

BULLETIN

VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

VRAGENUURTJE VAN 2015

2015/004	Informatie gevraagd over oprichting overlegplatform zorg	02/2015
2015/005	Missie OCMW	02/2015
2015/006	Gevolgen van de wijziging in de toepassing van de inschakelingsuitkering	02/2015

**2015/004 Informatie gevraagd over de
oprichting overlegplatform
zorg**

Mevrouw Els Roegiers, OCMW-raadslid

Geachte voorzitter
Beste Rudy

In uw beleidsnota Ouderenzorg haalt u aan dat u de Gentse partners in de zorg voor senioren wil samenbrengen. U denkt hierbij aan de oprichting van een overlegplatform 'Zorg', waarbij OCMW Gent de regierol zal opnemen. Het overlegplatform heeft tot doel om de partners in de Gentse zorgsector maximaal op elkaar af te stemmen. Ik lees verder in de beleidsnota dat de thema's zullen worden aangebracht door de partners aan de hand van de door hen aangebrachte problemen.

Onze fractie wenst omtrent de oprichting van het overlegplatform "Zorg" enkele vragen te stellen:

- Wat is de stand van zaken van de oprichting van het overlegplatform 'Zorg'? Wanneer werd het overlegplatform operationeel? Welke partners maken naast het OCMW deel uit van het overlegplatform?
- Welke thema's en hiaten werden besproken tijdens de vergadermomenten van het overlegplatform Zorg? Heeft het overlegplatform Zorg al geleid tot concrete acties. Zo ja, welke?
- Hoe zal u deze uitdagingen, problemen en hiaten oplossen vanuit OCMW Gent?

Ik dank u alvast voor uw antwoord.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste raadslid Roegiers,

Beste Els,

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Bij het antwoorden op deze vragen is het belangrijk om te vertrekken vanuit de reeds bestaande overleggen om overlappingsen zoveel als mogelijk te vermijden.

Een van de belangrijkste overlegorganen in de sector zijn de huidige Samenwerkingsinitiatieven Eerstelijnsgezondheidszorg (SEL) van de zorgregio Gent (van Maldegem tot Ronse en van Zelzate tot Zulte).

De wettelijk verplichte partners in de SEL zijn: de OCMW's, de woonzorgcentra, de huisartsen, de verpleegkundige, Lokale dienstencentra, de diensten gezinszorg en mutualiteiten.

In het dagelijks bestuur van de huidige SEL heeft iedere groep 1 mandaat. In de raad van bestuur zitten naast de 7 verplichte partners ook een vertegenwoordiger van de apothekers, dagverzorgingscentra, kinesisten en ergotherapeuten.

Momenteel wordt de SEL werking geëvalueerd en zou er geopteerd worden om de zorgregio's op een lager niveau te organiseren. Voor Regio Gent zou dit waarschijnlijk samenvallen met de Stad Gent.

Gezien de reeds drukke vergaderingsagenda's van de deelnemers aan dergelijke overlegstructuren geven zij de voorkeur deze nieuwe SEL zoveel als mogelijk te laten samenvallen met het door ons vooropgestelde zorgplatform Gent.

Daarnaast zijn er zowel regelmatige als sporadische overleggen met subgroepen van zorgactoren.

Zo bestaat er op regelmatige basis het overleg met alle Gentse dagverzorgingscentra, waar de specifieke problematieken worden besproken zoals vervoer, bezetting, doorverwijzing bezoekers ea.

Ook met de Gentse woonzorgcentra wordt er op regelmatige basis samengezeten. Zo werd bijvoorbeeld op het vorig overleg de ouderenbeleidsnota voorgesteld. Op de vergadering van volgende week bespreekt men het invullen van de Gentse programmatie, de invloed van de nieuwe bouwtechnische normen op het aanbod en de invloed van het wegvallen van de VIPA subsidies op de geplande initiatieven.

Daarnaast zijn er overleggen rond bepaalde thema's. Zo was er bijvoorbeeld het overleg met de thuiszorgpartners en de sociale woningmaatschappijen met betrekking tot de sleutelkluisjes. Of de toelichting rond onze nota "ruimte voor ouderen" voor de organisaties die actief zijn op vlak van assistentiewoningen en bouwpromotoren.

