

BULLETIN

VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

VRAGENUURTJE VAN 2015

2015/007	Taalprojecten bij jongeren	03/2015
2015/008	Informatie gevraagd over preventierol OCMW bij deradicalisering	03/2015
2015/009	Stand van zaken activering na 2 jaar besturen	03/2015

2015/007 Taalprojecten jongeren

Mevrouw Evita Willaert, OCMW-raadslid

Via 'Managers van Diversiteit' werd twee jaar geleden het taalcoachproject 'Pardon?' opgestart in het Gentse jeugdwerk. Het goed beheersen van de thuistaal komt de verwerving van het Nederlands ten goede; thuistaalappreciatie, taalmotivatie en taalstimulatie vormen de pijlers van deze aanpak.

De resultaten van dit project werden onlangs door vzw Jong voorgesteld: verschillende methodieken werden gebundeld in een methodiekenboek en het aanstellen van taalambassadeurs op de werkvloer kan de alertheid voor meertalige aanpak scherp houden. De vraag is of deze aanpak ook anderstalige kinderen en jongeren binnen de vakantiewerking kan vooruit helpen.

- Worden de pijlers van deze aanpak door de jongeren- en vakantiewerking onderschreven?
- Hoe zet de vakantiewerking momenteel in op taaldiversiteit?
- Hoe wil de jongerenwerking verder investeren in meertalige aanpak?

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Geacht raadslid Willaert,
Beste Evita,

Sinds 2013 werkt de vakantiewerking voor hun taalactiviteiten rond de 3 cirkels. Deze zijn gebaseerd op de 3 pijlers van Vzw Jong, maar zijn iets ruimer omschreven.

De pijlers van vzw Jong zijn immers specifiek voor het jeugdwerk en hun werking.

1. Positief en veilig klimaat (pijler thuistaalappreciatie)
2. Betekenisvolle activiteiten (pijler taalmotivatie)

3. Ondersteuning door interactie (pijler taalstimulatie)

De vakantiewerking zet al enkele jaren in op taaldiversiteit. Ondertussen is dit een blijvende focus geworden binnen alle activiteiten.

Enkele voorbeelden zijn:

- De taalactiviteit met (groot)ouders op woensdagnamiddag
- Op het speelplein en tijdens het kamp is taal een aandachtspunt bij het voorbereiden van de activiteiten.
- Nieuwe tools en methodes van Vlaamse Dienst Speelpleinwerking en vzw Jong worden opgevolgd en geïmplementeerd
- Via de Vlaamse Dienst Speelpleinwerking volgden de beroepskrachten en animatoren in 2013 een jaar lang procesbegeleiding rond taal.

Wij laten ook kinderen toe op de werking die geen Nederlands spreken. We verwachten wel dat de kinderen Nederlands (proberen) spreken.

Een aantal van onze animatoren heeft niet het Nederlands als moedertaal en hebben een voorbeeldfunctie naar de kinderen om toch Nederlands te spreken. Zij kunnen wel tussenkomen in situaties rond veiligheid of andere elementen waar de moedertaal in uitzonderlijke situaties noodzakelijk is.

Taalstimulering is ruimer dan enkel bedoeld voor anderstalige kinderen, ook bij Nederlands sprekende kinderen en animatoren merken wij de noodzaak om hierop in te zetten.

De vakantiewerking ontving ook het 'methodiekenboek' dat vzw Jong opstelde en ze gaan hier verder mee aan de slag in hun werking.

Vzw Jong leent ook taalboxen uit, die 'de Paggadders' zeker gaan ontlenen voor de werking van de taalstimulering en voor de vakantiewerking.

We zetten de reeds bestaande aanpak verder. En blijven investeren in taalactiviteiten en taaldiversiteit in de vakantiewerking.

Woordelijk verslag van het debat

De heer voorzitter:

Voilà collega's. Just in time.

Goed. Collega's ... welkom. Ik zal misschien eerst collega Evita Willaert, die eerste vraagsteller is maar als ze wilt, dan kan ze haar installeren en neem ik misschien eerst ...

