

Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Zitting van 29 maart 2013 - 17:00 uur

Locatie

Oude Raadszaal, Onderbergen 86 - 9000 Gent

Aanwezig

De heer Rudy Coddens, voorzitter

De heer Yoeri Note, raadslid; mevrouw Chantal Sysmans, raadslid; mevrouw Ingrid Vandaele, raadslid; de heer Jurgen Bockstaele, raadslid; de heer Pascal Verbeke, raadslid; de heer Carl De Decker, raadslid; de heer Cengiz Cetinkaya, raadslid; mevrouw Emilie Peeters, raadslid; mevrouw Els Roegiers, raadslid; mevrouw Yeliz Güner, raadslid; de heer Eric Wauters, raadslid; de heer Ronny Rysermans, raadslid; mevrouw Liliane De Cock, raadslid
De heer Luc Kupers, secretaris

Verontschuldigd

Mevrouw Evita Willaert, raadslid

De heer Daniël Termont, burgemeester stad Gent

Openbare zitting

Agendapunten

De voorzitter opent de open zitting om 17:01 uur

Diensten van de Secretaris

Kabinet

2013_RMW_00150

Toelichting bewarende financiële maatregelen

Voorstel: Kennisneming

Beslissing: Kennisgenomen

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Aanleiding / feiten en context

Alle lokale besturen worden geconfronteerd met de economische realiteit als gevolg van de economische crisis en de vergrijzingsproblematiek. Ook Stad en OCMW Gent ontsnappen hier niet aan.

We willen dan ook de nodige maatregelen treffen om financieel gezond te blijven en de volgende generaties niet nodeloos financieel te belasten. Op korte termijn komen er een aantal tijdelijke maatregelen om de personeelskosten onder controle te houden. Daarnaast wil het bestuur de besparing op een verstandige manier aanpakken en de nodige tijd uittrekken om tot goed doordachte structurele maatregelen te komen die het financieel evenwicht op lange termijn handhaven.

Er wordt toelichting gegeven bij de maatregelen die het college van burgemeester en schepenen heeft genomen. De personeelsleden hebben hiervan reeds kennis gekregen via een toelichting aan de diensthoofden en mail aan alle medewerkers.

Motivering

De personeelskost van OCMW Gent bedraagt ongeveer de helft van de totale werkingskost. Het is dan ook logisch dat we daar de kosten onder controle moeten houden.

Belangrijk om te weten is dat er op dit moment geen sprake is van naakte ontslagen.

Als OCMW zullen we wel de volgende maatregelen treffen om financieel gezond te blijven:

- 1) 25% van de loonkost die vrijkomt inzetten voor vervanging (i.e. één op drie personeelsleden)

Vanaf nu tot eind 2013 zullen niet alle ambtenaren die met pensioen gaan of op een andere manier uit dienst gaan, nog worden

vervangen. Het is de bedoeling om slechts één op vier vertrekkende personeelsleden te vervangen. Het gaat hier enkel over vervanging bij pensionering of personeelsleden die vrijwillig vertrekken. Bij tijdelijke afwezigheden zoals ziekte of zwangerschap zal er steeds afgewogen worden of vervanging absoluut nodig is.

Ook het aantal medewerkers met sociale tewerkstellingscontracten wordt op peil gehouden.

Voor bepaalde diensten zoals de woonzorgcentra wordt rekening gehouden met de actuele personeelsnormen nodig voor een kwalitatieve dienstverlening.

- 2) geen nieuwe selectieprocedure voor statutairen

Er worden geen nieuwe selectieprocedures rond statutarisering meer gestart. Dit geldt tot er definitieve beslissingen genomen zijn rond de meerjarenplanning 2014-2019, die in december 2013 bekend zal zijn.

Openbaarheid van bestuur

Dit besluit is ter inzage.

Visum van de ontvanger

Visum: niet vereist

neemt kennis van:

Artikel 1

De bewarende financiële maatregelen zoals uiteengezet.

Notities notulen

De voorzitter schetst kort de aanleiding en context. Hij verwijst naar de bewarende maatregelen die werden beslist door het College en de toelichting hiervan in de gemeenteraad van 25 maart jongstleden.