Woordelijk verslag van het debat

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goede avond collega's, ik stel voor dat we starten met het vragenhalfuurtje. We hebben vanavond drie vragen binnen gekregen waarvan de eerste vraag zal gesteld worden door collega Els Roegiers. In verband met overlegplatform Zorg. Collega, a.u.b. u heeft het woord.

Mevrouw Els Roegiers, OCMW-raadslid

Dank u wel voorzitter. Goede avond voorzitter, collega's. In de beleidsnota Ouderenzorg haalt u aan dat u de Gentse partners in de zorg voor senioren wil samenbrengen. U denkt hierbij aan de oprichting van een overlegplatform ?Zorg?, waarbij OCMW Gent de regierol zal opnemen. Het overlegplatform heeft tot doel om de partners in de Gentse zorgsector maximaal op elkaar af te stemmen. Ik lees verder in de beleidsnota dat de thema's zullen worden aangebracht door de partners zelf aan de hand van de door hen aangebrachte problemen. Onze fractie heeft hieromtrent de oprichting van het overlegplatform "Zorg" enkele vragen:
Ten eerste, wat is de stand van zaken van de oprichting van het overlegplatform ?Zorg? Wanneer werd het overlegplatform operationeel? Welke partners maken naast het OCMW deel uit van het overlegplatform? Ten tweede hadden wij graag een antwoord op de thema's en de hiaten die werden besproken tijdens de vergadermomenten van het overlegplatform Zorg? Heeft het overlegplatform Zorg al geleid tot concrete acties. Zo ja, dewelke?
Hoe zal u deze uitdagingen, problemen en hiaten oplossen vanuit het OCMW Gent?
Alvast bedankt voor uw antwoord.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed, dank u wel collega.
Beste Els, bij het antwoorden op deze vragen is het belangrijk om te vertrekken vanuit de reeds bestaande overlegmomenten en dit vooral om overlappingsen zoveel als mogelijk te vermijden. Eén van de belangrijkste overlegorganen in de sector zijn de huidige Samenwerkingsinitiatieven Eerstelijnsgezondheidszorg. Wordt afgekort als SEL. En dat van de zorgregio Gent. Maar laat u niet misleiden collega, de zorgregio Gent, dat is van Maldegem tot Ronse en van Zelzate tot Zulte. Dus eigenlijk veel ruimer.
Nu; de wettelijk verplichte partners in de SEL zijn: de OCMW's, de woonzorgcentra, de huisartsen, de verpleegkundigen, Lokale dienstencentra, de diensten gezinszorg en mutualiteiten. Dus dat is een heel grote groep mensen.
In het dagelijks bestuur van de huidige SEL heeft iedere groep 1 mandaat. In de raad van bestuur zitten naast de 7 verplichte partners, zonet

opgenoemd, ook een vertegenwoordiger van de apothekers, dagverzorgingscentra, kinesisten en ergotherapeuten. Momenteel wordt de SEL werking geëvalueerd en zou er geopteerd worden om de zorgregio's op een lager niveau te organiseren. Want je ziet van hier dat niet echt ideaal werken is, maar er moet toch grondig geëvalueerd worden, maar men denkt eraan. Voor Regio Gent zou dit waarschijnlijk samenvallen met de Stad Gent. Gezien toch wel de grote schaal. Gezien de reeds drukke vergaderingsagenda's van de deelnemers aan dergelijke overlegstructuren geven zij de voorkeur deze nieuwe SEL zoveel als mogelijk te laten samenvallen met het door ons vooropgestelde zorgplatform Gent. Met andere woorden, wij hebben dat nog niet, maar daar zijn gesprekken rond en dat zou dat eigenlijk één systeem zijn. Daarnaast zijn er zowel regelmatige als sporadische overleggen met subgroepen van zorgactoren.

