oriënteringsgesprek wordt nog verwezen naar artikel 116 – dit artikel werd opgeheven waardoor de verwijzing ernaar moet geschrapt worden;

Invoering van een definitie van het begrip “personeelsdossier”. Toevoeging van punt 41°bis. Een personeelsdossier is een bundeling van alle administratieve documenten die betrekking hebben op de tewerkstelling van het personeelslid bij de Stad Gent, met inbegrip van het evaluatiedossier en het tuchtdossier.

Bijlage 2: Uitgewerkte salarisschalen

Voor de nieuwe graad van A9a en A9b moeten in bijlage 2 tussen de uitgewerkte salarisschalen van A7a en A7 b en A10a en A10b de salarisschalen voor de graad van A9a en A9b opgenomen worden;

Bijlage 8: Functietitel en diplomavooraarden

- Voor Adjunct van de directie/Coördinator-expert/Directeur-ruimtelijk planner zijn er specifieke diplomavooraarden opgenomen. Bij de omschrijving van de diplomavooraarden wordt nog verwezen naar het Ministerieel Besluit van 13 juli 2000 en eventuele latere aanvullingen. Op 4 juni 2009 werd een nieuw Ministerieel Besluit uitgevaardigd dat het vorige besluit opheft. Het nieuwe besluit komt in de plaats van het oude waardoor de verwijzing naar het Ministerieel Besluit van 13 juli 2000 moet vervangen worden door het Ministerieel Besluit van 4 juni 2009.
- Er wordt voor de graad van Adjunct van de directie/Coördinator-expert/Directeur-archivaris in bijlage 8 ook specifieke diplomavooraarden opgenomen.
- In de kolom ‘Functietitel (m/v) moet telkens de graad van ‘adviseur’ geschrapt worden.

Bijlage 9 Rijbewijsvoorwaarden

- Er wordt in deel B van de bijlage bij niveau C na de graad van Onderhoudsman technische installaties (m/v) de graad van Opvoeder (Hoger Secundair Onderwijs) (m/v) toegevoegd

# Besluit tot wijziging van de rechtspositieregeling (december 2011)

---

## Artikel 1

---

In de rechtspositieregeling goedgekeurd bij raadsbesluit van 16 december 2008 en latere aanpassingen, worden volgende wijzigingen aangebracht :

\*in artikel 8 § 4 wordt het woord “erkend” geschrapt

\*in artikel 11 § 3, 2° b) wordt de eerste opsomming met omschrijving van de relevante ervaring voor de betrekkingen van niveau A herschreven als volgt :

- Voor de kandidaten van niveau A  
in de graad van coördinator-expert : 2 jaar  
in de graad van directeur/directeur-preventieadviseur/directeur IVA Mobiliteitsbedrijf : 4 jaar  
in de graad van departementshoofd: 6 jaar  
stadssecretaris, adjunct-stadssecretaris en financieel beheerder: 6 jaar

\* artikel 12 wordt herschreven als volgt :

De diplomavereisten inzake niveau A, B en C, zoals vastgelegd in artikel 11 kunnen uitzonderlijk en op grond van volgende door de gemeenteraad vastgestelde criteria vervallen :

1. bij schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen in te vullen (knelpuntberoepen);
2. cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging van bepaalde in tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden vermelde kansengroepen in plaatselijke tewerkstelling aantonen, in relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid;
3. bepaalde functiespecifieke criteria.

De diplomavereisten inzake niveau A, B en C, zoals vastgelegd in artikel 11 kunnen binnen de hogervermelde door de gemeenteraad vastgestelde criteria vervallen op voorwaarde dat :

1. de betrekking noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een specifiek diploma vergt, en het algemene capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma;
2. het wegvallen van de diplomavereiste gecompenseerd wordt door een vereiste inzake relevante beroepservaring;
3. er een specifieke selectieprocedure vastgesteld wordt volgens artikel 22, § 2 en de kandidaten daarvoor slagen.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid voor de vacantverklaring van de betrekking om geen diplomavereiste op te leggen.”

