

# BULLETIN

## VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

---

VRAGENUURTJE VAN JULI 2013

---

2013/011 Schoolpremie

07/2013

2013/012 Activering

07/2013

**2013/011      Schoolpremie**

---

SD

---

**Mevrouw Els Roegiers, OCMW-raadslid**

Geachte Voorzitter  
Beste Collega's

Het Gentse OCMW start een project op waarbij mensen die recht hebben op een schoolpremie bovenop het leefloon, die automatisch krijgen. Dit betekent in de praktijk een uitbreiding van de categorieën van gezinnen die bovenop een leefloon een schoolpremie krijgen.

Maar, met de recente federale begrotingsmaatregelen wordt de schoolpremie nu teruggeschroefd met 15% en volgend jaar zelfs met 30%. In de pers wordt gezegd dat dit niet geldt voor de sociaal zwakkeren.

Daarover hebben we de volgende vragen:

Wat zijn precies de gevolgen voor de cliënten van het OCMW van Gent?

Zullen er nu toch weer meer mensen uit de boot vallen of niet?

Wat is het standpunt van het OCMW van Gent over deze begrotingsmaatregelen?

**De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter**

Beste raadslid Roegiers,

Vorige week konden we in de kranten lezen dat het kernkabinet in het kader van de begrotingscontrole besloot om ook te besparen in de sector van de kinderbijslag.

Zo zal de schoolpremie, zoals u aangeeft, in 2013 én 2014 verminderen. Toch voorziet men enkele belangrijke uitzonderingen. De daling van de schoolpremie zal niet van toepassing zijn voor kinderen, die recht hebben op een sociale toeslag.

Dit zijn kinderen wie hun ouders langdurig werkloos zijn, langdurig ziek zijn of gepensioneerd zijn. Daarnaast zal de daling van de premie ook niet gelden voor de eenoudertoeslag, verhoogde wezenbijslag, de toeslag voor kinderen met een aandoening of kinderen die recht geven op een gewaarborgde kinderbijslag. In deze laatste categorie behoren de kinderen van ouders met een leefloon of een equivalent leefloon/ levensminimum.

Concreet kunnen we dus stellen dat de besparing op de Federale schoolpremie geen invloed heeft op onze cliënten, omdat zij tot één van de gevrijwaarde categorieën behoren namelijk de gewaarborgde kinderbijslag. Ook andere kwetsbare groepen worden van de besparing gevrijwaard om op deze manier de rechthebbenden, die de premie het hardst nodig hebben, niet te straffen. Hierbij heeft men vooral de doelstelling van de premie voor ogen gehouden. Voor sommige gezinnen is de aankoop van schoolbenodigdheden bij het begin van het schooljaar een hele belasting op het gezinsbudget. De Federale overheid wou ouders hierbij een duwtje in de rug geven. Door de besparing niet door te voeren bij de gezinnen, die het moeilijk hebben, raakt men niet aan de doelstelling van de premie.

Voor OCMW Gent is het natuurlijk essentieel dat de zwaksten in onze samenleving niet de dupe zijn van mogelijke besparingen. Als OCMW zijn we dan ook blij dat het kernkabinet bepaalde uitzonderingen opgenomen heeft.

## **Woordelijk verslag van het debat**

### De heer voorzitter:

*Ziezo, we gaan starten met het vragenhalfuurtje en ik wil eerst het woord geven aan collega Els Roegiers, die een vraag heeft ingediend. Alstublieft mevrouw Roegiers.*

### Mevrouw Roegiers:

*Dank u wel voorzitter. Goienavond collega's, voorzitter.*

*De laatste weken verschenen er in de pers een aantal artikelen over de schoolpremie. Eerst was er het artikel van het OCMW van Gent. Dat artikel sprak van de automatisering van de schoolpremie en die komt er nu omdat uit de cijfers bleek dat heel wat cliënten die premie mislopen. Wij stelden daarover een schriftelijke vraag en uit het antwoord blijkt dat het zelfs de hele vorige legislatuur zo was. Over wat de oorzaak van het probleem zou zijn, blijft u op de vlakte maar als uw probleem een te hoge werklast is bij de maatschappelijk werkers, dan valt dit hoegenaamd niet te rijmen met de informatieplicht die op het OCMW rust.*