Zo bestaat er op regelmatige basis het overleg met alle Gentse dagverzorgingscentra, waar de specifieke problematieken worden besproken zoals vervoer, bezetting, doorverwijzing bezoekers en ook andere gemeenschappelijke zaken.

Ook met de Gentse woonzorgcentra wordt er op regelmatige basis samengezeten. Dus, we zijn als OCMW-Gent niet alleen een actor, een belangrijke actor, maar ook toch hebben we een regiefunctie binnen, laat ons zeggen, deze woonvorm. Zo werd bijvoorbeeld op het vorig overleg de ouderenbeleidsnota voorgesteld. Ik denk dat dit belangrijk is. Op de vergadering van volgende week, daar waar ik ook zelf bij zal zijn, bespreekt men het invullen van de Gentse programmatie, de invloed van de nieuwe bouwtechnische normen op het aanbod en de invloed, en dat is niet onbelangrijk, van het wegvallen van de VIPA subsidies op de geplande initiatieven. Dat is eigenlijk een enorm knelpunt, wij horen diverse signalen en wij willen ook vanuit onze regiefunctie, die geprogrammeerde plaatsen, die uitbreidingen, die masterplannen, die her en der zijn uitgewerkt, horen we signalen van stop, want grote onzekerheid, VIPA gedaan. Zelfs wij, als OCMW, met een goedgekeurd dossier, zitten op dit moment een beetje met onduidelijkheden. Dus in die zin willen we dat allemaal eens olijsten en met elkaar in overleg gaan en weten waar we staan, naar de toekomst toe. Daarnaast zijn er overleggen rond bepaalde thema's. Zo was er bijvoorbeeld het overleg met de thuiszorgpartners en de sociale woningmaatschappijen met betrekking tot de sleutelkluisjes. Of de toelichting rond onze nota "ruimte voor ouderen" voor de organisaties die actief zijn op vlak van assistentiewoningen, maar ook met de bouwpromotoren.

Dus ziezo, collega, ik denk dat dit toch al een mooi werk is en we willen, laat ons zeggen, van deze grootstructuur naar een iets werkbare structuur gaan binnen het gebied Gent, maar we willen dat op een zo efficiënt mogelijke manier doen omdat heel veel mensen er toch nog altijd moeten bij zijn.

2015/005 Missie OCMW

Mevrouw Liliane de Cock, OCMW-raadslid

Geachte voorzitter,

“Hoogspanning rond missie Antwerps OCMW” was de titel bovenaan een krantenartikel vorige week; de titel verwees naar verhitte discussie in het Antwerps OCMW naar aanleiding van wijzigingen in hun 14 jaar oude opdrachtverklaring. Belangrijkste wijziging is dat dit OCMW niet langer zegt de sociale grondrechten te garanderen, maar er slechts toe bij te dragen. Los van mogelijke wettelijke bezwaren, is deze wijziging vooral inhoudelijk te betreuren.

De missie van het Gentse OCMW luidt tot nader inzien: “OCMW Gent wil het recht op welzijn en integratie verzekeren voor elke Gentenaar met extra aandacht voor de zwaksten”.

- Van wanneer dateert deze missie ?
- Zijn er in Gent ook plannen om de missie te wijzigen en wat zouden daar dan de argumenten voor zijn?

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste Raadslid De Cock

Beste Liliane

De huidige missie van OCMW Gent dateert van 2007 en is nog steeds van kracht. De volledige missie luidt:

'Het is onze missie om de sociale dienstverlening te verzekeren zodat alle inwoners van Gent een menswaardig leven kunnen leiden. We hebben hierbij prioritaire aandacht voor kwetsbare groepen. We willen deze groepen blijvend kansen geven in het streven naar zelfredzaamheid.'

Ik had menen te begrijpen dat mijn collega van Antwerpen gezegd had dat Gent geen missie had. Maar hij was dus toch niet goed geïnformeerd indien hij dit verklaard heeft.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Binnen de huidige legislatuur hebben we eerst de waarden bepaald, samen met Stad Gent : CREATIEF, DOELGERICHT, OPEN en BETROKKEN.

In de loop van 2015 staat het "opfrissen" of actualiseren én valideren van de missie op het managementteam geagendeerd.

