

BULLETIN

VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

VRAGENUURTJE VAN NOVEMBER 2011

2011/014 Onderhoud grasmatten OCMW-sites

11/2011

2011/014 Onderhoud grasmatten OCMW-sites

FM - Onderhoud grasmatten OCMW-sites

Mevrouw Evita Willaert, OCMW-raadslid

Bij gebrek aan voldoende personeel op de groendienst keurde de Raad in december 2008 een bestek goed om het onderhoud van de grasmatten van de OCMW-sites uit te besteden voor drie jaar (2009-2011). Dit bestek loopt binnenkort af. Bedoeling was de tussentijd te gebruiken om te onderzoeken hoe artikel-60 werknemers onder begeleiding van eigen OTC bij de uitvoering van deze werken konden ingezet worden.

Welke waren de resultaten van dit onderzoek?

Hoe zullen artikel-60 werknemers effectief ingezet worden bij het onderhoud van de 'eigen' grasmatten?

De heer Geert Versnick, OCMW-voorzitter

Collega

Eerst en vooral, 2 zaken:

1. het bestek loopt af eind volgende maand, m.a.w. 'binnenkort' is nogal ruim geïnterpreteerd en
2. een eventuele toewijzing van de opdracht is maar voor maart 2012 want in de winterperiode hoeft geen gras gemaaid te worden.

Ik meld u deze 2 zaken om u aan te tonen dat u deze vraag eigenlijk als schriftelijke vraag diende te stellen.

Ter zake nu.

Het antwoord op uw 1^e vraag, nl. 'welke waren de resultaten van dit onderzoek' is kort, nl. er was geen evaluatie mogelijk, waardoor er ook geen resultaten zijn.

Oorzaak is het feit dat Facility Management, in casu de groendienst, gedurende een lange periode heeft moeten vaststellen dat het OTC geen aanbod kon doen van art. 60-kandidaten, maar ook, dat de begeleiding die FM moest aanbieden niet kon worden gegarandeerd gelet op de veelvuldige afwezigheden/ziektes van 2 deeltijdse personeelsleden van de groendienst.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Het voorgaande wil niet zeggen dat FM niet zou openstaan voor tewerkstelling van art. 60-personeelsleden. Integendeel, de dienst staat er al lang voor open en heeft al enkele tewerkstellingen kunnen realiseren, zoals:

- 1 art. 60-schilder waarvan ondertussen het contract is afgelopen
- 1 art. 60-hulp magazijn/vervoer, waarvan de tewerkstelling is afgelopen, maar negatief werd geëvalueerd
- 1 art. 60-groendienst, contract goed afgelopen
- 1 art. 60-schilder, contract is lopende
- 1 art. 60-hulp magazijn/vervoer, waarvan het contract ook nog lopende is.

Omdat activering een blijvende prioriteit is – de directeur Wonen & Activering deed maandag 11 ter gelegenheid van de samenkomst van het Beleidsteam nog een oproep bij de diensthoofden om werkplekken te voorzien – dus, omdat activering heel belangrijk blijft, werden recent door FM de mogelijkheden, in samenwerking met het departement Sociale Dienstverlening, herbekeken en kwam FM tot een projectvoorstel dat intussen werd goedgekeurd door het managementteam, nl.

1. er worden voor de groendienst 2 nieuwe medewerkers aangeworven met de juiste competenties voor het begeleiden van art. 60-personeelsleden en
2. een 6 à 10 art. 60-personeelsleden zullen binnen FM taken uitvoeren zoals onkruidbestrijding, onderhouden van bloemperken, onderhouden van hagen, onderhouden van binnentuinen, ...

Voor alle duidelijkheid, dit tewerkstellingsproject is bedoeld voor de eigen OCMW-terreinen. Het zal in de komende weken worden voorgelegd aan het Vast Bureau.

Na een jaar volgt een evaluatie en wordt, waar nodig, bijgestuurd.

Het onderdeel 'onderhouden van eigen grasmatten' zit NIET in de scope van dit project om de, ondertussen al eerder meegedeelde, redenen, nl.

1. dat dit grote investeringen zou vragen gelet op de machines die dienen aangekocht te worden zoals een grote grasmaaier (€ 30.000) en een camionette met aanhangwagen (€ 40.000)
2. dat FM voor dit werk slechts een beperkt aantal mensen (2 à 3 art. 60) kan inzetten in tegenstelling tot de andere groene werkzaamheden (6 à 10 art. 60)

3. dat het onderhouden van grasmatten beperkt is in tijd (6 maanden/jaar)

In het nieuwe bestek opteer ik ervoor om een sociale tewerkstelling op te nemen met dien verstande dat ik uiteraard beseft dat het OCMW een kleine afnemer is. Het beperkte aantal werkdagen bij het OCMW zou een probleem kunnen vormen.

Voor de volledigheid wil ik nog wijzen naar punt 13 van de Raad-agenda van zo dadelijk, nl. naar het project 'multi-inzetbaar team', dat binnen de OTC-Leerwerkplekken werd uitgewerkt voor een nieuw team van art. 60-cursisten en arbeidszorgers en waar de focus ligt op taken en opdrachten in het kader van publieke dienstverlening.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Geert Versnick
voorzitter

Woordelijk verslag van het debat

De heer voorzitter:

Collega's, ik stel voor om het eerste deel van onze trilogie aan te vatten, zijnde het vragenuurtje. En we hebben voor vandaag maar één mondelinge vraag binnen gekregen en het is er één van collega Evita Willaert. Evita ...