Geert Vergaerde geeft een uiteenzetting over de financiële situatie bij de Groep Gent in het algemeen, en bij OCMW Gent in het bijzonder. Enkele aandachtspunten:

- de gevolgen van de economische crisis
- de gevolgen van de vergrijzing (bv ook sterk stijgende pensioenen)
- afremming van de belastinginkomsten
- gestegen personeelskosten
- de gevolgen van de BBC voor de berekening van de financiële evenwichten
- ...

Op het niveau van de 'Groep Gent' werden er een aantal maatregelen afgesproken die in 2013 als 'bewarende maatregelen' zullen gelden, in afwachting van meer duidelijkheid over de financiële meerjarenplanning. Vervolgens wordt stilgestaan bij de projectie van de resultaten voor de periode 2012-2019, en wordt er ook melding gemaakt van enkele maatregelen die reeds genomen werden (bv vertraagd invoeren van geplande aanwervingen, verschuiving ingebruikname voorzieningen). Het resultaat van 2012 zal positief zijn (ongeveer 2,6 miljoen euro), en ook 2013 zal vermoedelijk afsluiten met een positief saldo (actueel geraamd op 0,8 miljoen euro). Vanaf 2014 wordt de toestand negatief, eerst nog licht negatief, maar dan toch oplopend tot -3 miljoen euro in 2019. Geert schetst dan nog kort de besparingsmaatregelen die in de afgelopen (4) jaren werden genomen (hogere performantie en grotere werkdruk, beperking aantal indiensttredingen, enz.) en waarvan de opbrengst wordt geraamd op 11,8 miljoen euro. Daarnaast wordt verwezen naar een zeer lage schuldgraad (laagste van alle centrumsteden), en een kwalitatieve dienstverlening die op een hoog peil behouden blijft.

Overzicht bewarende maatregelen (op groepsniveau) voor het jaar 2013:

- beheersing van de personeelskosten (slechts 25% van de loonmassa die vrijkomt uit pensioneringen zal hergebruikt worden, er worden geen nieuwe procedures opgestart voor statutaire aanstellingen), waar de voorzitter nog bijkomende duiding geeft.

De voorzitter vult nog aan en stelt dat de dienstverlening op peil zal gehouden blijven, en ook dat het niveau van sociale tewerkstelling zeker op peil zal gehouden blijven.

Raadslid Sysmans heeft enkele opmerkingen over het feit dat er blijkbaar geen buffers werden aangelegd. Zij verwijst naar de opmerkingen die zij vroeger heeft geuit over bv de ondergrondse parkings. Zij vraagt ook dat voor elke beslissing een 'welzijnstoets' zal gebeuren.

Raadslid Güner heeft een vraag over de gereduceerde vervanging van personeel. Het gaat over 25% van de vrijkomende personeelskost, of ongeveer 1 personeelslid op 3 ipv 1 personeelslid op 4 zoals vermeld in de presentatie. Deze zal dan ook aangepast worden.

Raadslid Rysermans vindt dat er discussie nodig is over de echte basisopdracht van het OCMW. Hij meldt dat zijn fractie hierover vandaag een voorstel heeft ingediend, samen met de CD&V-fractie, en waarover zij constructief in dialoog willen treden met de meerderheid. Tot slot heeft hij nog een opmerking over de formulering van het besluit (kennisneming) in e-besluit.

Raadslid Peeters vraagt hoeveel personeelsleden er in 2013 met pensioen zullen gaan, waarop de voorzitter antwoordt dat het over een 20-tal mensen gaat.

De voorzitter staat vervolgens nog stil bij de efficiënte wijze waarop het OCMW de afgelopen jaren heeft gewerkt, en bij de grote nauwkeurigheid van de cijfers (zowel budget als rekening).

Raadslid Bockstaele stelt dat hij goed geluisterd heeft naar de opmerkingen van de oppositie. Wat de infrastructuurwerken betreft, merkt hij op dat de financiële weerslag hiervan zeer beperkt is.

Raadslid Rysermans merkt op dat de pensioenvoorzuitzichten al veel langer hadden kunnen verrekend worden, wat ook geldt voor de energiekosten. De voorzitter repliceert hierop door te verwijzen naar enkele geplande maatregelen voor de beperking van de energiekosten.

De zitting wordt beëindigd om 17:49 uur.

secretaris van de zitting
secretaris van de zitting

voorzitter van de zitting