

BULLETIN

VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

VRAGENUURTJE VAN 2015

2015/019	Mondelinge vraag over zorgrobot Zora – ICON-project	07/2015
2015/020	Stand van zaken samenwerking archiefdiensten	07/2015
2015/021	Psychologische hulpverlening	07/2015

**2015/019 Mondelinge vraag over
zorgrobot Zora – ICON-
project**

Mevrouw Els Roegiers, OCMW-raadslid

In februari 2015 werd de deelname aan het ICON-project goedgekeurd, waardoor woonzorgcentrum De Vijvers gebruik kan maken van de zorgrobot Zora. De robot zou voornamelijk worden ingezet voor animatie- en bewegingsactiviteiten. Samen met iMinds wou De Vijvers kijken wat er mogelijk is op vlak van het fixatievrijbeleid.

Onze fractie heeft omtrent dit project en het gebruik van deze zorgrobot enkele vragen:

- Wat is de stand van zaken met betrekking tot dit ICON-project?
- Sinds wanneer maakt het woonzorgcentrum De Vijvers gebruik van de zorgrobot Zora? Hoe ervaren het personeel en de bewoners het gebruik van Zora?
- Hoelang zal De Vijvers gebruikmaken van deze zorgrobot?
- Heeft De Vijvers intussen contact opgenomen met iMinds om na te kijken wat er mogelijk is op vlak van het fixatievrijbeleid? Zo ja, hoe kan Zora hierin een rol opnemen?
- Zullen de andere woonzorgcentra van OCMW Gent in de toekomst ook gebruikmaken van deze zorgrobot?

Ik dank u alvast voor uw antwoord.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste raadslid Roegiers,

Beste Els,

De Raad van Bestuur van iMinds heeft in haar vergadering van 18 juni 2015 beslist om het project "WONDER" goed te keuren. Dit betekent dat ons woonzorgcentrum De Vijvers als proeftuin kan dienen om de mogelijkheden van Zora verder te exploreren. Door deze goedkeuring

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

krijgt De Vijvers, naast het kosteloos gebruik van de zorgrobot, ook een extra budget toegewezen van € 34.146,70.

De kick-off van het project voor de partners gaat door op 29 september. Het eigenlijke project start op 1 oktober 2015 en loopt tot 30 september 2017. Goed nieuws dus.

Gezien het project nog maar recent werd goedgekeurd, maakt De Vijvers vandaag nog geen gebruik van Zora.

Het project loopt dus over 2 jaar. De duur van het gebruik van Zora zal afhankelijk zijn van de resultaten tijdens dit project en de latere afspraken met QBMT (eigenaars/ouders van Zora). Wel staat vast dat we gebruik kunnen maken van Zora voor de volledige duur van het project (2 jaar), eveneens voor de reeds bestaande functionaliteiten (animatie- en bewegingsactiviteiten).

Zoals ik daarnet al aanhaalde is 1 oktober de eigenlijke start van het project voorzien. Voorafgaandelijk zijn er wel overlegmomenten gepland, bijvoorbeeld voor het voor het opstellen van een ethische code.

Bij het opstellen van het aanvraagdossier werd met de verschillende partners de volgende doelen gesteld:

- Een (streven naar) fixatievrij beleid: bij bewoners met wegloupedrag of in periodes van onrust kan Zora voldoende tijd winnen, of de bewoner zelfs afdoende tot rust brengen, in afwachting van de komst van het personeelslid. Het gebruik van Zora zal ook zoveel mogelijk toegespitst zijn op detectie. De snelheid van detecteren, wat Zora gezien de technische middelen voor heeft op personen, is uitermate belangrijk bij het toedienen van de eerste zorgen. Het uiteindelijk doel moet leiden tot meer bewegingsvrijheid en in het beste geval tot open afdelingen (daar waar nu nog gebruik moet gemaakt worden van een gesloten afdeling)
- Een meer persoonsgerichte zorg: Zora moet een aanvulling van het personeel betekenen en zeker niet ter vervanging van personeel. Door het gebruik van Zora wordt de efficiëntie binnen de zorg verhoogd en kan het personeel zich focussen op de andere kerntaken. Dit leidt eveneens tot een verhoging van de kwaliteit van zorg.