Daarbij willen we ook ijveren voor het behoud van een specifieke missie voor de kernopdrachten van het OCMW binnen de bredere missie van de Groep Gent. Deze specifieke missie slaat op onze kernopdrachten, waarbij we de nadruk willen blijven leggen op het verzekeren of garanderen van het recht op dienstverlening.

Ongeacht de organisatievorm of mate van integratie met de stad, vinden we het belangrijk om artikel 1 van de OCMW wet te blijven vertalen in onze missie.

De basis van deze wet in 1976 was een kantelpunt van sociale dienstverlening : van gunst naar dienstverlening als recht.

We blijven 100% achter dit idee staan waarbij elke burger een gelijk recht op dienstverlening heeft. Dienstverlening die de OCMW' s (- of mogelijks de lokale overheid in de toekomst -) moeten verzekeren of garanderen én hierdoor aan iedereen de mogelijkheid moet geven om een menswaardig leven te kunnen leiden.

Woordelijk verslag van het debat

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed, dan hebben we een tweede vraag. Dat is een vraag die ingediend werd door collega Liliane De Cock in verband met de missie van het OCMW-Gent. Collega, a.u.b.

Mevrouw Liliane de Cock, OCMW-raadslid

Dank u voorzitter, collega's.

Vorige week bereikte de titel "Hoogspanning rond missie Antwerps OCMW" boven een krantenartikel, dat trok uiteraard onze aandacht. De titel verwees naar verhitte discussies in het Antwerps OCMW naar aanleiding van wijzigingen in hun 14 jaar oude opdrachtverklaring. De belangrijkste wijziging daar is dat dit OCMW niet langer zegt de sociale grondrechten te garanderen, maar er slechts toe bij te dragen. Los van mogelijke wettelijke bezwaren, is deze wijziging vooral inhoudelijk te betreuren, vinden wij. De missie van het Gentse OCMW luidt tot nader order: "OCMW Gent wil het recht op welzijn en integratie verzekeren voor elke Gentenaar met extra aandacht voor de zwaksten".

Het krantenartikel riep enkele vragen op. Van wanneer dateert onze missie hier in Gent? Zijn er in Gent ook plannen om de missie te wijzigen en

indien dat zo zou zijn, wat zouden daar dan de argumenten voor zijn? Dank u.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed, dank u collega. Ik heb dat artikel ook gelezen. Nu, de huidige missie van OCMW Gent dateert van 2007 en is nog steeds van kracht. De volledige missie luidt:

'Het is onze missie om de sociale dienstverlening te verzekeren zodat alle inwoners van Gent een menswaardig leven kunnen leiden. We hebben hierbij prioritaire aandacht voor kwetsbare groepen. We willen deze groepen blijvend kansen geven in het streven naar zelfredzaamheid.' Binnen de huidige legislatuur hebben we eerst de waarden bepaald, samen met Stad Gent, de groep Gent. Ze zijn ook aan bod gekomen op de nieuwjaarsreceptie, namelijk de waarden CREATIEF, DOELGERICHT, OPEN en BETROKKEN.

In de loop van 2015 staat ook het "opfrissen" of actualiseren én valideren van de missie op het managementteam geagendeerd. Maar daar is nog niet echt verder resultaat van.

Daarbij willen we ook ijveren voor het behoud van een specifieke missie voor de kernopdrachten van het OCMW binnen de bredere missie van de Groep Gent, omdat we daar uiteindelijk toch deel van uitmaken. Deze specifieke missie slaat op onze kernopdrachten, waarbij we de nadruk willen blijven leggen op het verzekeren of garanderen van het recht op dienstverlening.

Ongeacht de organisatievormen of mate van integratie met de stad, want daar is ook wel één en ander in beweging, vinden we het belangrijk om artikel 1 van de OCMW wet te blijven vertalen in onze missie. De basis van deze wet in 1976 was een kantelpunt van sociale dienstverlening, namelijk van een gunst naar dienstverlening als recht.