Raadslid Willaert:

't Zal wel gaan hoor.

De heer voorzitter:

Gaat dat?

Raadslid Willaert:

Ja, ja ...

De heer voorzitter:

Ok. Dus we hebben eerst de vraag over de taalprojecten bij jongeren en dat is een vraag die ingediend is door collega EVita Willaert. Alstublieft collega ... u heeft het woord.

Raadslid Willaert:

Dank u voorzitter. Via managers van diversiteit werd 2 jaar geleden het taalproject, het taalcoachproject "Pardon", opgestart in het Gentse jeugdwelzijnswerk. Het goed beheersen van de thuistaal komt de verwerving van het Nederlands ten goede. De thuistaal vormt het referentiepunt, het fundament waarop de tweede taal verworven wordt. Thuistaalappreciatie, taalmotivatie en taalstimulatie vormen de peilers van deze aanpak. De resultaten van dit project werden onlangs door vzw Jong voorgesteld: verschillende methodieken werden gebundeld in een methodiekenboek en het aanstellen van taalambassadeurs op de werkvloer kan de alertheid voor meertalige aanpak scherp houden.

De vraag is of deze aanpak ook anderstalige kinderen en jongeren binnen de vakantiewerking kan vooruit helpen. Dus daarbij 2 vragen ... Worden de pijlers van deze aanpak door de jongeren- en vakantiewerking van het Gentse OCMW onderschreven en hoe wil de jongerenwerking verder investeren in meertalige aanpak?

De heer voorzitter:

Goed. Dank u wel collega.

Sinds 2013 werkt de vakantiewerking voor hun taalactiviteiten rond de 3 cirkels. Deze zijn gebaseerd op de 3 pijlers van Vzw Jong, maar zijn iets ruimer omschreven.

En de 3 pijlers van vzw Jong zijn immers specifiek voor het jeugdwerk en hun werking. Eén: een positief en veilig klimaat. De pijler thuistaalappreciatie. Twee: betekenisvolle activiteiten, pijler taalmotivatie en drie: ondersteuning door interactie, pijler taalstimulatie. De vakantiewerking zet al enkele jaren in op taaldiversiteit. Ondertussen is dit een blijvende focus geworden binnen alle activiteiten. Enkele voorbeelden zijn de taalactiviteit met ouders, grootouders op woensdagnamiddag. Dan ook op het speelplein en tijdens het kamp is taal steeds een aandachtspunt bij het voorbereiden van de activiteiten en nieuwe tools en methodes van Vlaamse Dienst Speelpleinwerking en vzw Jong worden opgevolgd en geïmplementeerd. En dan via de Vlaamse Dienst Speelpleinwerking volgden de beroepskrachten en animatoren in 2013 ook een jaar lang procesbegeleiding rond taal. Wij laten ook kinderen toe op de werking die geen Nederlands spreken. We verwachten wel, en daar wil ik wel op wijzen, dat de kinderen Nederlands proberen spreken en daar vooruitgang in boeken. Een aantal van onze animatoren heeft niet het Nederlands als moedertaal en zij hebben eigenlijk een voorbeeldfunctie naar de kinderen om toch Nederlands te spreken. Zij kunnen wel tussenkomen in situaties rond veiligheid of andere elementen waar de moedertaal in uitzonderlijke situaties noodzakelijk is. Dus het gebruik van thuistaal wordt daar wel mogelijk.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Nu, taalstimulering is ruimer dan enkel bedoeld voor anderstalige kinderen, ook bij Nederlands sprekende kinderen en animatoren merken wij de noodzaak om hierop in te zetten. De vakantiewerking ontving ook het 'methodiekenboek' van vzw Jong, die vzw Jong opstelde en ze gaan hier verder mee aan de slag in hun werking. Vzw Jong leent ook taalboxen uit, die 'de Paggadders' zeker gaan ontlenen voor de werking van de taalstimulering en voor de vakantiewerking. We zetten de reeds bestaande aanpak verder, ik wil dat benadrukken, en we blijven investeren in taalactiviteiten en taaldiversiteit in de vakantiewerking, gewoon omdat we dat super belangrijk vinden voor de ontwikkeling van de kinderen.