Woordelijk verslag van het debat

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed collega's, ik stel voor dat we starten. Ik wil eerst het woord geven aan collega Els Roegiers, die de eerste vraag zal stellen over de zorgrobot Zora. A.u.b.

Mevrouw Els Roegiers, OCMW-raadslid

Dank u wel voorzitter.

In februari 2015 werd de deelname aan het ICON-project goedgekeurd, waardoor woonzorgcentrum De Vijvers gebruik kan maken van de zorgrobot Zora. De robot zou voornamelijk worden ingezet voor animatie- en bewegingsactiviteiten. Samen met iMinds wou De Vijvers kijken wat er mogelijk is op vlak van het fixatievrijbeleid.

Onze fractie heeft omtrent dit project en het gebruik van deze zorgrobot enkele vragen:

- Wat is de stand van zaken met betrekking tot dit ICON-project?*
- Sinds wanneer maakt het woonzorgcentrum De Vijvers gebruik van de zorgrobot? Hoe ervaren het personeel en de bewoners het gebruik van Zora?*
- Hoelang zal De Vijvers gebruikmaken van deze zorgrobot?*
- Heeft De Vijvers intussen contact opgenomen met iMinds om na te kijken wat er mogelijk is op vlak van het fixatievrijbeleid? Zo ja, hoe kan Zora hierin een rol opnemen?*
- Zullen de andere woonzorgcentra van OCMW Gent in de toekomst ook gebruikmaken van deze zorgrobot?*

Alvast bedankt.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Ja, dank u wel collega. Nu, eerst en vooral, Zora is nog niet in De Vijvers. De Raad van Bestuur van iMinds heeft in haar vergadering van 18 juni 2015, dus eigenlijk zeer recent, beslist om het project "WONDER" goed te keuren. Dit betekent dat ons woonzorgcentrum De Vijvers als proeftuin kan dienen om de mogelijkheden van Zora verder te exploreren. Met andere woorden, iedereen ziet Zora als inderdaad ondersteuner van de beweging vooral en de kinesist en ergotherapeut, maar om te kijken wat er nog allemaal meer kan mee gebeuren met eigenlijk die speciale robot. Door deze goedkeuring krijgt De Vijvers, naast het kosteloos gebruik van de zorgrobot, ook een extra budget toegewezen van € 34.146,70. De kick-off van het project voor de partners gaat door op 29 september aanstaande. Het eigenlijke project, met andere woorden, dat Zora in De Vijvers komt, is eigenlijk op 1 oktober 2015 en loopt tot 30 september 2017. Dus twee jaar.

Gezien het project inderdaad nog maar recent werd goedgekeurd, is inderdaad Zora nog altijd er niet.

De duur van het gebruik van Zora zal afhankelijk zijn van de resultaten tijdens dit project en ook de latere afspraken met QBMT (eigenaars/ouders van Zora). Wel staat vast dat we gebruik kunnen maken van Zora voor de volledige duur van het project, dus minstens 2 jaar, maar afhankelijk van de evoluties en de mogelijkheden kan dat mogelijk verlengd worden. En eveneens zullen reeds bestaande functionaliteiten al kunnen ingezet worden, dus, zoals ik ook gezegd heb, animatie- en bewegingsactiviteiten. Dat zijn dingen die gekend zijn, maar we willen vooral nu kijken van oké, kunnen ook programma's aangepast worden om zoals u gesteld hebt, dwalende mensen eventueel eens mensen gaan aanspreken, andere taken die vandaag nog niet gedaan worden. Dus eigenlijk is dat één van de voornaamste dingen.