We blijven 100% achter dit idee staan waarbij elke burger een gelijk recht op dienstverlening heeft. Dienstverlening die de OCMW's (- of mogelijks de lokale overheid in de toekomst -) moeten verzekeren of garanderen én hierdoor aan iedereen de mogelijkheid moet geven om een menswaardig leven te kunnen leiden. In ieder geval is, zeker met dit kader, met deze insteek, dat het managementteam daar naartoe zal kijken en zal zien, moet er iets veranderen en dat aan onze appreciatie voorleggen. Dus, maar concreet, ik had zelfs op een gegeven moment ook een signaal gekregen dat mijn goede collega van Antwerpen zelfs beweerde dat wij zelfs geen missie hadden. Dat is totaal niet waar. Die is er natuurlijk wel en die is nog altijd geldig. Ik hoop daarmee wat duidelijkheid gegeven te hebben.

Mevrouw Liliane de Cock, OCMW-raadslid

Dank u wel voorzitter.

**2015/006 Gevolgen van de wijziging in
de toepassing van de
inschakelingsuitkering**

De heer Jurgen Bockstaele, OCMW-raadslid

Voorzitter,

Sinds 1 januari 2015 werd de toepassing van de inschakelingsuitkering opnieuw aangepast. De toegekende uitkering, op een aantal uitzondering nu, wordt nu ook beperkt in de tijd.

Vorige raad stelde collega Ingrid Vandaele hierover al vragen in het vragenuurtje van januari. Voor de context verwijs ik naar haar vragen en uw antwoorden. Maar omdat onze fractie bezorgd is voor de toenemende aanvragen en de hierbij gepaard gaande stijging van de werkdruk voor ons personeel, brengen wij dit dossier weer onder de aandacht en stellen de volgende actualiteitsvragen hieromtrent:

- Welk effect kan op dit moment vastgesteld worden door het wijzigen van de toepassing van de inschakelingsuitkering in de tijd.
- Zien wij in Gent al een toename van het aantal aanvragen voor een leefloon of equivalent leefloon?
- De uitvoering van deze beperking zal ongetwijfeld een effect op het personeel hebben:
- Is de personeelsbezetting voldoende groot om een eventuele stijging van het aantal aanvragen leefloon of equivalent leefloon op te vangen?
- Heeft u en het managementteam al klachten ontvangen van het personeel omwille van de toenemende werkdruk door het eventueel stijgend aantal aanvragen leefloon of equivalent leefloon?
- Indien nodig, mochten er bijkomende aanwervingen dienen te gebeuren, is hiervoor budgettaire ruimte?

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste raadslid Bockstaele,

Beste Jurgen,

In Gent merken we sinds januari 2015 de effecten van de beperking van de inschakelingsuitkering tot maximum 3 jaar. In 2014 konden we ook al een stijging vaststellen van het aantal jongeren dat de stap naar het OCMW zette.

Grosso modo kunnen we begin februari vaststellen dat het aantal jongeren sinds 1 januari 2015 gestegen is. Maar zoals verwacht doet niet elke jongere een aanvraag bij het OCMW. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat de betrokkenen toch nog een gezinsinkomen hebben of dat de inschakelingsuitkering even verlengd wordt door een uitzonderingsmaatregel. We vermoeden echter ook dat een aantal mensen pas nu de stap zullen zetten wanneer ze vaststellen dat ze geen uitkering meer gestort krijgen op hun bankrekening.

Begin februari deden al meer dan 40 mensen een ontvankelijke aanvraag ten gevolge van de beperking van de termijn. Recent werd er aan de POD MI meegedeeld dat in januari 2015, 7 mensen ook effectief al een beslissing kregen van het Gentse OCMW.

Daarnaast tellen we op vandaag een kleine 20 mensen die een leefloon krijgen ten gevolge van de verlenging van de wachttijd tot het verkrijgen van de beroepsinschakelingsuitkering.

Een derde groep bestaat uit personen die door de verstrengde controle geschorst werden. Sommigen zochten wel een job maar hielden hun administratie (sollicitatiebewijzen) onvoldoende bij waardoor ze alsnog geschorst werden. Begin februari 2015 bestond deze groep ongeveer uit 55 personen.