---

**BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN**

---

*Ik kan mij trouwens niet voorstellen dat, wanneer een maatschappelijk werker aan een cliënt zou vragen of hij gebruik wil maken van zijn recht op de schoolpremie, dat deze zou weigeren omdat het teveel werk is. Voorzitter, u zegt vaak dat u een prachtig OCMW heeft geërfd maar hiermee valt toch opnieuw een lijk uit de kast. Wij vroegen ook cijfers over de federale schoolpremie voor bepaalde vreemdelingen maar eigenaardig kregen wij daar niets over meegedeeld. En dat brengt ons bij de eigenlijke vraag. De automatische toekenning van de schoolpremie betekent in de praktijk een uitbreiding van de categorieën van gezinnen die bovenop het leefloon een schoolpremie krijgen. Maar met de recente federale begrotingsmaatregelen wordt de schoolpremie nu teruggeschroefd met vijftien procent en volgend jaar zelfs met dertig procent. In de pers wordt gezegd dat dit niet geldt voor de sociaal zwakkeren en daarover hebben wij volgende vragen: Wat zijn precies de gevolgen voor de cliënten van het OCMW van Gent? Zullen er toch nog meer mensen uit de boot vallen of niet? Wat is het standpunt van het OCMW van Gent over deze begrotingsmaatregelen? En ik hoop dat we hier wel een antwoord zullen op krijgen. Ik dank u alvast.*

De heer voorzitter:

*Goed, mevrouw Roegijs. Vorige week konden we inderdaad in de kranten lezen dat het kernkabinet, in het kader van begrotingscontrole, besloot om ook te besparen in de sector van de kinderbijslag. Zo zal de schoolpremie, zoals u aangeeft, in 2013 en 2014 verminderen. Toch voorziet men enkele belangrijke uitzonderingen, zoals men mij heeft meegedeeld en nadat ik mij verder geïnformeerd heb, want zoals je weet ... in de gazet mag je niet altijd alles geloven. Nu, het is zo dat er een aantal belangrijke uitzonderingen zijn. Dus de daling van de schoolpremie zal niet van toepassing zijn voor kinderen die recht hebben op een sociale toeslag. Dit zijn kinderen wie hun ouders langdurig werkloos zijn, langdurig ziek zijn of gepensioneerd zijn. Alhoewel, kan theoretisch maar in de praktijk zal dit misschien niet zoveel voorkomen. Daarnaast zal de daling van de premie ook niet gelden voor éénoudertoeslag, verhoogde wezenbijslag, de toeslag voor kinderen met een aandoening of kinderen die recht geven op een gewaarborgde kinderbijslag. In deze laatste categorie behoren de kinderen van ouders met een leefloon of een equivalent leefloon of levensminimum. Dus concreet kunnen we dus stellen dat de besparingen op de federale schoolpremie geen invloed heeft of zou mogen hebben op onze cliënten. Omdat zij tot één van de gevrijwaarde categorieën behoren, namelijk de gewaarborgde kinderbijslag. Ook andere kwetsbare groepen worden van de besparingen gevrijwaard om op deze manier de rechthebbenden, die de premie het hardst nodig hebben, niet eigenlijk te straffen tussen haakjes. Hierbij heeft men vooral de doelstelling van de premie voor ogen gehouden. Voor sommigen gezinnen is de aankoop voor schoolbenodigdheden bij het begin van schooljaar een hele belasting op het gezinsbudget. De federale overheid wou ouders hierbij een duwtje in de rug geven en door de besparing niet door te voeren bij de gezinnen die het moeilijk hebben raakt men niet aan de doelstelling van de premie.*