Zoals ik daarnet al aanhaalde is 1 oktober de eigenlijke start van het project voorzien. Voorafgaandelijk zijn er wel overlegmomenten gepland, bijvoorbeeld voor het voor het opstellen van een ethische code.

Bij het opstellen van het aanvraagdossier werd met de verschillende partners de volgende doelen gesteld:

- Een (streven naar) fixatievrij beleid van de bewoners met wegloopgedrag of in periodes van onrust kan Zora voldoende tijd winnen, of de bewoner zelfs afdoende tot rust brengen, in afwachting van de komst van het personeelslid. Het gebruik van Zora zal ook zoveel mogelijk toegespitst zijn op detectie. De snelheid van detecteren, wat Zora gezien de technische middelen voor heeft op personen, is uitermate belangrijk bij het toedienen van de eerste zorgen. Het uiteindelijk doel moet leiden tot meer bewegingsvrijheid van de ouderen en in het beste geval tot open afdelingen (daar waar nu nog gebruik moet gemaakt worden van een gesloten afdeling).

- Een meer persoonsgerichte zorg: Zora moet een aanvulling van het personeel betekenen en zeker niet ter vervanging van personeel. Door het gebruik van Zora wordt de efficiëntie binnen de zorg verhoogd en kan het personeel zich focussen op de andere kerntaken. Dit leidt eveneens tot een verhoging van de kwaliteit van zorg.

Dus ik denk dat we heel blij mogen zijn en dat we als OCMW een trekker en een pionier zullen zijn om iets wat bestaat nog beter te maken in het belang van onze ouderen die inderdaad in een woonzorgcentrum verblijven. Maar wordt vervolgd en ik twijfel er niet aan dat u dat ook zal opvolgen en ten gepaste tijde naar een evaluatie zal vragen.

Dank u wel. Dan wil ik graag het woord geven aan collega Steven Rommel die een vraag heeft gesteld rond psychologische hulp of ondersteuning. A.u.b. collega.

2015/021 Psychologische hulpverlening

De heer Steven Rommel, OCMW-raadslid

Armoede is meer dan een louter financieel probleem. Armoede knaagt aan het psychisch welbevinden van volwassenen en hun kinderen, en tegelijkertijd is armoede vaak een extra drempel voor toegang tot geestelijke gezondheidszorg. De aandacht voor psychologische hulpverlening in het armoedebeleidsplan is dan ook meer dan terecht.

Niet zonder gevolgen, blijkt uit het jongste jaarverslag. Er was een gevoelige stijging van het aantal mensen dat hulp zocht bij de psychologische dienst van het OCMW. En ook dit jaar kondigt een stijging zich aan. De opnamestop zoals aangekondigd in de SD-nieuwsbrief 20 kan dan ook niet verwonderen, maar lijkt anderzijds geen goed signaal te zijn. Intussen kondigt de Psychologische dienst oplossingen aan.

- Welke maatregelen zijn er wanneer mensen met dringende psychische problemen zich aanmelden bij de PD en er niet onmiddellijk zelf kan ingegaan worden op de vraag?
- Is er zicht op (eventuele) wachtlijsten in de Gentse CGGZ?
- Aan welke verschillende toekomstige oplossingen wordt gedacht?
- Is er al zicht op meer duurzame regeling voor de toekomst?

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste raadslid Rommel,

Beste Steven,

OCMW Gent zet sterk in op psychologische hulp. Door een aantal afwezigheden bij de psychologen tijdens de eerste helft van het jaar, ontstond er een achterstand in de verwerking van de dossiers. Door de lagere bezetting in de zomer en de stijgende vraag naar psychologische begeleiding, is er een opnamebeperking van half juni tot eind augustus, wat ik betreur.