En tot slot is er begin februari ook een groep van ongeveer 155 personen die leefloon ontvangen en in hun beroepsinschakelingstijd (wachttijd) zitten. Deze groep wordt begeleid, geïnformeerd en geholpen door onze maatschappelijk werkers. Ze worden ook voorbereid op de gesprekken bij de RVA-DISPO-cel.

OCMW Gent kreeg in 2014 extra middelen om de gevolgen van de wijzigingen in de inschakelingsuitkeringen op te vangen. Op basis van die middelen werden door OCMW Gent in totaal 4 maatschappelijk werkers aangeworven. Momenteel is deze personeelsuitbreiding voldoende groot om de gevolgen hiervan op te vangen.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

We zijn ons echter wel bewust van de steeds toenemende werkdruk bij de teams van de Sociale Dienst.

Ondanks alle digitalisering en stappen tot administratieve vereenvoudiging, halen maatschappelijk werkers toch steeds aan dat zij een continu gevoel hebben van hoge werkbelasting.

De directie van de Sociale Dienst monitort permanent het aantal vragen en de werkbelasting van de medewerkers. En onderneemt voor zover als mogelijk maatregelen ter ondersteuning van de teams.

Als de huidige stijging van de dossiers zich blijft verderzetten zullen we moeten bekijken welke bijkomende maatregelen we kunnen treffen.

De vorige regering gaf de OCMW's voor 2014 en 2015 een toelage voor de compensatie voor de wijzigingen in de werkloosheidsreglementering. Volgens de ramingen dekte deze toelage de extra kosten aan leefloon en begeleiding. De huidige regering belooft dat een verhoging van het aantal leefloners als gevolg van de wijzigingen, verder zal worden gecompenseerd. De mate waarin de volledige kosten zullen gecorrigeerd worden, is nog niet duidelijk.

De huidige regering sluit ook vanaf september van dit jaar een extra groep uit van het recht op inschakelingsuitkering maar heeft op vandaag geen financiële compensatie voorzien voor deze nieuwe groep. Zelfs na het recent sociaal akkoord voorzien we dat er toch nog jaarlijks 400 Gentse jongeren de school zullen verlaten zonder hun schooltraject af te werken. Ook hier zullen niet alle jongeren komen aankloppen bij het OCMW maar zal er toch een effect zijn op het OCMW. De huidige regering zal ook een compensatie moeten voorzien voor de gehele groep in 2016.

We volgen de bovenlokale veranderingen dan ook heel nauwlettend op en blijf natuurlijk ijveren dat de OCMW's financieel gecompenseerd worden.

Woordelijk verslag van het debat

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed, dan hebben we een derde vraag gekregen. Die vraag werd ingediend door collega Jurgen Bockstaele, met betrekking tot de gevolgen van de wijziging van inschakelingsuitkeringen. Wat verder werkend of bouwend op een punt dat al eerder aan bod gekomen is. Collega, u heeft het woord.

De heer Jurgen Bockstaele, OCMW-raadslid

Dank u voorzitter. Inderdaad, de inleiding hebt u zelf al gegeven, dus ik ga onmiddellijk overgaan tot de vraag, vragen. Welk effect kan op dit moment vastgesteld worden door het wijzigen van de toepassing van de inschakelingsuitkering in de tijd?

Zien wij in Gent al een toename van het aantal aanvragen voor een leefloon of equivalent leefloon?

De twee brok, de uitvoering van deze beperking zal ongetwijfeld een effect op het personeel hebben. Dus een zorg ook voor de SP-a-fractie, vandaar deze vraag.

Is de personeelsbezetting voldoende groot om een eventuele stijging van het aantal aanvragen leefloon of equivalent leefloon op te vangen?

Ten tweede, heeft u en het managementteam al klachten ontvangen van het personeel omwille van de toenemende werkdruk door het eventueel stijgend aantal aanvragen leefloon of equivalent leefloon?

Indien nodig, mochten er bijkomende aanwervingen dienen te gebeuren, is hiervoor budgettaire ruimte?