Raadslid Willaert:

Dank u voorzitter voor dat bevredigend antwoord. Uiteraard delen wij die mening maar dat weet u wel hé.

De heer voorzitter:

Ja.

**2015/008 Informatie gevraagd over de
preventierol van het OCMW
bij deradicalisering**

Mevrouw Els Roegiers, OCMW-raadslid

Op 3 maart 2015 verscheen in de pers het bericht dat er vanuit Gent personen vertrokken zijn naar Syrië om er te gaan strijden in het internationale conflict. Een maand eerder verklaarde burgemeester Daniël Termont dat het fenomeen van radicalisering een geïntegreerde aanpak vergt. Hij zei toen dat hij heil ziet in preventie op lokaal niveau, waarbij de lokale overheid samen met derden de radicalisering een halt moet toeroepen.

Onze fractie wenst inzake deze preventierol van OCMW Gent enkele vragen te stellen:

- Hoe ziet u de rol van OCMW Gent binnen deze geïntegreerde lokale aanpak?
- Hoe ziet u de samenwerking met de toekomstige cel antiradicalisering van de Gentse politie? Welke stappen heeft OCMW Gent reeds ondernomen met betrekking tot deze samenwerking?
- Hoe ervaart OCMW Gent een eventuele radicalisering bij zijn cliënten?
- Stel dat er een leeflooncliënt vertrokken is naar de conflictzone, welke aanpak zal u dan hanteren?

Ik dank u alvast voor uw antwoord.

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Beste Raadslid Roegiers,
Beste Els,

OCMW Gent heeft een rol te vervullen in de sociale begeleiding van haar cliënten.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Binnen deze begeleiding is er altijd aandacht voor de verschillende levensdomeinen, dus ook voor signalen die op radicalisering zouden wijzen. Wanneer OCMW Gent van bepaalde cliënten signalen van radicalisering opvangt, zullen we niet nalaten om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen.

Eind 2014 meldde een maatschappelijk werker aan onze diensten een potentiële gevaarsituatie. Dit werd bekrachtigd door de psychologe en trajectbegeleider van de cliënt.

Het signaal kwam er nadat de cliënt naar het buitenland was gereisd en niet meer was teruggekeerd. De financiële hulpverlening werd stopgezet omdat cliënt niet meer aan de voorwaarden voldeed nl. geen verblijf meer in Gent.

De medewerkers gaven aan dat de cliënt voor zijn vertrek radicale uitspraken deed. Er is hieromtrent overleg geweest met de politie en er werden een aantal gegevens van de cliënt uitgewisseld. Het is immers mogelijk dat maatschappelijk werkers bij een mogelijke gevaarsituatie het beroepsgeheim opzij kunnen schuiven. Nader onderzoek wees uit dat deze persoon niet het voorwerp uitmaakt van een radicaliseringsproces.

Daarnaast wil OCMW Gent ook haar kennis over een preventieve aanpak van radicalisering vergroten. OCMW Gent is aangesloten bij VVSG en neemt daar actief deel aan verschillende overleggroepen. Binnen VVSG is een nieuwe projectmedewerkster radicalisering aangesteld. Deze projectmedewerkster werd aangeworven met de steun van Vlaanderen om te werken rond een preventieve aanpak van radicalisering. De doelstelling van het project is om steden en gemeenten te ondersteunen bij vragen rond radicalisering. In het bijzonder ondersteuning bij de herkenning van signalen en het preventief ingrijpen.

Zoals ik reeds zei werkt OCMW Gent bij potentiële gevaarsituaties nauw samen met de politie. In de toekomst zullen we deze samenwerking uiteraard voortzetten. Signalen van radicalisering bij onze cliënten zullen we dus ook steeds doorgeven zodat ook de politie en de stadsdiensten de nodige acties kunnen ondernemen.