*Voor het OCMW Gent is het natuurlijk essentieel dat de zwaksten in onze samenleving niet de dupe zijn van de mogelijke besparingen en als OCMW zijn we dan ook blij dat het kernkabinet dergelijke uitzondering heeft opgenomen in een besluitvorming. Wat dan uw andere oprispingen betreft, dus zoals ik u al gezegd heb, ik heb u ook geantwoord, ik probeer altijd een degelijk antwoord te geven, ik heb u dat ook gesteld dus het is zo dat inderdaad veertig procent het bedrag hoger ligt, ik heb u ook uitgelegd hoe dat je aan dat bedrag in de rekeningen komt. Dat staat ook duidelijk op de E-besluitvorming. De journalist heeft zelf conclusies getrokken want inderdaad 56.000 en 100.000 euro, dat is veertig procent bij, wat niet wil zeggen dat veertig procent van de mensen een premie hebben misgelopen. Dus laat ons daar duidelijk in zijn. De criteria zijn ook heel duidelijk gesteld en de interpretatie van de criteria, als dat door inderdaad een automatisch systeem gebeurt, dan gebeurt dat correcter of dat door al die honderden maatschappelijk assistenten moet gebeuren die het allerbeste voor hebben met hun cliënten maar laat ons zeggen, dergelijke dingen kunnen beter geautomatiseerd worden. Vandaar dat men eigenlijk een correctere weergave zal hebben van wie er recht op heeft en wie er geen recht op heeft en kan dat alleen maar toejuichen. Dit is geen kritiek naar de mensen die dat in het verleden gedaan hebben dus dat doet geenszins afbreuk van mijn mededeling dat ik inderdaad een goeie organisatie heb geërfd in het verleden. Ik wil dat nog eens benadrukken. We moeten alleen meegaan met onze tijd en optimaal gebruik maken van de middelen die vandaag beschikbaar zijn en een computer, dat is gelukkig een middel dat we vandaag op een positieve manier kunnen gebruiken. Computers moeten niet in de plaats komen van de maatschappelijk assistenten maar we merken ook, en collega Sysmans is daar getuige van, dat er toch nog altijd, ook in beoordeling van dossiers, dat er regelmatig vragen zijn die terugkeren. Hebben de mensen recht op een omniostatuuft? En dan meestal is het antwoord 'ja, we hebben daarvoor gezorgd'. Maar af en toe horen we nog een keer 'ai, nee, daar hebben we niet aan gedacht'. Of bijvoorbeeld, als er een dossier is bij de LAC, van is er een energiescan gebeurd? Dat zijn vragen die dikwijls gesteld worden in BCSD, terwijl dat ge met een computer kunt zeggen, een knipperlichtje kunt opsteken dat ge kunt zeggen als er een energiedossier is, dan kan er misschien een energiescan aangeduid worden. Dus een computer kan een heel nuttig middel zijn om inderdaad in de automatisatie van de sociale dossiers zodanig dat het werk van de maatschappelijk assistenten kan vereenvoudigen, zodanig dat de maatschappelijk assistenten meer tijd kunnen steken in het contact met de cliënt en dat ze geholpen worden bij bepaalde routinekwesties. Dat kan alleen maar de dienstverlening ten goede komen. Dus in die zin is ook de semi-automatisatie van de schoolpremie, moet je in die zin in dit kader zien.*

Mevrouw Roegiers:

*Dankjewel voorzitter. Ik had eigenlijk ook nog een bijkomende vraag willen stellen over de journalist waar u het over had daarjuist.*

---

**BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN**

---

*U stelde nog in uw antwoord op onze schriftelijke vraag, dat de journalist die het artikel publiceerde, de cijfers verkeerd heeft geïnterpreteerd. Dus eigenlijk zegt u dat wat in de pers verscheen, over het aantal cliënten die de schoolpremie niet krijgt, dat dat niet juist is. Idem ook voor de aanvullende financiële hulp. En mijn vraag daarover is: hoe zal u ervoor zorgen dat deze verkeerde berichtgeving in de toekomst wordt vermeden?*