Dank u wel.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed. Dank u wel collega, beste Jurgen.

In ons OCMW in Gent merken we sinds januari 2015 de effecten van de beperking van de inschakelingsuitkering tot maximum 3 jaar. In 2014 konden we ook al een stijging vaststellen van het aantal jongeren dat de stap zette naar het OCMW.

Grosso modo kunnen we begin februari vaststellen dat het aantal jongeren sinds 1 januari 2015 gestegen is. Maar zoals verwacht doet niet elke jongere een aanvraag bij het OCMW. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat de betrokkenen toch nog een gezinsinkomen hebben of dat de inschakelingsuitkering even verlengd wordt door een

uitzonderingsmaatregel. Want er zijn een aantal uitzonderingsmaatregelen. We vermoeden echter dat het aantal mensen pas de stap zal zetten wanneer ze effectief zullen vaststellen, en dat zal nu binnenkort zijn, dat ze geen uitkering meer gestort krijgen op hun bankrekening. We horen ook van mensen op het werkveld dat ze ook jongeren al gehad hebben die eens komen kijken, zelfs rondhangen om de stap te zetten, maar dat nog niet doen. Dus er zijn zeker nog mensen op komst, dat weten we.

Begin februari, dat zijn cijfers van eind vorige week vrijdag, dus toch vrij recent, deden al meer dan 40 mensen een ontvankelijke aanvraag ten gevolge van de beperking van de termijn. Er waren er nog meer die geweest zijn, maar waar men vrij snel zag dat voorwaarden niet vervuld waren, dus werd geen dossier opgestart. Recent werd er aan de POD MI, want die hadden ook gevraagd om dat heel strikt op te volgen, meegedeeld dat in januari 2015, 7 mensen ook effectief al een beslissing kregen van het Gentse OCMW. Dat is natuurlijk een verschil, een onderzoek, ontvankelijk, maatschappelijk assistent die kan inschatten van je zal een leefloon krijgen. Dan de volgende stap is effectief het goedkeuren.

Daarnaast tellen we op vandaag een kleine 20 mensen die een leefloon krijgen ten gevolge van de verlenging van de wachttijd tot het verkrijgen van de beroepsinschakelingsuitkering. Dus je weet, dat is van 9 naar 12 maanden. Sommige van die gasten hadden in feite, zeggen, we gaan dat overbruggen. Nu dat het 12 maanden is hebben ze toch nog de stap gezet om naar het OCMW te komen.

Een derde groep bestaat uit personen die door de verstrengde controle geschorst werden. Want er is toch wel een heel duidelijke verstrengde controle. Sommigen zochten wel een job maar hielden hun administratie (sollicitatiebewijzen) onvoldoende bij waardoor ze alsnog geschorst werden. Begin februari 2015 bestond deze groep ongeveer uit 55 personen.

En tot slot is er begin februari ook een groep van ongeveer 155 personen die leefloon ontvangen en in hun beroepsinschakelingstijd (wachttijd) zitten. Deze groep wordt begeleid, geïnformeerd en geholpen door onze maatschappelijk werkers. Ze worden ook voorbereid op de gesprekken bij de RVA-DISPO-cel. Om dus niet tegen te komen zoals die anderen, bij manier van spreken, dat ze inderdaad geen inschakelingsuitkering zouden kunnen krijgen.

OCMW Gent kreeg in 2014 extra middelen om de gevolgen van de wijzigingen in de inschakelingsuitkeringen op te vangen. Op basis van die middelen werden door OCMW Gent in totaal 4 maatschappelijk werkers aangeworven. Momenteel is deze personeelsuitbreiding, ten gevolge van die maatregelen, voldoende groot om de gevolgen hiervan op te vangen. Iets anders, ik heb dat de vorige keer ook al gezegd, er is ook nog altijd de aanhoudende crisis en het aantal actieve sociale dossiers die serieus gestegen is, daar hadden we ook wat mensen bij aangeworven.

We zijn ons echter wel bewust van de steeds toenemende werkdruk bij de teams van de Sociale Dienst. We horen ook wel signalen.