Woordelijk verslag van het debat

De heer voorzitter:

Goed. Een tweede mondelinge vraag en dat is ... volgens mijn lijstje staat gij de laatste Pascal.

Raadslid Verbeke:

Ja ...

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

De heer voorzitter:

Maar goed. Iedereen komt aan bod hé!

De tweede vraag van collega, Els Roegiers.

Raadslid Roegiers:

Dank u wel voorzitter. Op 3 maart 2015 verscheen in de pers het bericht dat er vanuit Gent personen vertrokken zijn naar Syrië om er te gaan strijden in het internationale conflict. Een maand eerder verklaarde burgemeester Daniël Termont dat het fenomeen van radicalisering een geïntegreerde aanpak vergt. Hij zei toen dat hij heil ziet in preventie op lokaal niveau, waarbij de lokale overheid samen met derden de radicalisering een halt moet toeroepen. Onze fractie wenst inzake deze preventierol van OCMW Gent enkele vragen te stellen. Hoe ziet u de rol van OCMW Gent binnen deze geïntegreerde lokale aanpak? Hoe ziet u de samenwerking met de toekomstige cel antiradicalisering van de Gentse politie? Welke stappen heeft OCMW Gent reeds ondernomen met betrekking tot deze samenwerking? Hoe ervaart OCMW Gent een eventuele radicalisering bij zijn cliënten? En stel dat er een leeflooncliënt vertrokken is naar de conflictzone, welke aanpak zal u dan hanteren?

De heer voorzitter:

Goed. Dank u wel collega.

Nu, het zal u zeker duidelijk zijn dat OCMW Gent een belangrijke rol te vervullen heeft in de sociale begeleiding van haar cliënten. Dat is eigenlijk onze kernopdracht. Binnen deze begeleiding is er altijd aandacht voor de verschillende levensdomeinen, dus ook voor signalen die op radicalisering zouden wijzen. Wanneer OCMW Gent van bepaalde cliënten signalen van radicalisering opvangt, zullen we zeker niet nalaten om ook onze verantwoordelijkheid, onze maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen. Eind 2014 meldde een maatschappelijk werker aan onze diensten een potentiële gevaarsituatie. Dit werd bekrachtigd door de psychologe en trajectbegeleider van de cliënt. Het signaal kwam er nadat de cliënt naar het buitenland was gereisd en niet meer was teruggekeerd. De financiële hulpverlening werd stopgezet omdat cliënt niet meer aan de voorwaarden voldeed namelijk geen verblijf meer in Gent. De medewerkers gaven aan dat de cliënt voor zijn vertrek radicale uitspraken deed. Er is hieromtrent overleg geweest met de politie en er werden een aantal gegevens van de cliënt uitgewisseld. Het is immers mogelijk dat maatschappelijk werkers bij een mogelijke gevaarsituatie het beroepsgeheim opzij kunnen schuiven. Nader onderzoek wees uit dat deze persoon niet het voorwerp uitmaakt van een radicaliseringsproces. Ik denk dat dat wel een heel belangrijk element ook is. Daarnaast wil OCMW Gent ook haar kennis over preventie, een preventieve aanpak van radicalisering vergroten. OCMW Gent is aangesloten bij VVSG en neemt daar actief deel aan verschillende overlegprocessen, overleggroepen. Binnen VVSG is een nieuwe projectmedewerkster radicalisering aangesteld.

BULLETIN VAN MONDELINGE VRAGEN EN ANTWOORDEN

Deze projectmedewerkster werd aangeworven met de steun van Vlaanderen om te werken rond een preventieve aanpak van radicalisering. De doelstelling van het project is om steden en gemeenten te ondersteunen bij vragen rond radicalisering. In het bijzonder ondersteuning bij de herkenning van signalen en het preventief ingrijpen. Zoals ik reeds zei, werkt OCMW Gent bij potentiële gevaarsituaties nauw samen met de politie. In de toekomst zullen we deze samenwerking uiteraard voortzetten. Signalen van radicalisering bij onze cliënten zullen we dus ook steeds doorgeven zodat ook de politie en de stadsdiensten de nodige acties, gepaste acties, kunnen ondernemen. Tot daar, collega, wat ik daar op te antwoorden heb.