*De heer voorzitter:*

*Da's niet evident. Misschien door als we een beslissing nemen, onmiddellijk een communicatie te doen, een officiële persmededeling te doen en door de communicatie nog meer in de hand te nemen. Dus het is mij ook dikwijls een raadsel hoe dat sommige dingen naar buiten komen maar dat kan gebeuren. Bijvoorbeeld rond de mededeling van het uilenspel, ja, dat weet ik hoe dat er één gekomen is omdat ik het zelf gezegd heb maar rond dat ander dat is mij niet altijd duidelijk. Nu, langs de andere kant, dat zijn twee details die erin staan, zo erg is dat niet de essentie is wel correct. Van 56.000 naar 100.000. De conclusie is verkeerd maar het is veertig procent meer uitgave. En dan wat de individuele aanvullende steun betreft, wordt er op dit moment iets meer dan een miljoen euro uitgegeven, om juist te zijn, een 1.100.000 ongeveer. En werd ook de vraag gesteld van wat zijn de intenties in de toekomst. Dus ik heb gezegd van ja, er wordt nu iets meer dan een miljoen euro uitgegeven. Ook op de vraag van wat gaan we in de toekomst doen, heb ik heel duidelijk gesteld, dat kan ik u nu nog niet zeggen want uiteindelijk zijn de begrotingsbesprekingen nog bezig. We hebben de intentie om de individuele aanvullende steun te herbekijken. Dat is trouwens ook één van de elementen in het bestuursakkoord. En voor mij is het bestuursakkoord een essentieel document waar dat we volop willen op inzetten en maximaal willen op inzetten, is één. En het is ook de bedoeling dat we de individuele aanvullende steun gaan verhogen. Ik heb wel een idee van met hoeveel we willen verhogen maar ik heb dit bedrag niet gezegd. Ik ga dat trouwens ook nu nog niet zeggen omdat ik eerst wil afwachten wat de financiële besprekingen met zich mee brengen. Maar ik vind het wel belangrijk. Herschikken alleen is niet voldoende als we iets willen doen aan de individuele aanvullende steun. Wat mij betreft, en ook wat de collega's betreft van de meerderheid, willen we dat ook op een essentiële manier gaan verhogen maar dan wil ik wachten tot wanneer dat de begrotingsbesprekingen zijn afgerond.*

**2013/012      Activering**

---

SD

---

**Mevrouw Emilie Peeters, OCMW-raadslid**

Geachte voorzitter

Activering is een belangrijk onderdeel van het begeleidingstraject van een OCMW. Ook in Gent weten we ondertussen dat we veel aandacht besteden aan het activeringstraject van onze cliënten. Het opleidings- en tewerkstellingscentrum is hier een mooi voorbeeld van.

Tewerkstelling via artikel 60 is één van de instrumenten om cliënten te activeren. In Gent zijn we deze legislatuur gestart met ongeveer 350 artikel 60-tewerkstellingen, wat in vergelijking met de andere centrumsteden aan de lage kant is. Maar natuurlijk zijn er nog andere tools om mensen te begeleiden naar de (reguliere) arbeidsmarkt. Als OCMW is het ook belangrijk om in te zetten op deze instrumenten.

Kan u een beeld schetsen wat het OCMW Gent allemaal doet om cliënten te activeren?  
Zijn er ook al nieuwe acties in de maak?

**De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter**

Beste Raadslid Peeters  
Beste Emilie

Het jaarverslag 2012 schetst een vrij volledig beeld wat OCMW Gent op vandaag doet om cliënten te activeren. Toch haal ik graag enkele nieuwigheden aan.

Vanaf januari 2012 is er binnen het OTC meer gespecialiseerd gewerkt. Er zijn sinds begin vorig jaar activeringsbegeleiders, arbeidsbegeleiders en tewerkstellingsbegeleiders.

Deze vernieuwing heeft ervoor gezorgd dat er vorig jaar een grotere uitstroom was van leefloon naar een contractuele tewerkstelling.

---

**BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN**

---

Onze initiatieven binnen arbeidsbegeleiding : Jobwerkbank, Jobclub en Snelwerk en bedrijfsconsulent hebben dus eerste resultaten geboekt.

De activeringsbegeleiders hebben er kunnen voor zorgen dat de instroom in de sociale activering toegenomen is. Een mooi voorbeeld vinden we bij de arbeidszorg. Arbeidszorg is een vorm van sociale activering. Via deze arbeidszorg hebben cliënten op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met interne of externe werkplaatsen.

De cijfers van de activeringsladder maken duidelijk dat veel van onze cliënten niet onmiddellijk inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt. Het OCMW heeft een heel grote groep mensen die op vandaag enkel en alleen in de taalactivering zitten. Eind 2012 zaten 1250 mensen enkel en alleen in een taalactiveringstraject. Deze groep moet eerst een zeker taalniveau bereikt hebben vooraleer we deze mensen kunnen toeleiden richting arbeidszorg, artikel 60 of richting privéjob.

Sinds begin 2013 , hebben we ondertussen ook al nieuwe initiatieven genomen:

- De vraag naar samenwerking met de dienstenchequebedrijven resulteerde onlangs in een samenwerkingsovereenkomst, die vorige week door 8 bedrijven werd ondertekend. De samenwerkingsovereenkomst bevat afspraken rond toeleiding en opvolging van leefloners naar vacatures in de sector. Ik kan u overigens melden dat we onlangs een nieuwe vraag kregen van een bedrijf.