Ondanks alle digitalisering en stappen tot administratieve vereenvoudiging, halen maatschappelijk werkers toch steeds aan dat zij een continu gevoel hebben van hoge werkbelasting. Men zegt ook heel duidelijk dat de complexiteit van de mensen die komen aankloppen groter wordt.

De directie van de Sociale Dienst monitort permanent het aantal vragen en de werkbelasting van de medewerkers. En onderneemt voor zover als mogelijk maatregelen ter ondersteuning van de teams.

Als de huidige stijging van de dossiers zich blijft verderzetten zullen we inderdaad moeten bekijken welke bijkomende maatregelen we kunnen treffen. Maar we moeten dat eerst goed monitoren, objectief bekijken en dan ook zien of we daar dan mogelijk de nodige middelen voor hebben.

De vorige regering gaf de OCMW's voor 2014 en 2015 een toelage voor de compensatie voor de wijzigingen in de werkloosheidsreglementering.

Volgens de ramingen dekte deze toelage de extra kosten aan leefloon en begeleiding. De huidige regering belooft dat een verhoging van het aantal leefloners als gevolg van de wijzigingen, verder zal worden gecompenseerd. De mate waarin de volledige kosten zullen gecompenseerd worden, is nog niet duidelijk. De bevoegde minister heeft wel een aankondiging gedaan, maar niet concreet van hoe gaat het nu exact zijn.

Dat kunnen we nog niet voldoende inschatten, maar hij heeft wel een signaal gegeven, we willen daar iets voor doen. Dus dat is toch positief.

De huidige regering sluit ook vanaf september van dit jaar een extra groep uit van het recht op inschakelingsuitkering maar heeft op vandaag geen financiële compensatie voorzien voor deze nieuwe groep. Zelfs na het recent sociaal akkoord voorzien we dat er toch nog jaarlijks 400 Gentse

jongeren de school zullen verlaten zonder hun schooltraject af te werken. Dus wat is het verschil vóór het sociaal akkoord en ná het sociaal akkoord? Vóór het sociaal akkoord was er een beslissing genomen dat jongeren die de school verlaten zonder een diploma secundair onderwijs, per definitie niet in aanmerking kwamen voor een inschakelingsuitkering. Nu heeft men ná het sociaal akkoord dat bijgestuurd, waarbij er gezegd wordt dat jongeren die een traject doorlopen hebben zoals BUSO-onderwijs of beroepsonderwijs, een traject vervolledigd hebben of het centrum voor leren en werken een getuigschrift hebben, dat die jongeren wel in aanmerking komen. Dat is een bijsturing. Maar hoe dan ook, zijn er toch 400 Gentse jongeren die vroegtijdig hun schooltraject verlaten binnen één van die onderwijsvormen. Laat ons zeggen, middelbaar onderwijs. Ook hier zullen niet alle jongeren komen aankloppen bij het OCMW maar zal er toch een effect zijn op het OCMW. Vooral omdat vroegtijdig school verlaten toch een rechtstreeks verband heeft met de sociale context van de jongeren. Er is een duidelijk relatie tussen. De huidige regering zal ook een compensatie moeten voorzien voor de gehele groep in 2016. Want vanaf september komen die er bij en dan natuurlijk in 2016 zal dat verder jaarlijkse gevolgen hebben.

We volgen de bovenlokale veranderingen dan ook heel nauwlettend op en we blijven natuurlijk ook ijveren dat de OCMW's financieel gecompenseerd worden. Het is ook heel belangrijk dat wij alles goed monitoren, registreren zoveel als mogelijk, zodanig dat we met objectieve gegevens dat ook kunnen aantonen. Niet alleen uit Gent, maar hopelijk ook bij andere OCMW's in Vlaanderen.

Voila Jurgen, a.u.b.

De heer Jurgen Bockstaele, OCMW-raadslid

Dank u voorzitter. Ik denk dat wij ook vanuit onze fractie dat ook zullen blijven verder opvolgen want de toename die gevreesd was is er en zal nog verder uitbreiden, dus we volgen dit mee op. Dank u.