**2015/009 Stand van zaken activering
na 2 jaar besturen**

De heer Pascal Verbeke, OCMW-raadslid

Beste voorzitter

We zijn nu in het derde jaar van deze legislatuur beland. Op deze korte periode werd onder impuls van de huidige coalitie, daarom niet steeds maar toch af en toe met steun van deze raad, heel wat gerealiseerd. Ook de diensten van OCMW Gent tonen een niet aflatende inzet om elke dag die mensen in onze stad die het moeilijk hebben, bij te staan. Zo werden heel wat gedurende de vorige legislatuur opgestarte projecten afgewerkt, maar werden ook heel wat nieuwe initiatieven in het leven geroepen.

Veel van deze projecten hebben de bedoeling onze cliënten te stimuleren en aan te zetten te het vinden van een geschikte job. Voor sommigen is het nodig hen intensief te begeleiden om ze toch enigszins voor te bereiden op het verwerven van een eigen inkomen, om hen helpen een zelfstandig en menswaardig leven op te bouwen.

Al deze acties kunnen onder de noemer 'activering' ondergebracht worden. Maar activeren is meer dan de mensen van vandaag op morgen aan een job te helpen. Veel van onze cliënten kennen een zeer specifieke, maar tegelijkertijd complexe problematiek. Er is meer nodig dan het vinden van de geschikte vacature.

- Voorzitter kan u ons een overzicht geven van de gedane inspanning rond activering.
- Kan u enkele van de belangrijkste cijfers geven, rond bijvoorbeeld sociale activering en art.60?
- Staan er in de toekomst nog andere projecten of acties gepland rond activering van onze Cliënten.
- Kan u ook hier de belangrijkste op til staande projecten of acties weergeven?

De heer Rudy Coddens, OCMW-voorzitter

Geacht raadslid Verbeke
Beste Pascal,

Ik zal enkel een beknopt overzicht geven van enkele belangrijke hoofdpunten waar OCMW Gent, in het bijzonder het OTC, de afgelopen 2 jaar heeft op ingezet. Het is niet mogelijk om alle inspanningen op het vlak van activering te vermelden want dat zou ons te ver leiden.

Een eerste grote wijziging situeert zich op het vlak van **taalactivering**.

In de vorige legislatuur werd het leren van het Nederlands verplicht voor alle anderstaligen die een leefloon of equivalent leefloon ontvangen. Tenzij billijkheidsredenen konden worden ingeroepen.

In deze legislatuur werken we hierop verder. Maar door de vergaarde ervaring werden de inzichten binnen de sociale dienst wat bijgeschaafd. Het belang van het informeel leren willen we nu centraler zetten. Bovendien merkten we dat heel wat laagtaalvaardige anderstalige cliënten "uitgeleerd" geraken binnen het schoolse aanbod en niet verder meer evolueerden. Binnen ons team Nederlands Werkt werden daarom de taaltrajecten VIA en Jobintra hervormd. De eerste opdracht is de taalstimulering en het bepalen van een realistisch jobdoelwit aan de hand van de competenties en interesses van de mensen.

Vervolgens worden de cliënten zo snel als mogelijk via een instapstage naar een artikel 60 werkvloer geleid. Hierbij is taalverwerving op de werkvloer essentieel. Onze equipe Nederlands werkt voorziet hierbij zowel individuele taalcoaching op de werkvloer als gecentraliseerde en groepsgerichte coaching.

Ik stel met genoeg vast dat deze aanpak resultaten oplevert. Midden december 2014 waren 5 mensen doorgestroomd naar het Normaal Economisch Circuit (NEC) en 95 mensen zaten ofwel in een ingroeistage of een artikel 60 contract. Dit van de 126 starters.