- Het project "sociale Gidsen" is nu concreet van start gegaan. De deelnemers hebben vorige week hun opleiding afgerond en zijn nu bezig met een stage om vanaf september effectief ingezet te worden ter ondersteuning van cliënten.

- Sinds kort is er een behoorlijke stijging van het aantal artikel 60 contracten. In het begin van het jaar bedroeg het aantal 350 en dit hebben we in juni zien oplopen tot 380 . Daarnaast zijn er ook mensen tewerkgesteld in Sine (22), Activa (5) en Web+ (12). Op vandaag zijn dat er 39 in totaal. We zien echter dat omwille van de crisis het moeilijker wordt om voor onze cliënten een job te vinden op de reguliere arbeidsmarkt.

Daarnaast zijn er ook nieuwe acties en projecten in de maak.

- Het OCMW (OTC) participeert actief binnen een stuurgroep die de oprichting van een stedelijk sociaal dienstenbedrijf voorbereidt. Op termijn kunnen de Leerplekken van het OTC hierin opgenomen worden.



---

**BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN**

---

- Het OCMW participeert actief binnen een werkgroep die de nieuwe convenant met de VDAB en de Stad voorbereidt. Hierin zullen gemeenschappelijke praktische doelstellingen, onder andere de warme overdracht van onze cliënten naar VDAB, afgesproken worden.
- De werkgroep Activering (een interne werkgroep binnen Sociale Dienstverlening) werkt tegen het najaar een actieplan uit rond taalactivering waarbij onder andere wordt nagegaan hoe de samenwerking met Leerpunt kan uitgebreid worden in functie van meer aan de werkomgeving aangepaste taalactiviteiten.
- Met de opening van de Welzijnsknoop in Ledeberg (najaar) wordt meteen ook de uitbreiding van IKOOK gerealiseerd met een nieuw restaurant.
- Wanneer de nieuwe vleugel van de Baai geopend zal worden begin 2014, zal het onderhoud en de maaltijdvoorziening gebeuren vanuit een nieuw sociaal tewerkstellingsproject.
- Deze legislatuur willen we blijven inzetten op activering. De komende jaren willen we het aantal tewerkstellingen via art 60 nog zien stijgen met 20 %, tot een niveau van ongeveer 420. Maar anderzijds onderzoeken we ook of we het aantal mensen in arbeidszorg ook kunnen laten groeien. Op vandaag zijn dat ongeveer 150 mensen. Nog deze week had ik met één van onze partners, wat tewerkstelling betreft (GOCA) een overleg om vanaf het najaar 4 extra mensen in arbeidszorg in te zetten. Maar ook met andere partners bekijken we of er uitbreidingsmogelijkheden zijn.

### **Woordelijk verslag van het debat**

De heer voorzitter:

*Dan wil ik nu het woord geven aan mevrouw Emilie Peeters die ook een vraag heeft gesteld.*

Mevrouw Peeters:

*Geachte voorzitter, activering is een belangrijk onderdeel van het begeleidingstraject van een OCMW. Ook Gent neemt duidelijk hierin zijn verantwoordelijkheid en besteed veel aandacht aan het activeringstraject van de cliënten. Het opleidings- en tewerkstellingscentrum is hier een mooi voorbeeld van maar ook vorige week nog werden zowel het akkoord met de dienstenchequesbedrijven als de 12 gediplomeerde sociale gidsen voorgesteld aan de pers. Het verheugd mij om al deze initiatieven te zien en gezien we deze legislatuur zijn gestart met ongeveer 350 artikel 60-tewerkstellingen, wat in vergelijking met andere centrumsteden eerder aan de lage kant is.*

*We weten dat tewerkstelling via artikel 60 slechts één van de instrumenten is om de cliënten te activeren en het is dus van groot belang dat het OCMW ook inzet op die andere tools die nodig zijn om mensen te begeleiden naar de reguliere arbeidsmarkt. Vandaar mijn vraag : Zou het mogelijk zijn om een beeld te schetsen wat het OCMW allemaal doet om cliënten te activeren? Dank u.*