\*in artikel 11 § 4 wordt na het tweede lid een derde lid toegevoegd als volgt :  
“De aanstellende overheid kan bij de vacantverklaring van alle graden beslissen of al dan niet moet voldaan worden aan de aanvullende voorwaarden van het gescostatuuut of de voorwaarden in het kader van tewerkstellingsmaatregelen. De aanstellende overheid beslist ook over het ogenblik waarop aan deze voorwaarden moet worden voldaan.”



\*in artikel 19 § 3 wordt een tweede lid toegevoegd luidend als volgt :  
“Wanneer kandidaten in de loop van de selectieprocedure definitief niet langer voldoen aan de vereiste voorwaarden voor de selectieprocedure, dan worden deze kandidaten ambtshalve uitgesloten van het verdere verloop van de selectieprocedure en hiervan schriftelijk of via e-mail op de hoogte gebracht met vermelding van de reden.”

\* artikel 21 wordt herschreven als volgt :  
“De aanstellende overheid kan een keuze maken tussen wervingsreserves met pools of rangschikking.”

\* in artikel 22 § 2, tweede lid, wordt het woord “erkend” geschrapt

\* in artikel 22 wordt een § 3 toegevoegd als volgt :  
“§ 3 De geldigheidsduur van het gunstige resultaat van de niveau- en capaciteitstest bedraagt twee jaar. De kandidaat kan vrijgesteld worden van deelname aan de algemene capacitaire – en niveaubepaling indien hij/zij binnen de afgelopen vierentwintig maanden een algemene capacitaire- en niveaubepaling voor hetzelfde niveau heeft afgelegd met een positief resultaat tot gevolg, behalve wanneer de kandidaat uitdrukkelijk vraagt opnieuw deel te nemen.”

\* in artikel 26 § 2 wordt na het tweede lid het volgende toegevoegd :  
“Indien er verschillende wervingsreserves met pools bestaan voor dezelfde graad worden ze gelijktijdig aangeschreven en wordt de beste kandidaat aangesteld in geval van interne mobiliteit, aanwerving en bevordering.”

\* in artikel 26 § 3 eerste lid wordt in de eerste zin het woord “personeelslid” vervangen door het woord “kandidaat”

\* in artikel 26 § 3 tweede lid wordt het woord “het personeelslid” vervangen door “de kandidaat”

\*in artikel 27 § 3 wordt het eerste lid herschreven als volgt :  
“De aanstellende overheid legt de wervingsreserves vast en bepaalt de duurtijd ervan. Die duurtijd bedraagt maximaal vijf jaar. De wervingsreserves worden principieel vastgelegd voor drie jaar. Deze duurtijd is maximum tweemaal verlengbaar met één jaar op basis van een gemotiveerde beslissing van de aanstellende overheid.”

\*in artikel 27 § 3 tweede lid wordt punt b) herschreven als volgt :  
b) indien ze twee keer aan een betrekking van dezelfde graad verzaken;

\*in artikel 31 § 2 tweede en derde lid wordt het woord “erkend” geschrapt

\*in artikel 41 wordt tussen het derde lid en het vierde lid een bijkomend lid toegevoegd als volgt :  
“Indien het personeelslid leiding geeft, zal er bij de evaluatie op het einde van de proeftijd een bottom-up evaluatie plaatsvinden die geïntegreerd wordt in die eindevaluatie.”

\*in artikel 42 wordt de proeftijd voor de functie als bediende met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur herschreven als volgt :  
“met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur :  
voor alle graden van rang Av of lagere rangen : 6 maanden  
voor alle graden van rang Ax, Avb, Ay, Ayb, Az en de decretale graden : 12 maanden”

\*in artikel 44 eerste lid wordt het tweede opsommingsteken herschreven als volgt :

“voor alle andere graden van rang Ax, Avb, Ay, Ayb, Az en de decretale graden : 12 maanden”

\* artikel 45 wordt herschreven als volgt :

“Met uitzondering van de diensten vermeld in de tweede alinea, worden de diensten die een personeelslid ononderbroken tot de datum van de statutaire aanstelling op proef in tijdelijk verband bij het stadsbestuur heeft vervuld in dezelfde functie als de functie waarin hij of zij aangesteld wordt, in aanmerking genomen voor de proeftijd, op voorwaarde dat het personeelslid daarvoor een gunstig evaluatieresultaat kreeg tijdens de periodieke evaluatie, of bij ontstentenis daarvan, ingevolge de eindevaluatie tijdens zijn/haar proeftijd.