Wat de **sociale activering** betreft, heeft iedere cliënt van de emancipatorische werking nu een individuele activeringsbegeleider. Hierdoor is sociale activering nu een volwaardige tussenschakel in de ketting van hulpverlening naar arbeidsactivering. Vrijwilligerswerk en arbeidszorg kregen de afgelopen twee jaar meer aandacht. Hierdoor kregen ook cliënten met een complexere hulpvraag meer mogelijkheden om op een zinvolle wijze stappen te zetten richting maatschappelijke integratie. Door deze extra aandacht steeg het aantal mensen in arbeidszorg van 106 begin 2013 tot 237 eind 2014.

Eén van de vele projecten binnen EW zijn de Sociale Gidsen. Dat project werd opgestart met hulp van Centrum Basiseducatie. De eerste lichte sociale gidsen is ondertussen een realiteit en een tweede groep werd opgestart. Hier kunnen we van een succesverhaal spreken.

In onze **arbeidsactivering** werken onze gespecialiseerde trajectbegeleiders met de bedoeling onze cliënten naar een job te leiden in het reguliere circuit. Daarnaast willen we ook het aantal artikel 60-tewerkstellingen verhogen. De moeilijke economische situatie had en heeft ook zijn gevolgen op de potentiële arbeidsplaatsen. We hopen dat de situatie op de arbeidsmarkt dit jaar terug zal verbeteren en dat de doorstroom naar het reguliere circuit kan verbeteren. Ondertussen hebben we als bestuur wel het aantal artikel 60 plaatsen kunnen verhogen van 348 op 1 januari 2013 naar 423 op 1 januari 2014. Vandaag zitten we op 440 mensen in de meest uiteenlopende interne en externe werkplekken.

Afgelopen jaar verhuisden de resterende leerwerkplekken van de Oefenpleinstraat naar de UCO site. We hebben deze verhuis aangegrepen om de efficiëntie van de leerwerkplekken verder te verhogen en te moderniseren. Op die manier willen we in de toekomst nog meer en betere opleiding en werkervaring geven aan onze cliënten. Deze modernisering is ook al een voorbereiding in de oprichting van het gemeenschappelijk dienstenbedrijf Stad-OCMW. Met de dienst Werk van de Stad is er een vaste wil om de samenwerking te laten groeien. Ook andere dossiers zoals de uitbouw van de UCO-site en de inrichting van het Balenmagazijn zorgen voor nieuwe opportuniteiten om onze inspanningen rond activering en begeleiding van mensen te verhogen.

Wat andere toekomstige projecten betreft, hangt veel af van de effecten van de maatregelen van de hogere overheden. Ik geef maar enkele voorbeelden: de hervorming van wep, de passages in het regeerakkoord rond het inkantelen van artikel 60, de invoering van gemeenschapsdienst voor leefloners, de besparingen, het inkantelen van het OCMW in de Stad. Al deze zaken zorgen voor onzekerheid. Ons bestuur doet er echter alles aan om via allerlei kanalen de werking van ons OCMW en dus ook het OTC verder te verzekeren.

We willen dan ook in de komende jaren al onze werkingen gericht op de verschillende trappen van de activering verder ontwikkelen. En als het kan, dan het is onze ambitie om verder te groeien niet alleen in cijfers maar ook in kwaliteit van begeleiding van onze cliënten.

Woordelijk verslag van het debat

De heer voorzitter:

Goed. Dan is het laatste woord van dit vragenmoment voor Pascal

Verbeke. Alstublieft ...

Raadslid Verbeke:

Dank u wel. Beste voorzitter, collega's ...