*De heer voorzitter:*

*Ja, dat is een hele boterham. Ik ga proberen om zo bondig mogelijk te antwoorden en we zullen daar zeker en vast in de toekomst, in de Raad en in andere geledingen, nog kunnen terugkeren. Nu collega Peeters, het jaarverslag van 2012 schetst een vrij volledig beeld wat het OCMW Gent vandaag doet om cliënten te activeren maar toch haal ik graag enkele nieuwigheden aan. Zaken die nog vrij recent zijn en die nog eigenlijk de vorige legislatuur aan bod gekomen zijn. Maar ook een aantal dingen waar we nu op dit moment binnen het nieuw beleid met bezig zijn. Vanaf januari 2012 is het binnen het OTC maar gespecialiseerd gewerkt. Er zijn sinds begin vorig jaar activeringsbegeleiders, activeringsarbeidsbegeleiders en ook tewerkstellingsbegeleiders. Deze vernieuwing heeft ervoor gezorgd dat er vorig jaar maar uitstroom was van leefloon naar contractuele tewerkstelling. De initiatieven binnen de arbeidsbegeleiding, jobwerkbank, jobclub en snel werk en bedrijvenconsulent hebben dus eerste resultaten geboekt. En daar willen we natuurlijk ook aan verder werken, aangezien dat het een succes was. De activeringsbegeleiders hebben ervoor kunnen zorgen dat de instroom en sociale activering toegenomen is. Een mooi voorbeeld vinden we bij de arbeidszorg. Dus arbeidszorg is een vorm van sociale activering. Via deze arbeidszorg hebben cliënten op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met intern of externe werkplaatsen. De cijfers van de activeringsladder maken duidelijk dat veel van onze cliënten niet onmiddellijk inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt. Het OCMW heeft een heel grote groep mensen die op vandaag enkel en alleen in de taalactivering zitten. Eind 2012 zaten maar liefst 1250 mensen enkel en alleen in taalactivering. Deze groep moet eerst een zeker taalniveau bereikt hebben vooraleer we deze mensen kunnen toe leiden richting arbeidszorg artikel 60 of ook richting privéjob. Nu sinds begin 2013 hebben ondertussen verschillende nieuwe initiatieven genomen. De vraag naar samenwerking met de dienstenchequebedrijven, nu je hebt er zelf naar verwezen, resulteerde onlangs in een samenwerkingsovereenkomst die inderdaad vorige week door acht bedrijven werden ondertekend. De samenwerkingsovereenkomst bevat afspraken rond toeleiding en opvolging van leefloners naar vacatures in de sector en ik kan u ook overigens melden dat er ondertussen ook al een negende bedrijf zich spontaan heeft aangemeld naar aanleiding van het krantenartikel die ook wil instappen in dit nieuw systeem. Nu ook op het project sociale gidsen, u was trouwens ook aanwezig, op de uitreiking van die mensen hun deelattesten is nu concreet van start gegaan.*