Tijdens die periode lopen alle lopende begeleidingen verder en worden alle intakes die nog gepland stonden verder opgenomen. Ook alle vragen van maatschappelijk werkers om hen zelf te ondersteunen blijven verder behandeld worden. Bij nieuwe dossiers voor individuele begeleiding wordt nagegaan of de vraag dringend is. Bij dringende zaken en acute crisissituaties wordt er op zeer korte termijn een eerste gesprek ingepland. Bij niet-dringende zaken wordt er een afspraak vastgelegd in september.

De psychologische dienst verwijst geregeld door naar de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG). In Regionaal Centrum Geestelijke Gezondheidszorg is er in de reguliere volwassenenzorg een 3-tal maanden wachttijd. Bij CGG Eclips variëren de wachttijden sterk voor de verschillende teams. Voor sommige deelwerkingen van Eclips zijn er soms periodes dat men geen cliënten kan aanmelden gezien de vraag groter is

dan het aanbod. Door deze wachttijden lijkt er toch een extra hindernis naar de betaalbare psychologische hulp binnen de CGG's.

We moeten er alles aan doen om te streven naar een continu aanbod van psychologische zorg voor al onze cliënten. Daarnaast versterken we de administratieve ondersteuning van de psychologen (via een artikel 60) zodat ze meer tijd kunnen investeren in cliënten. Momenteel bekijken we ook met de CGG's of er nog meer samenwerking kan zijn. Wij nemen vooral cliënten op die meer gebaat zijn met een interne psychologische begeleiding.

Deze maatregelen zijn gericht op een performant aanbod van psychologische hulp binnen het OCMW. We zullen het effect van deze maatregelen nauw opvolgen. Als deze oplossingen onvoldoende blijken om de stijgende vraag naar psychologische hulp op te vangen, dan zullen we verdere acties opzetten.

Ook binnen Ouderenzorg kregen we een signaal dat psychologische ondersteuning steeds belangrijker wordt, onder meer voor mensen om thuis te kunnen blijven wonen of voor de mantelzorgers om het vol te houden. We onderzoeken dit signaal verder en gaan na of er extra actie nodig is.

Woordelijk verslag van het debat

De heer Steven Rommel, OCMW-raadslid

Armoede is meer dan een louter financieel probleem. Armoede knaagt aan het psychisch welbevinden van volwassenen en hun kinderen, en tegelijkertijd is armoede vaak een extra drempel voor toegang tot geestelijke gezondheidszorg. De aandacht voor psychologische hulpverlening in het armoedebeleidsplan is dan ook meer dan terecht. Niet zonder gevolgen, blijkt uit het jongste jaarverslag. Er was een gevoelige stijging van het aantal mensen dat hulp zocht bij de psychologische dienst van het OCMW. En ook dit jaar kondigt een stijging zich aan. De opnamestop zoals aangekondigd in de SD-nieuwsbrief 20 kan dan ook niet verwonderen, maar lijkt anderzijds geen goed signaal te zijn. Intussen kondigt de Psychologische dienst oplossingen aan.

- Welke maatregelen zijn er wanneer mensen met dringende psychische problemen zich aanmelden bij de PD en er niet onmiddellijk zelf kan ingegaan worden op de vraag?*
- Is er zicht op (eventuele) wachtlijsten in de Gentse CGGZ?*
- Aan welke verschillende toekomstige oplossingen wordt gedacht?*
- Is er al zicht op meer duurzame regeling voor de toekomst?*

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Ja dank u wel collega, om ook dat aspect aan te kaarten. U heeft inderdaad terecht gesteld dat inderdaad, en ik voel hier ook draagkracht in deze raad