We zijn nu in het derde jaar van deze legislatuur beland. Op deze korte periode werd onder impuls van de huidige coalitie, daarom niet steeds maar toch af en toe met steun van deze raad, heel wat gerealiseerd. Ook de diensten van OCMW Gent tonen een niet aflatende inzet om elke dag die mensen in onze stad, die het moeilijk hebben, bij te staan. Zo werden heel wat gedurende de vorige legislatuur opgestarte projecten afgewerkt, maar werden ook heel wat nieuwe initiatieven in het leven geroepen. Veel van deze projecten hebben de bedoeling onze cliënten te stimuleren en aan te zetten tot het vinden van een geschikte job. Voor sommigen is het nodig hen intensief te begeleiden om ze toch enigszins voor te bereiden op het verwerven van een eigen inkomen, om hen helpen een zelfstandig en menswaardig leven op te bouwen. Al deze acties kunnen onder de noemer "activering" ondergebracht worden. Maar activeren is meer dan de mensen van vandaag op morgen aan een job te helpen. Veel van onze cliënten kennen een zeer specifieke, maar tegelijkertijd complexe problematiek. Er is meer nodig dan het vinden van de geschikte vacature. Voorzitter, kan u ons een overzicht geven van de gedane inspanning rond activering. Kan u enkele van de belangrijkste cijfers geven, rond bijvoorbeeld sociale activering en art.60? Staan er in de toekomst nog andere projecten of acties gepland rond activering van onze cliënten. Kan u ook hier de belangrijkste op til staande projecten of acties weergeven?

De heer voorzitter:

Goed. Collega, Pascal ... Ik zal enkel een beknopt overzicht geven van enkele belangrijke hoofdpunten waar OCMW Gent, in het bijzonder ons OTC, de afgelopen 2 jaar heeft op ingezet. Het is niet mogelijk om alle inspanningen op dat vlak van activering te vermelden want dat zou ons te ver leiden binnen de context van dit vragenhalfuurtje. Een eerste grote wijziging situeert zich op het vlak van taalactivering. In de vorige legislatuur werd het leren van het Nederlands verplicht voor alle

anderstaligen die een leefloon of equivalent leefloon ontvangen. Tenzij billijkheidsredenen konden worden ingeroepen, was het voor iedereen een verplichting. In deze legislatuur werken we hierop verder. Maar door de vergaande, vergaarde ervaring werden de inzichten binnen de sociale dienst wat bijgeschaafd. Het belang van het informeel leren willen we nu centraler zetten. Bovendien merkten we dat heel wat laagtaalvaardige anderstalige cliënten uitgeleerd geraken binnen het schoolse aanbod en niet verder meer evolueerden. Binnen ons team "Nederlands Werkt" werden daarom de taaltrajecten VIA en Jobintra hervormd. De eerste opdracht is de taalstimulering en het bepalen van een realistisch jobdoelwit aan de hand van de competenties en interesses van de mensen. Vervolgens worden de cliënten zo snel als mogelijk via een instapstage naar een artikel 60 werkvloer geleid. Hierbij is taalverwerving op de werkvloer essentieel. Onze equipe Nederlands werkt voorziet hierbij zowel individuele taalcoaching op de werkvloer als gecentraliseerde en groepsgerichte coaching. En ik stel met genoeg vast dat deze aanpak resultaten oplevert. Midden december 2014 waren 5 mensen doorgestroomd naar het Normaal Economisch Circuit en 95 mensen zaten ofwel in een ingroeistage of een artikel 60 contract en dit van de 126 starters. Wat de sociale activering betreft, heeft iedere cliënt van de emancipatorische werking nu een individuele activeringsbegeleider. Hierdoor is sociale activering nu een volwaardige tussenschakel in de ketting van hulpverlening naar arbeidsactivering. Vrijwilligerswerk en arbeidszorg kregen de afgelopen twee jaar meer aandacht. Hierdoor kregen ook cliënten met een complexere hulpvraag meer mogelijkheden om op een zinvolle wijze stappen te zetten richting maatschappelijke integratie. Door deze aandacht steeg het aantal mensen in arbeidszorg van 106 mensen, begin 2013, tot 237 eind 2014. Eén van de vele projecten binnen de Emancipatorische werken, ze zijn hier ook al ter sprake gekomen, zijn de Sociale Gidsen. Dat project werd opgestart met behulp van Centrum Basiseducatie. Dat is ook een heel mooie samenwerking Volwassenonderwijs.