*De deelnemers hebben vorige week hun opleiding afgerond en zijn nu bezig een stage aan het lopen om in september effectief ingezet te worden in de ondersteuning van cliënten. Dus dat is eigenlijk een schitterend initiatief vanuit de emancipatorische werking waarbij dat inderdaad die mensen ook bereid zijn om zich te engageren naar de samenleving en naar mensen die het ook moeilijk hebben. En het is ons ook meegedeeld dat er al 26 opdrachten op de plank liggen en dat zal alleen maar toenemen. Daar ben ik van overtuigd. Nu sinds kort is er ook een behoorlijk stijging van het aantal artikel 60 contracten. In het begin van dit jaar bedroeg dit aantal 350. U heeft dit ook gesteld en dat is eigenlijk met 0-meting waar dat we nu mee beginnen en dit hebben we in juni al zien oplopen tot 380. Daarnaast zijn er ook mensen tewerkgesteld in sine-contracten activa, sine 22, activa 5 en webplus 12. Dus op vandaag zijn er ook 39 mensen tewerkgesteld onder deze contractvormen maar we zien echter, ten gevolge van de crisis, dat het moeilijker wordt om voor de cliënten een job te vinden op reguliere arbeidsmarkt. Dus, met andere woorden, volop inzetten in deze jobs wordt echt wel een grote uitdaging. We zijn inderdaad ook bezig met een aantal nieuwe projecten aan het voorbereiden. Het OCMW, het OTC participeert binnen een stuurgroep die de oprichting van het stedelijk sociaal dienstenbedrijf voorbereidt. Dat is één van de elementen, ook bij in het bestuursakkoord waarbij dat we een sociaal ecologisch dienstenbedrijf willen oprichten, de her en der verspreide sociaal tewerkstellingen willen bundelen om inderdaad de mensen beter te kunnen begeleiden en ze ook beter te laten doorstromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Op termijn kunnen ook leerplekken van het OTC hierin worden opgenomen. Dus in eerste instantie is dit een initiatief van de dienst werk binnen de stad Gent maar het OCMW, in samenspraak met het managementteam, zal ook al onmiddellijk betrokken worden bij de gesprekken om eventueel in een tweede instantie een partner daarin te zijn. Het OCMW participeert ook actief binnen de werkgroep die de nieuwe convenant met de VDAB en de stad voorbereidt. Convenant loopt af, er moet een nieuwe convenant worden opgesteld. Hierin zullen gemeenschappelijke, praktische doelstellingen, onder andere de warme overdracht van onze cliënt naar de VDAB, afgesproken worden. En ook hier merken we regelmatig problemen. Dat is dat inderdaad de mensen die in artikel 60 zitten, hun contract aflopen, en dan is het aan de VDAB. Terwijl dat we nu aan het kijken zijn en willen proberen om daar een soort grijze zone te creëren en een warme overdracht te realiseren met de VDAB om inderdaad dat die mensen dan niet effectief van nul moeten beginnen. Of ook als mensen efkes een terugval hebben, dat ze kunnen terugvallen op inderdaad de medewerkers van het OTC. De werkgroep activering, een interne werkgroep binnen sociale dienstverlening, werkt tegen het einde van het najaar een actieplan uit rond taalactivering. Heel belangrijk waarbij, waar onder andere wordt nagegaan hoe de samenwerking met Leerpunt kan uitgebreid worden in functie van meer aan de werkomgeving aangepaste taalactivering. Niet vanuit de klassen maar effectief vanuit de werkvloer, omdat we ook merken dat dit effectief nog beter werkt en Leerpunt staat daar zeker voor open.*

---

**BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN**

---

*Met de opening van de welzijnsknoop in Ledeberg in het najaar wordt meteen ook een uitbreiding van IKOOK gerealiseerd met een nieuw sociaal restaurant. Mensen zitten nu in de Vaart, we gaan daar de nodige aandacht blijven aan besteden maar we gaan vooral deze groep mensen gebruiken om het sociaal restaurant te gaan exploiteren in de welzijnsknoop. En dat zal ook extra tewerkstellingen met zich meebrengen. Wanneer de nieuwe vleugel van De Baai geopend zal worden, begin 2014, zal het onderhoud en de maaltijdvoorziening gebeuren vanuit een nieuw sociaal tewerkstellingsproject. Dus daar gaan we op inzetten. En deze legislatuur willen we ook blijven inzetten op activering. De komende jaren willen we het aantal tewerkstelling via artikel 60 nog zien stijgen met minstens twintig procent. Dus dat betekent, vertrokken van 350, willen we minstens naar 420 gaan. Dit is een ambitie die we kunnen stellen. Ik hoop dat het meer is maar we moeten ook rekening houden met de financiële middelen die we voorhanden hebben. We moeten realistisch zijn. En daarnaast willen we ook een aantal mensen in arbeidszorg laten groeien. Het aantal laten groeien. Vandaag zijn dat ongeveer 150 en daarop willen ook volop inzetten. Nog deze week had ik een gesprek met één van onze partners, het betreft het GOCA, het Gents Opleidingscentrum voor Ambachten, die ook bereid zouden zijn om 4 extra mensen in arbeidszorg te zetten. En zo gaan we verder op zoek, met OTC, met de medewerkers die zeer geëngageerd zijn om inderdaad in te zetten op die activering, op werk, want draait of keer ... het is eigenlijk de beste remedie om uit de armoede te geraken of er niet in te geraken. Dus je ziet, een hele boterham, maar je kan er uren over spreken maar we zullen zeker en vast in de verschillende comités nog zaken ter sprake zullen komen. Het is een aanzet, er zullen zeker nog dingen gebeuren maar natuurlijk alles in functie van beschikbaarheid van middelen want koken kost geld.*