Worden niet in aanmerking genomen voor de proeftijd : de diensten die het personeelslid in dezelfde functie heeft verricht als niet-leidinggevende wanneer het personeelslid een leidinggevende functie opneemt.”

\* artikel 52 § 2 wordt herschreven als volgt :

“Ook naar aanleiding van een wijziging van graad, takenpakket of tewerkstellingsplaats, tengevolge waarvan er taakafspraken en/of evaluatiecriteria gewijzigd en/of aangevuld worden, of naar aanleiding van een wijziging van de eerste beoordelaar heeft een bijkomend functioneringsgesprek plaats. In geval van een wijziging van de eerste beoordelaar zal dit bijkomend functioneringsgesprek plaatsvinden zo spoedig mogelijk maar binnen het kwartaal na deze wijziging.

In geval dat de competenties wijzigden, komen naar aanleiding van de evaluatie op het einde van een evaluatieperiode, zowel de eerder vastgelegde als de gewijzigde competenties, die beiden gelden binnen een bepaalde periode, aan bod. Hiertoe maakt de eerste beoordelaar bij een wijziging van graad of van eerste beoordelaar een tussentijdse beoordeling op, die in een bijkomend functioneringsgesprek aan het personeelslid wordt toegelicht en, bij een wijziging van de eerste beoordelaar, aan de nieuwe eerste beoordelaar wordt overgemaakt.

Daarnaast kan op verzoek van het te evalueren personeelslid of op verzoek van zijn/haar leidinggevende steeds een bijkomend functioneringsgesprek plaatsvinden.”

\* in artikel 75 wordt het laatste lid herschreven als volgt :

“Aan de Adviescommissie evaluaties wordt, als secretaris, een ambtenaar van niveau A (die geen deel uitmaakt van de Dienst Loopbaanbegeleiding en Vorming) toegevoegd die niet stemgerechtigd is.”

\* artikel 92 § 2, eerste lid wordt geredigeerd als volgt :

“In afwijking van artikel 91, eerste lid, en artikel 92 § 1 geeft de beroepservaring die rechtstreeks relevant is voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt en die het personeelslid heeft opgedaan bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige, tot een limiet van vier jaar recht op de toekenning van schaalanciënniteit, met uitzondering voor de graden van ploegbaas, hoofderfgoedbewaker, aangestelde ploegleider Hulpcentrum 100, hoofdadministratief medewerk(st)er, hoofdtechnisch medewerk(st)er, coördinator, hoofdcontroleur, hoofdtekenaar/hoofdtekenares, opvoed(st)er-groepschef (Hoger Onderwijs), coördinator-expert, directeur, directeur-preventieadviseur, directeur IVA Mobiliteitsbedrijf, ombudsvrouw en departementshoofd waarbij de limiet op de toekenning van schaalanciënniteit wordt vastgelegd op acht jaar, waarvan maximaal vier jaar kan gevaloriseerd worden voor prestaties verricht als zelfstandige.”

\* in artikel 95 wordt na punt 4° een nieuw punt 4° bis toegevoegd als volgt :

‘4° bis voor de graad van rang Ayb, vermeld in artikel 6, tweede lid:

A9a - A9b : van A9a naar A9b na 9 jaar schaalanciënniteit in A9a en een gunstig

evaluatie resultaat'

\* in artikel 101 § 5 eerste lid wordt het woord 'vacature' vervangen door het woord 'kandidaatstelling'

\*artikel 101 § 5 derde lid wordt geredigeerd als volgt :

"De dag van de bekendmaking van de vacature is niet in de termijn opgenomen, de uiterste datum van indiening van de kandidaturen wel.

Geldt als datum waarop de kandidatuur is ingediend:

1. de datum van verzending van de kandidatuur per post of e-mail. De datum van de poststempel en/of de datum van de verzending van de e-mail geldt als bewijs van de verzending.

2. de datum van afgifte van de kandidatuur tegen ontvangstbewijs.