dat we het belangrijk vinden dat ook psychologische ondersteuning van onze cliënten, dat we dat belangrijk vinden en dat we daar ook willen in inzetten en investeren. Ik denk dat we dat zo moeten houden. Spijtig genoeg door, laat ons zeggen, een aantal persoonlijke situaties binnen de psychologische dienst: ziekte, iemand die een ongeval gehad heeft, jammer genoeg ook iemand die een partner verloren is, zijn er een tijd mensen uit geweest en ontstond er inderdaad een achterstand van de verwerking van de dossiers. Door ook de lagere bezetting in de zomer die er nu aankomt, vakantie, zwangerschapsverlof en de stijgende vraag, u heeft dat terecht ook gesteld, naar psychologische begeleiding, is er een opnamebeperking van half juni tot eind augustus, wat ik persoonlijk betreurt. Ik vind dat niet goed. Tijdens die periode lopen wel alle lopende begeleidingen verder en worden alle intakes die nog gepland stonden verder opgenomen. Alle vragen van maatschappelijk werkers om henzelf te ondersteunen, want onze psychologen ondersteunen ook maatschappelijk werkers om het verder aan te kunnen en hen een stuk bij te staan, blijven verder behandeld. Wel nieuwe dossiers voor individuele begeleiding wordt nagegaan wat de dringendheid is. Men zal daar iets selectiever mee omgaan. Bij dringende zaken en acute crisissituaties wordt op een zeer korte termijn een eerste gesprek gepland en bij niet-dringende zaken wordt een afspraak vastgelegd in september.

De psychologische dienst verwijst geregeld door naar de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg (CGG). In Regionaal Centrum Geestelijke Gezondheidszorg is er in de reguliere volwassenenzorg een 3-tal maanden wachttijd. Ook daar is er niet direct onmiddellijke dienstverlening en hulpverlening. Bij CGG Eclips variëren de wachttijden sterk voor de verschillende teams. Voor sommige deelwerkingen van Eclips zijn er soms periodes dat men geen cliënten kan aanmelden gezien de vraag veel groter is dan het aanbod. Door deze wachttijden lijkt er toch een extra hindernis naar de betaalbare psychologische hulp binnen de CGG's. Dat is ook iets dat we vaststellen.

We moeten er alles aan doen om te streven naar een continu aanbod van psychologische zorg voor al onze cliënten. Daarnaast versterken we de administratieve ondersteuning van de psychologen (via een artikel 60) zodat ze meer tijd kunnen investeren in cliënten. Momenteel bekijken we ook met de CGG's of er nog meer samenwerking kan zijn. Wij nemen vooral cliënten op die meer gebaat zijn met een interne psychologische begeleiding.

Deze maatregelen zijn gericht op een performant aanbod van psychologische hulp binnen het OCMW. We zullen het effect van deze maatregelen nauw opvolgen. Als deze oplossingen onvoldoende blijken om de stijgende vraag naar psychologische hulp op te vangen, dan zullen we verdere acties opzetten.

Ook binnen Ouderenzorg kregen we een signaal dat psychologische ondersteuning steeds belangrijker wordt, onder meer voor mensen om thuis te kunnen blijven wonen of voor de mantelzorgers om het vol te houden. We onderzoeken dit signaal verder en gaan na of er extra actie nodig is.

Goed, dan hebben we een laatste vraag van collega Jurgen Bockstaele in verband met het project archivering stad-OCMW. A.u.b.

2015/020 Stand van zaken samenwerking archiefdiensten

De heer Jurgen Bockstaele, OCMW-raadslid

Geachte Voorzitter

Elke (openbare) instelling die zichzelf ernstig neemt, archiveert zijn (waardevolle) documenten voor later. In tijden van digitalisering neemt het archiveren veel minder plaats in en kost het ook minder. Toch moeten er nog altijd bepaalde documenten van lang geleden, uit een recent verleden en vandaag bewaard worden, bv. voor het onderzoekswerk door historici. Het OCMW Gent heeft een goed uitgebouwd archief. Een voorbeeld voor anderen. Vroegere en het huidig bestuur hebben ook de nodige middelen vrijgemaakt om het archief degelijk te huisvesten. De documenten worden er voor het nageslacht bewaard in de beste omstandigheden en worden met de grootste zorgvuldigheid behandeld. Soms ook tentoongesteld voor het brede publiek. Ook de stad Gent hanteert deze manier van werken en heeft ook in het verleden geïnvesteerd in de site Gentbrugge, de zogenaamde Zwarte Doos.