Mevrouw Willaert:

Dank u wel voorzitter. Op de raad deze avond staat de goedkeuring van de oprichting van een multi-inzetbare ploeg van arbeidszorgers en artikel-60-personeel binnen het OTC. Dergelijke initiatieven zijn wij genegen mits goeie begeleiding en kansen voor de cliënten. En daarom hebben wij ook de volgende mondelinge vraag.

Bij gebrek aan personeel op de Groendienst, keurde de Raad in december 2008 een bestek goed om het onderhoud van de grasmatten van de OCMW-sites uit te besteden voor drie jaar. Dit bestel loopt binnenkort af. Bedoeling was de tussentijd te gebruiken om te onderzoeken hoe artikel 60-werknemers, onder begeleiding van ons eigen OTC, bij de uitvoering van deze werken konden ingezet worden.

Welke waren de resultaten van dit onderzoek en hoe zullen artikel 60-werknemers effectief ingezet worden bij het onderhouden van de eigen grasmatten?

De heer voorzitter:

Collega, misschien vooraf ... het bestek loopt eind volgende maand af. Met andere woorden, binnenkort is een relatief begrip en bovendien wordt er in de winter niet gemaaid. Hetgeen wat betekent dat voor maart 2012, omdat het winterperiode is, omdat er niet moet gemaaid worden. Eigenlijk is dit, enfin, ik wil u dat meegeven maar ge zijt een nieuw raadslid ... Eigenlijk was dit een schriftelijke vraag maar gezien u een nieuw raadslid bent, denk ik, verdient dit enige clementie en wil ik er graag op antwoorden maar neem dan mee dat het geen precedent is.

Ter zake nu. Het antwoord op uw vraag naar de resultaten van het onderzoek is kort. Namelijk, er was geen evaluatie mogelijk waardoor er van resultaten nog geen sprake kan zijn. En de oorzaak is het feit dat Facility Management, in casu de Groendienst, gedurende een lange periode heeft moeten vaststellen dat het OTC geen aanbod kon doen van artikel 60-kandidaten maar ook dat de begeleiding, die FM moest aanbieden, niet kon worden gegarandeerd gelet op veelvuldige afwezigheden, ziektes van twee deeltijdse personeelsleden in de Groendienst. FM staat helemaal open voor dergelijke tewerkstellingen. In het verleden hebben ze dat bewezen. Er is een schilder geweest waar dat het contract afgelopen is. Er is er één geweest in het magazijn-vervoer, er is er één geweest in de Groendienst, een schilder, hulpmagazijn vervoer dus ...de dienst staat er absoluut over open maar het moet natuurlijk mogelijk zijn. Omdat activering zowel extern als intern een blijvende prioriteit is, werden de mogelijkheden in samenwerking met het Departement Sociale Dienstverlening herbekeken en kwam FM met een projectvoorstel, dat intussen werd goedgekeurd door het Managementteam. Namelijk, er worden voor de Groendienst twee nieuwe medewerkers aangeworven met de juiste competenties voor het begeleiden van artikel 60-personeelsleden en ten tweede, een zes à tien artikel 60-personeelsleden zullen binnen FM taken uitvoeren zoals onkruidbestrijding, onderhouden van bloemperken, onderhouden van hagen en dergelijke meer. Voor alle duidelijkheid ... dit tewerkstellingsproject is bedoeld voor de eigen OCMW-gronden. Het zal in de komende weken worden voorgelegd aan het Vast Bureau. Na een jaar volgt een evaluatie en waar nuttig, wordt het bijgestuurd. Maar het onderdeel "Onderhouden van grasmatten", zit niet in de scope van dit project om de ondertussen al meegedeelde redenen. Ik heb daar ... in vorige discussies is daar ook sprake van geweest. Je hebt enerzijds de grote investeringen in machines, die moeten gebeuren om op een efficiënte manier grasmatten af te rijden. Twee, het is een werk dat slechts voor een beperkt aantal mensen kan aangewend worden. En het onderhoud van de grasmatten is ook beperkt in tijd, dat is maar zes maanden per jaar.

Wel zullen we in het komende bestek nakijken of het mogelijk is om daar ook sociale tewerkstelling in op te nemen.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Ik zeg dit met de nodige voorzichtigheid. Waarom? Omdat we daar maar een kleine klant zijn. Moesten wij een grote klant zijn, dan kun je zeggen : bon, ge zult moeten. Maar dat is uiteindelijk met een bedrijf dat maar zeer partieel voor ons werkt dus moeten we daar een beetje opletten als we de eisen daar te hoog leggen, dat we het risico lopen van geen inschrijvingen te hebben. Dus dat zal nagekeken worden of dat daar eventueel een sociale tewerkstelling zou kunnen ingeschreven worden in het lastenboek maar ik kan u daar nu nog geen zekerheid over geven. Voor de volledigheid wil ik u ook nog verwijzen naar punt 13 van de agenda van vandaag, namelijk het project “Multi-inzetbaar team” enzovoort, waar u al de loftrompet over opgestoken hebt. Tot daar mijn antwoord in deze collega.

Collega's, ik stel dan voor dat we de eerste fase schorsen tot zeven uur, om dan het vervolg van onze werkzaamheden aan te vatten.