\* artikel 107 wordt geredigeerd als volgt :

"Behoudens een door de aanstellende overheid voorziene afwijkende termijn, wordt het personeelslid uiterlijk twee maanden na het bevorderingsbesluit tewerkgesteld in de nieuwe dienst/het nieuwe departement. De bevordering op proef gaat steeds in op de 1<sup>ste</sup> van de maand volgend op het bevorderingsbesluit.

Na afloop van de proeftijd behoudt het statutaire personeelslid op proef zijn/haar hoedanigheid van statutair op proef aangesteld personeelslid, tot de aanstellende overheid beslist over de vaste aanstelling of het ontslag. De aanstellende overheid neemt zijn beslissing zonder uitstel. Het statutaire personeelslid op proef wordt aangesteld in statutair verband op voorwaarde dat het

1° voldoet aan de bevorderingsvoorwaarden die voor de betrekking van toepassing zijn;

2° met goed gevolg de proeftijd heeft volbracht

Het personeelslid wordt vast aangesteld in statutair verband in de graad waarin het op proef werd aangesteld. De vaste aanstelling in statutair verband gaat steeds in op de eerste van de maand die volgt op het afsluiten van de proeftijd met een gunstig evaluatie resultaat."

\*in artikel 114 § 1 worden de woorden "in het interne sollicitantenbestand" geschrapt en wordt in § 3 het woord "sollicitatieformulieren" vervangen door het woord "kandidaturen"

\* artikel 119 tweede lid wordt geredigeerd als volgt :

"De heraanstelling gaat steeds in op de 1<sup>ste</sup> dag van de maand volgend op het heraanstellingsbesluit."

\* in artikel 119 bis § 2 wordt volgende zin toegevoegd :

"Deze geschiktheidsproef in het kader van de interne dienstaanwijzing is vierentwintig maanden geldig"

\* in artikel 119 ter § 2 worden in de eerste zin de woorden "Het hoofd van het personeel" vervangen door de woorden "De stadssecretaris"

\*na artikel 119 quinquies wordt een nieuw hoofdstuk XV Overdracht en terbeschikkingstelling van personeel aan een extern verzelfstandigd agentschap (EVA) toegevoegd, bestaande uit een nieuw artikel 119 sexies dat luidt als volgt :

#### Artikel 119 sexies

"Op grond van artikel 230 van het Gemeentedecreet kan het stadsbestuur personeel ter beschikking stellen of overdragen aan een extern verzelfstandigd agentschap

(EVA).”

\* artikel 139 § 2 wordt herschreven als volgt :

“De ambtshalve herplaatsing kan van toepassing gemaakt worden om aan een vast aangesteld statutair personeelslid een herkansing aan te bieden na een ongunstige evaluatie vermeld in artikel 70.”

\* aan artikel 146 § 1 wordt een punt 4° toegevoegd als volgt :

4° het niet voldoen aan de aanstellingsvoorwaarden waarbij wordt bepaald dat de kandidaat op het einde van de proeftijd een rijbewijs C (met vakbekwaamheid) moet behalen”

\* in artikel 152 § 1, 5° worden tussen t tussen de graad van Ombudsvrouw en Departementshoofd de volgende bijkomende rijen toegevoegd :

Directeur- preventieadviseur	Ayb	A9a – A9b
Directeur IVA Mobiliteitsbedrijf	Ayb	A9a – A9b

\*in artikel 181 wordt in het derde lid de woorden “het Parkeerbedrijf” gewijzigd in de woorden “het IVA Mobiliteitsbedrijf Stad Gent”

\* er wordt een nieuw artikel 216 bis ingevoegd luidend als volgt :

#### Artikel 216 bis

“Het personeelslid dat in het kader van de woon-werkverplaatsingen met de wagen gebruik maakt van een parkeergarage betaalt een persoonlijke bijdrage voor het uitgereikte parkeerabonnement op basis van een lineair uurtarief. Personeelsleden die omwille van een fysieke handicap aangewezen zijn op een wagen voor het woon-werkverkeer zijn vrijgesteld van de persoonlijke bijdrage voor het uitgereikte abonnement.”

\* in artikel 222 wordt na het vierde lid het volgende lid toegevoegd :

“Zowel voor personeelsleden in een glijdend als voor personeelsleden in een vast rooster kan inhaalrust ook opgenomen worden in fracties kleiner dan een half uur/halve dag wanneer deze mogelijkheid is opgenomen in het arbeidsreglement.”