Door het Gent Plus verhaal zijn er gesprekken aan de gang over een verregaande samenwerking tussen beide archiefdiensten.

Voorzitter, kan u een stand van zaken geven van deze besprekingen?

- Wat zijn de doelstellingen/de uitgangspositie?
- Waar wil men eindigen?
- Wanneer wil men landen?
- Welke gevolgen zal dit hebben voor het personeel en het budget?

Dank u

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste raadslid Bockstaele,

Beste Jurgen,

Het is de bedoeling om te komen tot één geïntegreerde archiefdienst die haar dienstverlening en expertise aanbiedt aan alle diensten van de Groep Gent en aan de Gentse burger. Dit is een logisch gevolg van de reeds bestaande samenwerking tussen Stad en OCMW op vlak van informatie- en archiefbeheer.

Zowel het huidig stadsarchief als het OCMW archief hebben hun sterktes, die bij een integratie breder benut kunnen worden. De diensten van de stad en het OCMW zullen dus op dezelfde dienstverlening, adviesverlening en ondersteuning van de nieuwe archiefdienst kunnen rekenen. Tegelijk zal de nieuwe archiefdienst ook aandacht blijven hebben voor het ontsluiten van de collectie en de kennis die zij beheert.

Het project werd midden 2014 opgestart. Het is nog onduidelijk wanneer de integratie volledig zal afgerond zijn, maar het opzet is om dit deze legislatuur te finaliseren. Op dit moment wordt er vooral gewerkt aan de bovenbouw van de nieuwe dienst door de leidinggevenden en de staf van de beide archiefdiensten. Er bestaat een gemeenschappelijke missie en momenteel werkt men aan een klantenmodel en een intern werkingsmodel, dat de basis zal zijn voor een organogram voor de nieuwe archiefdienst. Ook het personeelsbehoefteplan voor de nieuwe archiefdienst is volop in de maak. Het is de bedoeling om voor de personeelsleden een goede match te vinden in de nieuwe dienst op vlak van competenties en interesses. Het opzet is natuurlijk een efficiënte dienst met gemotiveerd personeel dat "goesting" heeft om erin te vliegen.

De komende maanden zal wel nog moeten uitgeklaard worden waar de nieuwe archiefdienst zal gehuisvest worden. Zowel de stad als het OCMW beschikken over een eigen archiefgebouw. Uit onderzoek blijkt alvast dat een verhuis van het OCMW archief naar het gebouw van het Stadsarchief niet mogelijk en ook niet wenselijk is. Mogelijk zal er geopteerd worden om de 2 locaties te behouden wegens de te verwachten grote instroom van papieren archief. Wel zal er bekeken worden om de functies van de beide gebouwen aan te passen zodat deze zo efficiënt mogelijk kunnen ingezet worden.

Woordelijk verslag van het debat

De heer Jurgen Bockstaele, OCMW-raadslid

Dank u voorzitter

Elke (openbare) instelling die zichzelf ernstig neemt, archiveert zijn (waardevolle) documenten voor later. In tijden van digitalisering neemt het archiveren veel minder plaats in en kost het ook minder. Toch moeten er nog altijd bepaalde documenten van lang geleden, uit een recent verleden en vandaag bewaard worden, bijvoorbeeld voor het onderzoekswerk door historici. Het OCMW Gent heeft een goed uitgebouwd archief. Een voorbeeld voor anderen. Vroegere en het huidig bestuur hebben ook de nodige middelen vrijgemaakt om het archief degelijk te huisvesten. De documenten worden er voor het nageslacht bewaard in de beste omstandigheden en worden met de grootste zorgvuldigheid behandeld. Soms ook tentoongesteld voor het brede publiek. Ook de stad Gent hanteert deze manier van werken en heeft ook in het verleden geïnvesteerd in de site Gentbrugge, de zogenaamde Zwarte Doos. Door het Gent Plus verhaal zijn er gesprekken aan de gang over een verregaande samenwerking tussen beide archiefdiensten.