De eerste lichter sociale gidsen is, zoals u weet, ondertussen een realiteit en een tweede groep werd opgestart. Hier kunnen we van echt een succesverhaal spreken. In onze arbeidsactivering werken onze gespecialiseerde trajectbegeleiders met de bedoeling onze cliënten naar een job te leiden in het reguliere circuit. Daarnaast willen we ook het aantal artikel 60-tewerkstellingen verhogen. Dit staat ook heel duidelijk in onze doelstellingen. De moeilijke economische situatie had en heeft ook zijn gevolgen op de potentiële arbeidsplaatsen. We hopen dat de situatie op de arbeidsmarkt dit jaar terug zal verbeteren en dat de doorstroom naar de reguliere circuits opnieuw beter kunnen en dat er een betere doorstroming kan zijn. Ondertussen hebben we als bestuur wel het aantal artikel 60 plaatsen kunnen verhogen van 34,8 op 1 januari 2013, naar 423 op 1 januari 2014. Dus dat is een serieuze stijging. En vandaag zitten we zelfs op 440 personen/mensen die tewerkgesteld zijn in artikel 60. Dus dat is wel een serieuze stijging. En in de meest uiteenlopende interne en externe werkplekken. Zo hebben we onlangs nog een schitterende samenwerking ook gehad met Katoennatie, waarbij dat er artikel 60 privé tewerkgesteld zijn en waarbij dat er nog een uitbreiding is. Dus dit is een mooi voorbeeld. Nu, afgelopen jaar verhuisden de resterende leerwerkplekken van de Oefenpleinstraat naar de UCO site. We hebben deze verhuis aangegrepen om de efficiëntie van de leerwerkplekken verder te verhogen en te moderniseren. Op die manier willen we in de toekomst nog meer en betere opleiding en werkervaring geven aan onze cliënten. Deze modernisering is ook al een voorbereiding in de oprichting van een gemeenschappelijk dienstenbedrijf Stad-OCMW. Met de dienst Werk van de Stad is er een vaste wil om de samenwerking te laten groeien en ook andere dossiers, zoals de uitbouw van de UCO-site en de inrichting van het Balenmagazijn, zorgen voor nieuwe opportuniteiten om onze inspanningen rond activering en begeleiding van onze doelgroepmensen te verhogen. Wat andere toekomstige projecten betreft, hangt veel af van de effecten van de maatregelen van de hogere overheden.

Ik geef maar enkele voorbeelden, ze zijn hier al ter sprake gekomen. De afschaffing van wep, de hervorming van wep, de passages in het regeerakkoord rond het inkanteling van artikel 60, de invoering van de zogenaamde gemeenschapsdienst voor mensen met leefloon, de besparingen die we regelmatig zien en ook, niet in het minst, het inkantelen van het OCMW in de Stad. Welke effecten zal dat hebben? Al deze zaken zorgen op dit moment voor onzekerheid maar ons bestuur doet er met de diensten echt alles aan om via allerlei kanalen de werking van ons OCMW, en meer specifiek van het OTC verder te verzekeren. En we willen inderdaad, in de komende jaren, onze werkingen gericht op de verschillende trappen van activering verder ontwikkelen en uitbouwen. En daar zal in de komende maanden zeker en vast nog verschillende punten op de verschillende comités terecht komen. Maar natuurlijk afhankelijk van wat het globale kader is dat zal gecreëerd worden, die toch normaal gezien de komende maanden toch wat duidelijker zou moeten worden.

Raadslid Verbeke:

Ik dank u voorzitter voor het meer dan uitvoerig antwoord.

De heer voorzitter:

Goed. Dank u wel collega.

Dan hebben we nog 10 minuutjes vooraleer dat we de raad kunnen starten. Dank u wel.