\* na artikel 262 2° wordt 2° bis toegevoegd als volgt :

2° bis Bevallig van de biologische moeder bij meemoederschap van een personeelslid dat op het ogenblik van de geboorte a) gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat; b) wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen; c) sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet verbonden is	10 werkdagen naar keuze van het personeelslid te kiezen binnen 4 maanden vanaf de dag van de bevalling
--	--

door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.	
--	--

\* in artikel 265 eerste alinea wordt volgende zin toegevoegd :  
“Bij het verstrijken van het ambtshalve onbetaald verlof en de aanstelling in de nieuwe functie zal het bestaande contract als beëindigd worden beschouwd.”

\* in artikel 278 wordt het woord “jaarlijkse” vervangen door het woord “jaarlijkse”

\* in artikel 326 § 3 tweede lid eerste zin moet de woorden “12 uren ” vervangen worden door “38 uren”.

\* artikel 326 § 3 derde lid wordt herschreven als volgt :  
“Op de regel dat maximaal twee halve dagen of één volle dag compensatieverlof per maand kan opgenomen worden, bestaat één uitzondering : zowel het voltijds als het deeltijds werkend personeelslid kan tot vier dagen compensatieverlof gebundeld opnemen om een periode van collectieve sluiting, zoals bedoeld in artikel 231, te overbruggen.”

\* in artikel 326 § 4 wordt een derde lid toegevoegd luidend als volgt :  
“Op de regel dat maximaal twee halve dagen of één volle dag compensatieverlof per maand kan opgenomen worden, bestaat één uitzondering : zowel het voltijds als het deeltijds werkend personeelslid kan tot vier dagen compensatieverlof gebundeld opnemen om een periode van collectieve sluiting, zoals bedoeld in artikel 231, te overbruggen.”

---

## Artikel 2

\* in Bijlage 1. Begrippen en definities wordt de definitie onder punt 20°ter herschreven als volgt :  
 20° ter : Evaluatietermijn : het tijdstip tussen 1 januari en 31 maart waarop de evaluatie of tussentijdse terugkoppeling plaatsvindt

\* in Bijlage 1. Begrippen en definities wordt punt 41° bis toegevoegd na punt 41° dat luidt als volgt :  
 “41° bis personeelsdossier : Een bundeling van alle administratieve documenten die betrekking hebben op de tewerkstelling van het personeelslid bij de Stad Gent met inbegrip van het evaluatiedossier en het tuchtdossier”

\* in Bijlage 2 Uitgewerkte salarisschalen wordt, onder niveau A, na A7a/A7b de volgende salarisschaal ingevoegd : A9a/A9b

	A9a	A9b
Minimum	35.950	38.100
Maximum	51.600	54.550
Verhogingen	3 x 1 x 1.000 1x3x2.000 1x3x1.950 2x3x2.000 1x3x1.950 1x3x2.000 1x3x750	3 x 1 x 1.100 2 x 3 x 2.000 1x3x1.950 2x3x2.000 1x3x1.950 1x3x1.250
0	35.950	38.100
1	36.950	39.200
2	37.950	40.300
3	38.950	41.400
4	38.950	41.400
5	38.950	41.400
6	40.950	43.400
7	40.950	43.400
8	40.950	43.400
9	42.900	45.400
10	42.900	45.400
11	42.900	45.400
12	44.900	47.350
13	44.900	47.350
14	44.900	47.350
15	46.900	49.350
16	46.900	49.350
17	46.900	49.350
18	48.850	51.350
19	48.850	51.350
20	48.850	51.350
21	50.850	53.300

22	50.850	53.300
23	50.850	53.300
24	51.600	54.550

\* in bijlage 8 wordt voor de graad van Adjunct van de directie/Coördinator-expert/Directeur-ruimtelijk planner de diplomavooraarden als volgt aangepast “Diploma conform MB 4 juni 2009 en eventuele latere aanvullingen”

\* in bijlage 8 wordt de volgende graad met diplomavooraarden toegevoegd:  
Adjunct van de directie/Coördinator-expert/Directeur-archivaris:  
Een masterdiploma in de richting van geschiedenis en een aanvullende opleiding Archivistiek en Hedendaags Documentbeheer of een master diploma in de richting van geschiedenis en 2 jaar relevante ervaring in het domein van Archivistiek en Hedendaags Documentbeheer.