Voorzitter, kan u een stand van zaken geven van deze besprekingen?

- Wat zijn de doelstellingen/de uitgangspositie?*
- Waar wil men eindigen?*
- Wanneer wil men landen?*
- Welke gevolgen zal dit hebben voor het personeel en het budget?*

Dank u.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Goed, dank u wel collega, Jurgen.

Het is inderdaad de bedoeling om te komen tot één geïntegreerde archiefdienst die haar dienstverlening en expertise aanbiedt aan alle diensten van de Groep Gent en aan de Gentse burgers. Heel belangrijk dat we dit alle twee blijven goed benoemen. Dit is eigenlijk een logisch gevolg van de reeds bestaande samenwerking tussen Stad en OCMW op het vlak van informatie- en archiefbeheer.

Zowel het huidig stadsarchief als het OCMW archief hebben hun sterktes, die bij een integratie breder benut kunnen worden en het is de bedoeling om die ook breder te benutten. De diensten van de stad en het OCMW zullen dus op dezelfde dienstverlening, adviesverlening en ondersteuning van de nieuwe archiefdienst kunnen rekenen. Tegelijk zal de nieuwe archiefdienst ook aandacht blijven hebben voor het ontsluiten van de collectie en de kennis die zij beheert. Ik denk dat je dat toch wel heel belangrijk vindt.

Het project werd midden 2014 opgestart. Het is nog onduidelijk wanneer de integratie volledig zal afgerond zijn, maar het opzet is om dit deze legislatuur te finaliseren. Op dit moment wordt er vooral gewerkt aan de bovenbouw van de nieuwe dienst door de leidinggevenden en de staf van de beide archiefdiensten. Er bestaat een gemeenschappelijke missie en momenteel werkt men aan een klantenmodel en een intern werkingsmodel, dat de basis zal zijn voor een organogram voor de nieuwe archiefdienst. Ook het personeelsbehoefteplan voor de nieuwe archiefdienst is volop in de maak, maar we kunnen eigenlijk bijna met zekerheid zeggen, want er is

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

nog deze namiddag een vergadering geweest, dat er toch een aantal mensen zullen moeten bijkomen omdat er vastgesteld wordt dat een aantal dingen vroeger niet gearchiveerd werden en dat er een aantal dingen in kelders zitten die best opgekuist worden, die best gearchiveerd worden en daarvoor heb je mensen nodig. Dat moet nog verder bekeken worden maar in ieder geval, denk ik dat dit wel een gevolg zal zijn als je het goed wil doen en het is het moment om het nog beter te doen. Het is de bedoeling om voor de personeelsleden een goede match te vinden in de nieuwe dienst op vlak van competenties en interesses. Het opzet is natuurlijk een efficiënte dienst met gemotiveerd personeel dat "goesting" heeft om erin te vliegen.

De komende maanden zal wel nog moeten uitgeklaard worden waar de nieuwe archiefdienst zal gehuisvest worden. Zowel de stad als het OCMW beschikken over een eigen archiefgebouw. Uit onderzoek blijkt alvast dat een verhuis van het OCMW archief naar het gebouw van het Stadsarchief niet mogelijk en ook niet wenselijk is. Dit kunnen wel al stellen. Mogelijk zal er geopteerd worden om de 2 locaties te behouden wegens de te verwachten grote instroom van papieren archief. Zoals ik gezegd heb zitten hier en daar nog dingen in kelders die eigenlijk zouden moeten gearchiveerd worden en die ergens een plaats moeten krijgen. Wel zal er bekeken worden om de functies van de beide gebouwen aan te passen zodat deze zo efficiënt mogelijk kunnen ingezet worden.

Dus daar zijn we mee bezig, waar met de mensen zelf een traject wordt afgelegd.