\* in bijlage 9 wordt onder Deel B bij niveau C na de graad van “Onderhoudsman technische installaties (m/v) de graad van “Opvoeder (Hoger Secundair Onderwijs)” (m/v) toegevoegd.

### Artikel 3

Het gunstige evaluatieresultaat van de niveau- en capaciteitstesten die reeds opgestart zijn vóór de inwerkingtreding van dit besluit blijven 2 jaar geldig.

### Artikel 4

Het gemeenteraadbesluit van 27 juni 2011 met titel ‘Vastleggen van criteria voor de organisatie van een aanwervingsprocedure zonder diplomavooraarden inzake niveau A, B en C’ wordt opgeheven.

### Artikel 5

\* in artikel 223 worden in de eerste alinea de woorden “of halftijdse prestaties” geschrapt.

\* in artikel 226 §1 worden in de opsomming in de vierde alinea de bepaling onder punt “3. verlof voor halftijdse prestaties” vervangen door de bepaling “3. verlof voor deeltijdse prestaties” en wordt de bepaling onder punt “6. vrijwillige vierdagenweek” geschrapt.

\* in artikel 242 §2 worden in de derde alinea in de opsomming, de woorden “vrijwillige vierdagenweek” geschrapt en worden de woorden “de afwezigheid wegens halftijdse prestaties” vervangen door de woorden “verlof voor deeltijdse prestaties”.

\* In titel X. Verloven en afwezigheden hoofdstuk XI. Afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid wordt afdeling III. Herverdeling van de arbeid geschrapt en worden de artikelen 298, 299, 300, 301 en 302 opgeheven.

\* In titel X. Verloven en afwezigheden hoofdstuk XI. Afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid wordt afdeling IV. Het verlof voor halftijdse prestaties vervangen door afdeling IV. Verlof voor deeltijdse prestaties.

\* Artikel 303 wordt geredigeerd als volgt:

“Art. 303

§ 1. Het personeelslid kan een verlof voor deeltijdse prestaties aanvragen. Dit verlof kan genomen worden a rato van 1/2de of 1/5de van een voltijds uurrooster.

§ 2. Tijdens de duur van de afwezigheid bevindt het statutaire personeelslid zich in de stand non-activiteit. Het contractuele personeelslid heeft tijdens de afwezigheid geen recht op salaris.”

\* Artikel 304 wordt geredigeerd als volgt:

“Artikel 304

§ 1. Het verlof voor deeltijdse prestaties wordt voor onbepaalde duur toegekend.

§ 2. Mits opzegging van een maand kan een einde worden gemaakt aan het verlof voor deeltijdse prestaties. De opzegging van een maand neemt een aanvang de 1e van de maand volgend op de ontvangstdatum van het verzoek.”

\* in artikel 356 §2 worden de woorden “of van de vrijwillige vierdagenweek” geschrapt.

\* In titel XV. Overgangsbepalingen wordt een nieuw artikel 390 toegevoegd, luidend als volgt:

“Artikel 390

Personeelsleden die gebruik maken van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding kunnen hier verder gebruik van maken voor de duur van de toegekende verlofperiode.”

---

## **Artikel 6**

Alle personeelsleden die gebruik maken van het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek zullen vanaf de datum waarbij het stelsel van de de vrijwillige vierdagenweek wordt afgeschaft door het decreet houdende wijziging van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector automatisch onder het stelsel van de deeltijdse arbeid met vermindering van 1/5de van een voltijdse betrekking worden tewerkgesteld, behalve als zij daar uitdrukkelijk van afzien.

---

## **Artikel 7**

Dit besluit treedt in werking vanaf 1 januari 2012 met uitzondering van:

- artikel 3 dat onmiddellijk in werking treedt;
- artikel 5 dat in werking treedt vanaf de datum waarbij het stelsel van de de vrijwillige vierdagenweek wordt afgeschaft door het decreet houdende wijziging van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector





De voorzitter opent de gesloten zitting om 18:26 uur

**De zitting wordt beëindigd om 18:29 uur.**

secretaris van de zitting

voorzitter van de zitting